

European Social Partners Framework Agreement on Digitalisation

Training module: content
details, chapters,
methodology



instrat

NSZZ
SOLIDARNOŚĆ
KOMISJA KRAJOWA



Co-funded by
the European Union

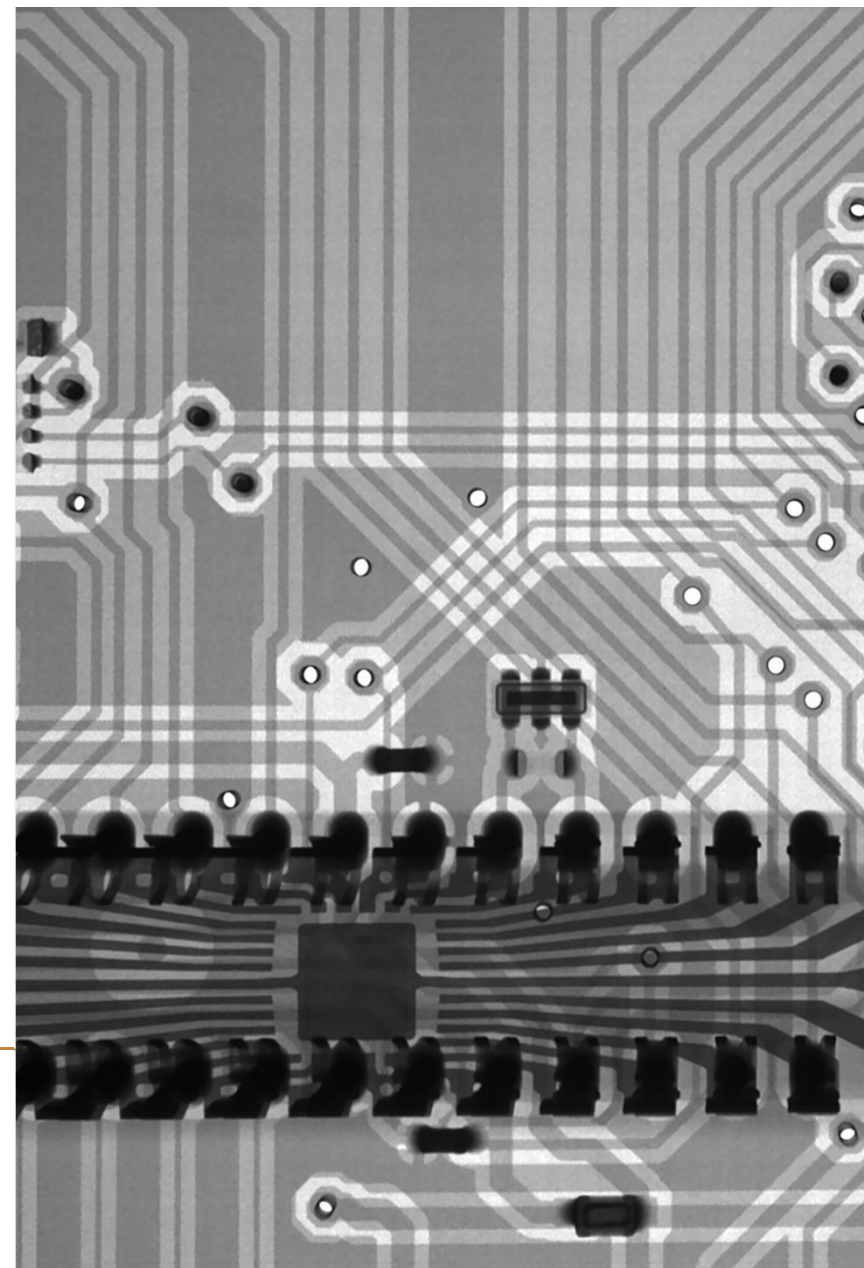
Presentation content

Presentation of:

1. Planned methodology of the training module
2. Manual chapters structure
3. Training program & topics to be discussed
4. Expected results & suggestions



Co-funded by
the European Union



Methodology

Training techniques that will be used during workshops:

- interactive lectures
- group work (brainstorming)
- case studies
- discussion panels
- role playing
- self-assessment tests



Methodology

Structure of the Manual:

- chapters (level 0)
- sections; 1.1. (level 1)
- subsections; 1.1.1. (level 2)

Titles of the sections/subsections will be used to guide trainings participants through the Manual.

Spis treści

1. Wpływ cyfryzacji na procesy pracy	2
1.1. Porozumienie Ramowe Europejskich Partnerów Społecznych w sprawie cyfryzacji – uwagi ogólne	2
1.2. Stosowanie nowych technologii w miejscu pracy – praca wspomagana nowymi technologiami (współpracująca) a w pełni zautomatyzowana	3
1.3. Zapobieganie nieproporcjonalnemu i nadmiernemu nadzorowi w miejscu pracy	6
1.4. Różnica między pracą zdalną a telepracą – wpływ na relacje pracownicze	10
1.5. Algorytmy a dyskryminacja w miejscu pracy	14
1.6. Odzwierciedlenie użycia nowych technologii na relacje kontraktualne – dyskusja wokół smart contracts, ich zastosowania w przyszłości relacji pracownik-pracodawca	30
2. Wpływ cyfryzacji na życie prywatne pracowników	32
2.1. Ochrona czasu pracy pracowników w pracy zdalnej i praca zdalna a work-life balance	32
2.1.1. Prawo do odłączenia się	32
2.1.2. Równowaga między życiem prywatnym a zawodowym – rola państwa	34
2.1.3. Egzekwowanie ciągłej dostępności przez pracodawcę a mobbing	36
2.1.4. Work-life balance – czym jest równowaga między życiem prywatnym a zawodowym?	40
2.1.5. Cyfrowe BHP – czyli jak samodzielnie ograniczyć bycie ciągle podłączonym	41
2.2. Utowarowienie zasobów prywatnych – wymuszone oraz wolontaryjne	44
2.2.1. Czym jest polityka BYOD (bring your own device)	44
2.3. Prywatność danych osobowych i bezpieczeństwo pracowników wykonujących pracę w sieci	47

Training programme

1

**The impact
of digitalisation
on work**

2

**The impact
of digitisation on the
employees' private life**

3

**The impact
of digitalisation
on the labour market**

1.

The impact of digitalisation on work

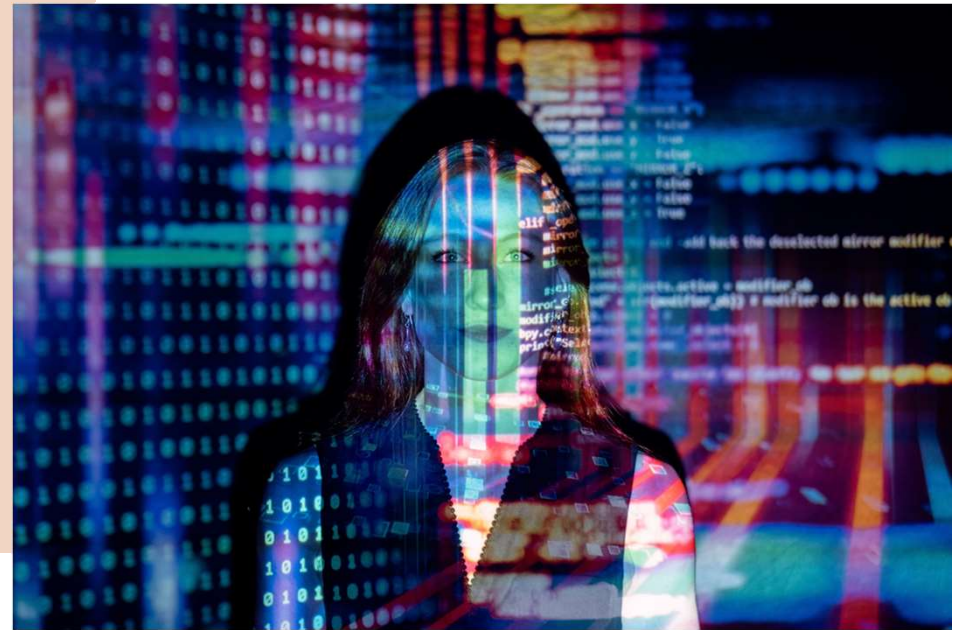


Day 1

- New technologies in the workplace - **assisted vs. fully automated work**;
- Preventing **over-surveillance**;
- **Remote work and telework** - legal implications, risk of digital surveillance, impact on employee relations;
- **Algorithmization of work** - pros and cons of automated decision-making;
- **Algorithmic discrimination** - how to act in case of unfair algorithm's decision in the recruitment process;
- **Inclusive AI in the workplace** - what kind of AI tools should companies use to generate profits while respecting employee rights;
- Impact of new technologies on **contractual relationships**.

2.

The impact of digitalisation on the employees' private life



Day 2

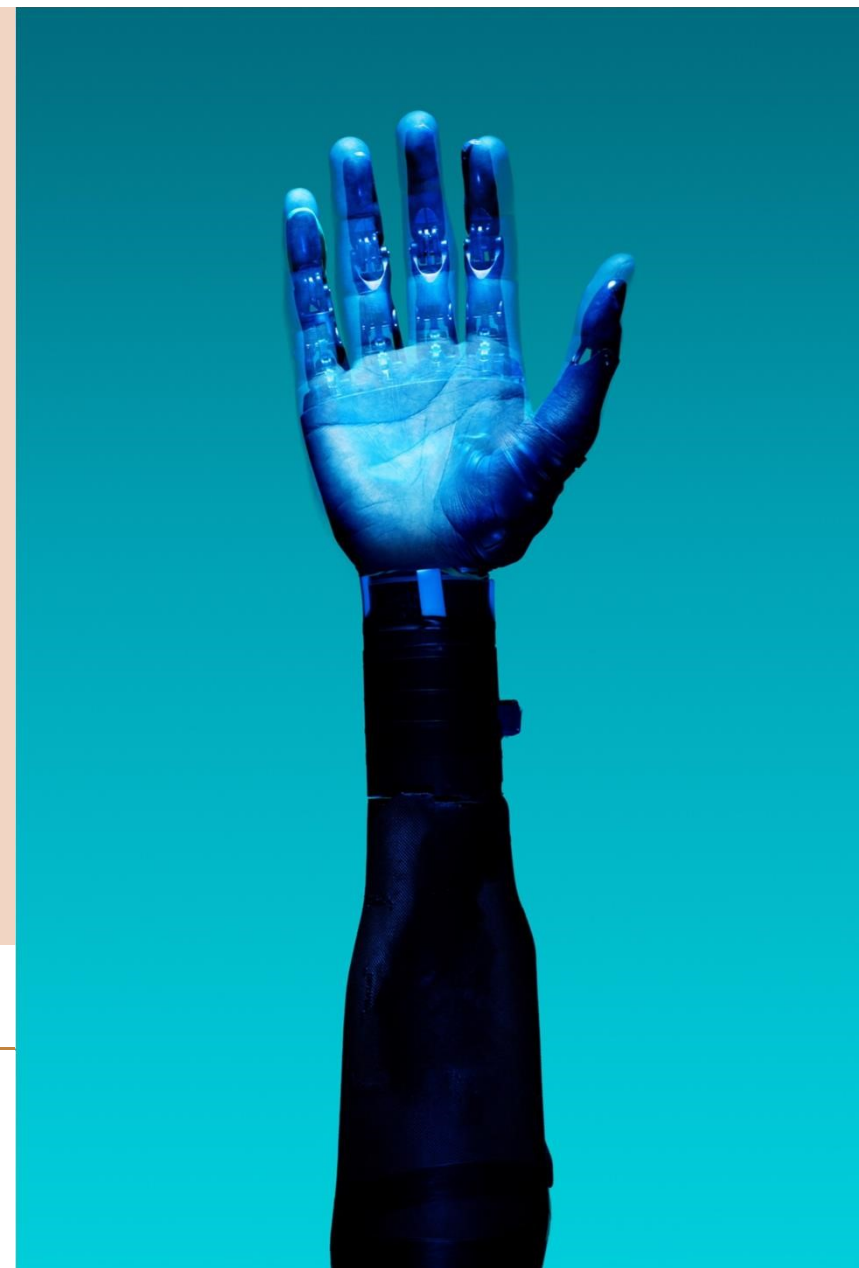
- **Right to disconnect** - discussing the European Parliament's proposal and presenting good practices from EU countries where the right to be offline is provided by the national law;
- **Remote work and work-life balance** - consequences for mental health, personal development, family and social life; instructions on how to maintain work-life balance;
- **"Bring Your Own Device" policy** - forced and voluntary commodification of private resources;
- **Privacy of personal data and security of employees working online** (in the office and remotely).

3.

The impact of digitalisation on the labour market



Co-funded by
the European Union



Day 3

- **Competences of the future and vanishing professions** - employers' responsibility to reskill his employees;
- **Erosion of employees' bargaining power** - how new technologies prevent employees from enjoying their right to associate;
- The impact of **gig-economy platforms** on the labour market and the employees' situation (gig-economy is not included in the Framework Agreement, but we see it as an important issue).

Expected outcomes

- Improving trainings' participants **understanding of concepts** related to new technologies & work;
- Increasing employees' **awareness of their rights** in the new, digitised working environment;
- Equipping workshops' participants with “tools” allowing them to disconnect and maintain their **work-life balance**.



Co-funded by
the European Union



Thank you for your attention!



Blanka Wawrzyniak
Digital Economy Programme Leader
blanka.wawrzyniak@instrat.pl