



**ESRS Project no. 101197623**

*European Social Reporting Standards as a new tool for strengthening social dialogue in companies in the implementation of the CSRD directive and ESG reporting*  
**co-funded by the European Union**

# Introducing the content of CSRD

1st Steering Group Meeting

Gdańsk 29-30 maja 2025 r.

# Corporate Sustainability Reporting Directive

16.12.2022

EN

Official Journal of the European Union

L 322/15

## DYREKTYWY

DYREKTYWA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY (UE) 2022/2464

z dnia 14 grudnia 2022 r.

w sprawie zmiany rozporządzenia (UE) nr 537/2014, dyrektywy 2004/109/WE, dyrektywy 2006/43/WE oraz dyrektywy 2013/34/UE w odniesieniu do sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju

(Tekst mający znaczenie dla EOG)

## DIRECTIVES

DIRECTIVE (EU) 2022/2464 OF THE EUROPEAN PARLIAMENT AND OF THE COUNCIL

of 14 December 2022

amending Regulation (EU) No 537/2014, Directive 2004/109/EC, Directive 2006/43/EC and Directive 2013/34/EU, as regards corporate sustainability reporting

(Text with EEA relevance)

**ESRS Project no. 101197623**

*European Social Reporting Standards as a new tool for strengthening social dialogue in companies in the implementation of the CSRD directive and ESG reporting*  
**co-funded by the European Union**

## CSRD – element taksonomii

Taksonomia jest regulacją unijną o kryteriach zrównoważonego rozwoju dla biznesu, stanowiącą część Europejskiego Zielonego Ładu. Powstała na gruncie prawa Unii Europejskiej i definiowana jest jako „ramy ułatwiające zrównoważone inwestycje”.

Taksonomia obejmuje trzy wymiary tzw. zrównoważonego rozwoju: gospodarczy, społeczny i środowiskowy

(tzn. ESG: E – *environmental*, czyli środowisko; S – *social responsibility*, czyli społeczna odpowiedzialność; i G – *corporate governance*, czyli ład korporacyjny), w ramach których daną działalność można uznać za zrównoważoną środowiskowo.

The taxonomy is an EU regulation on sustainable development criteria for businesses, which is part of the European Green Deal. It was created under European Union law and is defined as a "framework facilitating sustainable investment". The taxonomy covers three dimensions of so-called sustainable development: economic, social and environmental (i.e. ESG: E - environmental, i.e. environment; S - social responsibility, i.e. social responsibility; and G - corporate governance), within which a given activity can be considered environmentally sustainable.

# CSRD – element taksonomii

Z punktu widzenia prawnego taksonomia definiowana jest na podstawie rozporządzenia ws. taksonomii jako „ramy ułatwiające zrównoważone inwestycje”:

**Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, zmieniające rozporządzenie (UE) 2019/2088 (Tekst mający znaczenie dla EOG)**

## CSRD a part of taxonomy

From a legal perspective, the taxonomy is defined under the Taxonomy Regulation as a "framework to facilitate sustainable investment": Regulation (EU) 2020/852 of the European Parliament and of the Council of 18 June 2020 on the establishment of a framework to facilitate sustainable investment and amending Regulation (EU) 2019/2088 (Text with EEA relevance)

# Motyw 9

Ostatecznymi beneficjentami lepszej sprawozdawczości jednostek w zakresie zrównoważonego rozwoju byłoby indywidualni obywatele i oszczędzający, w tym związki zawodowe i przedstawiciele pracowników, którzy byliby odpowiednio informowani i mogliby lepiej uczestniczyć w dialogu społecznym. Oszczędzający, którzy chcą inwestować w sposób zrównoważony, będą mieli taką możliwość, wszyscy obywatele natomiast skorzystaliby na stabilnym, zrównoważonym i sprzyjającym włączeniu społecznemu systemie gospodarczym. Aby osiągnąć takie korzyści, informacje na temat zrównoważonego rozwoju ujawniane w sprawozdaniach rocznych jednostek muszą najpierw dotrzeć do dwóch głównych grup użytkowników. Pierwsza grupa użytkowników to inwestorzy, w tym podmioty zarządzające aktywami, którzy chcą lepiej zrozumieć ryzyka i możliwości związane z kwestiami zrównoważonego rozwoju dla swoich inwestycji, a także skutki tych inwestycji dla ludzi i środowiska. Druga grupa użytkowników to podmioty społeczeństwa obywatelskiego, w tym organizacje pozarządowe i partnerzy społeczni, które chcą pociągać jednostki do większej odpowiedzialności za ich wpływ na ludzi i środowisko. Inne zaintereso-

If undertakings carried out better sustainability reporting, the ultimate beneficiaries would be individual citizens and savers, including trade unions and workers' representatives who would be adequately informed and therefore able to better engage in social dialogue. Savers who want to invest sustainably will have the opportunity to do so, while all citizens would benefit from a stable, sustainable and inclusive economic system. To realise such benefits, the sustainability information disclosed in the annual reports of undertakings first has to reach two primary groups of users. The first group of users consists of investors, including asset managers, who want to better understand the risks and opportunities that sustainability issues pose for their investments and the impacts of those investments on people and the environment. The second group of users consists of civil society actors, including non-governmental organisations and social partners, which wish to better hold undertakings to account for their impacts on people and the environment. Other stakeholders might also make use of sustainability information disclosed in annual reports, in particular to foster comparability across and within market sectors.

# Motywy

- (12) Same jednostki mogą odnieść korzyści dzięki prowadzeniu wysokiej jakości sprawozdawczości w kwestiach związanych ze zrównoważonym rozwojem. Wzrost liczby produktów inwestycyjnych, które służą osiągnięciu celów zrównoważonego rozwoju, oznacza, że dobra sprawozdawczość w zakresie zrównoważonego rozwoju może zwiększyć dostęp jednostki do kapitału finansowego. Sprawozdawczość w zakresie zrównoważonego rozwoju może pomóc jednostkom w identyfikacji własnych ryzyk i możliwości w odniesieniu do kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem oraz w zarządzaniu nimi. Może ona stanowić podstawę lepszego dialogu i komunikacji między jednostkami a zainteresowanymi stronami, a także pomóc jednostkom w poprawie ich reputacji. Ponadto spójna podstawa sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju w formie standardów sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju zapewniała by dostarczanie odpowiednich i wystarczających informacji, a tym samym znacznie zmniejszała liczbę wniosków o udzielenie informacji ad hoc.
- (12) Undertakings themselves stand to benefit from carrying out high-quality reporting on sustainability matters. The growth in the number of investment products that aim to pursue sustainability objectives means that good sustainability reporting can enhance an undertaking's access to financial capital. Sustainability reporting can help undertakings to identify and manage their own risks and opportunities related to sustainability matters. It can provide a basis for better dialogue and communication between undertakings and their stakeholders, and can help undertakings to improve their reputation. Moreover, a consistent basis for sustainability reporting in the form of sustainability reporting standards would lead to relevant and sufficient information being provided and thus significantly decrease ad hoc requests for information.

# Motyw 14

zarządzania nimi również stanowi przeszkodę dla staran, które jednostki podejmują w celu zapewnienia zrównoważonego charakteru swoich modeli biznesowych i działalności. Brak informacji na temat zrównoważonego rozwoju dostarczanych przez jednostki ogranicza również zdolność zainteresowanych stron, w tym podmiotów społeczeństwa obywatelskiego, związków zawodowych i przedstawicieli pracowników do nawiązywania dialogu z jednostkami w kwestiach związanych ze zrównoważonym rozwojem.

metrics and methods for measuring, valuing, and managing sustainability-related risks is also an obstacle to the efforts of undertakings to ensure that their business models and activities are sustainable. The lack of sustainability information provided by undertakings also limits the ability of stakeholders, including civil society actors, trade unions and workers' representatives, to enter into dialogue with undertakings on sustainability matters.

# Ocena podwójnej istotności Motyw 29

W art. 19a ust. 1 i 29a ust. 1 dyrektywy 2013/34/UE ustanowiono obowiązek przekazywania nie tylko informacji w stopniu niezbędnym do zrozumienia rozwoju, wyników i sytuacji jednostki, ale również informacji niezbędnych do zrozumienia wpływu działalności jednostki na kwestie środowiskowe, społeczne i pracownicze, poszanowanie praw człowieka oraz przeciwdziałanie korupcji i łapownictwu. W przywołanych artykułach na jednostki nałożono zatem zarówno wymóg przekazywania informacji na temat wpływu działalności danej jednostki na ludzi i środowisko, jak i informacji na temat sposobu, w jaki kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem wpływają na daną jednostkę. Taką sytuację określa się mianem perspektywy podwójnej istotności, w ramach której zarówno ryzyko, na jakie narażona jest jednostka, jak i wywierany przez nią wpływ pełnią funkcję perspektywy istotności. Ocena adekwatności sprawozdawczości przedsiębiorstw wykazała, że te dwie perspektywy często nie są dobrze rozumiane lub są nieprawidłowo stosowane. Dlatego też należy wyjaśnić, że jednostka powinna rozważyć każdą perspektywę istotności z osobna i ujawnić zarówno informacje istotne z punktu widzenia obydwu tych perspektyw, jak i informacje istotne z punktu widzenia tylko jednej z nich.

Article 19a(1) and Article 29a(1) of Directive 2013/34/EU require reporting not only on information to the extent necessary for an understanding of the undertaking's development, performance and position, but also on information necessary for an understanding of the impact of the undertaking's activities on environmental, social and employee matters, respect for human rights, anti-corruption and bribery matters. Those Articles therefore require undertakings to report both on the impacts of the activities of the undertaking on people and the environment, and on how sustainability matters affect the undertaking. That is referred to as the double materiality perspective, in which the risks to the undertaking and the impacts of the undertaking each represent one materiality perspective. The fitness check on corporate reporting shows that those two perspectives are often not well understood or applied. It is therefore necessary to clarify that undertakings should consider each materiality perspective in its own right, and should disclose information that is material from both perspectives as well as information that is material from only one perspective.



(52)

Państwa członkowskie powinny zapewnić, aby sprawozdawczość w zakresie zrównoważonego rozwoju była prowadzona zgodnie z prawem pracowników do informacji i konsultacji. W związku z tym zarząd jednostki powinien odpowiednio poinformować przedstawicieli pracowników na właściwym szczeblu i omówić z nimi istotne informacje oraz sposoby uzyskiwania i weryfikacji informacji na temat zrównoważonego rozwoju. Oznacza to na potrzeby niniejszej dyrektywy zmieniającej nawiązanie dialogu i wymiany poglądów między przedstawicielami pracowników a centralnym kierownictwem lub innym szczeblem kierownictwa, który byłby odpowiedniejszy w danym momencie, w taki sposób i o takiej treści, która umożliwiłaby wyrażenie opinii przedstawicielom pracowników. Ich opinię przekazuje się, w stosownych przypadkach, odpowiednim organom administracji, zarządu lub nadzoru.

- (52) Member States should ensure that sustainability reporting is carried out in compliance with workers' rights to information and consultation. The management of the undertaking should therefore inform workers' representatives at the appropriate level and discuss with them relevant information and the means of obtaining and verifying sustainability information. This implies for the purpose of this amending Directive the establishment of dialogue and exchange of views between workers' representatives and central management or any other level of management that could be more appropriate, at such times, in such fashion and with such content as would enable workers' representatives to express their opinion. Their opinion should be communicated, where applicable, to the relevant administrative, management or supervisory bodies.

## Sprawozdawczość w zakresie zrównoważonego rozwoju / Sustainability reporting

Zmiana art.. 19a Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2013/34/UE z dnia 26 czerwca 2013 r. w sprawie rocznych sprawozdań finansowych, skonsolidowanych sprawozdań finansowych i powiązanych sprawozdań niektórych rodzajów jednostek, zmieniająca dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady 2006/43/WE oraz uchylająca dyrektywy Rady 78/660/EWG i 83/349/EWG  
Tekst mający znaczenie dla EOG

5. Zarząd jednostki informuje przedstawicieli pracowników na odpowiednim szczeblu i omawia z nimi istotne informacje oraz sposoby uzyskiwania i weryfikacji informacji na temat zrównoważonego rozwoju. Opinię przedstawicieli pracowników przekazuje się, w stosownych przypadkach, odpowiednim organom administrującym, zarządzającym lub nadzorującym.

5. The management of the undertaking shall inform the workers' representatives at the appropriate level and discuss with them the relevant information and the means of obtaining and verifying sustainability information. The workers' representatives' opinion shall be communicated, where applicable, to the relevant administrative, management or supervisory bodies.

## Skonsolidowana sprawozdawczość w zakresie zrównoważonego rozwoju / Consolidated sustainability reporting

Zmiana art. 29a Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2013/34/UE z dnia 26 czerwca 2013 r. w sprawie rocznych sprawozdań finansowych, skonsolidowanych sprawozdań finansowych i powiązanych sprawozdań niektórych rodzajów jednostek, zmieniająca dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady 2006/43/WE oraz uchylająca dyrektywy Rady 78/660/EWG i 83/349/EWG  
Tekst mający znaczenie dla EOG

6. Zarząd jednostki dominującej informuje przedstawicieli pracowników na odpowiednim szczeblu i omawia z nimi istotne informacje oraz sposoby uzyskiwania i weryfikacji informacji na temat zrównoważonego rozwoju. Opinię przedstawicieli pracowników przekazuje się, w stosownych przypadkach, odpowiednim organom administrującym, zarządzającym lub nadzorującym.

6. The management of the parent undertaking shall inform the workers' representatives at the appropriate level and discuss with them the relevant information and the means of obtaining and verifying sustainability information. The workers' representatives' opinion shall be communicated, where applicable, to the relevant administrative, management or supervisory bodies.

# ESRS



ESRS Project no. 101197623

*European Social Reporting Standards as a new tool for strengthening social dialogue in companies in the implementation of the CSRD directive and ESG reporting co-funded by the European Union*

Dodawany Artykuł 29b ust. 2 lit b) ppk II) do dyrektywy 2013/34/UE  
Standardy sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju /  
SUSTAINABILITY REPORTING STANDARDS

(ii) warunków pracy, w tym bezpiecznego zatrudnienia, czasu pracy, odpowiedniego wynagrodzenia, dialogu społecznego, wolności zrzeszania się, istnienia rad zakładowych, rokowań zbiorowych, w tym odsetka pracowników objętych układami zbiorowymi, prawa pracowników do informacji, konsultacji i uczestnictwa, równowagi między życiem zawodowym a prywatnym oraz bezpieczeństwa i higieny pracy;

1  
b

(ii) working conditions, including secure employment, working time, adequate wages, social dialogue, freedom of association, existence of works councils, collective bargaining, including the proportion of workers covered by collective agreements, the information, consultation and participation rights of workers, work-life balance, and health and safety;

# ESRS



**ESRS Project no. 101197623**

*European Social Reporting Standards as a new tool for strengthening social dialogue in companies in the implementation of the CSRD directive and ESG reporting*  
**co-funded by the European Union**



Dziennik Urzędowy  
Unii Europejskiej

PL  
Seria L

2023/2772

22.12.2023

**ROZPORZĄDZENIE DELEGOWANE KOMISJI (UE) 2023/2772**

**z dnia 31 lipca 2023 r.**

**uzupełniająca dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady 2013/34/UE w odniesieniu do standardów sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju**

(Tekst mający znaczenie dla EOG)

**COMMISSION DELEGATED REGULATION (EU) 2023/2772**

**of 31 July 2023**

**supplementing Directive 2013/34/EU of the European Parliament and of the Council as regards sustainability reporting standards**

(Text with EEA relevance)

## Objective



## ESRS Project no. 101197623

*European Social Reporting Standards as a new tool for strengthening social dialogue in companies in the implementation of the CSRD directive and ESG reporting co-funded by the European Union*

1. The objective of European Sustainability Reporting Standards (ESRS) is to specify the sustainability information that an undertaking shall disclose in accordance with Directive 2013/34/EU of the European Parliament and of the Council <sup>(1)</sup>, as amended by Directive (EU) 2022/2464 of the European Parliament and of the Council. <sup>(2)</sup> Reporting in accordance with ESRS does not exempt undertakings from other obligations laid down in Union law.
2. Specifically, ESRS specify the information that an undertaking shall disclose about its material **impacts, risks** and **opportunities** in relation to environmental, social, and governance **sustainability matters**. ESRS do not require undertakings to disclose any information on environmental, social and governance topics covered by ESRS when the undertaking has assessed the topic in question as non-material (See Appendix E of this Standard “*Flowchart for determining disclosures to be included*”). The information disclosed in accordance with ESRS enables **users** of the **sustainability statement** to understand the undertaking’s material impacts on people and environment and the material effects of sustainability matters on the undertaking’s development, performance and position.

## Cel

1. Celem europejskich standardów sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju (ESRS) jest określenie informacji na temat zrównoważonego rozwoju, które jednostka ujawnia zgodnie z dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady 2013/34/UE <sup>(1)</sup> zmienioną dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2464 <sup>(2)</sup>. Sprawozdawczość zgodnie z ESRS nie zwalnia jednostek z innych obowiązków określonych w prawie Unii.
2. W ESRS określa się w szczególności informacje, które jednostka ujawnia na temat jej istotnych **oddziaływań**, istotnego **ryzyka** i istotnych **możliwości** w odniesieniu do **kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem** z zakresu ochrony środowiska, polityki społecznej i zarządzania. Zgodnie z ESRS nie wymaga się od jednostek ujawniania żadnych informacji na tematy z zakresu ochrony środowiska, polityki społecznej i ładu korporacyjnego objęte ESRS, jeżeli jednostka oceniła dany temat jako nieistotny (zob. dodatek E do niniejszego standardu „*Schemat na potrzeby określania ujawnianych informacji, które należy uwzględnić*”). Informacje ujawniane zgodnie z ESRS umożliwiają **użytkownikom oświadczeń dotyczących zrównoważonego rozwoju** zrozumienie istotnych oddziaływań jednostki na ludzi i środowisko oraz istotnych skutków kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem na rozwój, wyniki i sytuację jednostki.

**Double materiality**

**Stakeholders and their relevance to the materiality assessment process**

AR 6. In addition to the categories of stakeholder listed in paragraph 22, common categories of **stakeholders** are: **employees** and other workers, **suppliers, consumers**, customers, **end-users**, local communities and persons in vulnerable situations, and public authorities, including regulators, supervisors and central banks.

ELI: [http://data.europa.eu/eli/reg\\_del/2023/2772/oj](http://data.europa.eu/eli/reg_del/2023/2772/oj)

**Podwójna istotność**

**Zainteresowane strony i ich znaczenie dla procesu oceny istotności**

AR 6. Oprócz kategorii zainteresowanych stron wymienionych w pkt 22 wspólne kategorie **zainteresowanych stron** to: **pracownicy** i inne osoby świadczące pracę, **dostawcy, konsumenci**, klienci, **użytkownicy końcowi**, społeczności lokalne oraz osoby podatne na zagrożenia i organy publiczne, w tym organy regulacyjne, organy nadzoru i banki centralne.

24/284

ELI: [http://data.europa.eu/eli/reg\\_del/2023/2772/oj](http://data.europa.eu/eli/reg_del/2023/2772/oj)

2023

EN

Dz.U. L z 22.12.2023

PL

Nature may be considered as a silent **stakeholder**. In this case, ecological data and data on the conservation of species may support the undertaking's **materiality** assessment.

AR 7. Przyrodę można traktować jako cichą **zainteresowaną stronę**. W takim przypadku dane ekologiczne i dane dotyczące ochrony gatunków mogą wspierać ocenę **istotności** sporządzoną przez jednostkę.

AR 8. Informacje na potrzeby oceny **istotności** wynikają z dialogu z zainteresowanymi stronami, na które jednostka wywiera wpływ. Jednostka może współpracować z **zainteresowanymi stronami**, na które wywiera wpływ, lub ich przedstawicielami (takimi jak **pracownicy** lub związki zawodowe), wraz z użytkownikami sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju i innymi ekspertami, aby przekazywać opinie lub informacje zwrotne na temat swoich wniosków dotyczących jej istotnych **oddziaływań, ryzyka i możliwości**.

**Materiality** assessment is informed by dialogue with affected stakeholders. The undertaking may engage with affected **stakeholders** or their representatives (such as **employees** or trade unions), along with users of sustainability reporting and other experts, to provide inputs or feedback on its conclusions regarding its material **impacts, risks and opportunities**.

**Dialog społeczny**

Wszelkiego rodzaju negocjacje, konsultacje lub zwykła wymiana informacji między przedstawicielami rządów, pracodawcami, ich organizacjami i przedstawicielami pracowników lub wśród przedstawicieli rządów, pracodawców, ich **organizacji i przedstawicieli pracowników** na temat kwestii będących przedmiotem wspólnego zainteresowania, odnoszących się do polityki gospodarczej i społecznej. Może być prowadzony w formie procesu trójstronnego, z rządem jako oficjalną stroną dialogu, lub jako dwustronne stosunki wyłącznie między **przedstawicielami pracowników** i kierownictwem (lub związkami zawodowymi i organizacjami pracodawców).

**Social dialogue**

All types of negotiation, consultation or simply exchange of information between, or among, representatives of governments, employers, their organisations and **workers' representatives**, on issues of common interest relating to economic and social policy. It can exist as a tripartite process, with the government as an official party to the dialogue or it may consist of bipartite relations only between **workers' representatives** and management (or trade unions and employers' organisations).

# Załącznik II rozporządzenia delegowanego

## Przedstawiciele pracowników

Pojęcie „przedstawiciele pracowników” oznacza:

- i. przedstawiciele związków zawodowych, to znaczy przedstawiciele wyznaczonych lub wybranych przez związki zawodowe lub przez członków takich związków zgodnie z przepisami krajowymi i praktyką krajową;
- ii. należycie wybranych przedstawiciele, to znaczy przedstawiciele, którzy są wybierani w wolnych wyborach przez pracowników organizacji, niebędących pod wpływem lub kontrolą pracodawcy zgodnie z krajowymi przepisami ustawowymi lub wykonawczymi lub przepisami układów zbiorowych pracy, i których funkcje nie obejmują działalności uznanej w danym kraju za wyłączną prerogatywę związków zawodowych i których istnienie nie jest wykorzystywane do podważania pozycji zainteresowanych związków zawodowych lub ich przedstawiciele.

## Workers' representatives

Workers' representatives means:

- i. trade union representatives, namely representatives designated or elected by trade unions or by members of such unions in accordance with national legislation and practice;
- ii. duly elected representatives, namely representatives who are freely elected by the workers of the organisation, not under the domination or control of the employer in accordance with provisions of national laws or regulations or of collective agreements and whose functions do not include activities which are the exclusive prerogative of trade unions in the country concerned and which existence is not used to undermine the position of the trade unions concerned or their representatives.

283/284

# **Tytuł: “Europejskie Standardy Raportowania Społecznego (ESRS) jako nowe narzędzie wzmocnienia dialogu społecznego w firmach w zakresie wdrażania dyrektywy CSRD”**

- Niniejszy projekt ma pomóc w wykorzystaniu w optymalny sposób uprawnień związków zawodowych wskazanych w tej dyrektywie i wyposażyć w narzędzia do wdrożenia społecznych standardów sprawozdawczości (ESRS) w sposób korzystny dla pracowników.
- Projekt będzie koncentrował się na 2 aspektach:
  1. Pracy ekspertów partnerów społecznych w 4/5 krajach UE – polegającej na analizach sposobów i zakresów wdrożenia Dyrektywy do prawa krajowego, analizy pierwszych dostępnych w czasie trwania projektu opracowanych przez firmy raportów niefinansowych obejmujących czynniki społeczne ESRS w celu sprawdzenia poziomu ich zgodności z rzeczywistością i wypracowania rekomendacji do ewentualnej nowelizacji prawnej regulacji dot. wdrożenia tej Dyrektywy w krajach partnerów projektu. Analizy ekspertów dotyczyć też będą skuteczności realizacji prawa do informacji i konsultacji, w szczególności kto, jak, kiedy i gdzie został objęty procesem informacji/konsultacji oraz jak opinie prawne zostały upublicznione w firmach, których raporty niefinansowe były poddany analizom ekspertów.
  2. Przygotowania liderów związkowych do uczestnictwa w procesie obowiązkowego raportowania społecznego - budowania i realizacji strategii w zakresie praw socjalnych i wzmocnienia tym samym dialogu społecznego na poziomie firmy.
- Dzięki temu odpowiednio przygotowani liderzy związkowi mogą aktywnie włączyć się w kształtowanie corocznych raportów, które **mają** zawierać m.in. informacje dot. zatrudnienia, rokowań i układów zbiorowych, poziomu dialogu społ. czy kwestii BHP w raportowanej firmie.

# Tak miało być



Rysunek 5 – Harmonogram wdrażania CSRD

# 3 kwietnia Parlament Europejski zagłosował za przesunięciem dat stosowania przepisów Unii Europejskiej dotyczących dyrektyw CSRD i CSDDD tzw. stop the clock.

Terminy – przesunięcie o 2 lata Omnibus I

Duże przedsiębiorstwa > 1 000 pracowników	„Fala druga” raportowania od roku obrotowego 2025 zgodnie z ESRS	Raportowanie od roku obrotowego 2027
Duże przedsiębiorstwa do 1 000 pracowników	„Fala druga” raportowania od roku obrotowego 2025 zgodnie z ESRS	Raportowanie od roku obrotowego 2027
Notowane MŚP	„Fala trzecia” raportowania wg standardu LSME od roku obrotowego 2026, z opcją opt-out do 2028	Raportowanie od roku obrotowego 2028

28 luty 2022 Platforma do spraw  
zrównoważonego finansowania  
Raport nt. możliwości ustanowienia  
społecznej taksonomii



ESRS Project no. 101197623

European Social Reporting Standards as a new tool for  
strengthening social dialogue in companies in the  
implementation of the CSRD directive and ESG reporting  
co-funded by the European Union



W raporcie wskazano na rodzaje działań, które można uznać za zrównoważone społecznie, i określono proponowaną strukturę taksonomii społecznej w ramach obecnych ram legislacyjnych UE dotyczących zrównoważonego rozwoju. Społeczna taksonomia mogłaby wykorzystywać pewne elementy taksonomii środowiskowej, tj. kryterium:

1. znaczącego wkładu (*significant contribution*),
2. niewyrządzenia znaczącej szkody (DNSH) oraz
3. minimalnych gwarancji społecznych.



Propozycja celi cząstkowe, które określają odmienne aspekty trzech celów społecznych:

- » godna praca (w tym dla pracowników z całego łańcucha dostaw);
- » odpowiednie standardy życia i dobre samopoczucie użytkowników końcowych;
- » otwarte i zrównoważone społeczeństwo.

Powiązane cele cząstkowe koncentrują się na zdrowiu i bezpieczeństwie, opiece zdrowotnej, mieszkalnictwie, płacach, niedyskryminacji, źródłach utrzymania społeczności. Raport uwzględnia również wymagania dotyczące przyszłych kryteriów i wskaźników społecznych, a także pomysły odnoszące się do kolejnych kroków w celu opracowania taksonomii społecznej. Tym samym czynniki społeczne „S” odnoszą się do tego, w jaki sposób spółka wpływa na ludzi w jej otoczeniu – pracowników, klientów, dostawców, społeczności lokalne i innych interesariuszy – oraz w jaki sposób oni mogą oddziaływać na firmę. Obejmuje to między innymi takie kwestie jak warunki pracy zarówno we własnej działalności, jak i w łańcuchu dostaw, bezpieczeństwo i higienę pracy, różnorodność i inkluzywność, poszanowanie praw człowieka, a także wpływ na społeczności lokalne i użytkowników końcowych.

11.10.2022 r. Platforma ds. Zrównoważonego Finansowania opublikowała końcowy raport z rekomendacjami dot. minimalnych gwarancji na podstawie art. 18 rozporządzenia ws. taksonomii. Wymóg wdrożenia przez przedsiębiorstwa



## Artykuł 18

### Minimalne gwarancje

- 1. Minimalnymi gwarancjami, o których mowa w art. 3 lit. c), są procedury stosowane przez przedsiębiorstwo prowadzące działalność gospodarczą, które mają zapewnić przestrzeganie Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, w tym zasad i praw określonych w ośmiu podstawowych konwencjach wskazanych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy oraz zasad i praw określonych w Międzynarodowej karcie praw człowieka.
- 2. Stosując procedury, o których mowa w ust. 1 niniejszego artykułu, przedsiębiorstwa przestrzegają zasady „nie czyn poważnych szkód”, o której mowa w art. 2 pkt 17 rozporządzenia (UE) 2019/2088.

**Final  
Report on  
Minimum  
Safeguards**

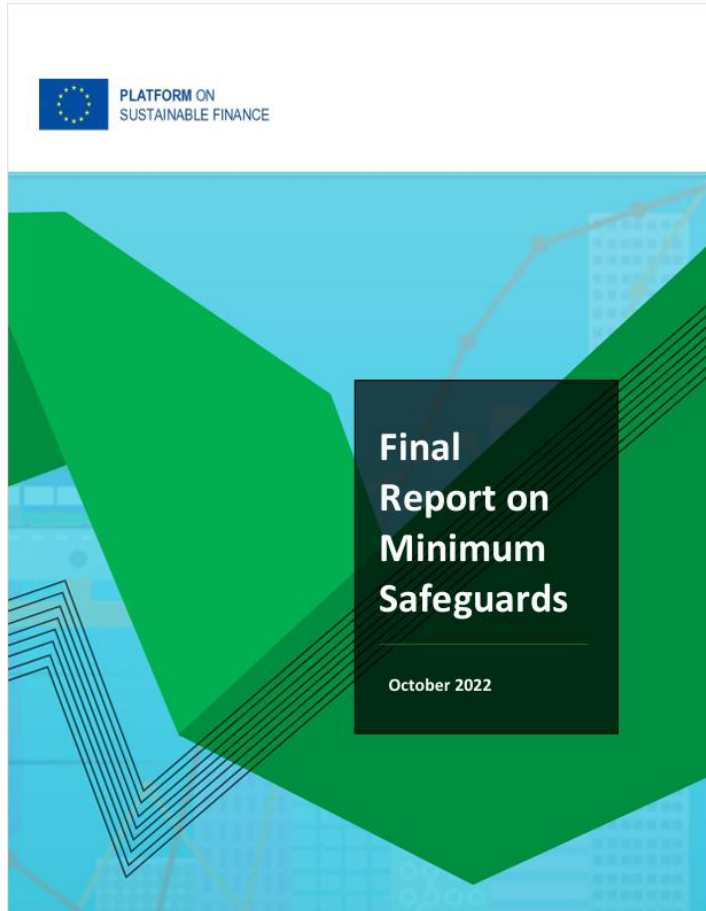
October 2022

**ESRS Project no. 101197623**

*European Social Reporting Standards as a new tool for strengthening social dialogue in companies in the implementation of the CSRD directive and ESG reporting*  
**co-funded by the European Union**

W nawiązaniu do wymogów określonych w art. 18 rozporządzenia ws. taksonomii, autorzy raportu identyfikują cztery główne obszary, przez pryzmat których należy definiować minimalne gwarancje, tj.:

1. prawa człowieka (w tym prawa pracownicze),
2. korupcja,
3. podatki oraz
4. uczciwa konkurencja.



W raporcie zostały sformułowane dwa kryteria, za pomocą których spółka może dokonać oceny przestrzegania minimalnych gwarancji. Zgodnie z **kryterium procesowym** spółka powinna ocenić, czy w sposób należyty wdrożyła procesy należytej staranności w odniesieniu do praw człowieka. Z kolei według **kryterium celowego** spółka powinna zweryfikować, czy w ramach jej struktury organizacyjnej bądź łańcucha wartości zostały potwierdzone przypadki nieprzestrzegania praw człowieka lub zasad należytej staranności.

Kryteria wskazane w raporcie mogą służyć do konstrukcji definicji czynnika „S” w ramach ESG.

# Motyw 1 Dyrektywy CSRD

W komunikacie z 11 grudnia 2019 r. zatytułowanym „Europejski Zielony Ład” (zwanym dalej „Zielonym Ładem”) Komisja Europejska zobowiązała się do dokonania przeglądu przepisów dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2013/34/UE dotyczących sprawozdawczości niefinansowej. (...)

Celem analizy jest zapewnienie, aby wszystkie regiony i wszyscy obywatele Unii uczestniczyli w sprawiedliwej społecznie transformacji w kierunku zrównoważonego systemu gospodarczego, w którym żadna osoba i żadne miejsce nie zostały pominięte. Przyczyni się on do osiągnięcia celu, jakim jest budowanie gospodarki służącej ludziom, wzmocnienie społecznej gospodarki rynkowej Unii i dopilnowanie, aby była ona gotowa na przyszłość oraz zapewniała stabilność, miejsca pracy, wzrost gospodarczy i zrównoważone inwestycje.

Duże jednostki oraz małe i średnie jednostki, z wyjątkiem mikrojednostek 9 , będące jednostkami interesu publicznego 10 (art. 2 pkt 1 lit. a dyrektywy 2013/34/UE), zawierają w sprawozdaniu z działalności informacje co do wpływu i co do rozwoju na te jednostki. Informacje te są wyraźnie identyfikowalne w sprawozdaniu z działalności poprzez umieszczenie ich w odrębnej sekcji tego sprawozdania. Informacje co do wpływu i co do rozwoju zawierają:

- a) krótki opis modelu biznesowego i strategii biznesowej, w tym:
  - » odporność modelu biznesowego i strategii biznesowej na ryzyka odnoszące się do kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem;
  - » możliwości otwierające się przed jednostką w związku z kwestiami związanymi ze zrównoważonym rozwojem;
  - » plany jednostki, w tym działania wdrażające i powiązane z nimi plany finansowe i inwestycyjne, służące zapewnieniu, aby model biznesowy i strategia biznesowa uwzględniały przejście na zrównoważoną gospodarkę i ograniczenie globalnego ocieplenia do 1,5 °C zgodnie z porozumieniem paryskim na podstawie Ramowej konwencji Narodów Zjednoczonych w sprawie zmian klimatu, przyjętej w Paryżu 12.12.2015 r. – dalej Porozumienie paryskie – oraz z celem, jakim jest osiągnięcie neutralności klimatycznej do 2050 r., jak określono w rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/1119 z 30.06.2021 r. w sprawie ustanowienia ram na potrzeby osiągnięcia neutralności klimatycznej i zmiany rozporządzeń (WE) nr 401/2009 i (UE) 2018/1999 (Europejskie prawo o klimacie) – dalej rozporządzenie 2021/1119, oraz – w stosownych przypadkach – narażenie jednostki na działalność związaną z węglem, ropą naftową i gazem;
  - » informacje na temat tego, w jaki sposób w modelu biznesowym i strategii biznesowej uwzględniono interesy zainteresowanych stron oraz wkłw na kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem;
  - » informacje na temat sp

- b) opis określonych w czasie i ustanowionych celów dotyczących kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem, w tym w stosownych przypadkach bezwzględnych celów redukcji emisji gazów cieplarnianych co najmniej na lata 2030 i 2050, opis postępów poczynionych na rzecz osiągnięcia tych celów oraz oświadczenie, czy cele związane z czynnikami środowiskowymi opierają się na rozstrzygających dowodach naukowych;
- c) opis roli organów administrujących, zarządzających i nadzorujących w odniesieniu do kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem oraz ich wiedzy eksperckiej i umiejętności koniecznych do wypełniania tej roli lub dostępu takich organów do takiej wiedzy eksperckiej i umiejętności;
- d) opis polityk w odniesieniu do kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem;
- e) informacje o istnieniu systemów zachęt dotyczących kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem oferowanych członkom organów administrujących, zarządzających i nadzorujących;

- f) opis:
  - » procesu należytej staranności wdrożonego przez jednostkę w odniesieniu do kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem oraz – w stosownych przypadkach – zgodnie z unijnymi wymogami dotyczącymi prowadzenia procesu należytej staranności;
  - » najważniejszych rzeczywistych lub potencjalnych niekorzystnych skutków związanych z własnymi operacjami jednostki i jej łańcuchem wartości, w tym z produktami i usługami, stosunkami gospodarczymi i łańcuchem dostaw, działań podjętych w celu zidentyfikowania i monitorowania tych skutków, a także innych negatywnych skutków, które jednostka jest zobowiązana zidentyfikować zgodnie z innymi wymogami unijnymi w celu przeprowadzenia przez jednostki procesu należytej staranności;
  - » wszelkich działań podjętych przez jednostkę w celu zapobiegania rzeczywistym lub potencjalnym negatywnym skutkom, łagodzenia ich, zaradzania im lub niwelowania ich oraz wyniku tych działań;
- g) opis podstawowych ryzyk w odniesieniu do kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem, w tym opis głównych rodzajów zależności od tych kwestii, oraz sposobu zarządzania tymi ryzykami;
- h) wskaźniki istotne w odniesieniu do ujawnionych informacji, o których mowa w art. 19a ust. 2 lit. a–g dyrektywy 2013/34/UE.

Jednostki przedstawiają proces przeprowadzony w celu identyfikacji informacji co do wpływu i co do rozwoju. Informacje co do wpływu i co do rozwoju obejmują, w stosownych przypadkach, informacje dotyczące krótko-, średnio- i długoterminowych perspektyw czasowych. W stosownych przypadkach w informacjach co do wpływu i co do rozwoju ujmuje się informacje na temat własnych operacji i łańcucha wartości, w tym produktów i usług, stosunków gospodarczych i łańcuchów dostaw.

# Cel ESRS



**ESRS Project no. 101197623**

*European Social Reporting Standards as a new tool for strengthening social dialogue in companies in the implementation of the CSRD directive and ESG reporting*  
**co-funded by the European Union**

Dz.U. L z 22.12.2023

PL

## Cel

1. Celem europejskich standardów sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju (ESRS) jest określenie informacji na temat zrównoważonego rozwoju, które jednostka ujawnia zgodnie z dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady 2013/34/UE <sup>(1)</sup> zmienioną dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2464 <sup>(2)</sup>. Sprawozdawczość zgodnie z ESRS nie zwalnia jednostek z innych obowiązków określonych w prawie Unii.
2. W ESRS określa się w szczególności informacje, które jednostka ujawnia na temat jej istotnych **oddziaływań**, istotnego **ryzyka** i istotnych **możliwości** w odniesieniu do **kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem** z zakresu ochrony środowiska, polityki społecznej i zarządzania. Zgodnie z ESRS nie wymaga się od jednostek ujawniania żadnych informacji na tematy z zakresu ochrony środowiska, polityki społecznej i ładu korporacyjnego objęte ESRS, jeżeli jednostka oceniła dany temat jako nieistotny (zob. dodatek E do niniejszego standardu „Schemat na potrzeby określania ujawnianych informacji, które należy uwzględnić”). Informacje ujawniane zgodnie z ESRS umożliwiają **użytkownikom oświadczeń dotyczących zrównoważonego rozwoju** zrozumienie istotnych oddziaływań jednostki na ludzi i środowisko oraz istotnych skutków kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem na rozwój, wyniki i sytuację jednostki.

## ZAŁĄCZNIK I

### EUROPEJSKIE STANDARDY SPRAWOZDAWCZOŚCI W ZAKRESIE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU (ESRS)

ESRS 1	Wymogi ogólne
ESRS 2	Ogólne ujawnianie informacji
ESRS E1	Zmiana klimatu
ESRS E2	Zanieczyszczenie
ESRS E3	Woda i zasoby morskie
ESRS E4	Różnorodność biologiczna i ekosystemy
ESRS E5	Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym
ESRS S1	Właśni pracownicy
ESRS S2	Pracownicy w łańcuchu wartości
ESRS S3	Dotknięte społeczności
ESRS S4	Konsumenci i użytkownicy końcowi
ESRS G1	Prowadzenie działalności gospodarczej

## 1.1 **Kategorie standardów ESRS**

4. Istnieją trzy kategorie ESRS:

(a) standardy przekrojowe;

(b) standardy tematyczne (standardy z zakresu ochrony środowiska, polityki społecznej i zarządzania); oraz

(c) standardy sektorowe.

Standardy przekrojowe i standardy tematyczne obejmują wszystkie sektory, co oznacza, że mają zastosowanie do wszystkich jednostek, niezależnie od sektora lub sektorów, w których jednostka prowadzi działalność.

5. Standardy przekrojowe ESRS 1 *Wymogi ogólne* i ESRS 2 *Ogólne ujawnianie informacji* mają zastosowanie do **kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem** objętych standardami tematycznymi i standardami sektorowymi.

6. W niniejszym standardzie (ESRS 1) opisano strukturę standardów ESRS, wyjaśniono konwencje redakcyjne i podstawowe pojęcia oraz określono ogólne wymogi w zakresie przygotowywania i prezentowania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem.

7. W ESRS 2 ustanowiono wymogi dotyczące ujawniania informacji, które jednostka powinna przedstawić na poziomie ogólnym w odniesieniu do wszystkich istotnych **kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem** w obszarach sprawozdawczości w zakresie zarządzania, strategii, zarządzania **oddziaływaniem, ryzykiem i możliwościami** oraz **mierników i celów**.

W odniesieniu do czynnika „S” mamy poniższe standardy tematyczne:

Tematyczne ESRS			
Kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem objęte zakresem tematycznych ESRS			
Tematyczne ESRS	Temat	Podtemat	Mniejsze Jednostki tematyczne
ESRS S1	Własne zasoby pracownicze	Warunki pracy	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bezpieczeństwo zatrudnienia</li> <li>• Czas pracy</li> <li>• Adekwatna płaca</li> <li>• Dialog społeczny</li> <li>• Wolność zrzeszania się, istnienie rad zakładowych oraz prawa pracowników do informacji, konsultacji i uczestnictwa</li> <li>• Rokowania zbiorowe, w tym odsetek pracowników objętych układami zbiorowymi</li> <li>• Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym</li> <li>• Bezpieczeństwo i higiena pracy</li> </ul>
		Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń za pracę o takiej samej wartości</li> <li>• Szkolenia i rozwój umiejętności</li> <li>• Zatrudnienie i integracja osób z niepełnosprawnościami</li> <li>• Środki zapobiegania przemocy i nękanii w miejscu pracy</li> <li>• Różnorodność</li> </ul>
		Inne prawa związane z pracą	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Praca dzieci</li> <li>• Praca przymusowa</li> <li>• Odpowiednie warunki mieszkaniowe</li> <li>• Prywatność</li> </ul>
ESRS S2	Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	Warunki pracy	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bezpieczeństwo zatrudnienia</li> <li>• Czas pracy</li> <li>• Adekwatna płaca</li> <li>• Dialog społeczny</li> <li>• Wolność zrzeszania się, w tym istnienie rad zakładowych</li> <li>• Rokowania zbiorowe</li> <li>• Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym</li> <li>• Bezpieczeństwo i higiena pracy</li> </ul>

Tematyczne ESRS			
Kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem objęte zakresem tematycznych ESRS			
Tematyczne ESRS	Temat	Podtemat	Mniejsze Jednostki tematyczne
		Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń za pracę o takiej samej wartości</li> <li>• Szkolenia i rozwój umiejętności</li> <li>• Zatrudnienie i integracja osób z niepełnosprawnościami</li> <li>• Środki zapobiegania przemocy i nękanii w miejscu pracy</li> <li>• Różnorodność</li> </ul>
		Inne prawa związane z pracą	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Praca dzieci</li> <li>• Praca przymusowa</li> <li>• Odpowiednie warunki mieszkaniowe</li> <li>• Woda i warunki sanitarne</li> <li>• Prywatność</li> </ul>
ESRS S3	Dotknięte społeczności	Prawa gospodarcze, społeczne i kulturalne społeczności	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Odpowiednie warunki mieszkaniowe</li> <li>• Odpowiednia żywność</li> <li>• Woda i warunki sanitarne</li> <li>• Wpływy na grunty</li> <li>• Wpływy na bezpieczeństwo</li> </ul>
		Prawa obywatelskie i polityczne społeczności	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wolność wypowiedzi</li> <li>• Wolność zgromadzania się</li> <li>• Wpływy na obrońców praw człowieka</li> </ul>
		Prawa ludności rdzennej	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wcześniejsza, dobrowolna i świadoma zgoda</li> <li>• Samostanowienie</li> <li>• Prawa kulturalne</li> </ul>
ESRS S4	Konsumenci i użytkownicy końcowi	Wpływy na konsumentów lub użytkowników końcowych związane z informacjami	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Prywatność</li> <li>• Wolność wypowiedzi</li> <li>• Dostęp do informacji (wysokiej jakości)</li> </ul>
		Bezpieczeństwo osobiste konsumentów lub użytkowników końcowych	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bezpieczeństwo i higiena pracy</li> <li>• Bezpieczeństwo osoby</li> <li>• Ochrona dzieci</li> </ul>
		Włączenie społeczne konsumentów lub użytkowników końcowych	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Niedyskryminacja</li> <li>• Dostęp do produktów i usług</li> <li>• Odpowiedzialne praktyki marketingowe</li> </ul>