



TAKING STEPS TOWARDS A JUST TRANSITION AT COMPANY/SECTORAL LEVEL THROUGH SOCIAL DIALOGUE

MULTILINGUAL TOOLKIT



Just transition: supporting trade unions in taking steps towards a sustainable future at company/sectoral level through social dialogue

Agreement Number: **VS/2021/0055**

Project funding: European Commission,
DG Employment, Social Affairs and Inclusion,
Budget heading: 04.03 01 06, Information, consultation
and participation of representatives of undertakings

Applicant organisation: Confederazione Italiana
Sindacati Lavoratori, CISL (Italie)

Project coordinator: Francesco Lauria

Responsible for project activities coordination:
Ilaria Carlino

Co-Applicants: ACV-CSC (Belgium), CFDT (France),
Podkrepa (Bulgaria), Vorming en Actie vzw (Belgium).

Affiliated Entities: Vlaams ABVV (Belgium),
FIRST CISL (Italy), Fondazione Ezio Tarantelli
Centro Studi Ricerche e Formazione (Italy).

Associate Organisations: European Trade Union
Confederation, FIM CISL (Italy), FISAC CGIL (Italy),
FLAEI CISL (Italy).

The final version of this Toolkit was produced in November 2022

Graphic design by: Gianluca Soddu – gi.soddu@gmail.com

Legal notice

This document was prepared for the European Commission. However, it reflects the authors' views, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained herein.

Contributions to the Toolkit:

- CISL: Ilaria Carlino, Cosmo Colonna, Francesco Lauria, Marcello Poli, Vilma RInolfi.
- ACV-CSC: Phanny Moray, Katleen Parijs, Fien Vandamme.
- CFDT: Kristian Bongelli, Anne Juliette Lecourt, Laure Pellettier
- Vorming en Actie vzw: Annick Clauwaert, Joris van Eekert
- Podkrepa: Emil Antonov, Veselina Starcheva
- FIRST CISL: Domenico Iodice, Paola Vinciguerra
- Fondazione Ezio Tarantelli Centro Studi Ricerche e Formazione: Emanuele Nebbia Colomba, Sara Prosdocimi
- Vlaams ABVV: David Weinberger
- FIM CISL: Antonello Gisotti
- FISAC CGIL: Alessandra Cialdoni, Anna Maria Romano
- FLAEI CISL: Luigi Sedran

The multilingual toolkit

This multilingual toolkit has been developed within the framework and as a deliverable of the Project VS/2021/0055 **JUST TRANSITION** – supporting trade unions in taking steps towards a sustainable future at company/sectoral level through social dialogue.

The multilingual toolkit incorporates the **national toolkits** developed by project partners.

National toolkits are available in 4 **national versions** (Italy, Belgium, Bulgaria, France) in the **5 languages** of the project partners' countries (the Belgian Toolkit is in French and in Dutch) and in English.

Each national toolkit presents common contents related to the European framework and **specific information** on the context of **each respective** country.

The **English version** provides the **common contents** related to the European framework and **suggestions** for the compilation of the parts concerning national contexts.



TABLE OF CONTENTS

TOOLKIT

Taking steps towards a sustainable future
at company/sectoral level through social dialogue

English

5

TOOLKIT

Verso una Giusta Transizione a livello aziendale/settoriale
attraverso il dialogo sociale

Italiano

49

TOOLKIT

Stappen zetten naar een Rechtvaardige Transitie op bedrijfsof sectorniveau
door middel van sociale dialoog

Belgisch – Nederlands

105

BOITE A OUTILS

Agir pour une Transition Juste au niveau de l'entreprise et du secteur
grâce au dialogue social

Belgique – Français

155

НАРЪЧНИК/ИНСТРУМЕНТАРИУМ/

Подобряване участието на синдикатите в социалния диалог за по-устойчиво
бъдеще на предприятията и секторите

Български

207

BOITE A OUTILS

Agir pour une Transition Juste au niveau de l'entreprise et du secteur
grâce au dialogue social

Français

279



JUST TRANSITION



TAKING STEPS TOWARDS A JUST TRANSITION AT COMPANY/SECTORAL LEVEL THROUGH SOCIAL DIALOGUE

TOOLKIT







Contact details to obtain additional information*:

Counsellors' contacts:

Your organisation national/territorial bodies or institutions:

This section has to be developed with information on your trade union organisation.

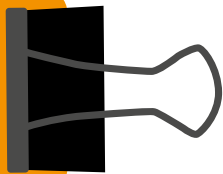


TABLE OF CONTENTS

Preface

5

Just transition: key facts and figures

7

What is Just Transition

7

The European Union and the Just Transition

12

Current situation in the country

17

Financial resources at eu level

19

Financial resources at national level

24

Information and consultation rights as a tool for trade union representatives,
(by country/region)

25

Training opportunities and funding

26

Good practices

27

Analysis tools

31

Tips for action

34

Glossary

37



JUST TRANSITION



Preface

Sustainable development is only possible with the active engagement of the world of work. Governments, employers and workers are not passive bystanders, but rather agents of change, who are able to develop new ways of working that safeguard the environment for present and future generations, eradicate poverty and promote social justice by fostering **sustainable enterprises** and creating **decent work** for all.¹

1. ILO, Resolution concerning sustainable development, decent work and green jobs, 2013

*This toolkit has been developed within the framework and as a deliverable of the Project VS/2021/0055 **Just transition** supporting trade unions in taking steps towards a sustainable future at company/sectoral level through **social dialogue**.*

The project aims to help trade unionists make the most of the opportunities the European Green Deal and the recovery after the Covid-19 pandemic could bring, and promote a sustainable future with high employment levels, by formulating and supporting proposals in line with the philosophy of just transition.

The Toolkit is available in national versions for the 4 project partners' countries (Italy, Belgium, Bulgaria, France). Each toolkit presents common contents related to the European Framework and specific information on the context of each respective country. The English version presents just the common contents related to the European Framework and some suggestions on how to compile the national parts according to what was done for the national toolkits.

Together with the Toolkit, the project foresees the establishment of a **help desk on Just Transition** at national level, which can provide assistance for trade union representatives in companies and territories. They can ask Counsellors, who have been trained ad hoc within the Project, for information and advice on how to implement actions towards Just Transition. Counsellors' contact details are included in the back cover.



1 Goals

The toolkit provides trade union representatives with information, consultation and participation procedures at the workplace so they can adopt a proactive role in the management of a just transition: to take steps towards a **carbon neutral** and circular future for their production plants or production areas while safeguarding employment and **decent work** at company and sectoral level through **social dialogue**.

2 Target

The toolkit is primarily conceived for **trade union representatives**.

The objectives stems from a need for greater awareness among workers and their representatives in order to propose and stimulate proactive management

of the future in the companies or production areas where they work and act.



3 Scope

The toolkit:

- provides **information, tools and indicators**, to raise trade unionists' awareness and encourage proactiveness,
- emphasises the **democratic involvement** of trade unionists' in transition-related processes and the importance of **social dialogue**.

The concept of just transition involves the transformation to an economy where the 3P's from classical **sustainability** models (people – planet – profit) are balanced. This toolkit provides tools to introduce ecological concerns (planet) into day-to-day union work and also includes some instruments to analyse the socio-economic context (people-profit).

4 Structure

The toolkit is composed of:

- an introductory section which provides **information** on the concept of Just Transition, the policies, the current situation, financial resources, information and consultation rights and training opportunities and funding regarding just transition. This section includes boxes for in-depth information
- good practices of just transition from each project partner country;
- **tools of analysis for independent use** of trade union representatives, to help them reflect on the situation at their company and/or local level, in relation to just transition, to define critical aspects and opportunities, and to stimulate collective and/or individual action. The aim of the tools is to focus on:
 - the company situation,
 - the relations with the workers they represent,
 - the relations with the territory.
- suggestions for **possible actions**
- a **glossary** with Just Transition key concepts.

Within the text, terms in the glossary are indicated as in the example in brackets (example: **glossary**).

Concepts linked to pages outside the document are indicated as in the example in brackets (example : **→LINK**).



Just Transition: key facts and figures

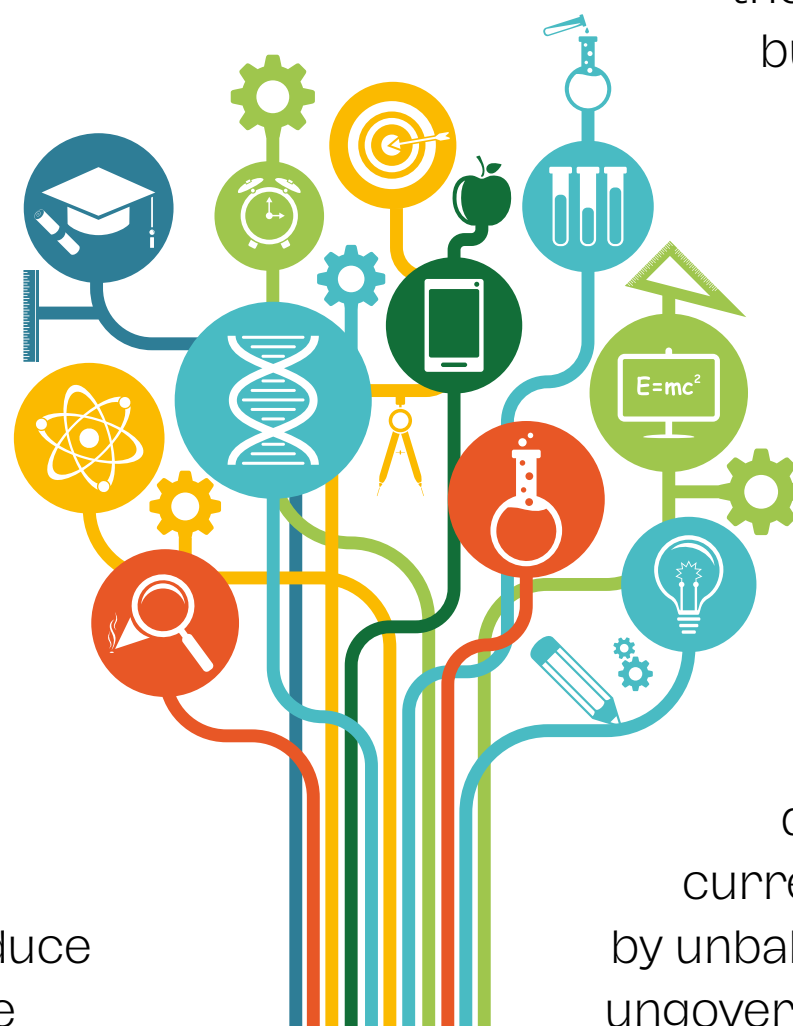
What is Just Transition?

To curb **global warming**, the economy will have to change a lot in the coming years. The goal of the European Green Deal is to make the European economy **carbon neutral** by 2050. The term just transition refers to the path we must follow to make this transformation. The core principle of just transition is the idea that a **sustainable economy** not only has to be green, but it also needs to be socially fair. Just transition is originally a trade union concept that is included in the Paris climate agreements (2015) and the European Green Deal. In a just transition, a strong social policy and climate ambition go hand in hand to make sure no one gets left behind. The aim of Just Transition is to reduce **emissions** and increase resource

productivity while maintaining and improving employment, maximising positive effects for workers and the communities in which the company operates, and facilitating corporate action to optimise opportunities for the development of the low-carbon business.

According to the European Trade Union Institute (ETUI) “just transition” has become the central concept of the strategy towards a “**zero-carbon economy**”.

We know that the transition towards greater sustainability is indispensable. As unions, we must ensure that this transition does not further exacerbate current inequalities, already amplified by unbalanced capitalist development and ungoverned globalisation.



A path that probably helps the social sustainability of Just Transition processes is the one envisaged by the ILO (International Labour Organization), which in its 2015 Guidelines defines 5 pillars:

1. participation and dialogue at all levels;
2. investment in job creation and transformation through low-carbon policies and investment in infrastructure;
3. active labour policies and training programmes for new skills to accompany workers in the transition;
4. respect for trade unions and human rights: no job can be green if it is not decent;
5. a network of social shock absorbers for workers that are negatively affected by the transition.

The ITUC (International Trade Union Confederation) also released a publication in 2017 with some practical suggestions for the right transition, including:

- investing in jobs: decent job opportunities in sectors that reduce emissions and help communities **adapt to climate change**;
- respecting the contribution that fossil workers have made to today's prosperity and providing them with income support, retraining and redistribution opportunities, as well as secure pensions for older workers;
- investing in community renewal to promote

hope and confidence in regions and municipalities at the forefront of **energy transition**, industrial transformation or which are affected by climate impacts;

- support **innovation and technology sharing** to enable rapid transformation of energy and business production;
- promote **social dialogue** with all **stakeholders** and use collective bargaining with workers and their trade unions for workplace change, productivity enhancement and skills development.

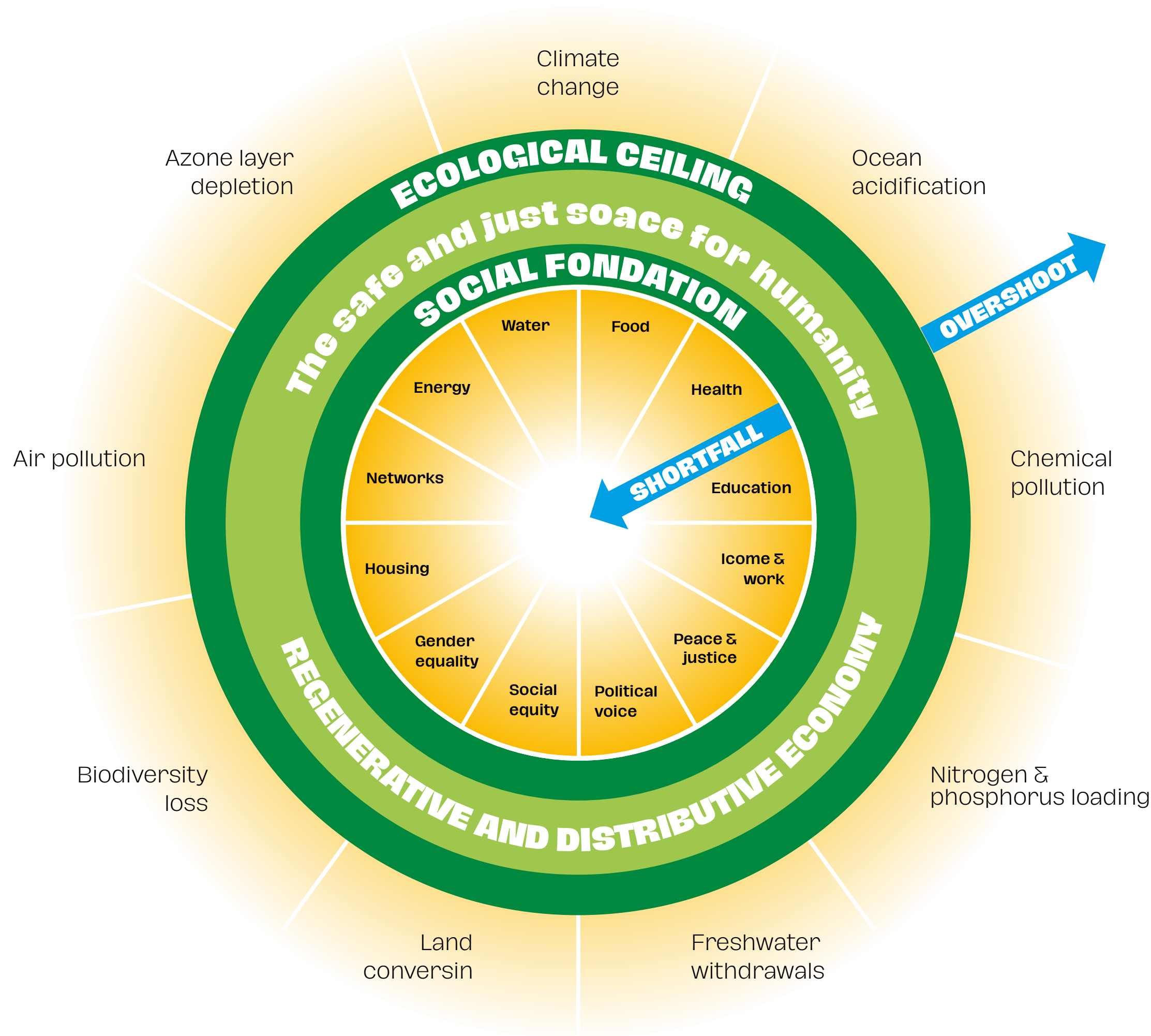
The Doughnut model of British economist Kate Raworth paints a picture of how a sustainable economy should look after a just transition. A sustainable economy takes two boundaries into account: the social foundation and the ecological ceiling. In a sustainable economy, there is no place for **social dumping** practices and the wellbeing of the planet is respected. Just transition is the fight for a socially and ecologically sustainable society².

Trade unions have an important role to play in the struggle for a just transition, of course, we should keep guarding the social rights of workers. The social foundation is our classical area of action. On top of that, we should also help guard the ecological ceiling as failing to do so will jeopardize our future. The climate transition will go step by step, like every major societal change.

2. For further reading: Raworth K. (2017), "Doughnut Economics: Seven Ways to Think Like a 21st-Century Economist", Random House



Doughnut model



To ensure a just transition each step will need to be:

Ambitious

No jobs on a dead planet.

A liveable climate is a necessary condition to ensure a thriving economy with good jobs. Each step should therefore be ambitious enough to meet the Paris climate goals.

Socially just

Leave no one behind.

No step towards a green economy should be a step back for workers. Green jobs need to be good jobs

and extra social measures should be taken where needed to make sure no one gets left behind.

Democratic

Nothing about us without us.

Workers and unions should be consulted and included at every step along the way to a green transition in the world of work at every level (company, sector, region, ...)

This toolkit aims to give trade unionists a set of concrete tools to help them take steps towards a green economy in their company, sector or region.



JUST TRANSITION OPPORTUNITIES AND CHALLENGES

In the transition to environmentally sustainable economies and societies, the world of work can benefit from some **major opportunities**, for example:

- (a) net gains in total employment from realizing the potential to create significant numbers of additional decent jobs through investments into environmentally sustainable production and consumption and management of natural resources;
- (b) improvements in job quality and incomes on a large scale from more productive processes, as well as greener products and services in sectors like agriculture, construction, **recycling** and tourism;
- (c) social inclusion through improved access to affordable, environmentally sustainable energy and payments for environmental services, for instance, which are of particular relevance to women and residents in rural areas;

and faces some **major challenges**, for example:

- (d) economic restructuring, resulting in the displacement of workers and possible job losses and job creation attributable to the greening of enterprises and workplaces;
- (e) the need for enterprises, workplaces and communities to **adapt to climate change** to avoid loss of assets and livelihoods and involuntary migration;
- (f) adverse effects on the incomes of poor households from higher energy and commodity prices.

Given the scale and urgency of these environmental and employment challenges, it is clear that the world will have neither the resources nor the time to tackle them separately or consecutively. Tackling them jointly is not an option, but a necessity.

✓ Source: **Guidelines for a just transition towards environmentally sustainable economies and societies for all (ILO, 2015)**



The European Union and the Just Transition

A long list of negotiations on climate have taken place since the last century at both European Union and United Nations' levels → **interactive timeline**.

Of utmost importance within this trajectory is the adoption of the → **17 Sustainable Development Goals** by the UN in 2015: a universal call to action to end poverty, protect the planet, and ensure that by 2030 all people enjoy peace and prosperity.

On December 12th of the same year, 196 Parties at **COP 21** in Paris adopted the so-called → **Paris**

Agreement: a landmark in the multilateral **climate change** process. In fact, for the first time, a binding agreement brings all nations into a common cause to undertake ambitious efforts to tackle **climate change** and adapt to its effects. Its goal is to limit **global warming** to well below 2, preferably to 1.5 degrees Celsius, compared to pre-industrial levels.

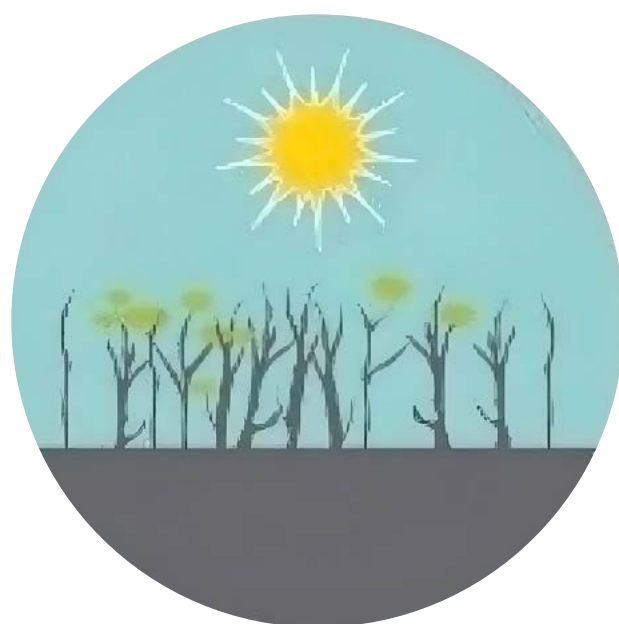
To achieve this long-term temperature goal, countries aim to reach global peaking of **greenhouse gas** emissions as soon as possible to achieve a **climate neutral** world by mid-century.



The Paris climate agreement: key points

Temperatures

2100



- ✓ Keep warming “well below 2 degrees Celsius”.
- ✓ Continue efforts to limit the rise in temperatures to 1.5 degrees Celsius”

Financing

2020-2025



- ✓ Rich countries must provide 100 billion dollars from 2020, as a “floor”
- ✓ Amount to be updated by 2025

Specialisation



- ✓ Developed countries must continue to “take the lead” in the reduction of greenhouse gases
- ✓ Developing nations are encouraged to “enhance their efforts” and move over time to cuts

Emissions goals

2050



- ✓ Aim for greenhouse gases emissions to peak “as soon as possible”
- ✓ From 2050: rapid reductions to achieve a balance between emissions from human activity and the amount that can be captured by “sinks”

Burden sharing



- ✓ Developed countries must provide financial resources to help developing countries
- ✓ Other countries are invited to provide support on a voluntary basis

Review mechanism

2025



- ✓ A review every five years. First mandatory world review: 2025
- ✓ Each review will show an improvement compared with the previous period

Climate-related losses



- ✓ Vulnerable countries have won recognition of the need for “averting, minimising and addressing” losses suffered due to climate change



Recently, the European Union's commitment to support the global climate and energy transformation was outlined in the → **EU Green Deal** (11 December 2019), in which the European strategy to transform the Union into a modern, resource-efficient and competitive economy is

clearly explained.

The European Green Deal is about **improving the well-being of people**. Making Europe climate-neutral and protecting our natural habitat will be good for people, planet and economy. No one will be left behind.

The EU will:



✓ Become climate-neutral by 2050



✓ Protect human life, animals and plants, by cutting pollution



✓ Help companies become world leaders in clean products and technologies



✓ Help ensure a just and inclusive transition

✓ Source: **Factsheet: What is the European Green Deal?**
→ https://ec.europa.eu/commission/presscorner/detail/en/fs_19_6714



A 27 EU Member States committed to turning the EU into the first **climate neutral** continent by 2050. And to get there, they committed to reducing emissions by at least 55%

by 2030, compared to 1990 levels. These are legal obligations laid down in the first ➔ **European Climate Law**. This creates new opportunities for innovation, investment and jobs.

Pricing

- Stronger Emissions Trading System including in aviation
- Extending Emissions Trading to maritime, road transport, and buildings
- Updated Energy taxation Directive
- New Carbon Border Adjustment Mechanism

Targets

- Updated Effort Sharing Regulation
- Updated Land Use Land Use Change and Forestry Regulation
- Updated Renewable Energy Directive
- Updated Energy Efficiency Directive

Rules

- Stricter CO₂ performance for cars & vans
- New infrastructure for alternative fuels
- ReFuelEU: More sustainable aviation fuels
- FuelEU: Cleaner maritime fuels

Support measures

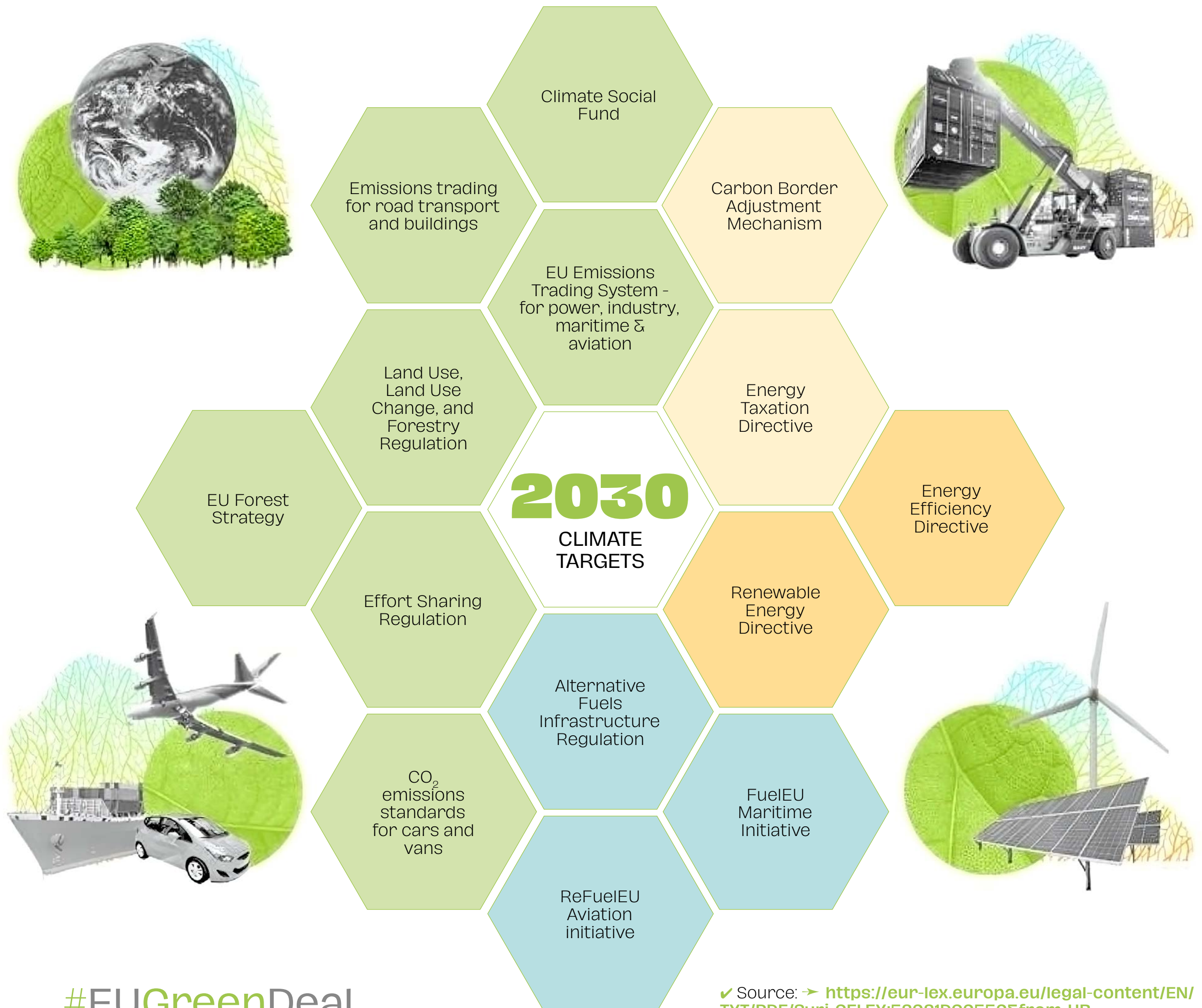
- Using revenues and regulations to promote innovation, build solidarity and mitigate impacts for the vulnerable, notably through the new **Social Climate Fund and enhanced Modernisation and Innovation Funds**.

Timeline - European Green Deal and Fit for 55

➔ (<https://www.consilium.europa.eu/it/policies/green-deal/timeline-european-green-deal-and-fit-for-55/>)



Reaching our 2030 climate targets



#EUGreenDeal

✓ Source: → <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/PDF/?uri=CELEX:52021DC0550&from=HR>

Current situation in the Country*

In order to better understand the situation in the Country with regard to the ecological transition and to the targets set at European level, it is necessary to monitor the development of a number of dimensions, such as:

Environmental factors:

air, land, forests, fresh water, terrestrial ecosystems, marine ecosystems, climate, **biodiversity**.

Human factors:

energy, agriculture, transport, industry, waste, migration, inequalities, health, food, policies, **circular economy**, finance and credit, education, trade and markets, consumption.



** This section has to be developed with Country/ Region specific information.*

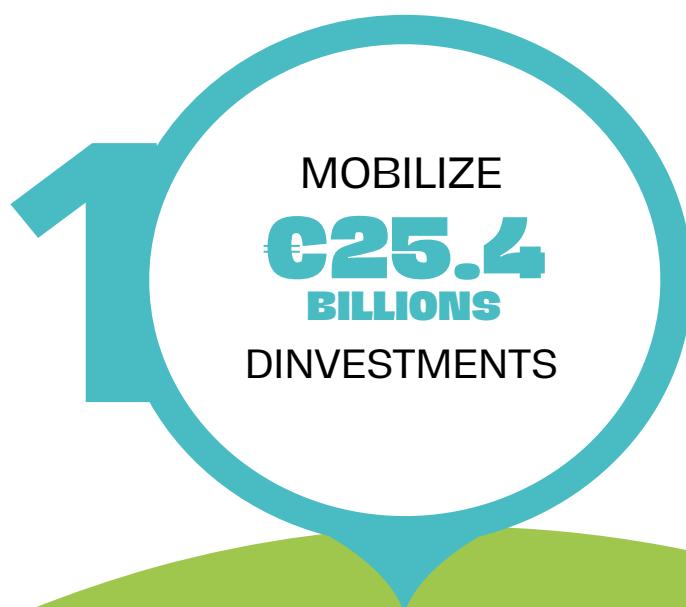
For an overview of the development of these factors, there are some useful references:	
In studies and research reports	List here STUDIES AND RESEARCH REPORTS with links
In policy planning or other institutional sources (studies, measures, services, directives, consultations, reports, agreements, decrees, guidelines, incentives)	List here POLICY PLANNING OR OTHER GOVERNMENTAL SOURCES with links
In recognised statistical databases:	List here RECOGNISED STATISTICAL DATABASES with links
Magazines and dissemination platforms on initiatives, cases and good practices:	List here MAGAZINES AND DISSEMINATION PLATFORMS with links
In political or in-depth trade union documents	List here POLITICAL OR IN-DEPTH TRADE UNION DOCUMENTS with links

Financial resources at EU level

The → **Just Transition Mechanism (JTM)** – a key tool to ensure that the transition towards a **climate neutral** economy takes place fairly, leaving no one behind - provides targeted support to help mobilize around **€55 billion over the 2021-2027 period** in the most affected regions, to alleviate the

socio-economic impact of the transition. The Just Transition Mechanism addresses the social and economic effects of the transition, focusing on the regions, industries and workers that will face the greatest challenges (→ **Who will benefit?**), **through three pillars:**

A new Just Transition fund



Investeu “Just Transition” scheme



A new public sector loan facility





The → **Just Transition Fund** is a financial instrument within the Cohesion Policy which aims to provide support to territories facing serious socio-economic challenges arising from the transition towards **climate neutrality** and it will facilitate the implementation of the European Green Deal. Its main objectives are to alleviate the impact of the transition by financing

the diversification and modernisation of the local economy and by mitigating the negative repercussions on employment. In order to achieve its objective, the Just Transition Fund supports investments in areas such as digital connectivity, clean energy technologies, the reduction of emissions, the regeneration of industrial sites, the **reskilling** of workers and technical assistance.

The → **Just Transition Platform** assists EU countries and regions with the just transition. It consists of a single access point and helpdesk. It provides comprehensive technical and advisory support. Authorities and beneficiaries can access it to find all they need to know about the funds, including opportunities, relevant regulatory updates or sector specific initiatives. The Platform also actively promotes the exchange of best practices among all **stakeholders** involved, including through regular physical and virtual gatherings.

Other relevant possible funding streams

A number of other EU funding instruments are available to support programmes and projects focused on just transition

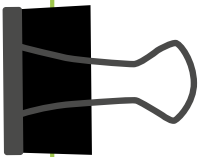
- → **Horizon Europe (science, research, skills)**
- → **LIFE Programme (protecting the environment)**
- → **Innovation Fund (clean technologies)**
- → **Modernisation Fund (energy, for lower-income EU countries)**

Banks' role in fostering EU green economy

The banking system has an essential lending and resource allocation function, transferring economic resources from savers to investors.

The role of the banking system in financing economic and productive activities is to be a driving force especially for the green conversion of small and medium-sized companies, which is often financed through public funding.

For more details, here is a research focus on EU financial supports for Just transition, developed by the First CISL, the CISL banking sector federation → [link](#)

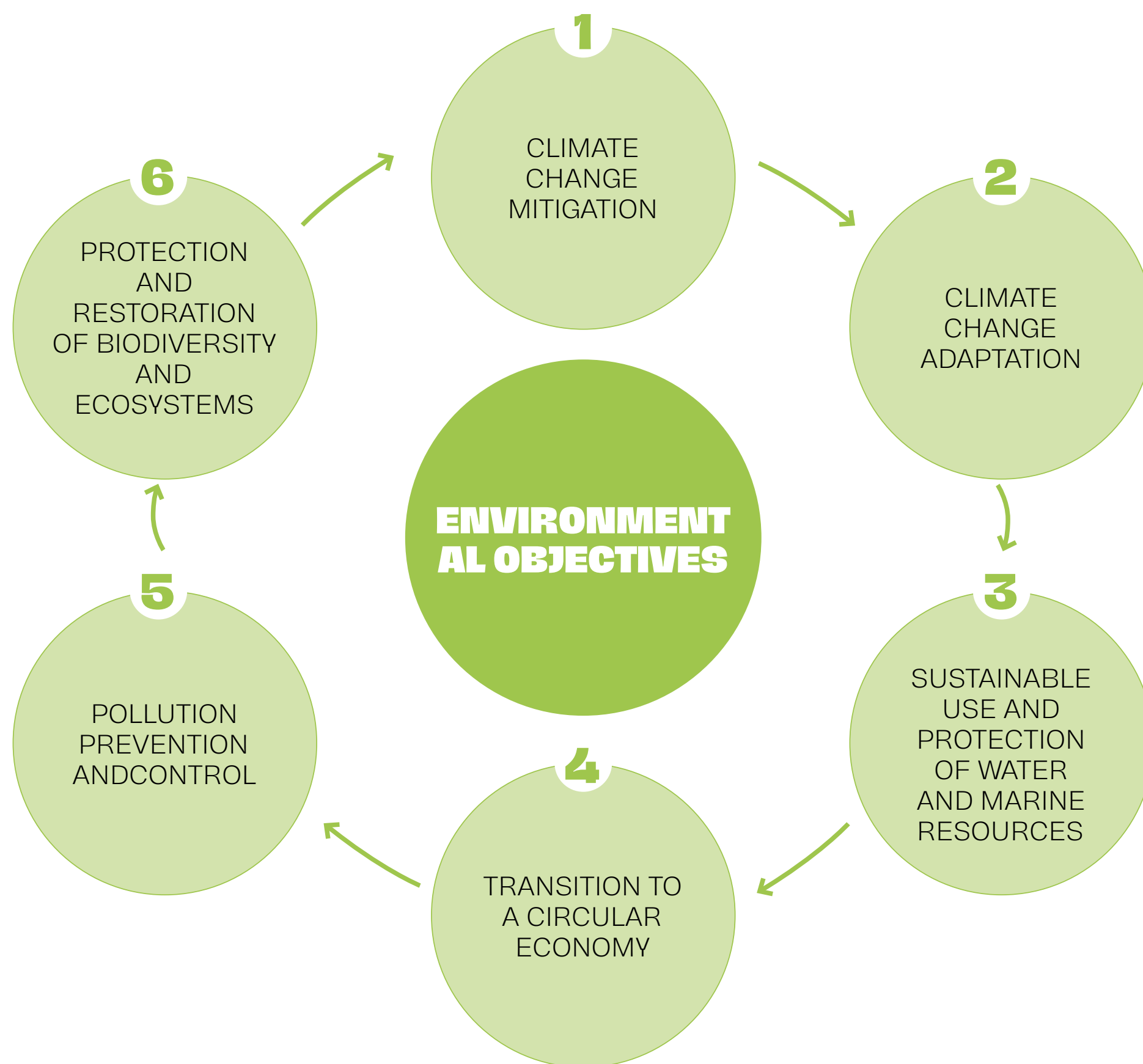


Eu taxonomy for sustainable economic activities

To achieve a common language and a clear definition of what is 'sustainable', an → **ACTION PLAN ON SUSTAINABLE FINANCE** was adopted by the European Commission in March 2018, calling for the creation of a common classification system for sustainable economic activities named "EU taxonomy".

The → **TAXONOMY REGULATION** was published in the Official Journal of the European Union on 22 June 2020 and entered into force on 12 July 2020. It establishes:

- criteria for environmentally sustainable economic activities (art. 3).
- Six environmental objectives (art. 9)



The Taxonomy applies to two different parties:

- a) financial institutions that offer financial products on the European market
- b) non-financial companies that already have to submit a nonfinancial statement under the Non-Financial Reporting Disclosure (NFRD) regulation.

Objective 1 and 2 have to be adopted by:

- financial institutions **by the end of 2021**
- non-financial companies **throughout the 2022**

Objective from 3 to 6 have to be adopted by:

- financial institutions and non financial companies **by the end of 2022**

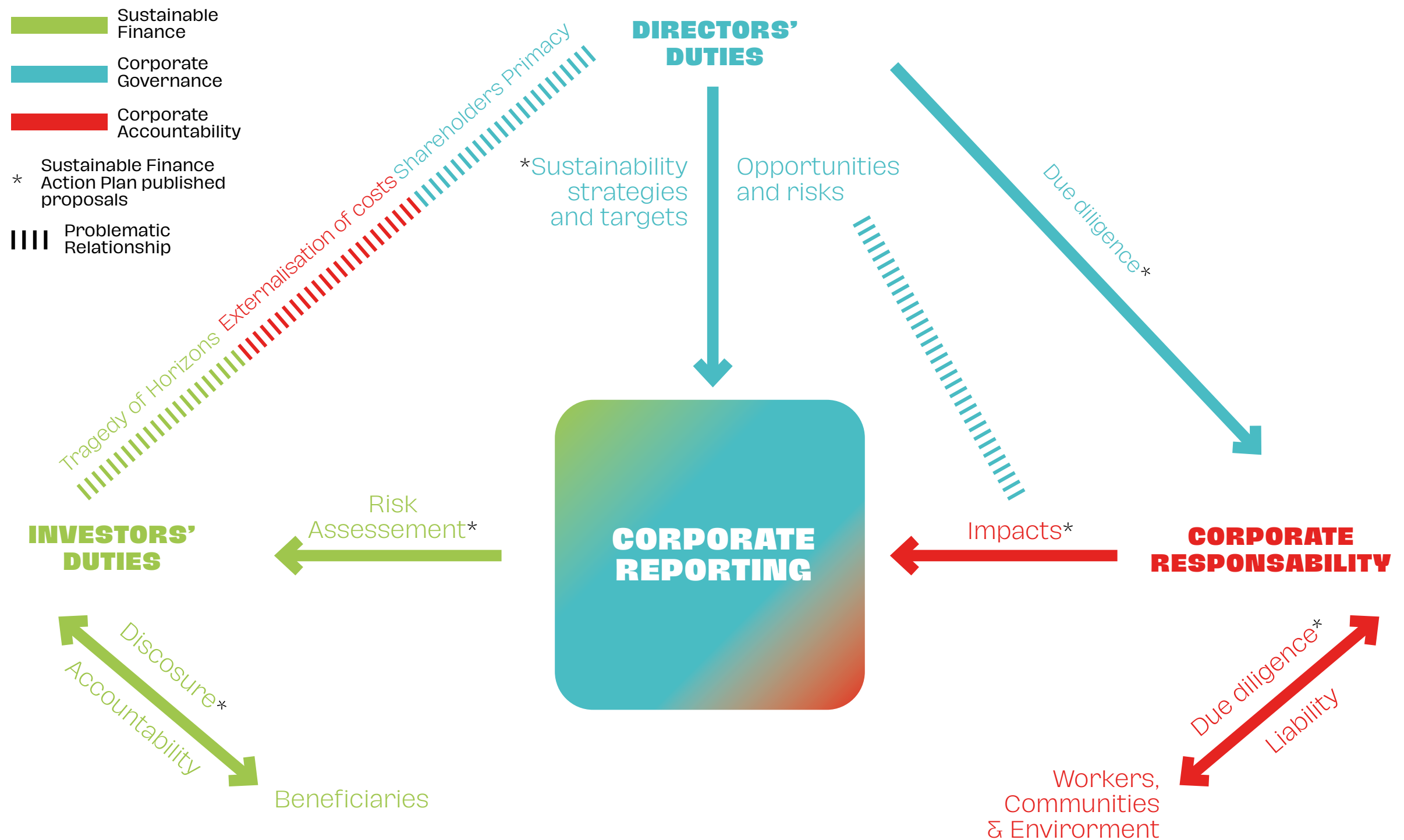


SUSTAINABILITY REPORTING (From the Non-Financial Reporting Directive-NFRD) to the Corporate Sustainability Reporting Directive-CSR)

Since 2014, EU law has required certain large companies (average number of 500 employees) to disclose information on the way they operate and manage social and environmental challenges. This helps investors, civil society organisations, consumers, policy makers and other **stakeholders** to evaluate the non-financial performance of large companies and

encourages these companies to develop a responsible approach to business.

→ **EU Directive 2014/95/EU** – also called the Non-Financial Reporting Directive (NFRD) – lays down the rules on disclosure of non-financial and diversity information by certain large companies. This directive amends the Accounting Directive 2013/34/EU.



✓ Source: 2019, Research Report – Alliance for Corporate Transparency, Pg. 23



JUST TRANSITION

On 21 April 2021, the Commission adopted a **proposal for a Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)**, which was approved, in its final form, on November 10, 2022 by the European Parliament and on November 28, 2022 by the European Council.

The new Directive was designed specifically in the context of the European Green Deal and the Agenda for Sustainable Finance with the aim of making environmental, social and governance information more transparent also in order to encourage private investment in green and socially responsible transition financing. The limit for implementing sustainability reporting has been lowered to 250 employees (from the 500 in the NFRD Directive) while other indicators have also been expanded in order

to triple the number of European companies involved (approximately 50,000).

The ➤ **Directive on Corporate Sustainability Reporting** aims to take action on the current reporting requirements and limits of the Non financial Reporting Directive to ensure that investors, civil society and other stakeholders have access to the information they need, while encouraging companies to develop a responsible approach to business and not imposing excessive reporting requirements on them.

➤ **Official page of the European Council on the approval of the CSRD Directive and the implementation roadmap**



Financial resources at national level*

Following ILO's recommendations³, governments, in consultation with social partners, should:

- integrate sustainable development and a just transition into macroeconomic and growth policies;
- align economic

growth with social and environmental objectives;

- adopt appropriate regulations and instruments;
- invest public funds in greening the economy;
- develop trade and investment policies.

3. ILO, Guidelines for a just transition towards environmentally sustainable economies and societies for all, Geneva, (2015).

** This section has to be developed with Country/Region specific information.*



JUST TRANSITION

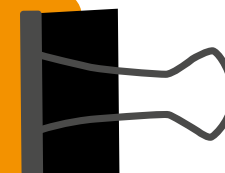
Information and consultation rights as a tool for trade union representatives*

Democracy at work is vital to build a responsible and sustainable recovery for all. The actions to reinforce workers' information, consultation and participation rights should be embedded in a comprehensive trade union strategy for the recovery

from the pandemic crisis. [...] These rights should be linked with trade union objectives and priorities on the 'Next Generation EU' instrument, on the European Green Deal and to the implementation of the European Pillar of Social Rights, the Industrial Strategy, amongst other.⁴

4. ETUC Position on a new EU framework on information, consultation and board-level representation for European company forms and for companies making use of EU company law instruments enabling company mobility. Adopted at the Executive Committee of 8-9 December 2020

** This section has to be developed with Country/ Region specific information.*



Training opportunities and fundings*

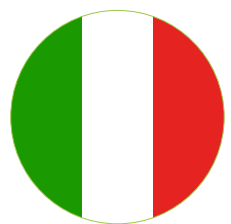
Trade unions play a key role in supporting workers in addressing labour market transformation processes. These actions include supporting their skills development and lifelong learning to enhance employability and participation, through **social dialogue**. Trade unions are engaged in actions at national,

sectoral and company level, which regard policy development, contributing to national strategies, participating in consultative bodies and negotiating agreements. This role is also expressed in their commitment to promote and facilitate access to training opportunities through bargaining at all levels.



** This section has to be developed with Country/Region specific information.*

Good practices



Multiutility, A2A

company operating in the supply of electricity, gas and water.

It is at the forefront of the national scene regarding the **involvement of social**

partners and local players in the definition of company policies, the inclusion of **diversity** and gender **equality** in the company. In 2022, it also increased its investment in the development of **renewable energy**, **sustainable mobility** and the **circular economy**, anticipating the zero-emission target by 10 years.

The action within the framework of sharing the industrial plan has favoured the trade union delegation, who can now suggest additions with particular reference to Just Transition issues. Of particular importance is the permanent table on thermoelectric production (gas and coal plants under conversion). Two of the company's plants (Brindisi and Messina) are also developing technologies for grid frequency support and **waste-to-energy systems**.

Finally, a joint table was set up to define **training** topics with training courses run jointly by the company and trade unions aimed at strengthening the skills of workers involved in production

reconversion processes in order to strengthen the **sustainability** of energy production.(→ **link**)

Automobili Lamborghini S.p.A.

automotive sector, manufacturer of super sports cars.

In 2022, for the second year in a row, it won the Green Star Award for excellence in strategies that support the green economy. The company is at the forefront regarding energy and water consumption and emissions of **greenhouse gases** and other pollutants in the production cycle. Lamborghini has many projects and campaigns in place to train, inform, raise awareness and promote environmentally **sustainable** behaviour, to the benefit of its workers and the local community. Of particular importance is the establishment of a company **carpooling service**, included in the 2019-22 company agreement signed with TU's at company level, which aims to reduce the use of private cars, and so reduce **CO₂** production, which will be certified.

This → **link** contains information on CORPORATE RESPONSIBILITY, SUSTAINABILITY, the ETHIC CODE and the BUSINESS AND HUMAN RIGHTS.





Metallurgy

Reverse Metallurgy Project

The project is based on a public/private financial partnership. It has the support of the Walloon government and in particular the Minister of the Economy. It is part of the NEXT programme.

The “NEXT-Circular Economy” programme is one of the three cross-cutting axes of Walloon industrial policy, which are complementary to the six competitiveness clusters (the “Poles”). It concerns the **efficient management of resources, the closing of material flows and new economic models, all of which constitute the key elements of the circular economy**.

Source: ➔ <https://reverse-metallurgy.net/fr/>

Gravel sector transition fund

In 1993, the Flemish government decided the gravel extraction sector had to stop its activities due to its heavy **environmental impact**. The gravel decree stipulated that gravel extraction had to be phased out completely by 2006. To achieve this goal, annually decreasing

production quota were imposed and extraction companies had to pay a tax for each tonne of gravel that was extracted. This gravel tax was used to establish a gravel fund. The money from the fund was used to finance utility work for the rearrangement of the landscape, the social reconversion of the sector and the search for alternatives to gravel.

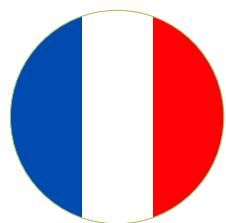
In 2009, the gravel decree was amended to allow the continuation of gravel extraction provided that a number of strict environmental conditions are met. An example of such a project is the

➔ **Elerweerd project** where commercial gravel extraction was allowed to improve security against flooding around the Maas river and create a nature reserve.

The social committee, where trade unions are actively involved, has worked well and provided outplacement, training opportunities, early retirement or financial compensations for the affected workers. Its activities are continuing to this date even though the number of employees in the sector has fallen to a few dozen.

Read more on the gravel decree and gravel fund ➔ **here**.





Sentinelles vertes

Green sentinels

The green sentinels were created by the F3C federation (Advice, communication, culture). This network of activists in companies in the sector aims to:

- raise awareness among other elected officials and workers with tools such as the climate fresco, the digital fresco;
- set up actions in the company (through socio-cultural activities, by negotiating agreements);
- be transition watchdogs in their company.

This network is led by the federation, which brings them together regularly to train them, discuss best practices, and organize working groups on specific subjects.

The confederation accompanies the federation in informing other federations and regions about this system. The objective is to create networks of green sentinels in all sectors and territories.

→ https://www.cfdt.fr/portail/actualites/transition-ecologique/les-sentinelles-vertes-de-la-f3c-srv1_1153350.

Rapport sur la transition juste dans le secteur automobile

Automotive Just Transition Report

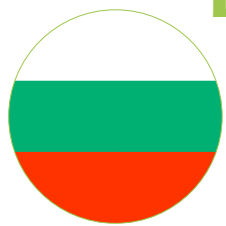
This report, on the strategy and actions to be implemented in the automotive sector to lead a just ecological transition, is the result of joint work between trade unionists in the automotive sector, an NGO (Nature and Man Foundation) and an accountant (Syndex).

This experience can be carried out in other sectors that are strongly impacted by the transition. Working with NGOs and experts enriches thinking, discussions with employers and actions to be taken in the sector by trade unionists.

→ <https://www.fnh.org/wp-content/uploads/2021/06/TT-rapport-automobile-juin-2021.pdf>

In both companies, there is good TU activity, and a base of Collective Bargaining.





DS Smith-Bulgaria AD **(town of Pazardzhik)**

packing industry

The goal is a total transition to a **circular economy**. The first step towards a **circular economy** is to eliminate waste and pollution – **recycling** turns used packaging into a resource. The second goal is to preserve the materials in use: multiple **recycling** where new paper products are created. The company reduces waste and pollution, keeps materials in use for a longer time, and helps regenerate natural systems. In addition, there is: a regular renegotiation of the Collective labor agreement (more days off); the renovation of safety systems at work (computerization); free transport and eco-transport (electric); free clothing; use of eco-consumables; training regarding green models. The company pays for the medical treatment of the workers.

Links:

→ <https://www.dssmith.com/bg/sustainability/make-packaging-circular/circular-design-metrics>

→ https://streamio-fastly-production.global.ssl.fastly.net/videos/5020ce1a11581e3f7e002ef5_6311f0f76f8d8db83d000004_streamio-hd-1080p.mp4?r=1662120192

→ https://streamio-fastly-production.global.ssl.fastly.net/videos/5020ce1a11581e3f7e002ef5_60d579976f8d8df1d4000003_streamio-hd-1080p.mp4?r=1634112551

Mondi Stambolijski EAD **(town of Stamboliyski)**

paper production industry

This Bulgarian cellulose and paper mill, which is owned by the international packaging and paper group Mondi, manufactures natron paper, fluting and paper bags. Gentle chemicals are used in connection with the processing of raw materials. Focused on the production of **recyclable** raw materials. The facility is located in a region rich in softwood species, pine and fir, which are suitable for the production of high-quality kraft paper for bags, where the forests are grown and maintained in a **sustainable** manner. The company has clients in Europe, Asia and Africa. In addition, there are: investments in environmental working conditions; promotion of bicycle transport for employees; income guarantee policies; safety systems at work, huge computerization; training in green models; participation in “green” projects.

Links:

→ <https://youtu.be/R3nJGLkB-fM>

→ <https://www.mondigroup.com/en/about-mondi/where-we-operate/europe/bulgaria/mondi-stambolijski/>



Analysis tools

Knowing the context in which one operates is fundamental to take steps towards the Just Transition at company/territorial level through **social dialogue**.

In this section, you will find the description of some analysis tools that could help you in reflecting on the position of your Company, of the workers you represent and of the relevant territory in matters concerning the Just Transition.

These tools are designed to help you make an independent analysis, for your exclusive use (they do not require a return to other parties), and offer insights into the different aspects to be considered in the perspective of the Just Transition.

You can decide which tools to use according to your interest and select, within the same tool, only the topics you consider appropriate.

The tools are quite general so they can be used in very different professional sectors.

In this regard, they could represent a starting

point for the construction of further devices tailored to the specificities of the different sectors.

If you are a **Trade Union Representative at Company level**, you can use the “**Analysis tools for the Company Situation**” and the “**Analysis tool for the Relations with workers you represent**”.

While the “**Analysis tool for the Relations with your territory**” is specific for the **Trade Union Representatives at territorial level**.

By clicking on the tool of your interest, you will be directed to the relevant online form. You can then download the tool and proceed to fill it in, in the time and in the way you consider appropriate.

In the case of tools with an automatic calculation, you will be able, once filled in, to enter your answers into the online form which will automatically perform the required calculations and provide you with a graphical representation of your answers.

Analysis tools for the Company Situation

Before you begin bargaining with the company entrepreneur, please, analyse YOUR COMPANY CHARACTERISTICS:

• Number of employees	
• Sector	
• International/national/local	
• Geographical area of the site	
• Is it part of a productive district?	

To evaluate some aspects of your **company** and its approach to the transition in order to make it “just”, this toolkit supplies **DIFFERENT TOOLS**.

You can choose to use one or more of these tools according to your needs:

- Two **AUTOMATIC TOOLS** which aim to visualise the company situation regarding the transition by answering a series of questions, linked to a score. All the scores gained will automatically be reported in a graph. For a comprehensive overview, we strongly recommend you complete both tools:
 - the **COMPANY DOUGHNUT** is based on the “doughnut economy” model by Kate Raworth. It focuses on ecological and social issues. Go to the tool → <https://JustTransition.cisl.it/en-EN/Tool1?tab=tab1>
 - the **ECONOMIC TRAFFIC LIGHT** indicates the economic situation and outlook of the company. Go to the tool → <https://JustTransition.cisl.it/en-EN/Tool1?tab=tab2>
- Some **IN DEPTH THEMATIC CHECKLISTS** divided according to environmental issues and social and economic aspects. You can use this tool in order to explore the current position of your company regarding the just transition and your bargaining priorities. You can use this tool by freely choosing to fill in only the topic fields of your interest. Go to the tool → <https://JustTransition.cisl.it/en-EN/Tool1?tab=tab3>

Analysis tool for the Relations with the workers you represent

This tool aims to help you reflect on the just transition focusing on the workers you represent and on your role as representative. In fact, according to the ETUC, there will be ***no just transition without worker participation*** (ETUC, 2018⁵).

By answering a series of questions linked to a score, an automatic calculation will provide a representation of your analysis.

This tool helps focus on the following aspects concerning **environmental** and **socio-occupational issues**: Awareness, Behaviour/ Attitudes, Transmission and Sharing of Information, Consultation (Involvement) of Workers, Active Role (Engagement) of Workers. Go to the tool ➔ <https://JustTransition.cisl.it/en-EN/Tool2>

Analysis tool for the Relations with your territory

The tool aims is to help trade union representative reflect on ecological transition by focusing on your own territory.

It includes an AUTOMATIC TOOL through which you can calculate the current position of your territory regarding the just transition focusing on ecological (energy/resources, materials/

waste, control of the **environmental impact**, transport and mobility) and socio-economical aspects (characteristics of the area, **social dialogue**, job/training initiatives, health and safety in the area).

Go to the tool ➔ <https://JustTransition.cisl.it/en-EN/Tool3>

5. ETUC, A guide for Trade Unions - Involving trade unions in climate action to build a just transition, 2018

Tips for action

After using the analysis tools, you will have a clearer idea of the situation, of the elements to take into account and of the action needed to promote the Just Transition in the company, the territory, and among the workers that you represent

If you are a Trade Union Representative at Company level, below, you will find ideas for possible steps to negotiate the Just Transition.

- 1 Analyse the context and the tools at your disposal**
 - Check in collective agreements at national or company level the sections on investments and training, also in dialogue with your relevant sector federation (at the various levels).
 - Assess the presence and the contents of the Sustainability Report or similar non-financial reporting tools.
 - Collect information and statements made by the company on **Sustainable Development**, **Circular Economy**, Energy Saving (also in the documents mentioned in the previous point)
 - Participate in company calls regarding communication on Transitions, Environment, etc ...
 - Use the analysis tools to assess the company situation and the workers' awareness, concerns and needs (in case of problems, contact the Just Transition Counsellors at national level)
 - Exchange views with other workers' representatives in the company (e.g. H&S Reps, EWC members, Green reps etc.)
- 2 Open a dialogue with the workers**

Organise an assembly and open a discussion on what emerged from the analysis in step 1.

3 Convert the lessons learned in the first phase into Trade union demands
Draw up proposals for discussion based on what emerged from the dialogue with workers and the analyses referred to in the first point.

4 Open a dialogue with the employer
Negotiate the various proposals with the company, also referring to existing good practices in other realities and the insights provided by this toolkit e.g. on transition funding.

5 Assess the outcomes of dialogue

- Negotiation climate
- Possible problems and/or resistance
- Positive elements
- Results obtained
- Open issues

6 Provide feedback to workers and discuss possible actions

7 Implement the actions with the participation of workers

8 Evaluation of the achievement of objectives
After a reasonable period of time (e.g. 6 months), check whether the discussions you have had with the company or the actions implemented with the participation of workers have led to any measurable improvements (e.g.: has the number of hours dedicated to training on environmental issues increased? If the analysis referred to in point 1 showed that some documents were missing - e.g. Sustainability Report - are they now available?, etc.)

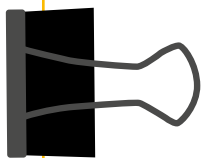


It is important to be aware of the regulation of Whistleblowing, a corporate compliance tool, through which employees or third parties (e.g. a supplier or customer) of a company can confidentially report any irregularities they have specifically encountered during their work!

A “whistleblower” is a person working in a company (public or private) who decides to report an offence, fraud or hazard that he or she has detected in the course of his or her work (or, in the case of a customer, in the course of his or her experience as a customer of a company).

Accordingly, whistleblowing is the practice of reporting violations of laws or regulations, crimes and cases of corruption or fraud, as well as health risks, **the environment** and public safety.

National regulations and a European directive (→ **EU Directive 2019/1937 of the European Parliament and of the Council of 23 October 2019**) on the protection of persons who report breaches of Union law, which is still being implemented at Member State level, protect the figure of the “whistleblower”.



If you are a Trade Unionist at territorial level, here you will find ideas on

Possible issues to discuss with local administration	Possible initiatives to promote in your area
• Discussing and promoting public transport to production sites • Assessing job opportunities in the area also in light of the changes related to the transition • Assessing professional needs in the area • Suggesting public vocational courses for the reskilling of the population in accordance with transition changes • Debating on possible funding to support the creation of new activities • Promoting and encouraging responsible use of remote working through company and territorial agreements	• Involve local trade union offices in promoting information initiatives for citizens on the just transition • Involve representatives of other companies in collective action to promote change in production processes. • Set up a permanent discussion table between workers’ representatives and environmental associations in the area. • Collaborate with school/university institutions on the promotion and awareness of just transition issues.

Please, consider that, in order to have a more precise idea of the situation in the area in which you operate, you could propose to the trade union representatives in the companies based in the area to fill in the analysis tools that refer to companies and workers.

Glossary

Alternative fuels: means fuels or power sources that serve, at least partly, as a substitute for fossil oil sources in the energy supply to transport and which have the potential to contribute to its decarbonisation and enhance the environmental performance of the transport sector.⁶

Best Available Techniques: the most effective and advanced stage in the development of activities and their methods of operation, which indicate the practical suitability of particular techniques in providing in principle the basis for emission limit values designed to prevent and, where that is not practicable, generally to reduce emissions and impact on the environment as a whole.⁷

Biodiversity: Biological diversity means the variability among living organisms from all sources, including, inter alia, terrestrial, marine and other aquatic ecosystems and the ecological complexes of which they are part; this includes diversity within species, between species and of ecosystems (UN, 1992)⁸.

Carbon Capture. Carbon dioxide capture and storage (CCS): a process in which a relatively pure stream of carbon dioxide (CO₂) from industrial and energy-related sources is separated (captured), conditioned, compressed and transported to a storage location for long-term isolation from the atmosphere. Sometimes referred to as Carbon capture and storage.

Carbon dioxide capture and utilisation (CCU): a process in which CO₂ is captured and then used to produce a new product. If the CO₂ is stored in a product for a climate-relevant time horizon, this is referred to as carbon dioxide capture, utilisation and storage (CCUS). Only then, and only combined with CO₂ recently removed from the atmosphere, can CCUS lead to carbon dioxide removal.⁹

Carbon neutral: achieving a balance between carbon emissions and absorption. Removing carbon dioxide from the atmosphere is referred to as carbon sequestration or immobilisation. To achieve this, the emission of greenhouse gases (Ghg, Greenhouse Gas) will have to be offset by the absorption of carbon emissions.¹⁰

6. Based on the Directive 2014/94/EU of the European Parliament and of the Council of 22 October 2014 on the deployment of alternative fuels infrastructure - <https://alternative-fuels-observatory.ec.europa.eu/general-information/alternative-fuels>

7. Directive (EU) 2010/75 art.3, paragraph 10 <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/IT/TXT/?uri=celex%3A32010L0075>

8. IPCC, 2018: Annex I: Glossary [Matthews, J.B.R. (ed.)].

9. IPCC, 2018: Annex I: Glossary [Matthews, J.B.R. (ed.)].

10. Arlati et al. (2022), Guida sindacale per lo sviluppo sostenibile, Edizioni Lavoro, Roma



CBAM: the EU Carbon Border Adjustment Mechanism proposal, presented on 14 July 2021, aims to equalise the carbon price between domestic and imported products, thus limiting carbon leakage and encouraging global emission reductions. From 2026 to 2035, the Commission proposes to phase in a price on imports of certain products, while gradually phasing out free ETS allocations to European producers, to ensure a level playing field between EU and third-country producers.¹¹

Circular Economy: a model of production and consumption that aims to maintain the value of products, materials and resources for as long as possible by returning them to the product cycle at the end of their use while minimising the generation of waste¹².

Climate change: a set of serious environmental alterations, linked to human activities, responsible for the emission of large quantities of greenhouse gases and the consequent increase in the earth's temperature. This climate alteration can give rise to other crises of an environmental (damage related to floods, droughts and fires), social (migratory phenomena) and political (different use of public resources) kind.¹³

Climate Change Adaptation: the process of adjustment to actual or expected climate and

its effects, in order to moderate harm or exploit beneficial opportunities.¹⁴

Climate neutrality: the neutralisation of greenhouse gases and climate-changing substances in general and not just CO₂ emissions.¹⁵

CO₂-Carbon dioxide: a naturally occurring gas, CO₂ is also a by-product of burning fossil fuels (such as oil, gas and coal), of burning biomass, of land-use changes (LUC) and of industrial processes (e.g., cement production). It is the principal anthropogenic greenhouse gas (GHG) that affects the Earth's radiative balance. It is the reference gas against which other GHGs are measured and therefore has a global warming potential (GWP) of 1. See also Greenhouse gas (GHG)¹⁶.

COP (Conference of Parties): annual meeting of countries that have ratified the United Nations Framework Convention on Climate Change (UNFCCC)¹⁷.

Decent work: means productive work in which rights are protected, which generates an adequate income, with adequate social protection. It also means sufficient work, in the sense that all should have full access to income-earning opportunities. It marks the high road to economic and social development, a road in which employment, income and social protection can be

11. EPRS (2022), EU carbon border adjustment mechanism, European Parliamentary Research Service, [https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/ATAG/2022/729462/EPRS_ATA\(2022\)729462_EN.pdf](https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/ATAG/2022/729462/EPRS_ATA(2022)729462_EN.pdf)

12. <https://www.eea.europa.eu/themes/sustainability-transitions/urban-environment/urban-sustainability-in-europe>

13. Contribution from FLAEI CISL

14. IPCC, 2018: Annex I: Glossary [Matthews, J.B.R. (ed.)].

15. Arlati et al. (2022), Guida sindacale per lo sviluppo sostenibile, Edizioni Lavoro, Roma

16. IPCC, 2018: Annex I: Glossary [Matthews, J.B.R. (ed.)].

17. Arlati et al. (2022), Guida sindacale per lo sviluppo sostenibile, Edizioni Lavoro, Roma





achieved without compromising workers' rights and social standards.¹⁸

Digital skills/competences: is the set of skills, knowledge and attitudes that is an essential part of educational pathways, professional integration and civic life in a society with a constantly changing technological environment. Digital competence is also one of eight key competences, a set of cross-curricular responsibilities defined in 'Key Competences for Lifelong Learning in the European Schools'¹⁹.

Diversity: in the workplace refers to the similarities and differences that exist between people and that can impact employment and business opportunities and outcomes. Diversity refers not only to similarities and differences linked to personal characteristics such as age, disability, gender, gender identity, ethnicity, race, religion, sexual orientation etc... but also similarities and differences such as values, workstyles, caring responsibilities, hierarchical levels and work roles²⁰.

Eco-driving: is the adoption of a driving behavior (or a driving style) that aims at saving fuel and reducing harmful emissions of greenhouse gases (GHGs). In general, it refers to the adjustment of the vehicle's moving speed (in relation to traffic conditions) and the choice of routes that minimize fuel consumption.²¹

Electromobility: or e-mobility refers to clean and efficient transport, using electric vehicles, powered either by batteries or by hydrogen fuel cells.²²

Emission Trading system ETS: the EU emissions trading system (ETS) puts a cap on greenhouse gas (GHG) emissions, and divides them into emissions allowances that permit the emission of one tonne of carbon dioxide (CO₂) or CO₂-equivalent. Most of these allowances are auctioned. However, industries at risk of carbon leakage (i.e. relocation of production because of differences in carbon prices) receive free ETS allowances. In July 2021, the Commission presented the 'fit for 55' package to deliver on the EU 55 % net GHG emissions reduction target by 2030. As part of this package, the CBAM will gradually be introduced for certain third-country imports.²³

Energy carriers: include electricity and heat as well as solid, liquid and gaseous fuels. They occupy intermediate steps in the energy-supply chain between primary sources and end-use applications. An energy carrier is thus a transmitter of energy.²⁴

Energy Transition: the energy transition is a pathway toward transformation of the global

18. ILO, 1999, Report Decent Work, International Labour Conference 87th Session 1999, Geneva

19. <https://www.eursc.eu/BasicTexts/2020-09-D-51-en-2.pdf>

20. ILO, 2022, *Transforming enterprises through diversity and inclusion*, https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---act_emp/documents/publication/wcms_841348.pdf

21. <https://encyclopedia.pub/entry/6616>

22. https://joint-research-centre.ec.europa.eu/scientific-activities-z/interoperability-and-e-mobility_en

23. EPRS (2022), EU carbon border adjustment mechanism, European Parliamentary Research Service, [https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/ATAG/2022/729462/EPRS_ATA\(2022\)729462_EN.pdf](https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/ATAG/2022/729462/EPRS_ATA(2022)729462_EN.pdf)

24. *Contribution of Working Group III to the Fourth Assessment Report of the Intergovernmental Panel on Climate Change*, 2007, B. Metz, O.R. Davidson, P.R. Bosch, R. Dave, L.A. Meyer (eds), Cambridge University Press, Cambridge, United Kingdom and New York, NY, USA.



energy sector from fossil-based to zero-carbon by the second half of this century. At its heart is the need to reduce energy-related CO₂ emissions to limit climate change.²⁵

Environmental Impact: qualitative and/or quantitative, direct and indirect, short and long-term, permanent and temporary, single and cumulative, positive and negative alteration of the environment, produced by causes attributable to human activities.²⁶

Equality: focuses on ensuring every person can flourish at work, experiencing equal opportunities and treatment. That is, all persons, regardless of their personal characteristics can participate in and contribute according to their capacity without discrimination or bias.²⁷

Fossil fuel: is a generic term for non-renewable energy sources such as coal, coal products, natural gas, derived gas, crude oil, petroleum products and non-renewable wastes. These fuels originate from plants and animals that existed in the geological past (for example, millions of years ago). Fossil fuels can be also made by industrial processes from other fossil fuels (for example in the oil refinery, crude oil is transformed into motor gasoline). Fossil fuels are carbon-based and their combustion results in the release of carbon into the Earth's atmosphere (carbon that

was stored hundreds of millions years ago). It is estimated that roughly 80% of all manmade CO₂ and green-house gas emissions originate from fossil fuel combustion.²⁸

Global warming: changes in the surface-air temperature, referred to as the global temperature, brought about by the greenhouse effect which is induced by emission of greenhouse gases into the air.²⁹

Greenhouse gas (GHG): greenhouse gases are those gaseous constituents of the atmosphere, both natural and anthropogenic, that absorb and emit radiation at specific wavelengths within the spectrum of terrestrial radiation emitted by the Earth's surface, the atmosphere itself and by clouds. This property causes the greenhouse effect. Water vapour (H₂O), carbon dioxide (CO₂), nitrous oxide (N₂O), methane (CH₄) and ozone (O₃) are the primary GHGs in the Earth's atmosphere. Moreover, there are a number of entirely human-made GHGs in the atmosphere, such as the halocarbons and other chlorine- and bromine-containing substances, dealt with under the Montreal Protocol. Beside CO₂, N₂O and CH₄, the Kyoto Protocol deals with the GHGs sulphur hexafluoride (SF₆), hydrofluorocarbons (HFCs) and perfluorocarbons (PFCs). See also Carbon dioxide (CO₂), Methane (CH₄), Nitrous oxide (N₂O) and Ozone (O₃).³⁰

25. <https://www.irena.org/energytransition>

26. ISPRA-CATAP (2012), Glossario dinamico per l'Ambiente ed il Paesaggio. Revisione marzo 2012, ISPRA, Manuali e Linee Guida 78/2012, <https://www.isprambiente.gov.it/files/pubblicazioni/manuali-lineeguida/mlg-78.1-2012-glossario-dinamico.pdf>

27. ILO, 2022, *Transforming enterprises through diversity and inclusion*, https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---act_emp/documents/publication/wcms_841348.pdf

28. Eurostat Statistic Glossary: https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Main_Page

29. <https://www.eea.europa.eu/help/glossary/eea-glossary>

30. IPCC, 2018: Annex I: Glossary [Matthews, J.B.R. (ed.)]



Green Skills: abilities needed to live in, develop and support a society which aims to reduce the negative impact of human activity on the environment. Generic green skills help develop awareness-raising or implementation of resource-efficient activities, ecocitizenship, etc.; specific green skills are required to implement standards and processes to protect ecosystems and biodiversity, and to reduce energy, materials and water consumption; highly-specialised green skills are required to develop and implement green technologies such as renewable energies, sewage treatment or recycling³¹.

Human rights due diligence: is the process through which companies should identify, prevent, mitigate and account for their human rights impacts.³²

Inclusion – Inclusiveness: they refer to the experience people have in the workplace and the extent to which they feel valued for who they are, the skills and experience they bring and the extent to which they have a strong sense of belonging with others at work. A person's feeling of inclusion at work is related to their personal characteristics, their own behaviour and that of others and the environment they are in. Creating an inclusive workplace culture and environment enables diverse employees to experience equality and thrive. It also increases employee engagement and influences business performance.³³

Industrial Relations: is a term with two principal meanings. First, it refers to the actions of trade unions and their relations with employers and government. Second, it refers to an academic field of study, which focuses upon the institutions and processes of job regulation. In this sense, industrial relations pertains to the study of the employment relationship and its management and regulation. It thus encompasses aspects such as management strategy, work organisation, work practices, employee participation and state regulation.³⁴

Life Cycle Assessment (LCA): is an internationally standardised methodology (ISO 14040 ff). LCA helps quantify the environmental pressures related to goods and services (products), the environmental benefits, the trade-offs and areas for achieving improvements taking into account the full life-cycle of the product.³⁵

NECP: the **national energy and climate plans** (NECPs) were introduced by the → **Regulation on the governance of the energy union and climate action** (EU)2018/1999, agreed as part of the → **Clean energy for all Europeans package**, which was adopted in 2019. The national plans outline how the EU countries intend to address: energy efficiency, renewables, greenhouse gas emissions reductions, interconnections, research and innovation. This approach requires a coordination of purpose

31. https://www.cedefop.europa.eu/files/4117_en.pdf

32. Eurofound Glossary: <https://www.eurofound.europa.eu/it/data/glossary>

33. ILO, 2022, Transforming enterprises through diversity and inclusion, https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---act_emp/documents/publication/wcms_841348.pdf

34. <https://www.eurofound.europa.eu/it/data/glossary#:~:text=Topic%3A%20Industrial%20policy-,Industrial%20relations,management%20strategy%2C%20work%20organisation%2C%20work%20practices%2C%20employee%20participation%20and%20state%20regulation.,-Topic%3A%20Industrial>

35. <https://ec.europa.eu/environment/ipp/lca.htm>



across all government departments and it provides a level of planning that will ease public and private investment³⁶.

Net gas emissions: amount of greenhouse gases that are completely absorbed or neutralised, leaving no harmful residues in the atmosphere as a result.³⁷

Recycling: a resource recovery method involving the collection and treatment of a waste product for use as raw material in the manufacture of the same or a similar product³⁸.

Renewable Energy: or ‘energy from renewable sources’ means energy from renewable non-fossil sources, namely wind, solar (solar thermal and solar photovoltaic) and geothermal energy, ambient energy, tide, wave and other ocean energy, hydropower, biomass, landfill gas, sewage treatment plant gas, and biogas.³⁹

Residual heat: is heat released in the waste processing industry, in an industrial company or by an electricity utility.⁴⁰

Reskilling/Upskilling. Upskilling: investing in improving existing skills.

Reskilling: training in new skills⁴¹.

Reusing : material reuse without any structural changes in materials⁴².

Sinks: a reservoir (natural or human, in soil, ocean, and plants) where a greenhouse gas, an aerosol or a precursor of a greenhouse gas is stored. Note that UNFCCC Article 1.8 refers to a sink as any process, activity or mechanism which removes a greenhouse gas, an aerosol or a precursor of a greenhouse gas from the atmosphere.⁴³

Social dialogue: is the process of negotiation by which different actors in society (or ‘social partners’) reach agreement to work together on policies and activities. Social dialogue takes place at national and sectoral as well as European level. ‘Bipartite’ social dialogue brings together workers and employers, whereas ‘tripartite’ social dialogue also involves government or EU representatives.⁴⁴

Social Dumping: there is no universally accepted definition of ‘social dumping’, despite this being a much-debated issue. Across definitions, two key aspects emerge: downward pressure on social conditions and unfair competition on the basis of lowered costs. Thus, it may occur domestically from cost pressures due to competition from countries with lower social conditions. Within

36. https://ec.europa.eu/info/energy-climate-change-environment/implementation-eu-countries/energy-and-climate-governance-and-reporting/national-energy-and-climate-plans_en

37. Arlati et al. (2022), Guida sindacale per lo sviluppo sostenibile, Edizioni Lavoro, Roma

38. <https://www.eea.europa.eu/help/glossary/eea-glossary/recycling>

39. Directive (EU) 2018/2001 of the European Parliament and of the Council of 11 December 2018 on the promotion of the use of energy from renewable sources art 2 (the Directive in all languages)

40. Ruud van den Wijngaart, Rob Folkert, Hans Elzenga, Heating the built environment more sustainably by 2050, Netherlands Environmental Assessment Agency, https://energy.ec.europa.eu/document/download/91715ae2-8360-4366-ad86-defb04528a59_en

41. https://ec.europa.eu/commission/presscorner/detail/en/ip_20_2059

42. <https://www.eea.europa.eu/help/glossary/eper-pollution-register-glossary/reuse>

43. <https://www.ipcc.ch/sr15/chapter/glossary/>

44. <https://www.etuc.org/en/what-social-dialogue>

public discourse, the term primarily refers to international, cross-border situations. Regarding the posting of workers, the European Commission describes the practice as a situation ‘where foreign service providers can undercut local service providers because their labour standards are lower.’⁴⁵

Stakeholders: are the subjects or groups, more or less organised, with an interest in the ecological transition of the economy. Since the entire environment is involved, the stakeholders are citizens, companies, and institutions (which are the classic subjects). To these are added new actors representing a range of environmental and health and safety rights such as environmental protection associations, future generations, and labour representation. The novelty expressed by the ecological transition is that, in order to achieve the objectives on scheduled deadlines, it is necessary for all stakeholders to agree on equal partnerships capable of satisfying the needs of each stakeholder in a win-win logic involving also the shareholders ⁴⁶.

Sustainability: a dynamic process that guarantees the persistence of natural and human systems in an equitable manner⁴⁷

Sustainable mobility: aims to ensure that transport systems meet society’s economic, social and environmental needs whilst minimising their undesirable impacts on the economy, society and the environment.⁴⁸

Sustainable: see Sustainability

Sustainable development: has been defined as development that meets the needs of the present without compromising the ability of future generations to meet their own needs. [...]For sustainable development to be achieved, it is crucial to harmonize three core elements: economic growth, social inclusion and environmental protection⁴⁹.

45. Eurofound Glossary: <https://www.eurofound.europa.eu/it/data/glossary>

46. Contribution from FLAEI CISL

47. IPCC, 2018: Annex I: Glossary [Matthews, J.B.R. (ed.)]. In: Global Warming of 1.5°C. An IPCC Special Report on the impacts of global warming of 1.5°C above pre-industrial levels and related global greenhouse gas emission pathways, in the context of strengthening the global response to the threat of climate change, sustainable development, and efforts to eradicate poverty [Masson-Delmotte, V., P. Zhai, H.-O. Pörtner, D. Roberts, J. Skea, P.R. Shukla, A. Pirani, W. Moufouma-Okia, C. Péan, R. Pidcock, S. Connors, J.B.R. Matthews, Y. Chen, X. Zhou, M.I. Gomis, E. Lonnoy, T. Maycock, M. Tignor, and T. Waterfield (eds.)]. Cambridge University Press, Cambridge, UK and New York, NY, USA, pp. 541-562. <https://doi.org/10.1017/9781009157940.008>

48. Council of the European Union, 2009, Review of the EU Sustainable Development Strategy (EU SDS) <https://data.consilium.europa.eu/doc/document/ST-10117-2006-INIT/en/pdf>

49. <https://www.un.org/sustainabledevelopment/development-agenda/>



Training needs: training needs are defined as the need, more or less explicit, to adapt people's skills to the characteristics of the organisational structure and the company's working methods, according to production and market requirements or certain socio-economic forecasts. The definition of training needs is thus linked to bridging the gap between the skills needed to perform a given activity and those possessed by the individual at a given time.⁵⁰

Waste-to-energy scheme: means incineration of waste with recovery of generated energy. Waste-to-energy schemes turn waste into steam or electricity to heat, cool, light and/or otherwise power homes and industry through the process of combustion. Just as coal, oil or natural gas is burned in boilers to generate electricity, waste is used as a fuel to generate power.⁵¹

Zero-carbon economy: see carbon neutral

50. Source: National Institute for Public Policy Analysis, edited by the authors

51. EEA Glossary: <https://www.eea.europa.eu/help/glossary/eea-glossary>



VERSO UNA GIUSTA TRANSIZIONE A LIVELLO AZIENDALE/SETTORIALE ATTRAVERSO IL DIALOGO SOCIALE

TOOLKIT



Just Transition. Verso una Giusta Transizione: sostenere i sindacati nell'intraprendere iniziative per un futuro sostenibile a livello aziendale/settoriale attraverso il dialogo sociale.

Codice del Progetto: **VS/2021/0055**

Finanziamento del progetto: Commissione Europea, DG Occupazione, Affari Sociali e Inclusione – Linea di budget 04.03 01 06, Informazione, consultazione e partecipazione dei rappresentanti delle imprese

Organizzazione coordinatrice: Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori, CISL (Italia)

Coordinatore del progetto: Francesco Lauria

Responsabile del coordinamento delle azioni progettuali: Ilaria Carlino

Partner: ACV-CSC (Belgio), CFDT (Francia), Podkrepa (Bulgaria), Vorming en Actie vzw (Belgio).

Enti Affiliati: Fondazione Ezio Tarantelli Centro Studi Ricerche e Formazione (Italia)
Vlaams ABVV (Belgio) FIRST CISL (Italia)

Organizzazioni Associate: CES – Confederazione Europei dei Sindacati (UE), FIM CISL (Italia), FISAC CGIL (Italia), FLAEI CISL (Italia).

La versione definitiva del presente Toolkit è stata realizzata a novembre 2022

Progetto Grafico: Gianluca Soddu – gi.soddu@gmail.com

Avviso legale

Questo documento è stato preparato per la Commissione Europea. Esso riflette tuttavia le opinioni degli autori. La Commissione non può quindi essere ritenuta responsabile per l'uso delle informazioni ivi contenute.

Contributi alla redazione del Toolkit:

- CISL: Ilaria Carlino, Cosmo Colonna, Francesco Lauria, Marcello Poli, Vilma RInolfi.
- ACV-CSC: Phanny Moray, Katleen Parijs, Fien Vandamme.
- CFDT: Kristian Bongelli, Anne Juliette Lecourt, Laure Pellettier
- Vorming en Actie vzw: Annick Clauwaert, Joris van Eekert
- Podkrepa: Emil Antonov, Veselina Starcheva
- FIRST CISL: Domenico Iodice, Paola Vinciguerra
- Fondazione Ezio Tarantelli Centro Studi Ricerche e Formazione: Emanuele Nebbia Colomba, Sara Prosdocimi
- Vlaams ABVV: David Weinberger
- FIM CISL: Antonello Gisotti
- FISAC CGIL: Alessandra Cialdoni, Anna Maria Romano
- FLAEI CISL: Luigi Sedran

Contatti per ottenere ulteriori informazioni

Per ricevere supporto sui temi legati alla Giusta Transizione:

energia.sicurezza.ambiente.territorio@cisl.it

Per maggiori informazioni sul progetto:

progettazione.europa@cisl.it

- **CISL** – Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori
→ www.cisl.it
Dipartimento Ambiente e Sviluppo Sostenibile
- **FIRST CISL** – Federazione Italiana Reti dei Servizi del Terziario
→ <https://www.firstcisl.it/>
- **FIM-CISL** – Federazione Italiana Metalmeccanici
→ <https://www.fim-cisl.it/>
- **FISAC CGIL** – Federazione Italiana Sindacale Lavoratori Assicurazioni e Credito
→ <https://www.fisac-cgil.it/>
- **FLAEI CISL** – Federazione Lavoratori delle Aziende Elettriche Italiane
→ <http://www.flaeicisl.org/>
- **FONDAZIONE EZIO TARANTELLI** – Centro Studi Ricerche e Formazione
→ <https://www.fondazionetarantelli.it/>



INDICE

Prefazione

5

Informazioni utili e link

7

La Giusta Transizione

7

L'Unione Europea e la Giusta Transizione

12

Situazione attuale in Italia

17

Risorse finanziarie UE

20

Risorse finanziarie a livello nazionale

26

I diritti di informazione e consultazione come strumento
per i rappresentanti sindacali

29

Formazione, opportunità, finanziamenti

35

Buone pratiche

39

Strumenti di analisi

43

Consigli per l'azione

46

Glossario

49



JUST TRANSITION

Prefazione

Lo **sviluppo sostenibile** è possibile solo con l'impegno attivo del mondo del lavoro. I governi, i datori di lavoro e i lavoratori non sono spettatori passivi, ma piuttosto agenti del cambiamento, in grado di sviluppare nuovi modi di lavorare che salvaguardino l'ambiente per le generazioni presenti e future, sradicando la povertà e promuovendo la giustizia sociale, favorendo le imprese sostenibili e creando un **lavoro dignitoso** per tutti.¹

Questo toolkit è stato sviluppato nell'ambito del progetto VS/2021/0055 **JUST TRANSITION** Sostenere i **sindacati** nell'intraprendere iniziative per un **futuro sostenibile** a livello **aziendale/settoriale** attraverso il **dialogo sociale**.

Il progetto mira ad aiutare i sindacalisti a cogliere le opportunità derivanti dal Green Deal europeo e dalla ripresa successiva alla pandemia di Covid-19, per promuovere un futuro sostenibile con alti indici occupazionali, formulando e sostenendo proposte in linea con la filosofia della giusta transizione a livello aziendale e territoriale.

Il Toolkit è declinato in versioni nazionali per i 4 paesi partner del progetto (Italia, Belgio, Bulgaria, Francia) e presenta contenuti comuni, relativi al contesto Europeo. Ciascuna versione contiene informazioni specifiche in merito al contesto del relativo paese.

Accanto al Toolkit il progetto prevede l'istituzione di un help desk sulla giusta transizione a livello nazionale, al quale i rappresentanti sindacali delle aziende e dei territori potranno rivolgersi per richiedere a Consulenti formati ad hoc nell'ambito del Progetto, informazioni e consigli utili a realizzare azioni verso una transizione giusta.

1. ILO, Resolution concerning sustainable development, decent work and green jobs, 2013



1 Cos'è?

Il **toolkit** fornisce ai rappresentanti sindacali strumenti che gli consentano di essere maggiormente coinvolti nelle procedure di informazione, consultazione e partecipazione, al fine di assumere un ruolo proattivo nella gestione di una transizione giusta, compiendo cioè passi verso un futuro ad economia circolare e ad emissioni zero per le loro aziende o territori, salvaguardando l'occupazione e il **lavoro dignitoso** attraverso il **dialogo sociale**.

3 A cosa serve?

Il **toolkit**:

- mira a fornire informazioni, strumenti e indicatori per aumentare la consapevolezza e la proattività dei sindacalisti;
- mette in rilievo il coinvolgimento democratico dei sindacalisti nei processi di transizione e l'importanza del **dialogo sociale**.

Mentre il concetto di giusta transizione implica una trasformazione verso un'economia in cui le 3P dei modelli classici di **sostenibilità** (persone – pianeta – profitto) sono in equilibrio, il focus di questo toolkit è sull'aspetto ambientale (pianeta) in quanto non sempre quest'ultimo viene considerato nell'approccio socio-economico tradizionale dei sindacati. Questo toolkit fornisce strumenti per introdurre le tematiche ecologiche nel lavoro sindacale quotidiano e contiene altresì

alcuni strumenti utili all'analisi del contesto socio-economico (persone-profitto).



2 Chi sono i destinatari?

Il **toolkit** è concepito principalmente come strumento per i **rappresentanti sindacali in azienda e nei territori**. Nasce dal bisogno di sviluppare una maggiore consapevolezza tra i lavoratori e i loro rappresentanti finalizzata a proporre e stimolare una gestione proattiva del futuro nelle aziende o nelle aree di produzione in cui essi lavorano e agiscono.

4 Qual è la struttura?

Il **toolkit** è composto da:

- una sezione introduttiva che fornisce informazioni sul concetto di transizione giusta, le politiche, la situazione attuale, le risorse finanziarie, i diritti di informazione e consultazione e le opportunità di formazione, in relazione alla transizione giusta completa di box di approfondimento;
- buone pratiche di giusta transizione da ogni Paese dei partner di progetto;
- strumenti di analisi ad uso autonomo dei sindacalisti, per riflettere sulla situazione a livello aziendale e/o locale in relazione alla giusta transizione, per definire criticità e opportunità, e per stimolare azioni collettive e/o individuali. Gli strumenti sono rivolti ad approfondire:
 - la situazione dell'azienda,
 - le relazioni con i lavoratori rappresentati,
 - le relazioni con il territorio.
- consigli per l'azione
- un glossario della terminologia.

All'interno del testo, i termini presenti nel glossario sono indicati come nell'esempio tra parentesi (**glossario**).

I concetti collegati tramite link a pagine esterne al toolkit, sono indicati come nell'esempio tra parentesi (->**LINK**).

55

sostenibilità sociale dei processi di transizione è quello previsto dall'ILO (International Labour Organization – Organizzazione Internazionale del Lavoro), che nelle Linee Guida del 2015 ne definisce 5 pilastri:

1. partecipazione e dialogo a tutti i livelli;
2. investimenti nella creazione e trasformazione di posti di lavoro attraverso politiche orientate a favorire basse emissioni di carbonio e investimenti in infrastrutture;
3. politiche attive del lavoro e programmi di formazione per lo sviluppo di nuove competenze che accompagnino i lavoratori nella transizione;
4. rispetto per i sindacati e i diritti umani: nessun **lavoro** può essere “verde” se non è **dignitoso**;
5. rete di ammortizzatori sociali per i lavoratori colpiti dagli effetti negativi dalla transizione.

L'ITUC (International Trade Union Confederation – Confederazione sindacale internazionale), a sua volta, ha diffuso nel 2017 una pubblicazione con alcuni suggerimenti pratici per la giusta transizione, tra cui:

- investire in posti di lavoro: aumentare le opportunità di **lavoro dignitoso** nei settori che riducono le emissioni e aiutano le comunità ad **adattarsi al cambiamento climatico**;
- rispettare il contributo che i lavoratori del settore fossile hanno dato alla prosperità odierna e fornire loro sostegno al reddito, riqualificazione e opportunità di redistribuzione, così come pensioni sicure per i lavoratori più anziani;
- investire nel rinnovamento delle comunità per

ottenere speranza e fiducia nelle regioni e nelle istituzioni locali in prima linea nella **transizione energetica**, nella trasformazione industriale o colpite dagli impatti climatici;

- sostenere l'innovazione e la condivisione tecnologica per consentire una rapida trasformazione dell'energia e della produzione aziendale;
- promuovere il **dialogo sociale** con tutte le parti interessate e ricorrere alla contrattazione collettiva valorizzando il coinvolgimento dei lavoratori e dei loro sindacati per accompagnare i cambiamenti sul posto di lavoro, l'incremento della produttività e lo sviluppo delle competenze.

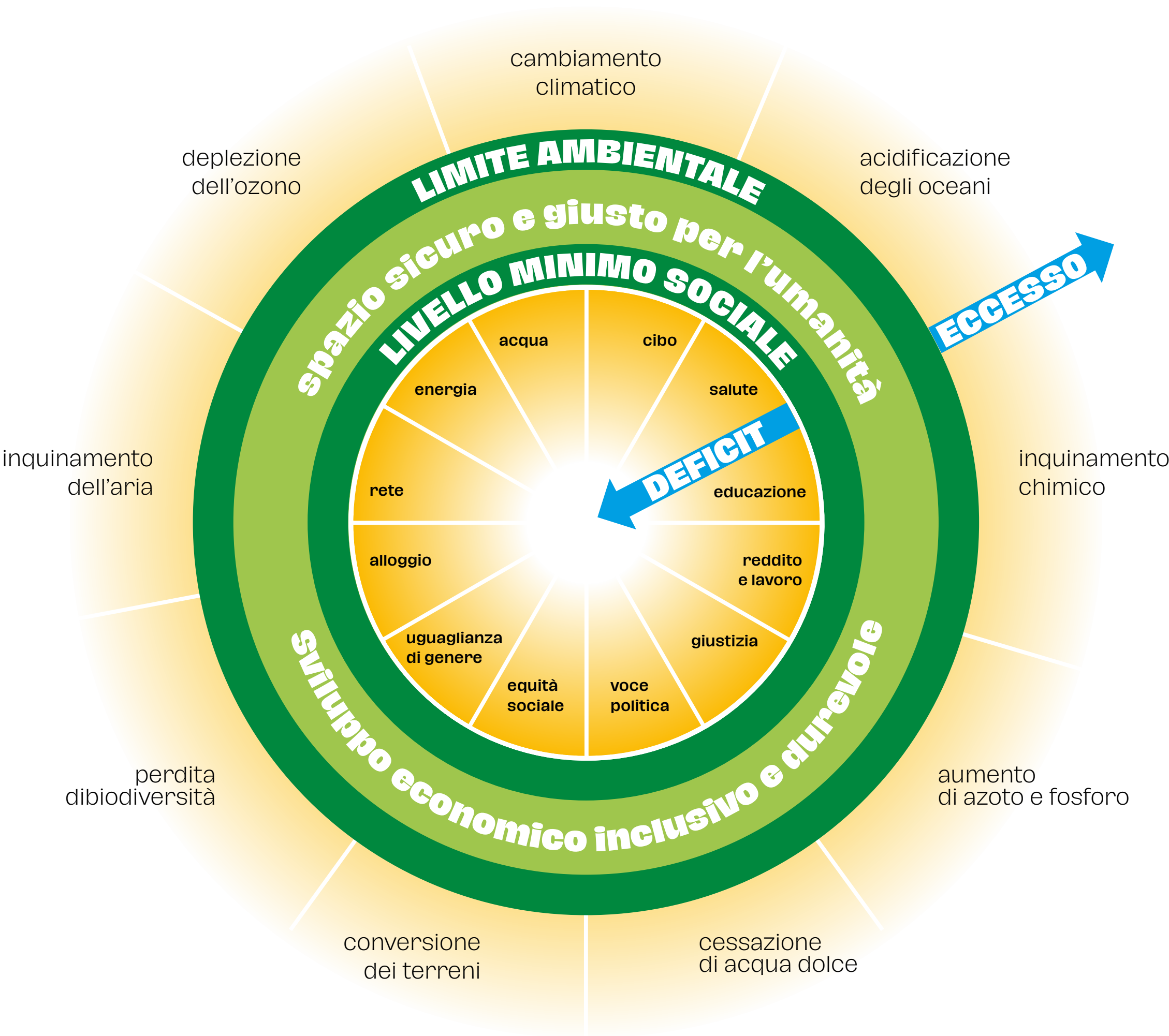
Il **modello Donut** dell'economista britannica Kate Raworth mostra come dovrebbe apparire un'**economia sostenibile** dopo una giusta transizione. Un'economia sostenibile ha come punti di riferimento il livello minimo sociale e il limite ambientale. In un'economia sostenibile, infatti, non c'è posto per pratiche di **dumping sociale** e, nel contempo, i limiti del pianeta sono rispettati. La transizione giusta è la lotta per una società socialmente ed ecologicamente sostenibile.²

Noi sindacati abbiamo un ruolo importante da svolgere nella lotta per una transizione giusta: non solo continuando a difendere i diritti sociali dei lavoratori - infatti, il livello minimo sociale è il nostro classico campo d'azione – ma anche impegnandoci per contribuire a proteggere il limite ambientale, in quanto non farlo mette in pericolo il futuro di tutti.

2. Per approfondimenti: Raworth K. (2017), “L'economia della ciambella. Sette mosse per pensare come un economista del XXI secolo”, Edizioni Ambiente



Modello Donut



Rielaborazione degli autori
da Doughnut Economics Action Lab

La transizione climatica avverrà passo dopo passo, come ogni grande cambiamento sociale. Per assicurare una transizione giusta, ogni passo dovrà essere:

Ambizioso

Nessun lavoro su un pianeta morto.

Un clima vivibile è una condizione necessaria per assicurare un'economia fiorente con buoni posti di lavoro. Ogni passo dovrebbe quindi essere abbastanza ambizioso da raggiungere gli obiettivi climatici di Parigi.

Socialmente giusto

Non lasciare nessuno indietro.

Nessun passo verso un'economia verde dovrebbe essere un passo indietro per i lavoratori. I posti di lavoro verdi devono essere

buoni posti di lavoro e dovrebbero essere previste misure sociali extra dove necessario, per assicurarsi che nessuno venga lasciato indietro.

Democratico

Niente su di noi senza di noi.

I lavoratori e i sindacati dovrebbero essere consultati e inclusi ad ogni passo lungo il percorso verso una transizione verde nel mondo del lavoro e questo ad ogni livello (aziendale, settoriale, territoriale, ecc ...).

Questo toolkit mira a fornire ai sindacalisti una serie di strumenti concreti per aiutarli a fare passi verso un'economia verde nella loro azienda, settore o territorio.



Opportunità e sfide della transizione giusta

Nella transizione verso economie e società **sostenibili** dal punto di vista ambientale, il mondo del lavoro può beneficiare di alcune **importanti opportunità**, ad esempio:

- (a) guadagni netti nell'occupazione totale grazie alla possibilità di creare un numero significativo di posti di **lavoro dignitosi** aggiuntivi attraverso investimenti nella produzione e nel consumo sostenibili dal punto di vista ambientale e nella gestione delle risorse naturali;
- (b) miglioramento della qualità del lavoro e dei redditi su larga scala grazie a processi produttivi più efficienti e a prodotti e servizi più ecologici in settori come l'agricoltura, l'edilizia, il riciclaggio e il turismo;
- (c) l'**inclusione** sociale attraverso un migliore accesso all'energia sostenibile dal punto di vista ambientale e ai pagamenti per i servizi ambientali, ad esempio, che sono di particolare importanza per le donne e i residenti nelle aree rurali;

e deve affrontare alcune **sfide importanti**, ad esempio:

- (d) la ristrutturazione economica, con conseguente spostamento dei lavoratori e possibili perdite di posti di lavoro e creazione di posti di lavoro attribuibili all'ecologizzazione delle imprese e dei luoghi di lavoro;
- (e) la necessità per le imprese, i luoghi di lavoro e le comunità di adattarsi ai cambiamenti climatici per evitare la perdita di beni e mezzi di sussistenza e la migrazione involontaria;
- (f) gli effetti negativi sui redditi delle famiglie povere dovuti all'aumento dei prezzi dell'energia e delle materie prime.

Data la portata e l'urgenza di queste sfide ambientali e occupazionali, è chiaro che il mondo non avrà né le risorse né il tempo per affrontarle separatamente o consecutivamente. Affrontarle insieme non è un'opzione, ma una necessità.

✓ Fonte: **Linee guida per una giusta transizione verso economie e società sostenibili dal punto di vista ambientale per tutti (ILO, 2015)**



L'Unione Europea e la Giusta Transizione

Dal secolo scorso si è svolta una lunga serie di negoziati sul clima, sia a livello di Unione Europea che di Nazioni Unite ➔ **Guida interattiva**. Di estrema importanza in questa traiettoria è l'adozione da parte delle Nazioni Unite nel 2015 dei ➔ **17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile**:³ una chiamata universale all'azione per porre fine alla povertà, proteggere il pianeta e garantire che entro il 2030 tutte le persone godano di pace e prosperità.

Il 12 dicembre dello stesso anno, alla **COP 21** di Parigi, 196 delle Parti partecipanti, hanno adottato il cosiddetto ➔ **Accordo di Parigi**:⁴

una pietra miliare nel processo multilaterale sui cambiamenti climatici. Per la prima volta, infatti, un accordo vincolante unisce tutte le nazioni in una causa comune per intraprendere sforzi ambiziosi per affrontare il **cambiamento climatico** e **adattarsi** ai suoi effetti. L'obiettivo è quello di limitare il **riscaldamento globale** al di sotto di 2, preferibilmente 1,5 gradi Celsius, rispetto ai livelli preindustriali.

Per raggiungere questo obiettivo, i Paesi firmatari mirano a raggiungere il picco globale delle emissioni di **gas serra** il prima possibile, per ottenere un mondo **neutrale** dal punto di vista climatico entro la metà del secolo.



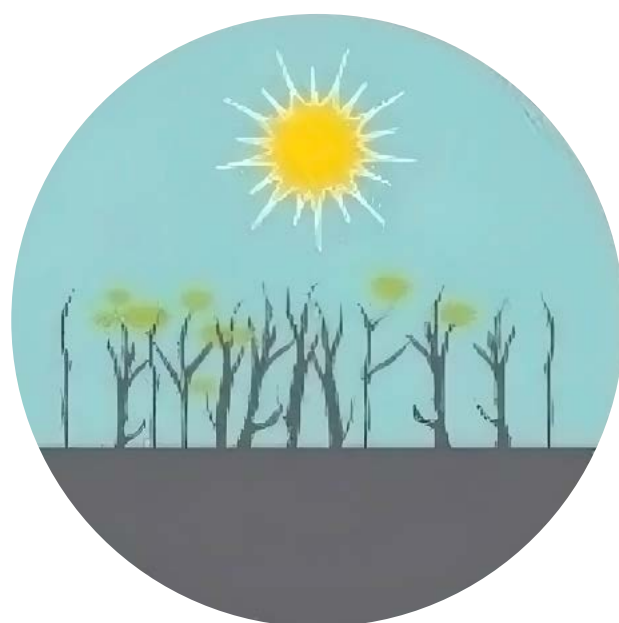
3. Per approfondimenti ➔ <https://www.agenziacoesione.gov.it/comunicazione/agenda-2030-per-lo-sviluppo-sostenibile/>

4. Per approfondimenti ➔ <https://www.consilium.europa.eu/it/policies/climate-change/paris-agreement/>

L'accordo di Parigi

Temperatura

2100



- ✓ Mantenere il riscaldamento globale sotto i 2 °C
- ✓ Proseguire gli sforzi per limitare l'aumento delle temperature a 1.5 °C

Finanziamenti

2020-2025



- ✓ I Paesi più ricchi dovranno mobilitare 100 miliardi di dollari all'anno dal 2020
- ✓ La cifra verrà aggiornata nel 2025

Specifiche



- ✓ I Paesi sviluppati devono continuare a impegnarsi nella riduzione dei gas serra
- ✓ I Paesi in via di sviluppo sono incoraggiati a "intensificare gli sforzi" e a ridurre gradualmente i gas serra

Obiettivi Emissioni

2050



- ✓ Raggiungere il picco di emissioni di gas serra il prima possibile
- ✓ Dal 2050: riduzioni più rapide per raggiungere un equilibrio tra le emissioni prodotte dall'attività umana e la quantità che può essere catturata dai "pozzi di assorbimento"

Condivisione Oneri



- ✓ I Paesi sviluppati devono fornire risorse finanziarie per aiutare i Paesi in via di sviluppo
- ✓ Gli altri paesi sono invitati a fornire un sostegno su base volontaria

Meccanismo Revisione

2025



- ✓ Una revisione ogni cinque anni. Prima revisione obbligatoria: 2025
- ✓ Ogni revisione dovrà mostrare un miglioramento rispetto al periodo precedente

Danni correlati al cambiamento climatico



- ✓ I Paesi vulnerabili hanno ottenuto il riconoscimento della necessità di "scongiorare, ridurre al minimo e affrontare" le perdite subite a causa del cambiamento climatico



L'impegno dell'Unione Europea per sostenere a livello mondiale la transizione climatica ed energetica trova espressione nel ➔ **Green Deal Europeo** (11 dicembre 2019), nel quale viene esplicitata la strategia europea per trasformare l'Unione in un'economia moderna, efficiente sotto il profilo delle risorse e competitiva. Il Green Deal prevede, infatti, di rendere l'**Europa**

il primo continente al mondo neutrale da un punto di vista climatico entro il 2050, garantendo che, entro quella data, non siano più generate **emissioni nette di gas** a effetto serra, di dissociare la crescita economica dall'uso delle risorse, **non trascurando nel contempo nessuna persona e nessun luogo**.

L'UE intende:



✓ Diventare climaticamente neutra entro il 2050



✓ Proteggere vite umane, animali e piante riducendo l'inquinamento



✓ Aiutare le imprese a diventare leader mondiali nel campo delle tecnologie e dei prodotti puliti



✓ Contribuire a una transizione giusta e inclusiva

✓ Fonte: **Scheda informativa**
Cos'è il Green Deal europeo? ➔ https://ec.europa.eu/commission/presscorner/detail/it/fs_19_6714

Per raggiungere questo obiettivo, tutti i 27 Stati membri dell'UE si sono impegnati a ridurre le emissioni di almeno il 55% entro il 2030, rispetto ai livelli del 1990 (Pacchetto

climatico **"Fit for 55"**). Si tratta di obblighi legali stabiliti nella ➔ **prima normativa europea sul clima**. Questo crea nuove opportunità di innovazione, investimento e lavoro.

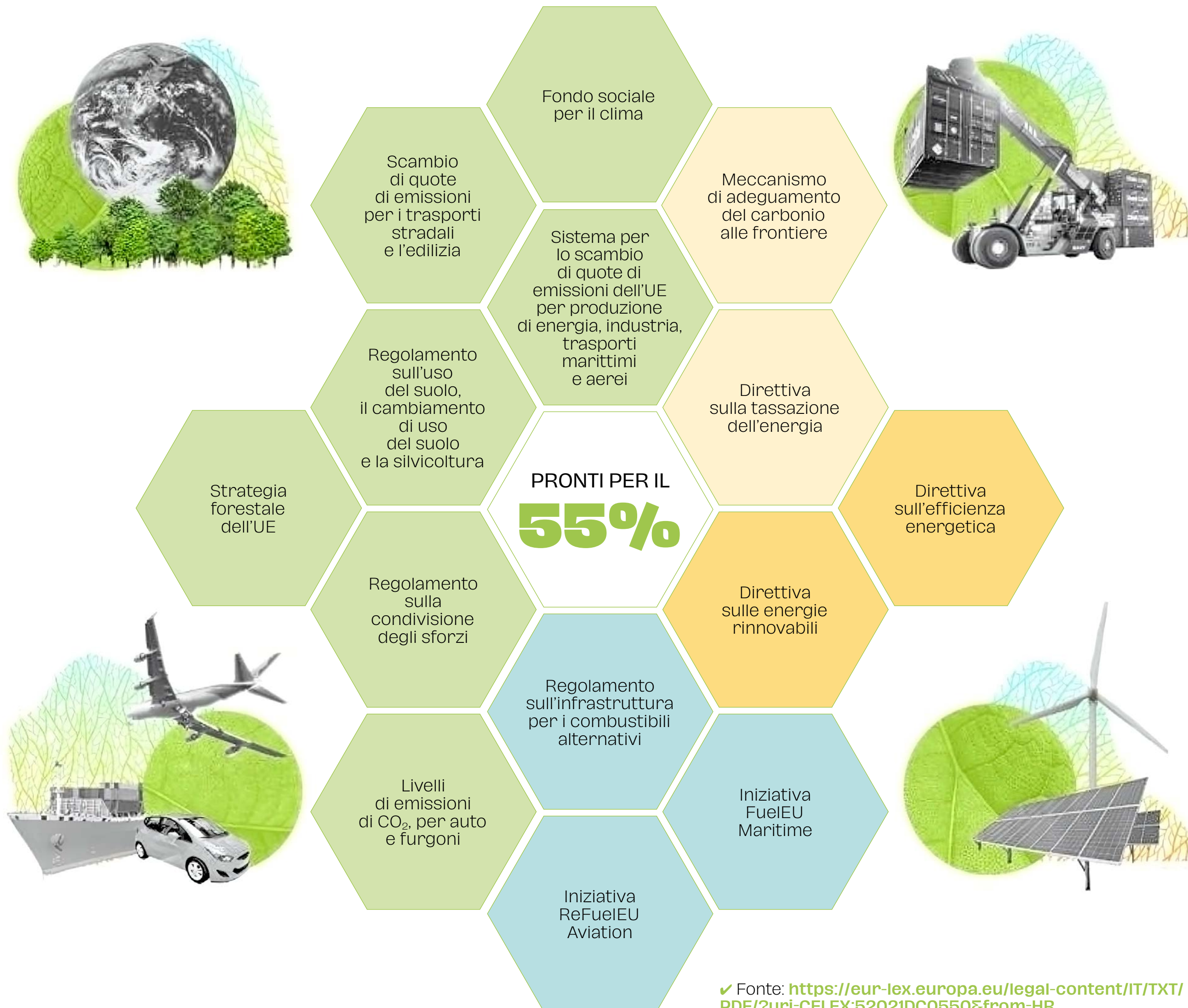
Fissazione dei prezzi	Obiettivi	Norme
• Un sistema per lo scambio di quote di emissioni più robusto, anche nel settore dell'aviazione • Estensione dello scambio di quote di emissioni ai trasporti marittimi e stradali e all'edilizia • Aggiornamento della direttiva sulla tassazione dell'energia • Nuovo meccanismo di adeguamento del carbonio alle frontiere	• Aggiornamento del regolamento sulla condivisione degli sforzi • Aggiornamento del regolamento sull'uso del suolo, il cambiamento di uso del suolo e la silvicoltura • Aggiornamento della direttiva sulle energie rinnovabili • Aggiornamento della direttiva sull'efficienza energetica	• Prestazioni più rigorose in termini di CO₂ per auto e furgoni • Nuova infrastruttura per i combustibili alternativi • ReFuelEU: carburanti più sostenibili per l'aviazione • FuelEU: carburanti più puliti per il settore marittimo
Misure di sostegno		
• Utilizzare entrate e regolamenti per promuovere l'innovazione e la solidarietà e per mitigare le ripercussioni sui soggetti vulnerabili, in particolare attraverso il nuovo Fondo sociale per il clima e il potenziamento del Fondo per la modernizzazione e del Fondo per l'innovazione.		

✓ Fonte: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/IT/TXT/PDF/?uri=CELEX:52021DC0550&from=HR>

Cronistoria – Green Deal Europeo e Fit for 55

➔ <https://www.consilium.europa.eu/it/policies/green-deal/timeline-european-green-deal-and-fit-for-55/>

Pacchetto climatico “Fit for 55”



✓ Fonte: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/IT/TXT/PDF/?uri=CELEX:52021DC0550&from=HR>



JUST TRANSITION

Situazione attuale in Italia

“La Repubblica [...] Tutela l’ambiente, la biodiversità e gli ecosistemi, anche nell’interesse delle future generazioni”.⁵

Per conoscere la situazione italiana relativamente alla transizione ecologica e agli obiettivi posti a livello europeo, è necessario monitorare l’andamento di una serie di dimensioni, come ad esempio:

Fattori naturali:

aria, territorio, foreste, acque dolci, ecosistemi terrestri, ecosistemi marini, clima, **biodiversità**.

Fattori umani:

energia, agricoltura, trasporti, industria, rifiuti, migrazioni, ineguaglianze, salute, cibo, politiche, **economia circolare**, finanza e credito, formazione, commercio e mercati, consumi.



5. Art.9 Costituzione Italiana, modificato l'8 febbraio 2022 al fine di stabilire il principio della tutela dell'ambiente e della biodiversità. In questo senso è stato modificato anche l'Art. 41 che sancisce che le attività economiche pubbliche e private siano realizzate nel rispetto dei beni ambientali, in modo da non recare danno alla sicurezza, alla libertà, alla dignità umana, alla salute, all'ambiente.



Per un quadro dell'andamento di questi fattori riferimenti utili si trovano:	
Negli studi e nei rapporti di ricerca	• ➔ https://www.symbola.net/collana/greenitaly/ • ➔ https://www.enea.it/it/Ricerca_sviluppo • ➔ https://www.isprambiente.gov.it/it/pubblicazioni • ➔ https://www.cmcc.it/it • ➔ https://www.statigenerali.org/documenti/ • ➔ https://asvis.it/public/asvis2/files/Pubblicazioni/QUADERNO_ASVIS_7_Transizione_Ecologica.pdf
Nei piani di programmazione politica o altre fonti istituzionali (studi, provvedimenti, servizi, direttive, consultazioni, rapporti, accordi, decreti, linee guida, incentivi)	• Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica (ex Ministero della Transizione Ecologica)/ sezioni Media e Temi ➔ https://www.mite.gov.it/ • Ministero delle Imprese e del Made in Italy (ex Ministero dello Sviluppo Economico / sezione per i Media ➔ https://www.mise.gov.it/it/per-i-media • Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza ➔ https://italiadomani.gov.it/it/home.html • Piano Nazionale Integrato per l'Energia e il Clima 2030 ➔ https://www.mise.gov.it/index.php/it/notizie-stampa/pniec2030 • Unioncamere, Novità legislative su Ambiente & Economia circolare ➔ https://www.unioncamere.gov.it/spazio-europa-news-da-bruxelles/novita-legislative/ambiente-economia-circolare • UFFICIO STUDI SENATO documentazione stato avanzamento PNRR ➔ https://www.senato.it/30367?categoria=2709 • UFFICIO PARLAMENTARE BILANCIO (passaggi parlamentari e audizioni) ➔ https://www.upbilancio.it/
Nelle banche dati statistiche accreditate	• ISTAT per dati su popolazione, società e istituzioni, istruzione e lavoro, economia, ambiente e territorio ➔ https://www.istat.it/it/ • SISTAN per dati Italia e disaggregati territori, in italiano su: industria, lavoro, ambiente e energia, popolazione, condizioni economiche delle famiglie, salute e sicurezza, partecipazione sociale ➔ https://www.sistan.it/index.php?id=347 • EUROSTAT per dati Italia (possibilità di comparazione con EU e singoli Paesi) in inglese: • visualizzazioni grafiche e immediate su: società, economia, energia, ambiente, trasporti, ecc ➔ https://ec.europa.eu/eurostat/web/main/data/visualisation-tools; • versione completa su: economia e finanze, popolazione e condizioni sociali, industria, mercati e servizi, agricoltura e pesca, mercati internazionali, trasporto, ambiente e energia, scienza, tecnologia e società digitale ➔ https://ec.europa.eu/eurostat/data/statistics-a-z; • sezione EU Policy Indicators per statistiche sulla performance dell'Italia rispetto alle politiche UE: indicatori europei, obiettivi di sviluppo sostenibile, economia circolare, occupazione e politiche sociali, pilastro europeo dei diritti sociali su indicatori europei ➔ https://ec.europa.eu/eurostat/web/main

Per un quadro dell'andamento di questi fattori riferimenti utili si trovano:

**In riviste
e piattaforme
divulgative
su iniziative,
casi e buone
pratiche italiane**

- ➔ <https://greenreport.it/>
- ➔ <https://www.lanuovaecologia.it/>
- ➔ <https://economiecircolare.com/>

**Nei documenti
– politici o di
approfondimento
– di emanazione
sindacale**

- Dipartimento Ambiente della CISL:
➔ <https://www.cisl.it/temi/ambiente-energia-salute-sicurezza/>
- Dipartimento Sostenibilità e Responsabilità Sociale di Impresa della FISAC-CGIL: ➔ <https://www.fisac-cgil.it/category/dipartimenti/rsi>
- Adattamento ai cambiamenti climatici e mondo del lavoro – Una guida per i Sindacati – CES
➔ https://www.etuc.org/sites/default/files/publication/file/2020-09/ETUC-adaptation-climate-guide_IT.pdf
- Coinvolgere i sindacati nella lotta contro il cambiamento climatico per creare una transizione giusta – Una guida per i Sindacalisti – CES
➔ https://www.etuc.org/sites/default/files/publication/file/2018-09/Final%20FUPA%20Guide_IT.pdf



Risorse finanziarie UE

I → Meccanismo di Transizione Giusta
(Just Transition Mechanism, JTM) – strumento fondamentale per garantire che la transizione verso un'economia **neutrale** dal punto di vista climatico avvenga in modo equo e senza lasciare indietro nessuno – fornisce un sostegno mirato che mobilerà nelle regioni più svantaggiate circa 55 miliardi di euro nel periodo 2021-2027, in

modo da alleviare l'impatto socio-economico della transizione.

Il Meccanismo di giusta transizione affronta gli effetti sociali ed economici della transizione concentrandosi sulle regioni, le imprese e i lavoratori che dovranno affrontare le sfide maggiori (→ **Chi sono i beneficiari?**), attraverso tre pilastri:

Nuovo Fondo per la TRANSIZIONE GIUSTA

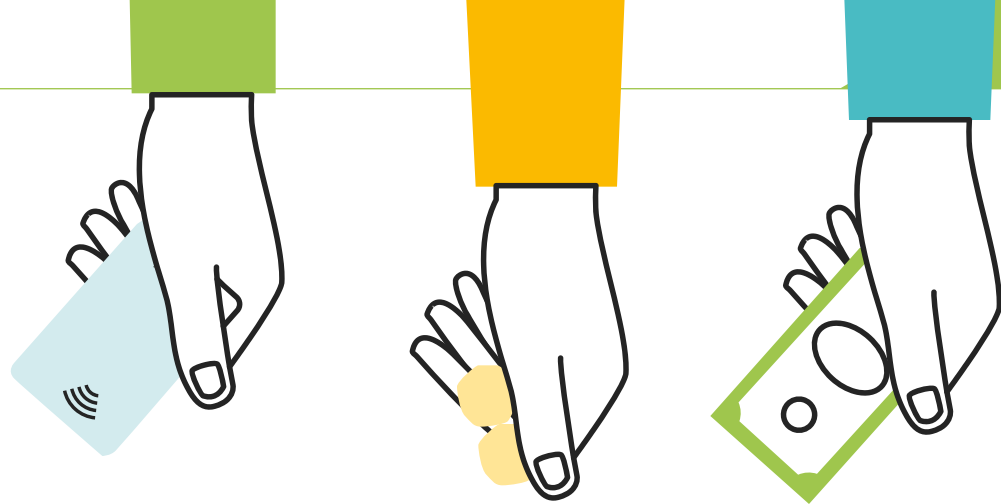


Programma "JUST TRANSITION" InvestEU



Nuovo strumento di prestiti per settore pubblico





I -> Fondo per la Transizione Giusta (Just Transition Fund) è uno strumento finanziario nel quadro della politica di coesione che mira a fornire sostegno ai territori che affrontano gravi sfide socio-economiche derivanti dalla transizione verso la **neutralità climatica**, in modo da promuovere l'attuazione del Green Deal europeo. Il suo obiettivo principale è quello di alleviare l'impatto della transizione finanziando la riconversione e la modernizzazione dell'economia locale e mitigando le ripercussioni negative sull'occupazione. Per raggiungere il suo obiettivo, il Fondo per la transizione giusta sostiene

investimenti in settori quali la connettività digitale, le tecnologie energetiche pulite, la riduzione delle emissioni, la riprogettazione di siti industriali, la riqualificazione dei lavoratori e l'assistenza tecnica.

L a -> piattaforma per una transizione giusta aiuta i paesi e le regioni dell'UE a realizzare la transizione giusta. È composta da uno sportello unico e da un helpdesk. Offre un'ampia assistenza a livello tecnico e consultivo. Le autorità competenti e i beneficiari possono accedervi per trovare tutto ciò che devono sapere sui fondi, comprese le opportunità, gli aggiornamenti normativi o le iniziative settoriali specifiche. La piattaforma promuove inoltre attivamente lo scambio delle migliori pratiche tra tutte le parti interessate, anche attraverso incontri periodici fisici e virtuali.

Altre possibili fonti di finanziamento

Altri strumenti di finanziamento dell'UE per sostenere programmi e progetti incentrati sulla giusta transizione:

- -> **Horizon Europe (Scienza, Ricerca, Competenze)**

- -> **LIFE Programme (Protezione dell'ambiente)**
- -> **Innovation Fund (Tecnologie ecologiche)**
- -> **Modernisation Fund (Energia, per Paesi UE a basso reddito)**



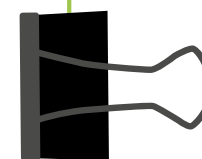
Il ruolo delle banche nel promuovere l'Economia Verde dell'UE

Il sistema bancario svolge una funzione essenziale di erogazione e allocazione delle risorse, trasferendo le risorse economiche dai risparmiatori agli investitori. Il credito erogato dagli istituti bancari continua a essere una fonte di finanziamento dominante a livello globale.

Il ruolo del sistema bancario nel finanziamento delle attività economiche e produttive è un volano soprattutto per lo sviluppo della

riconversione verde delle piccole e medie imprese, spesso sostenuta da finanziamenti pubblici.

→ **Per maggiori dettagli, ecco un focus di ricerca sui contributi finanziari dell'UE per la transizione giusta, elaborato dalla First CISL, la federazione del settore bancario della CISL**



Tassonomia dell'UE per le attività economiche sostenibili

Per ottenere un linguaggio comune e una chiara definizione di ciò che è **sostenibile**, nel marzo 2018, la Commissione europea ha adottato il → **PIANO D'AZIONE SULLA FINANZA SOSTENIBILE** che richiede la creazione di un sistema di classificazione comune per le attività economiche sostenibili definito **Tassonomia UE**.

Il → **REGOLAMENTO SULLA TASSONOMIA** è stato pubblicato nella Gazzetta ufficiale dell'Unione europea il 22 giugno 2020 ed è entrato in vigore il 12 luglio 2020. Esso stabilisce:

- criteri per le attività economiche sostenibili dal punto di vista ambientale (art. 3).
- sei obiettivi ambientali (art. 9).





La tassonomia si applica a due soggetti diversi:

- a) le istituzioni finanziarie che offrono prodotti finanziari sul mercato europeo
- b) le società non finanziarie che sono già tenute a presentare una rendicontazione non finanziaria ai sensi del regolamento Non-Financial Reporting Disclosure (NFRD).

Gli obiettivi 1 e 2 devono essere adottati da:

- le istituzioni finanziarie entro la fine del 2021
- le società non finanziarie per tutto il 2022

Gli obiettivi da 3 a 6 devono essere adottati da:

- istituzioni finanziarie e società non finanziarie entro la fine del 2022



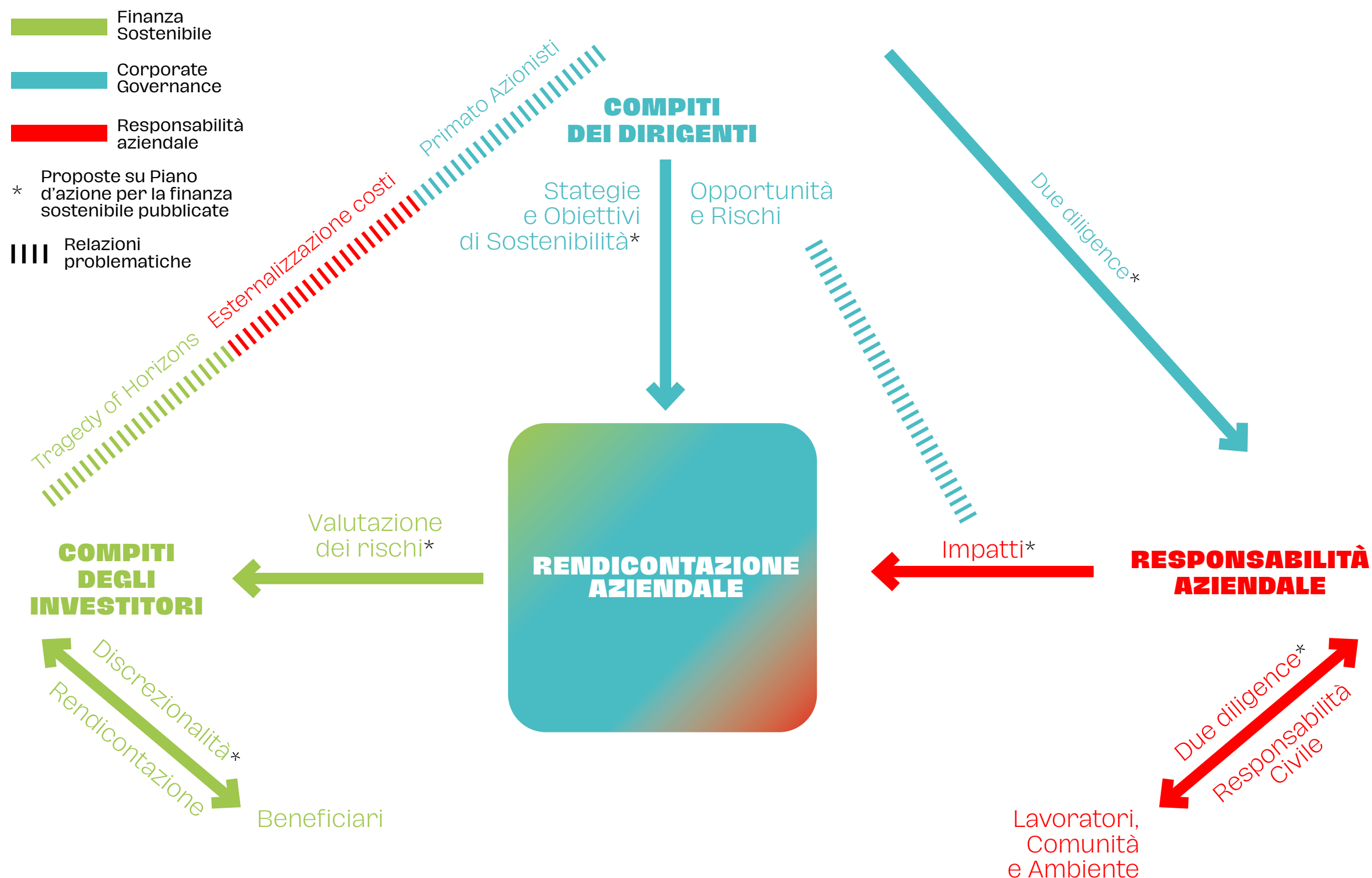
Rendicontazione di sostenibilità (dalla Direttiva Nfrd sulla rendicontazione non finanziaria alla Direttiva Crsd sulla rendicontazione di sostenibilità delle imprese)

La legislazione dell'UE fino ad ora in vigore ha imposto, dal 2014, alle grandi aziende (da 500 dipendenti in poi) di divulgare informazioni sul modo in cui operano e gestiscono le sfide sociali e ambientali.

Ciò ha iniziato ad aiutare gli investitori, le organizzazioni della società civile, i consumatori, i politici e gli altri **stakeholder** a valutare le prestazioni non finanziarie delle grandi imprese

e le ha incoraggiate a sviluppare un approccio responsabile al business.

La ➔ **Direttiva 2014/95/EU** – detta anche Direttiva sulla rendicontazione non finanziaria (NFRD) – ha, infatti, stabilito prime regole non del tutto esaustive sulla divulgazione di informazioni non finanziarie e sulla diversità da parte di alcune grandi imprese. Questa direttiva ha modificato la Direttiva



✓ Fonte: 2019, Research Report – Alliance for Corporate Transparency, Pg. 23



JUST TRANSITION

Il 21 aprile 2021 la Commissione ha adottato una
 ➔ **proposta di direttiva sulla rendicontazione della sostenibilità delle imprese (CSRD).**

che è stata approvata in forma definitiva il 10 novembre 2022 dal Parlamento Europeo e il 28 novembre 2022 dal Consiglio Europeo.

La nuova Direttiva è stata pensata proprio nell'ambito del **Green Deal Europeo e dell'Agenda per la finanza sostenibile** nella logica di rendere trasparenti le informazioni ambientali, sociali e di governance anche per favorire gli investimenti privati nell'ambito del finanziamento della transizione verde e socialmente responsabile. Il limite per l'attuazione della rendicontazione di sostenibilità è stato abbassato dagli attuali 500 dipendenti della Direttiva in vigore a 250 mentre sono stati

ampliati anche altri indicatori al fine di triplicare il numero di imprese europee coinvolte (circa 50.000). La **Direttiva sulla rendicontazione della sostenibilità delle imprese** intende intervenire sugli attuali requisiti e limiti di rendicontazione della Direttiva sulla rendicontazione non finanziaria per garantire che gli investitori, la società civile e le altre parti interessate abbiano accesso alle informazioni di cui hanno bisogno, incoraggiando al contempo le aziende a sviluppare un approccio responsabile al business e non imponendo loro obblighi di rendicontazione eccessivi.

➔ **pagina ufficiale del Consiglio Europeo sull'approvazione della Direttiva Crsd e sulla tabella di marcia di attuazione**



Per un approfondimento da un punto di vista sindacale sui temi in oggetto:

➔ **La Rendicontazione non finanziaria: nuovo obbligo o cambio di paradigma?**

➔ **La pubblicazione finale del progetto europeo Talk**

(VS 2020/0065)

sulla rendicontazione non finanziaria e il reporting di sostenibilità aziendale.



Risorse finanziarie a livello nazionale

Seguendo le raccomandazioni dell'ILO⁶, i governi, in consultazione con le parti sociali, dovrebbero:

- integrare lo **sviluppo sostenibile** e una giusta transizione nelle politiche macroeconomiche e di crescita;

- allineare la crescita economica agli obiettivi sociali e ambientali;
- adottare regolamenti e strumenti adeguati;
- investire fondi pubblici per rendere più verde l'economia;
- sviluppare politiche commerciali e di investimento.

6. ILO, Guidelines for a just transition towards environmentally sustainable economies and societies for all, Geneva, (2015).



- Il ➔ **Fondo per la crescita sostenibile (FCS)** definito dal Ministro dello sviluppo economico di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze il 1° dicembre 2021 prevede la concessione di agevolazioni finanziarie a sostegno dei progetti di ricerca, sviluppo e innovazione per la transizione ecologica e circolare a sostegno delle finalità del ➔ **Green Deal italiano**. La misura è destinata al sostegno dei progetti di imprese ammesse ai finanziamenti agevolati Fondo rotativo per il sostegno alle imprese e gli investimenti in ricerca (FRI) e finanzia: de-carbonizzazione dell'economia, **economia circolare**, riduzione dell'uso della plastica e sostituzione della plastica con materiali alternativi, rigenerazione urbana, turismo sostenibile, **adattamento** e mitigazione dei rischi sul territorio derivanti dal **cambiamento climatico**.
- La transizione ecologica è anche uno degli obiettivi cardine del PNRR, in cui sono stati stanziati 59,46 miliardi per la missione 2: ➔ **Rivoluzione verde e transizione ecologica**. Le misure che riguardano la transizione ambientale non sono però comprese esclusivamente, nella Missione 2. Altre risorse sono allocate nella missione 3 (Infrastrutture per una **mobilità sostenibile**) nella quale, dato il focus sulle ferrovie e sulla mobilità sostenibile, oltre l'80 per cento della spesa sostiene la transizione ecologica. Si consiglia di monitorare i bandi legati al PNRR visibili sul portale ➔ **Italia Domani**.
- Il ➔ **Fondo Nazionale Efficienza Energetica** favorisce gli interventi necessari per il raggiungimento degli obiettivi nazionali di efficienza energetica, promuovendo il coinvolgimento di istituti finanziari, nazionali e comunitari, e investitori privati sulla base di un'adeguata condivisione dei rischi. Il Fondo sostiene gli interventi di efficienza energetica realizzati dalle imprese e dalla Pubblica Amministrazione su immobili, impianti e processi produttivi:
 - la riduzione dei consumi di energia nei processi industriali;
 - la realizzazione e l'ampliamento di reti per il teleriscaldamento;
 - l'efficientamento di servizi ed infrastrutture pubbliche, inclusa l'illuminazione pubblica;
 - la riqualificazione energetica degli edifici.
- ➔ **Economia Circolare – Sostegno alla riconversione produttiva per un migliore utilizzo delle risorse** è l'incentivo che favorisce la riconversione delle attività produttive verso un modello di economia che mantiene il più a lungo possibile il valore dei prodotti, dei materiali e delle risorse e che riduce al minimo la produzione di rifiuti. La misura è gestita da Invitalia ed è stata attivata dal Ministero dello Sviluppo economico, con il Decreto 11 giugno 2020, nell'ambito del Fondo per la crescita sostenibile.

- ➔ **Rilancio aree di crisi industriale.**

L'intervento è finalizzato al rilancio delle attività industriali, alla salvaguardia dei livelli occupazionali, al sostegno dei programmi di investimento e allo sviluppo imprenditoriale delle aree colpite da crisi industriale e di settore (legge 15 maggio 1989, n. 181). Sono ammissibili alle agevolazioni le iniziative che:

- prevedano la realizzazione di programmi di investimento produttivo e/o programmi di investimento per la tutela ambientale, eventualmente completati da progetti per l'innovazione di processo e l'innovazione dell'organizzazione, progetti per la formazione del personale e, nel caso di programmi di investimento con spese ammissibili di importo superiore a 5 milioni di euro, progetti di ricerca industriale e sviluppo sperimentale, con spese complessive ammissibili non inferiori a 1 milione di euro; nel caso di programma d'investimento presentato nella forma del contratto di rete, i singoli programmi d'investimento delle imprese partecipanti alla rete devono prevedere spese ammissibili complessive non inferiori a 400.000,00 euro;
- comportino un incremento degli addetti dell'unità produttiva oggetto del programma di investimento.

- ➔ **Investimenti sostenibili 4.0** è la misura a sostegno di nuovi investimenti imprenditoriali innovativi e **sostenibili**. Destinatari sono le micro, piccole e medie imprese su tutto il territorio nazionale. L'obiettivo è quello di favorire la trasformazione tecnologica e digitale delle imprese, al fine di superare la contrazione indotta dalla crisi pandemica e orientare la ripresa degli investimenti verso ambiti strategici per la competitività e la crescita sostenibile.

- Essendo secondo l'art 117 Cost. la sicurezza e tutela del lavoro, le professioni e il sostegno all'innovazione per i settori produttivi di competenza concorrente tra Stato e Regioni, si consiglia anche di monitorare i **siti delle regioni** a cui appartengono i siti produttivi interessati.

Sul sito dell'Agenzia nazionale per lo sviluppo (➔ **Invitalia.it**) è possibile approfondire le specifiche di questi e altri finanziamenti disponibili.



I diritti di informazione e consultazione come strumento per i rappresentanti sindacali

La democrazia sul luogo di lavoro è fondamentale per costruire una ripresa responsabile e **sostenibile** per tutti. Le azioni volte a rafforzare i diritti di informazione, consultazione e partecipazione dei lavoratori dovrebbero essere inserite in una strategia sindacale

globale per la ripresa dalla crisi pandemica. (...) Questi diritti dovrebbero essere strettamente connessi agli obiettivi e alle priorità sindacali del “Next Generation EU”, al Green Deal europeo e all’attuazione del Pilastro europeo dei diritti sociali e della Strategia industriale.⁷

7. Posizione della CES su un nuovo quadro UE per l’informazione, la consultazione e la rappresentanza a livello di consiglio di amministrazione per le forme societarie europee e per le società che si avvalgono degli strumenti di diritto societario dell’UE che consentono la mobilità delle imprese. Adottata dal Comitato esecutivo dell’8-9 dicembre 2020.
-> <https://bit.ly/3USWRBx>

Cosa sono

I diritti di informazione e consultazione sono uno strumento di protezione degli interessi collettivi dei lavoratori.

Essi si sono sviluppati come: “procedure con cui l'imprenditore informa e consulta i lavoratori o i loro rappresentanti, raccogliendo le loro esigenze e valutazioni prima di prendere decisioni”.

Il dibattito sui diritti di informazione, consultazione (e partecipazione) si è sviluppato, in Italia e in Europa, soprattutto negli anni '70, a seguito della crisi petrolifera, del rinnovamento industriale e dell'impatto sull'occupazione degli agglomerati industriali derivanti dai massicci investimenti delle multinazionali in Europa.⁸

Nella contrattazione collettiva a livello nazionale, essi tendono ad essere di carattere generale, cioè non legati a situazioni di crisi o di ristrutturazione aziendale.

L'informazione e la consultazione riguardano:

- a) l'andamento recente e quello prevedibile dell'attività dell'impresa, nonché la sua situazione economica;
- b) la situazione, la struttura e l'andamento prevedibile dell'occupazione nella impresa,

nonché, in caso di rischio per i livelli occupazionali, le relative misure di contrasto;

- c) le decisioni dell'impresa che siano suscettibili di comportare rilevanti cambiamenti dell'organizzazione del lavoro e dei contratti di lavoro.

L'informazione avviene secondo modalità di tempo e contenuto appropriate allo scopo ed in modo da permettere ai rappresentanti dei lavoratori di procedere ad un esame adeguato delle informazioni fornite e preparare, se del caso, la consultazione.

La consultazione avviene:

- a) secondo modalità di tempo e contenuto appropriate allo scopo;
- b) tra livelli pertinenti di direzione e rappresentanza, in funzione dell'argomento trattato;
- c) sulla base delle informazioni, fornite dal datore di lavoro e del parere che i rappresentanti dei lavoratori hanno diritto di formulare;
- d) in modo tale da permettere ai rappresentanti dei lavoratori di incontrare il datore di lavoro e di ottenere una risposta motivata all'eventuale parere espresso;
- e) al fine di ricercare un accordo sulle decisioni del datore di lavoro.

8. Per approfondimenti,
→ <https://www.centrostudi.cisl.it/attachments/article/720/I%20DIRITTI%20DI%20INFORMAZIONE%20E%20CONSULTAZIONE.pdf>



La normativa

Nel 2002 è stata adottata una direttiva quadro europea sui diritti di informazione e consultazione dei lavoratori (2002/14/CE).

Con il Decreto Legislativo n. 25 del 6 febbraio 2007, il Governo italiano ha recepito la Direttiva 2002/14/CE relativa al quadro generale per l'informazione e la consultazione dei lavoratori.

Il decreto nazionale, adottato a seguito di un avviso congiunto delle parti sociali, **ha sottolineato la necessità di informare e consultare i lavoratori come condizione preliminare per il successo dei processi di ristrutturazione e per l'adattamento delle aziende alle nuove condizioni create dalla**

globalizzazione economica.

L'attenzione è rivolta alla previsione e alla prevenzione dei rischi che gravano sull'occupazione e alla predisposizione di misure anticipatrici per prevenire le perturbazioni derivanti da dinamiche di mercato sempre più flessibili, nonché alla formazione e all'aggiornamento delle competenze dei lavoratori per migliorare l'occupabilità e l'adattabilità.

I diritti d'informazione e consultazione si esprimono in tutti gli aspetti della contrattazione collettiva e delle **relazioni industriali**, compresi quelli relativi alla **sostenibilità** e alla tutela di salute, sicurezza e ambiente.

Secondo il decreto (Decreto Legislativo n. 25 del 6 febbraio 2007), le modalità di informazione e consultazione sono stabilite dal contratto collettivo di lavoro. **Pertanto, riportiamo di seguito alcuni esempi non esaustivi in ambiti che pongono in correlazione il**

corretto riconoscimento e utilizzo dei diritti di informazione e consultazione a livello settoriale e le tematiche emergenti della giusta transizione. Ulteriori spazi, ovviamente, sono rappresentati non solo dalla contrattazione nazionale, ma da quella di secondo livello.



CCNL chimico farmaceutico

Formalizza l'obbligo per le imprese di fornire ai lavoratori e ai loro rappresentanti: “gli elementi necessari alla corretta comprensione e partecipazione ai programmi di miglioramento e alle iniziative correlate quali implementazione di sistemi di gestione, bonifiche dei siti, risparmio energetico e attività formative”.

Da analizzare sono l'Osservatorio nazionale del settore chimico, l'Osservatorio farmaceutico e il sistema di Osservatori aziendali previsti alla Parte X e articolo 46 del CCNL chimico-farmaceutico. L'esperienza maturata in ambito di Osservatorio nazionale è amplificata nel CCNL proprio in funzione dell'obiettivo di favorire modalità di confronto e **Relazioni industriali** non negoziali, costruttive e partecipative.

Negli obiettivi del CCNL, l'Osservatorio si propone quindi con attività di affiancamento nell'analisi e valutazione dei problemi di attualità del settore, in modo da incidere favorevolmente per da una parte favorire situazioni di sviluppo e dall'altro prevenire momenti di criticità o aiutarne il superamento. Con esplicito riferimento alla

transizione verde, nell'ambito dell'Osservatorio Nazionale è stata costituita un'apposita sezione, fra le quattro totali, dedicata all'analisi di temi di Salute, Sicurezza e Ambiente.

Accanto all'ambito d'azione nazionale, sono istituiti Osservatori aziendali, che possono essere affiancati alla costituzione volontaria di Comitati per lo scenario economico aziendale, secondo quanto previsto dal CCNL. Le parti all'articolo 63 – Formazione - convengono come, allo scopo di favorire lo sviluppo e la diffusione nelle imprese della formazione, debba essere il livello nazionale ad indirizzare, coordinare, supportare, monitorare ed eventualmente attuare le attività formative dei livelli aziendali e territoriali (oltre che il rapporto con il livello interconfederale) attraverso l'Organismo Bilaterale Chimico Farmaceutico per la formazione OBFC.

L'attività svolta è espletata anche nell'ambito dei temi di Salute, Sicurezza e Ambiente, nel quale le parti concordano di costituire un gruppo paritetico permanente.



CCNL energetico-petroliero

I diritti di informazione e consultazione sono esplicitati e attuati per il tramite di plurime e sempre maggiormente riconosciute e supportate esperienze di bilateralità. Esse si esprimono nella costruzione di Osservatori, ovvero nella costruzione e promozione della Commissione nazionale paritetica per la formazione. All'interno di questa, le parti promuovono la formazione continua, prevedendo procedure e percorsi legati

specificamente all'utilizzo di risorse nel finanziamento di piani formativi aziendali o interaziendali, nella più ampia analisi sistematica delle politiche industriali delle imprese ovvero delle linee di tendenza dell'intero settore energetico, indicando le conseguenze delle sfide del mercato sull'organizzazione del lavoro e, conseguentemente, sulle politiche da adottare in termini di formazione.

CCNL metalmeccanico

Nel rinnovo del 15 febbraio 2021, uno spazio importante è rappresentato dalla previsione di approfondimenti specifici per realizzare proposte utili a orientare lo sviluppo e la crescita del settore. Gli osservatori paritetici territoriali previsti dal CCNL hanno il compito di approfondire la situazione economica sociale dell'industria metalmeccanica anche in riferimento agli effetti determinati dalla pandemia Covid-19 e alle sfide di prospettiva, compresa la transizione green. Nell'ambito della sezione del CCNL sulla formazione continua (Articolo 7 Sezione

Quarta) è stato inserito il seguente testo: “Le parti considerano strategico l'investimento delle imprese e dei lavoratori in materia di formazione continua finalizzata ad aggiornare, perfezionare o sviluppare conoscenze e competenze professionali a partire da una campagna diffusa di recupero di gap sulle **competenze digitali**, in stretta connessione con l'innovazione tecnologica e organizzativa del processo produttivo e del lavoro e di sensibilizzazione sui temi ambientali e dell'**economia circolare**.”



CCNL Elettrici

Il CCNL rinnovato il 18 luglio 2022 si pone come un “contratto della giusta transizione” per un settore che è fortemente impattato dalla decarbonizzazione degli impianti di produzione termoelettrici e della digitalizzazione delle reti e della generazione diffusa.

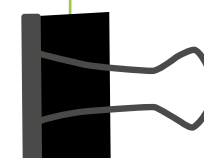
Le Parti firmatarie tendono ad anticipare il cambiamento con l'istituzione di un osservatorio di settore che sarà sede per esaminare i temi della **transizione energetica**, i nuovi scenari derivanti dalla decarbonizzazione e per affrontare le politiche di contrasto ai cambiamenti climatici e di riduzione delle emissioni inquinanti, per supportare l'impatto dell'innovazione tecnologica e della digitalizzazione nell'organizzazione del lavoro e nella nascita di nuovi servizi innovativi. All'Organismo bilaterale di settore sulla formazione sono attribuite competenze sulle politiche attive.

Il cuore del CCNL è il rafforzamento della partecipazione e della collaborazione attraverso lo studio e l'individuazione di nuove modalità di relazione, emancipando il diritto di informazione e consultazione: l'obiettivo è quello di lavorare assieme per costruire le basi per un futuro in cui l'azienda, la filiera produttiva e i territori costituiscano una vera e propria comunità integrata a tutti gli effetti e non solo un aggregato economico.

Infine, vi è l'impegno delle parti per operare assieme perché la **transizione energetica** si realizzi prendendosi cura delle persone e dei territori in cui le imprese sono insediate, ricercando soluzioni che agevolino la reimpiegabilità delle persone e la stessa stabilità e lo sviluppo occupazionale, l'orientamento verso le nuove competenze necessarie ai processi di transizione.

Interessante è l'uso che si può fare di diritti di informazione e consultazione nell'ambito della transizione ecologica, lavorando sui piani di **sostenibilità** e sulla rendicontazione non finanziaria, aprendo così nuovi spazi negoziali e partecipativi.

Si pensi, ad esempio, alla richiesta di efficientare l'utilizzo delle risorse, la diversificazione delle fonti di energia, un maggiore sforzo verso l'**economia circolare** (attraverso ad esempio il **riciclo** dei materiali di scarto), e infine la riqualificazione o l'impiego di ulteriore forza lavoro legata alle professioni verdi.



Formazione, opportunità, finanziamenti

Sindacati ricoprono un ruolo fondamentale nel supportare i lavoratori nell'affrontare i processi di trasformazione del mercato del lavoro, anche sostenendo lo sviluppo delle loro competenze e l'apprendimento permanente per rafforzare l'occupabilità e la partecipazione, attraverso il **dialogo sociale**. Le organizzazioni sindacali sono impegnate, infatti,

in diverse azioni a livello nazionale, settoriale e d'impresa finalizzate alla formulazione delle politiche, contribuendo alle strategie nazionali e partecipando a organismi consultivi e alla negoziazione di accordi. Questo ruolo si esplicita anche nell'impegno a promuovere e facilitare l'accesso alle opportunità formative tramite la contrattazione a tutti i livelli.



➔ **Fondi paritetici interprofessionali settoriali**

Sono promossi attraverso specifici accordi interconfederali dalle organizzazioni sindacali e dei datori di lavoro, a partire da quelle maggiormente rappresentative sul piano nazionale.

I Fondi sono istituiti per ognuno dei settori economici (industria, agricoltura, terziario, dell'artigianato etc...). Fondi autonomi, o sezioni interne ai Fondi costituiti, sono previsti per i quadri e/o i dirigenti mediante accordi tra le organizzazioni delle parti sociali più rappresentative.

I fondi finanziano in toto o in parte Piani formativi aziendali, territoriali, settoriali e individuali concordati tra le Parti sociali, nonché «eventuali ulteriori iniziative propedeutiche e comunque direttamente connesse».

I Fondi finanziano la formazione nelle aziende aderenti, ossia in quelle che decidono di destinare lo 0,30% del contributo integrativo per l'assicurazione obbligatoria contro la disoccupazione involontaria versato dai datori di lavoro all'INPS, a tale scopo. **In questo senso**

la formazione erogata attraverso i Fondi interprofessionali non implica alcun costo per le aziende.

Nella legge di Bilancio 2022, i Fondi paritetici interprofessionali per la formazione continua vengono chiamati in causa per le politiche attive a favore dei lavoratori in Cigs in due casi:

- il comma 202 prevede che i lavoratori beneficiari di Cigs debbano comunque partecipare a iniziative formative anche mediante i Fondi interprofessionali;
- il comma 200 prevede che i Fondi stessi possano concorrere a definire le azioni formative nell'accordo di transizione occupazionale, che consente una proroga di 12 mesi del trattamento di Cigs.

Vale la pena evidenziare come alcuni Fondi stanno pubblicando, a partire dagli ultimi anni, Avvisi specifici per il finanziamento della formazione a sostegno della transizione ecologica.

➔ Fondo Sociale Europeo+

Il Fondo sociale europeo Plus (Fse+) è il principale strumento di investimento sulle persone, per costruire un'Europa più attenta al sociale e più **inclusiva**. Nella sua componente relativa a istruzione e competenze, aiuta gli Stati membri ad affrontare la crisi pandemica, ad

ottenere più alti livelli di occupazione, istruzione e competenze soprattutto per giovani e donne, una più equa protezione sociale e una forza lavoro pronta alle transizioni, in particolare quelle dell'economia verde e del digitale.

➔ Fondo Nuove Competenze

Il recente Fondo Nuove Competenze gestito da ANPAL rientra negli strumenti previsti dal Piano Nuove Competenze, legato al PNRR e risponde alla necessità di accompagnare la fase di ripresa delle imprese dopo l'emergenza pandemica e alle esigenze di riallineamento delle competenze del personale ai nuovi fabbisogni. Altra finalità è connessa con il sostegno ai lavoratori nell'accrescere e rinnovare le proprie competenze anche al fine di adattarsi al cambiamento. Le risorse in dotazione al Fondo sono destinate a rimborsare i datori di lavoro per il costo delle ore lavorative destinate alla frequenza, da parte dei loro dipendenti, di percorsi di sviluppo delle competenze (aggiornamento, qualificazione o riqualificazione)

previsti da specifiche intese sindacali. Il costo della formazione (docenti, sedi, materiale didattico, ecc.) non è ricompreso tra i costi ammessi a contributo del Fondo e quindi resterà a carico del datore di lavoro o potrà essere recuperato (in tutto o in parte) mediante accesso alle risorse del Fondo interprofessionale di riferimento o della Regione. Inoltre, il Fondo nuove competenze può sostenere anche percorsi formativi utili alla ricollocazione esterna all'azienda dei lavoratori eccedenti; esso si rivela, quindi, un canale di accesso a finanziamenti pubblici per attività formative connesse non solo ai **fabbisogni** di competenze dell'impresa beneficiaria ma utili ai lavoratori anche per il reimpiego sul mercato.



➔ Programma GOL – Garanzia Occupabilità Lavoratori

Questo Programma si inserisce nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza e prevede l'applicazione di una serie di strumenti e misure per il reinserimento lavorativo dei disoccupati, dei percettori di Reddito di Cittadinanza, dei lavoratori in cassa integrazione, dei disabili, delle donne, dei giovani, degli over 50 e di altre categorie compresi i lavoratori autonomi con partita IVA.

Nell'ambito del programma GOL, i commi 249-250 della Legge di Bilancio 2022 prevedono che possono essere sottoscritti accordi per realizzare percorsi di formazione fra:

- autonomie locali;
- soggetti pubblici e privati;
- Enti del Terzo settore;
- associazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.

Tali accordi hanno lo scopo di realizzare progetti formativi e di inserimento lavorativo

nei settori della transizione ecologica e digitale destinati ai lavoratori disoccupati inoccupati e inattivi e di riqualificare i lavoratori già occupati e potenziare le loro conoscenze. Su queste basi, le imprese, anche in rete, possono, secondo il loro livello di specializzazione, realizzare la formazione dei lavoratori, nei medesimi settori, al fine di:

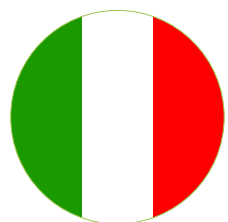
- fare acquisire ai lavoratori disoccupati, inoccupati e inattivi, previa accurata analisi del fabbisogno di competenze, conoscenze specialistiche tecniche e professionali, anche avvalendosi dei contratti di apprendistato di I e III livello e senza limiti di età (articoli 43, 45 e 47, comma 4, Decreto Legislativo 81 del 2015);
- istituire centri interaziendali per garantire, eventualmente mediante l'istituzione di conti individuali di apprendimento permanente, la formazione continua dei lavoratori già occupati da riqualificare e agevolarne la mobilità tra imprese.

➔ Programma di investimento Sistema Duale (SD)

Sempre all'interno del Piano Nuove Competenze è previsto uno specifico investimento relativo al rafforzamento del sistema duale. Questo programma intende rendere il sistema educativo e formativo più sinergico con il mercato del lavoro attraverso il potenziamento

delle misure di alternanza scuola lavoro e del contratto di apprendistato duale. La finalità è quella di favorire l'occupabilità dei giovani attraverso l'acquisizione di nuove competenze che siano anche in linea con la transizione ecologica e digitale.

Buone pratiche



Multiutility, A2A

società operante nella fornitura di luce, gas ed acqua.

È all'avanguardia all'interno del panorama nazionale per ciò che concerne il **coinvolgimento delle parti sociali e degli attori del territorio** nella definizione delle politiche aziendali, l'**inclusione** delle **diversità** e l'**uguaglianza** di genere in azienda. Nel 2022 ha inoltre rivisto al rialzo gli investimenti nello sviluppo di **energie rinnovabili**, **mobilità sostenibile** e **economia circolare**, prevedendo di anticipare di 10 anni l'obiettivo di emissioni zero. L'azione nell'ambito della condivisione del piano industriale ha favorito la possibilità di suggerire delle integrazioni da parte della delegazione sindacale con particolare riferimento ai temi della Giusta Transizione.

Molto importante è il tavolo permanente su tutta la produzione termoelettrica (centrali a gas e carbone in fase di conversione). Due delle centrali dell'azienda (Brindisi e Messina) stanno inoltre sviluppando tecnologie volte alla realizzazione di sistemi di supporto alla frequenza di rete e di **termovalorizzazione**.

È stato avviato, infine, un tavolo congiunto per definire tematiche formative con corsi condotti assieme da azienda e sindacati volti a rafforzare le competenze dei lavoratori coinvolti in processi di

riconversione produttiva al fine di rafforzare la **sostenibilità** della produzione di energia.

➔ <https://www.gruppoa2a.it/en/sustainability>

Automobili Lamborghini S.p.A.

settore automotive, produttore di vetture supersportive.

Nel 2022, per il secondo anno consecutivo, si è aggiudicata il Green Star Award, per l'eccellenza raggiunta nell'ambito di strategie a sostegno della green economy. L'azienda è all'avanguardia per ciò che riguarda il consumo di energia e acqua e le emissioni di gas a effetto serra e altri agenti inquinanti nel ciclo produttivo. Lamborghini ha all'attivo numerosi progetti e campagne di formazione, informazione, sensibilizzazione e promozione di comportamenti sostenibili dal punto di vista ambientale, a beneficio dei propri lavoratori e alla comunità locale. Di notevole rilievo è l'istituzione di un servizio di **carpooling aziendale**, inserito nell'accordo integrativo 2019-22 negoziato con i Sindacati a livello aziendale e territoriale, finalizzato alla riduzione dell'uso delle vetture private, con un risparmio certificato di **CO₂**.

➔ <https://www.centrostudi.cisl.it/attachments/article/628/Lamborghini%20Contratto%20Integrativo.pdf>





Reverse Metallurgy Project

Progetto di metallurgia inversa

Il progetto si basa su un partenariato finanziario pubblico/privato. Ha il sostegno del governo vallone e in particolare del Ministro dell'Economia. Fa parte del programma NEXT.

Il programma "NEXT-Economia circolare" è uno dei tre assi trasversali della politica industriale vallone, complementare ai sei cluster di competitività (i "Poli"). Riguarda la **gestione efficiente delle risorse, la chiusura dei flussi di materiali e nuovi modelli economici**, che costituiscono gli elementi chiave dell'economia circolare.

→ <https://reverse-metallurgy.net/fr/>

Fondo di transizione per il settore estrattivo della ghiaia

Nel 1993 il governo fiammingo ha deciso che il settore dell'estrazione della ghiaia doveva cessare le sue attività a causa del suo pesante **impatto ambientale**. Il decreto sulla ghiaia stabiliva che l'estrazione della ghiaia doveva essere completamente eliminata entro il 2006. Per raggiungere questo obiettivo sono state imposte quote di produzione annualmente decrescenti e le aziende estrattive hanno dovuto pagare una

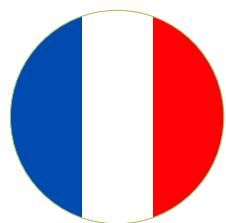
tassa per ogni tonnellata di ghiaia estratta. Questa tassa sulla ghiaia è stata utilizzata per istituire un fondo per la ghiaia. Il denaro proveniente dal fondo doveva essere utilizzato per finanziare opere di utilità per la riorganizzazione del paesaggio, la riconversione sociale del settore e la ricerca di alternative alla ghiaia. Nel 2009 il decreto sulla ghiaia è stato modificato per consentire la continuazione dell'estrazione di ghiaia a condizione che vengano rispettate una serie di rigorose condizioni ambientali. Un esempio di questo tipo di progetto è quello di Elerweerd, dove l'estrazione commerciale di ghiaia è stata autorizzata per migliorare la sicurezza contro le inondazioni intorno al fiume Maas e creare una riserva naturale.

Il comitato sociale, in cui i sindacati sono attivamente coinvolti, ha lavorato bene e ha fornito **ricolloccamento, opportunità di formazione, prepensionamento o compensazioni finanziarie** ai lavoratori interessati. Le sue attività proseguono tuttora, anche se il numero di dipendenti del settore è sceso a poche decine.

Per saperne di più sul decreto sulla ghiaia e sul fondo per la ghiaia:

→ https://www.centrostudi.cisl.it/attachments/article/628/Belgian%20good%20practice_Gravel%20sector.pdf





Sentinelles vertes

Sentinelle verdi

Le Sentinelle Verdi sono state create dalla federazione F3C (Consiglio, comunicazione, cultura). Questa rete di attivisti nelle aziende del settore mira a:

- sensibilizzare gli altri rappresentanti eletti e i lavoratori con strumenti interattivi
- avviare azioni in azienda (attraverso attività socio-culturali, negoziando accordi)
- agire come sentinelle per la transizione nella loro azienda.

Questa rete è gestita dalla federazione, che riunisce regolarmente gli attivisti per **formarli, scambiare buone pratiche e organizzare gruppi di lavoro su temi specifici.**

La confederazione assiste la federazione nella promozione di questo sistema ad altre federazioni e regioni. L'obiettivo è quello di creare reti di sentinelle verdi in tutti i settori e territori

→ https://www.cfdt.fr/portail/actualites/transition-ecologique/les-sentinelles-vertes-de-la-f3c-srv1_1153350

Rapport sur la transition juste dans le secteur automobile

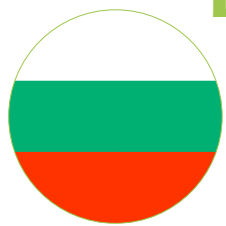
Rapporto sulla giusta transizione nel settore automobilistico

Questo rapporto, sulla **strategia e le azioni da attuare nel settore automobilistico per realizzare una giusta transizione ecologica**, è il risultato di un lavoro congiunto tra sindacalisti del settore automobilistico, una ONG (Fondation nature et homme) e un'organizzazione esperta di contabilità (Syndex).

Questa esperienza può essere replicata in altri settori fortemente impattati dalla transizione. Il lavoro con le ONG e gli esperti contribuisce ad arricchire la riflessione, le discussioni con i datori di lavoro e le azioni che i sindacalisti devono svolgere nel settore.

→ <https://www.fnh.org/wp-content/uploads/2021/06/TT-rapport-automobile-juin-2021.pdf>





DS Smith-Bulgaria AD (città di Pazardzhik)

Industria dell'imballaggio

L'obiettivo è la transizione totale verso un'economia circolare. Il primo passo verso un'economia circolare è l'eliminazione dei rifiuti e dell'inquinamento: il riciclaggio trasforma gli imballaggi usati in una risorsa. Il secondo obiettivo è quello di preservare i materiali in uso: vengono creati i nuovi prodotti cartacei attraverso il riciclaggio multiplo. L'azienda, quindi, riduce i rifiuti e l'inquinamento, mantiene i materiali in uso più a lungo e contribuisce alla rigenerazione dei sistemi naturali. A ciò si aggiungono: la rinegoziazione periodica del contratto collettivo di lavoro (più giorni di ferie); l'aggiornamento dei sistemi di sicurezza sul lavoro (informatizzazione); il trasporto gratuito e l'eco-trasporto (elettrico); l'abbigliamento gratuito; l'uso di eco-consumabili; la formazione sui modelli verdi. L'azienda paga le cure mediche dei lavoratori.

→ <https://www.dssmith.com/bg/sustainability/make-packaging-circular/circular-design-metrics>

→ https://streamio-fastly-production.global.ssl.fastly.net/videos/5020ce1a11581e3f7e002ef5_6311f0f76f8d8db83d000004_streamio-hd-1080p.mp4?r=1662120192

→ https://streamio-fastly-production.global.ssl.fastly.net/videos/5020ce1a11581e3f7e002ef5_60d579976f8d8df1d4000003_streamio-hd-1080p.mp4?r=1634112551

Mondi Stambolijski EAD (città di Stambolijski)

Industria cartaria

La cartiera bulgara, di proprietà del gruppo internazionale di imballaggi e carta Mondi, produce carta di natron, rotoli e sacchetti di carta. Vengono utilizzati prodotti chimici delicati per la lavorazione delle materie prime. Lo stabilimento è situato in una regione ricca di specie di legno dolce, pino e abete, adatte alla produzione di carta artigianale di alta qualità per sacchetti, tali foreste sono coltivate e mantenute in modo **sostenibile**. L'azienda ha clienti in Europa, Asia e Africa.

A ciò si aggiungono: **investimenti nel miglioramento delle condizioni degli ambienti di lavoro; promozione del trasporto in bicicletta per i dipendenti; politiche di garanzia del reddito; sistemi di sicurezza sul lavoro, grande informatizzazione; formazione sui modelli verdi; partecipazione a progetti "verdi".**

→ <https://youtu.be/R3nJGLkB-fM>

→ <https://www.mondigroup.com/en/about-mondi/where-we-operate/europe/bulgaria/mondi-stambolijski/>



Strumenti di analisi

Conoscere il contesto in cui si opera è fondamentale per compiere passi verso la Giusta Transizione a livello aziendale/territoriale attraverso il **dialogo sociale**.

In questa sezione, troverete la descrizione di alcuni strumenti predisposti nell'ambito del Progetto, finalizzati a supportare e guidare una riflessione sulla posizione della vostra azienda, dei lavoratori che rappresentate e del territorio di riferimento, rispetto alla Giusta Transizione. Tali strumenti sono pensati per consentirvi un'analisi autonoma, a vostro uso esclusivo (non prevedono infatti una restituzione a terzi), ed offrono spunti per approfondire i diversi aspetti da tenere in considerazione nell'ottica della Giusta Transizione.

Potrete decidere quali strumenti utilizzare sulla base del vostro interesse e selezionare, all'interno dello stesso strumento, solo le tematiche che riterrete opportune.

Gli strumenti mantengono un certo grado di genericità con la finalità di poter essere utilizzati

indipendentemente dalle peculiarità dei settori professionali specifici.

In questo senso, potrebbero costituire una base per la costruzione di ulteriori dispositivi tarati sulle specificità dei diversi settori.

Gli “Strumenti di Analisi per la Situazione in azienda” e lo “Strumento di Analisi per la Relazione con i lavoratori” sono indicati per i delegati aziendali; mentre lo “Strumento di Analisi per la Relazione con il territorio” è specifico per i sindacalisti territoriali.

Cliccando sullo strumento di vostro interesse, verrete indirizzati alla relativa pagina. Potrete, quindi, scaricare lo strumento e procedere, nei tempi e nelle modalità che riterrete opportuni, alla sua compilazione. Nel caso di strumenti che prevedono un calcolo automatico, sarà possibile, una volta compilati, riportare le risposte nel modulo online che effettuerà automaticamente i calcoli richiesti e vi fornirà una rappresentazione grafica delle vostre risposte.

Strumenti di analisi per la situazione in azienda

Mentre vi accingete a contrattare con l'imprenditore, considerate le CARATTERISTICHE DELLA VOSTRA AZIENDA.

• Numero di lavoratori/trici	
• Settore	
• Internazionale/nazionale/locale	
• Area geografica del sito	
• Fa parte di un distretto industriale?	

Al fine di approfondire alcuni aspetti della vostra **azienda** e del suo approccio alla transizione, per renderla “giusta”, questo toolkit fornisce **DIVERSI STRUMENTI**. Potete scegliere di utilizzare uno o più dei seguenti strumenti, o selezionare, all'interno dello stesso strumento, solo le tematiche che riterrete opportune:

- Due **STRUMENTI AUTOMATICI** che consentono di raffigurare graficamente l'esito della riflessione sulla situazione aziendale rispetto alla transizione, rispondendo a una serie di domande, alle quali è associato un punteggio. Tutti i punteggi ottenuti saranno automaticamente riportati in un grafico. Nello specifico:
 - la **CIAMBELLA AZIENDALE**, basata sul modello di “economia della ciambella” di Kate Raworth. Si concentra su questioni ecologiche e sociali. Vai allo strumento: ➔ <https://JustTransition.cisl.it/Tool1?tab=tab1>
 - il **SEMAFORO ECONOMICO**, che indica la situazione e le prospettive economiche dell'azienda. Vai allo strumento: ➔ <https://JustTransition.cisl.it/Tool1?tab=tab2>
- Delle **SCHEDE TEMATICHE DI APPROFONDIMENTO** suddivise fra questioni ambientali e aspetti sociali ed economici. Questo strumento offre degli spunti molto dettagliati per guidarvi in una riflessione sulla posizione attuale della vostra azienda rispetto alla transizione giusta e consente di evidenziare le vostre priorità di contrattazione. È uno strumento volto esclusivamente alla vostra consultazione: è ricco di temi e domande divise per categorie e argomento, che **pertanto potrete utilizzare scegliendo liberamente tra le schede tematiche di vostro interesse**. Vai allo strumento: ➔ <https://JustTransition.cisl.it/Tool1?tab=tab3>

Strumento di Analisi per la Relazione con i lavoratori

Questo strumento ha lo scopo di facilitare la riflessione sulla giusta transizione, concentrandosi sui lavoratori rappresentati e sul proprio ruolo di rappresentante sindacale. Infatti, secondo la CES, *non ci sarà una transizione giusta senza la partecipazione dei lavoratori*.⁹ Rispondendo a una serie di domande collegate a un punteggio, si otterrà, attraverso un calcolo automatico, una rappresentazione della vostra analisi.

Lo strumento aiuta a concentrarsi sui seguenti aspetti relativi alle questioni ambientali e socio-occupazionali: Consapevolezza, Comportamenti/Attitudini, Trasmissione e condivisione delle informazioni, Consultazione (coinvolgimento) dei lavoratori, Ruolo attivo (impegno) dei lavoratori. Vai allo strumento: ➔ <https://JustTransition.cisl.it/Tool2>

Strumento di Analisi per la Relazione con il territorio

Questo strumento mira a far riflettere i rappresentanti sindacali territoriali sulla transizione ecologica, concentrandosi sui luoghi in cui si opera. Si tratta, infatti, di uno **STRUMENTO AUTOMATICO** attraverso il quale è possibile elaborare una valutazione sulla posizione attuale del proprio territorio rispetto alla giusta transizione,

prendendo in esame gli aspetti ecologici (energia/risorse, materiali/rifiuti, controllo dell'**impatto ambientale**, trasporti e mobilità) e socio-economici (caratteristiche dell'area, **dialogo sociale**, iniziative di lavoro/formazione, salute e sicurezza nell'area). Vai allo strumento: ➔ <https://JustTransition.cisl.it/Tool3>

9. CES, Coinvolgere i sindacati nella lotta contro il cambiamento climatico per creare una transizione giusta – Una guida per i Sindacalisti, 2018

Consigli per l'azione

Dopo aver utilizzato gli strumenti di analisi, si avrà un'idea più chiara della situazione, degli elementi da tenere in considerazione e delle azioni necessarie per promuovere la Giusta Transizione nell'azienda, nel territorio e tra i lavoratori rappresentati.

Se sei un Rappresentante Sindacale a livello aziendale, qui di seguito troverai alcuni suggerimenti per un possibile percorso per negoziare la Giusta Transizione.

1 Analizza il contesto e gli strumenti a tua disposizione

- Verifica nel contratto nazionale o aziendale le sezioni relative agli investimenti e alla formazione etc. dialogando anche con la Federazione di Categoria di riferimento (ai vari livelli).
- Verifica l'esistenza e i contenuti del Bilancio di Sostenibilità o strumenti simili (Carta dei Valori, Codice Etico).
- Raccogli le informazioni e le dichiarazioni rilasciate da parte aziendale in materia di Sviluppo Sostenibile, **Economia Circolare**, Risparmio Energetico (anche nei documenti al punto precedente).
- Partecipa alle convocazioni per comunicazioni aziendali in materia di Transizioni (energetica, ecc.).
- Utilizza gli strumenti di analisi sopra proposti per valutare la situazione aziendale, la consapevolezza, le preoccupazioni e le esigenze dei lavoratori (in caso di problemi, contattare i consulenti per la giusta transizione a livello nazionale).
- Confrontati con gli altri rappresentanti dei lavoratori in azienda (ad esempio, rappresentanti per la sicurezza e la salute e ambiente, membri del CAE, rappresentanti Verdi, ecc.).

2 Apri un dialogo con i lavoratori

Organizza un'Assemblea per discutere di quanto è emerso dalle analisi effettuate nella fase 1.

3 Trasforma le lezioni apprese nelle fasi precedenti in richieste sindacali
Predisponi proposte di discussione sulla base di quanto emerso dal dialogo con i lavoratori e dalle analisi di cui al primo punto.

4 Apri un dialogo con l'azienda
Trattare con l'azienda le varie proposte anche facendo riferimento a buone prassi esistenti in altre realtà e agli spunti forniti dal presente toolkit ad esempio in materia di finanziamenti per la transizione.

5 Verifica i risultati del dialogo

- Clima negoziale
- Possibili problemi e/o resistenze
- Elementi positivi
- Risultati ottenuti
- Problemi aperti

6 Fornisci un riscontro ai lavoratori e discuti con loro su possibili azioni

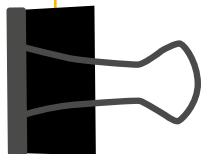
7 Metti in atto le azioni con la partecipazione dei lavoratori

8 Valuta il raggiungimento degli obiettivi
Verifica dopo un periodo di tempo ragionevole (es. 6 mesi) se le interlocuzioni che hai avuto con l'azienda/le azioni poste in essere con la partecipazione dei lavoratori hanno avuto qualche effetto migliorativo trovando degli elementi misurabili (es.: è aumentato il numero di ore dedicate alla formazione sui temi ambientali? Nel caso in cui dalla analisi di cui al punto 1 risultavano mancanti alcuni documenti -es.Bilancio sostenibilità- ora, sono disponibili? etc...).

È importante conoscere la disciplina del Whistleblowing, uno strumento di compliance aziendale, tramite il quale i dipendenti oppure terze parti (per esempio un fornitore o un cliente) di un'azienda possono segnalare, in modo riservato e protetto, eventuali illeciti riscontrati durante la propria attività!

Il “whistleblower” è una persona che lavora in un'azienda (pubblica o privata) che decide di segnalare un illecito, una frode o un pericolo che ha rilevato durante la sua attività lavorativa (o, nel caso di un cliente, nel corso della sua esperienza di cliente di un'azienda).

Di conseguenza il whistleblowing è la pratica per segnalare violazioni di leggi o regolamenti, reati e casi di corruzione o frode, oltre a situazioni di pericolo per la salute, l'ambiente e la sicurezza pubblica.
Normative nazionali e una direttiva europea (-> <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/IT/TXT/PDF/?uri=CELEX:32019L1937&from=EN>)
Direttiva UE 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, sulla protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione) tutt'ora in fase di implementazione a livello degli Stati membri, tutelano la figura del whistleblower.



Se sei un sindacalista a livello territoriale, qui trovi delle idee su:

Possibili temi da discutere con l'amministrazione locale	Possibili iniziative da promuovere nella tua area
• Discutere e promuovere il trasporto pubblico verso i siti produttivi • Valutare le opportunità di lavoro nell'area anche alla luce dei cambiamenti legati alla transizione • Valutare i fabbisogni professionali dell'area • Suggerire corsi professionali possibilmente finanziati per la riqualificazione della popolazione in base ai cambiamenti della transizione • Discutere su eventuali finanziamenti per sostenere la creazione di nuove attività • Promuovere e incoraggiare un uso responsabile del lavoro a distanza attraverso accordi aziendali e territoriali.	• Coinvolgere le sedi sindacali locali nella promozione di iniziative di informazione per i cittadini sulla giusta transizione • Coinvolgere i rappresentanti di altre aziende in azioni collettive per promuovere il cambiamento dei processi produttivi. • Istituire un tavolo di confronto permanente tra i rappresentanti dei lavoratori e le associazioni ambientaliste del territorio. • Collaborare con le istituzioni scolastiche/ universitarie per la promozione e la sensibilizzazione sui temi della transizione giusta.
Ricorda che, per avere un'idea più precisa della situazione del territorio in cui operi, potresti proporre ai rappresentanti sindacali nelle aziende del territorio di compilare gli strumenti per l'analisi riferiti alle aziende e ai lavoratori	

Glossario

Adattamento al cambiamento climatico:

il processo di adattamento al clima attuale o previsto e ai suoi effetti, al fine di moderare i danni o sfruttare le opportunità positive.⁶

Analisi del ciclo di vita del prodotto (LCA): è una metodologia standardizzata a livello internazionale (ISO 14040 e seguenti). L'LCA aiuta a quantificare le pressioni ambientali legate a beni e servizi (prodotti), i benefici ambientali, le criticità e le aree di miglioramento tenendo conto dell'intero ciclo di vita del prodotto.⁷

Biodiversità: Per diversità biologica si intende la diversificazione degli organismi viventi di qualsiasi origine, compresi, tra l'altro, gli ecosistemi terrestri, marini e acquatici e i complessi ecologici di cui fanno parte; ciò include la diversità all'interno delle specie, tra le specie e degli ecosistemi (ONU, 1992).⁸

Calore residuo: è il calore rilasciato nell'industria di trattamento dei rifiuti, in un'azienda industriale o da un'azienda elettrica.⁹

Cambiamento climatico: insieme di gravi alterazioni ambientali, riconducibili alle attività umane, responsabili delle emissioni di grandi quantità di gas serra e del conseguente aumento della temperatura terrestre.

Questa alterazione climatica può dar luogo ad altre crisi di tipo ambientale (danni collegati ad alluvioni, siccità ed incendi), sociale (fenomeni migratori) e politico (diverso uso delle risorse pubbliche).¹⁰

Carbon neutral/neutralità carbonica:

raggiungimento di un equilibrio tra le emissioni e l'assorbimento di carbonio. Quando si rimuove anidride carbonica dall'atmosfera si parla di sequestro o immobilizzazione del carbonio. Per raggiungere tale obiettivo, l'emissione dei gas a effetto serra (i Ghg, Greenhouse Gas) dovrà essere controbilanciata dall'assorbimento delle emissioni di carbonio.¹¹

Cattura delle emissioni. Cattura e stoccaggio del biossido di carbonio (CCS):

processo in cui un flusso relativamente puro di biossido di carbonio (CO₂) proveniente da fonti industriali ed energetiche viene separato (catturato), condizionato, compresso e trasportato in un

6. IPCC, 2018: Annex I: Glossary [Matthews, J.B.R. (ed.)].

7. <https://ec.europa.eu/environment/ipp/lca.htm>

8. IPCC, 2018: Annex I: Glossary [Matthews, J.B.R. (ed.)]. <https://www.ipcc.ch/sr15/chapter/glossary/>

9. Ruud van den Wijngaart, Rob Folkert, Hans Elzenga, *Heating the built environment more sustainably by 2050*, Netherlands Environmental Assessment Agency, https://energy.ec.europa.eu/document/download/91715ae2-8360-4366-ad86-defb04528a59_en

10. Elaborazione Flaei

11. Arlati et al. (2022), Guida sindacale per lo sviluppo sostenibile, Edizioni Lavoro, Roma



luogo di stoccaggio per essere isolato a lungo dall'atmosfera.

Cattura e utilizzo dell'anidride carbonica

(CCU): processo in cui la CO₂ viene catturata e poi utilizzata per produrre un nuovo prodotto. Se la CO₂ viene immagazzinata in un prodotto per un orizzonte temporale rilevante per il clima, si parla di cattura, utilizzo e stoccaggio dell'anidride carbonica (CCUS). Solo allora, e solo in combinazione con la CO₂ recentemente rimossa dall'atmosfera, la CCUS può portare alla rimozione dell'anidride carbonica.¹²

CBAM – Carbon border adjustment mechanism (Meccanismo UE di adeguamento del Carbonio alle frontiere): la proposta CBAM, presentata il 14 luglio 2021, mira a uniformare il prezzo del carbonio tra i prodotti nazionali e quelli importati, limitando in tal modo la rilocalizzazione delle emissioni di carbonio e incoraggiando la riduzione delle emissioni globali. La Commissione propone di introdurre gradualmente un prezzo sulle importazioni di determinati prodotti nel periodo 2026-2035, parallelamente alla graduale eliminazione dell'assegnazione gratuita di quote ETS ai produttori europei, al fine di garantire condizioni di parità tra i produttori dell'UE e quelli dei paesi terzi.¹³

Certificazione ambientale: la certificazione ambientale è un attestato nel quale si riconosce l'impegno di un'azienda a rispettare le norme

ambientali. Negli ultimi anni lo sfruttamento delle risorse naturali in modo incontrollato che ha portato al cambiamento climatico, ha provocato nelle aziende una trasformazione eco friendly, promuovendo prodotti e servizi a basso impatto ambientale. Per fare questo le aziende hanno dovuto modificare la loro produzione e organizzazione del lavoro. Le certificazioni ambientali si possono dividere in due categorie:

- certificazione ambientale di prodotto, riferite ai beni e ai servizi prodotti da un'azienda.
- certificazione ambientale di processo, riferito al processo produttivo e all'organizzazione della struttura produttiva.¹⁴

CO₂ - Anidride carbonica/Biossido di Carbonio:

gas naturale, la CO₂ è anche un sottoprodotto della combustione di combustibili fossili (come petrolio, gas e carbone), della combustione di biomassa, dei cambiamenti di uso del suolo (LUC) e dei processi industriali (ad esempio, la produzione di cemento). È il principale gas a effetto serra antropogenico (GHG) che influisce sull'equilibrio radioattivo della Terra. È il gas di riferimento rispetto al quale vengono misurati gli altri gas serra.¹⁵

COP (Conference of Parties): riunione annuale dei Paesi che hanno ratificato la Convenzione Quadro delle Nazioni Unite sui cambiamenti climatici (Unfccc, United Nations framework Convention on Climate Change).¹⁶

12. IPCC, 2018: Annex I: Glossary [Matthews, J.B.R. (ed.)].

13. EPRS-Servizio Ricerca del Parlamento europeo, 2022, Meccanismo UE di adeguamento del carbonio alle frontiere [https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/ATAG/2022/729462/EPRS_ATA\(2022\)729462_IT.pdf](https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/ATAG/2022/729462/EPRS_ATA(2022)729462_IT.pdf)

14. Elaborazione Flaei

15. IPCC, 2018: Annex I: Glossary [Matthews, J.B.R. (ed.)].

16. Arlati et al. (2022), Guida sindacale per lo sviluppo sostenibile, Edizioni Lavoro, Roma

Combustibili alternativi a zero emissioni:

combustibili o fonti di energia che servono, almeno in parte, a sostituire i combustibili fossili nella fornitura di energia ai trasporti e che hanno il potenziale per contribuire alla decarbonizzazione e migliorare le prestazioni ambientali del settore dei trasporti.¹⁷

Combustibili fossili: è un termine generico per indicare le fonti di energia non rinnovabili come il carbone, i prodotti del carbone, il gas naturale, il gas derivato, il petrolio greggio, i prodotti petroliferi e i rifiuti non rinnovabili. Questi combustibili hanno origine da piante e animali che esistevano nel passato geologico (ad esempio, milioni di anni fa). I combustibili fossili possono essere prodotti anche attraverso processi industriali a partire da altri combustibili fossili (ad esempio, nelle raffinerie di petrolio, il petrolio greggio viene trasformato in benzina per autotrazione). Per decenni i combustibili fossili hanno soddisfatto la maggior parte del fabbisogno energetico umano. I combustibili fossili sono a base di carbonio e la loro combustione comporta il rilascio di carbonio nell'atmosfera terrestre (carbonio immagazzinato centinaia di milioni di anni fa). Si stima che circa l'80% di tutte le emissioni di CO₂ e di gas serra prodotte dall'uomo provengano dalla combustione dei combustibili fossili.¹⁸

Competenze digitali: sono l'insieme di abilità, conoscenze e atteggiamenti essenziali per i percorsi educativi, l'integrazione professionale e la vita civile in una società con un ambiente tecnologico in costante evoluzione. La competenza digitale è anche una delle otto competenze chiave, un insieme di responsabilità trasversali definite in "Competenze chiave per l'apprendimento permanente nelle scuole europee".¹⁹

Competenze verdi: abilità e competenze necessarie per vivere, sviluppare e sostenere una società capace di ridurre l'impatto negativo dell'attività umana sull'ambiente. Le abilità e competenze ambientali generiche aiutano a sviluppare azioni di sensibilizzazione o a dare attuazione ad azioni di efficientamento nell'impiego delle risorse, all'ecocittadinanza, ecc.; le abilità e competenze ambientali specifiche servono invece per dare attuazione a standard, processi per la tutela degli ecosistemi e della biodiversità, ridurre i consumi di energia, materie prime e acqua; le abilità e competenze ambientali altamente specializzate sono invece essenziali per sviluppare e implementare le cosiddette tecnologie verdi, tra le quali le energie rinnovabili, le tecnologie per il trattamento delle acque reflue e le tecnologie per il riciclo.²⁰

17. Direttiva 2014/94/UE del Parlamento Europeo e del Consiglio del 22 ottobre 2014 sulla realizzazione di un'infrastruttura per i combustibili alternativi - <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/IT/TXT/PDF/?uri=CELEX:32014L0094&from=en>

18. Glossario Statistico Eurostat https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Glossary:Fossil_fuel#:~:text=Fossil%20fuel%20is%20a%20generic,%2C%20millions%20of%20years%20ago.

19. <https://www.eursc.eu/BasicTexts/2020-09-D-51-en-2.pdf>

20. https://www.cedefop.europa.eu/files/4117_en.pdf



Dialogo sociale: è il processo di negoziazione attraverso il quale i diversi attori della società (o “parti sociali”) raggiungono un accordo per lavorare insieme su politiche e attività. Il dialogo sociale si svolge a livello nazionale, settoriale ed europeo. Il dialogo sociale “bipartito” riunisce lavoratori e datori di lavoro, mentre quello “tripartito” coinvolge anche i rappresentanti del governo o dell’UE.²¹

Diversità-Diversity: la diversità sul posto di lavoro si riferisce alle somiglianze e alle differenze che esistono tra le persone e che possono avere un impatto sulle opportunità e sui risultati occupazionali e professionali. La diversità non si riferisce solo alle caratteristiche personali come età, disabilità, sesso, identità di genere, etnia, razza, religione, orientamento sessuale etc..., ma anche ai valori, stili di lavoro, responsabilità di cura, livelli gerarchici e ruoli lavorativi.²²

Due diligence sui diritti umani: è il processo attraverso il quale le imprese devono identificare, prevenire, mitigare e rendere conto dei loro impatti sui diritti umani.²³

Dumping sociale: non esiste una definizione universalmente accettata di “dumping sociale”, nonostante la questione sia molto dibattuta. In tutte le definizioni, emergono due aspetti fondamentali: la pressione al ribasso sulle condizioni sociali e la concorrenza sleale sulla

base di una riduzione dei costi. Il dumping sociale può quindi verificarsi a livello nazionale a causa di pressioni sui costi dovute alla concorrenza di Paesi con condizioni sociali più basse. Nel discorso pubblico, il termine si riferisce principalmente a situazioni internazionali e transfrontaliere. Nel contesto del distacco dei lavoratori, la Commissione europea descrive questa pratica come una situazione “in cui i fornitori di servizi stranieri possono offrire prezzi inferiori a quelli dei fornitori di servizi locali perché i loro standard lavorativi sono più bassi”.²⁴

Economia Circolare: un modello di produzione e consumo che mira a mantenere il valore di prodotti, materiali e risorse il più a lungo possibile, reinserendoli nel ciclo del prodotto al termine del loro utilizzo e riducendo al minimo la generazione di rifiuti.²⁵

Economia sostenibile: vedi **Sostenibilità**

Elettromobilità: si riferisce a un trasporto pulito ed efficiente, che utilizza veicoli elettrici, alimentati da batterie o da celle a combustibile a idrogeno.²⁶

Emissioni nette di gas: quantità di gas serra tale da essere completamente assorbita o neutralizzata, non lasciando conseguentemente in atmosfera residui dannosi.²⁷

21. <https://www.etuc.org/en/what-social-dialogue>

22. ILO, 2022, *Transforming enterprises through diversity and inclusion*, https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---act_emp/documents/publication/wcms_841348.pdf

23. Glossario Eurofound: <https://www.eurofound.europa.eu/it/data/glossary>

24. Glossario Eurofound.

25. <https://www.eea.europa.eu/themes/sustainability-transitions/urban-environment/urban-sustainability-in-europe>

26. https://joint-research-centre.ec.europa.eu/scientific-activities-z/interoperability-and-e-mobility_en

27. Arlati et al. (2022), Guida sindacale per lo sviluppo sostenibile, Edizioni Lavoro, Roma

Energia rinnovabile: «energia da fonti rinnovabili»: energia proveniente da fonti rinnovabili non fossili, vale a dire energia eolica, solare (solare termico e fotovoltaico) e geotermica, energia dell'ambiente, energia mareomotrice, del moto ondoso e altre forme di energia marina, energia idraulica, biomassa, gas di discarica, gas residuati dai processi di depurazione e biogas.²⁸

Fabbisogni formativi: i fabbisogni formativi vengono definiti come la necessità, più o meno esplicita, di adeguare le competenze delle persone alle caratteristiche della struttura organizzativa e alle modalità di lavoro aziendali, in funzione delle esigenze di produzione e del mercato o di determinati scenari socio-economici previsionali. La definizione di fabbisogno formativo è quindi legata al superamento del gap esistente tra le competenze che occorre possedere per svolgere una determinata attività e quelle possedute dal soggetto in un dato momento.²⁹

Gas serra: sono quei costituenti gassosi dell'atmosfera, sia naturali che antropogenici, che assorbono ed emettono radiazioni a specifiche lunghezze d'onda all'interno dello spettro della radiazione terrestre emessa dalla superficie terrestre, dall'atmosfera stessa e dalle nuvole. Questa proprietà causa l'effetto serra. Vapore acqueo (H₂O), anidride carbonica (CO₂), protossido di azoto (N₂O), metano (CH₄) e ozono (O₃) sono i principali gas serra presenti nell'atmosfera terrestre. Inoltre, esistono nell'atmosfera alcuni gas serra interamente prodotti dall'uomo, come

gli alocarburi e altre sostanze contenenti cloro e bromo. Oltre a CO₂, N₂O e CH₄, il Protocollo di Kyoto tratta i gas serra esafluoruro di zolfo (SF₆), idrofluorocarburi (HFC) e perfluorocarburi (PFC).³⁰

Guida ecologica: è l'adozione di un comportamento di guida (o di uno stile di guida) che mira a risparmiare carburante e a ridurre le emissioni nocive di gas serra (GHG). In generale, si riferisce alla regolazione della velocità di movimento del veicolo (in relazione alle condizioni del traffico) e alla scelta di percorsi che riducono al minimo il consumo di carburante.³¹

Impatto ambientale: alterazione qualitativa e/o quantitativa, diretta ed indiretta, a breve e a lungo termine, permanente e temporanea, singola e cumulativa, positiva e negativa dell'ambiente, prodotta da cause riconducibili ad attività umane.³²

Inclusione-inclusività: si riferisce all'esperienza che le persone hanno sul posto di lavoro e alla misura in cui si sentono valorizzate per ciò che sono, per le proprie competenze e l'esperienza che apportano e per il senso di appartenenza sul lavoro. Il senso di inclusione di una persona sul posto di lavoro è legato alle sue caratteristiche personali, al suo comportamento, a quello degli altri e all'ambiente in cui si trova. La creazione di una cultura e di un ambiente di lavoro inclusivo consente ai dipendenti con caratteristiche diverse

28. Direttiva Ue 2018/2001 art. 2 comma 1

29. Rielaborazione da fonte Inapp

30. IPCC, 2018: Annex I: Glossary [Matthews, J.B.R. (ed.)].

31. <https://encyclopedia.pub/entry/6616>

32. ISPRA-CATAP (2012), Glossario dinamico per l'Ambiente ed il Paesaggio. Revisione marzo 2012, ISPRA, Manuali e Linee Guida 78/2012, <https://www.isprambiente.gov.it/files/pubblicazioni/manuali-lineeguida/mlg-78.1-2012-glossario-dinamico.pdf>



di sperimentare l'uguaglianza, di prosperare, di aumentare il proprio coinvolgimento e di influenzare le prestazioni aziendali.³³

Lavoro Dignitoso: lavoro produttivo in cui i diritti sono tutelati, che genera un reddito adeguato, con un'adeguata protezione sociale. Significa anche lavoro sufficiente, nel senso che tutti dovrebbero avere pieno accesso alle opportunità di reddito. Rappresenta la strada maestra per lo sviluppo economico e sociale, una strada in cui occupazione, reddito e protezione sociale possono essere raggiunti senza compromettere i diritti dei lavoratori e gli standard sociali.³⁴

Migliori Tecnologie Disponibili (BAT): la più efficiente e avanzata fase di sviluppo di attività e relativi metodi di esercizio indicanti l'idoneità pratica di determinate tecniche a costituire la base dei valori limite di emissione e delle altre condizioni di autorizzazione intesi ad evitare oppure, ove ciò si riveli impraticabile, a ridurre le emissioni e l'impatto sull'ambiente nel suo complesso.³⁵

Mobilità-trasporto sostenibile: ha l'obiettivo di garantire che i sistemi di trasporto corrispondano ai bisogni economici, sociali e ambientali della società, minimizzandone contemporaneamente le ripercussioni negative sull'economia, la società e l'ambiente.³⁶

Neutralità climatica: la neutralizzazione di gas a effetto serra e di sostanze climalteranti in genere e non solamente delle emissioni di Co2.³⁷

PNIEC – Piano Nazionale Italiano per l' Energia e il Clima: è stato introdotto, analogamente a quelli degli altri Stati Membri, dal ➔ **Regolamento sulla governance dell'Unione dell'energia e dell'azione per il clima (UE) 2018/1999**, concordato come parte del pacchetto "Energia pulita per tutti gli europei", adottato nel 2019. I piani nazionali delineano le modalità con cui i Paesi dell'UE intendono affrontare i seguenti temi: efficienza energetica, energie rinnovabili, riduzione delle emissioni di gas serra, interconnessioni, ricerca e innovazione. Questo approccio richiede un coordinamento di intenti tra tutti i dipartimenti governativi e fornisce un livello di pianificazione che faciliterà gli investimenti pubblici e privati.³⁸

Pozzi di assorbimento di carbonio: un serbatoio (naturale o artificiale, nel suolo, negli oceani e nelle piante) in cui viene immagazzinato un gas a effetto serra.³⁹

Relazioni industriali: è un termine con due significati principali. In primo luogo, si riferisce alle azioni dei sindacati e alle loro relazioni con i datori di lavoro e il governo. In secondo luogo, si riferisce a un campo di studio accademico

33. ILO, 2022, *Transforming enterprises through diversity and inclusion*, https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---act_emp/documents/publication/wcms_841348.pdf

34. ILO, 1999 Rapporto Decent Work presentato nel 1999 alla Conferenza Internazionale del Lavoro

35. Direttiva 2010/75/UE (Commissione Europea 2010)] art. 3 comma 10 <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/IT/TXT/PDF/?uri=CELEX:32010L0075&from=NL>

36. Consiglio Europeo - Strategia europea in materia di sviluppo

sostenibile approvata nel 2006 <https://data.consilium.europa.eu/doc/document/ST%2010117%202006%20INIT/IT/pdf>

37. Arlati et al. (2022), Guida sindacale per lo sviluppo sostenibile, Edizioni Lavoro, Roma

38. https://ec.europa.eu/info/energy-climate-change-environment/implementation-eu-countries/energy-and-climate-governance-and-reporting/national-energy-and-climate-plans_it

39. IPCC, 2018: Annex I: Glossary [Matthews, J.B.R. (ed.)].

che si concentra sulle istituzioni e sui processi di regolamentazione del lavoro. In questo senso, le relazioni industriali si riferiscono allo studio del rapporto di lavoro e alla sua gestione e regolamentazione. Comprende quindi aspetti quali la strategia di gestione, l'organizzazione del lavoro, le pratiche lavorative, la partecipazione dei lavoratori e la regolamentazione statale.⁴⁰

Reskilling/Upskilling. Reskilling: formare a nuove competenze.

Upskilling: investire nel miglioramento delle competenze esistenti.⁴¹

Riciclo: un metodo di recupero delle risorse che prevede la raccolta e il trattamento di un prodotto di scarto da utilizzare come materia prima seconda nella fabbricazione dello stesso prodotto o di un prodotto simile.⁴²

Riscaldamento globale: variazione della temperatura dell'aria superficiale, detta temperatura globale, causata dall'effetto serra, indotto dall'emissione di gas serra nell'aria.⁴³

Riutilizzo-Riuso: riutilizzo dei materiali senza modifiche strutturali.⁴⁴

Scambio di emissioni ETS: il sistema per lo scambio di quote di emissioni dell'UE (ETS) impone un massimale alle emissioni di gas a effetto serra e le suddivide in quote di emissione; ogni quota consente di emettere una tonnellata di biossido di carbonio (CO₂) o di CO₂ equivalente. La maggior parte di queste quote è messa all'asta. Tuttavia, le industrie a rischio di rilocalizzazione delle emissioni di carbonio (delocalizzazione della produzione a causa delle differenze nei prezzi del carbonio) ricevono quote ETS gratuite. Nel luglio 2021 la Commissione ha presentato il pacchetto "Fit for 55 %" per conseguire l'obiettivo di riduzione delle emissioni nette di gas a effetto serra dell'UE del 55 % entro il 2030.⁴⁵

Sostenibilità: un processo dinamico che garantisce la persistenza di sistemi naturali e umani in modo equo.⁴⁶

Stakeholder-portatori di interessi: sono i soggetti o i gruppi, più o meno organizzati, di portatori di interesse per la transizione ecologica dell'economia. Essendo coinvolto tutto l'ambiente, i portatori di interesse sono i cittadini, le aziende, le istituzioni (che sono i soggetti classici). A questi si aggiungono nuovi soggetti che rappresentano una serie di diritti ambientali e di tutela per la salute e la sicurezza come associazioni di tutela ambientale, le generazioni future, la rappresentanza del lavoro. La novità espressa dalla transizione ecologica è che, per raggiungere gli obiettivi nei tempi previsti, è necessario

40. Glossario Eurofound <https://www.eurofound.europa.eu/it/data/glossary#l:-text=Topic%3A%20Industrial%20policy-Industrial%20relations,management%20strategy%2C%20work%20organisation%2C%20work%20practices%2C%20employee%20participation%20and%20state%20regulation,-Topic%3A%20Industrial>

41. https://ec.europa.eu/commission/presscorner/detail/en/ip_20_2059

42. <https://www.eea.europa.eu/help/glossary/eea-glossary/recycling>

43. <https://www.eea.europa.eu/help/glossary/eea-glossary>

44. <https://www.eea.europa.eu/help/glossary/eper-pollution-register-glossary/reuse>

45. EPRS-Servizio Ricerca del Parlamento europeo, 2022, Meccanismo UE di adeguamento del carbonio alle frontiere [https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/ATAG/2022/729462/EPRS_ATA\(2022\)729462_IT.pdf](https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/ATAG/2022/729462/EPRS_ATA(2022)729462_IT.pdf)

46. IPCC, 2018: Annex I: Glossary [Matthews, J.B.R. (ed.)].



che tutti gli stakeholder possano concordare partnership paritarie in grado di soddisfare le esigenze di ogni portatore di interesse nella logica win-win coinvolgendo anche gli azionisti (shareholders).⁴⁷

Sviluppo sostenibile: lo sviluppo sostenibile è stato definito come uno sviluppo che soddisfa i bisogni del presente senza compromettere la capacità delle generazioni future di soddisfare i propri bisogni. [...] Per realizzare lo sviluppo sostenibile è fondamentale che siano armonizzati tre elementi fondamentali: la crescita economica, l'inclusione sociale e la protezione dell'ambiente.⁴⁸

Termovalorizzatori con recupero di energia: trasformano i rifiuti in vapore o elettricità per riscaldare, raffreddare, illuminare e/o alimentare in altro modo case e industrie attraverso il processo di combustione. Proprio come il carbone, il petrolio o il gas naturale vengono bruciati nelle caldaie per generare elettricità, i rifiuti vengono utilizzati come combustibile per generare energia.⁴⁹

Transizione energetica: la transizione energetica è la trasformazione progressiva da un sistema energetico globale basato sui combustibili fossili verso uno a zero emissioni di carbonio entro la seconda metà di questo secolo. La finalità è quella di ridurre le emissioni di CO₂ legate all'energia, per limitare i cambiamenti climatici.⁵⁰

Uguaglianza: si concentra sulla garanzia che ogni persona possa realizzarsi sul lavoro, sperimentando pari opportunità e trattamento. In altre parole, tutte le persone, a prescindere dalle loro caratteristiche personali, possono partecipare e contribuire in base alle loro capacità senza subire discriminazioni o pregiudizi.⁵¹

Vettori energetici: includono elettricità e calore, nonché combustibili solidi, liquidi e gassosi. Occupano le fasi intermedie della catena di approvvigionamento energetico tra le fonti primarie e le applicazioni finali. Un vettore energetico è quindi un trasmettitore di energia.⁵²

Zero-carbon economy: vedi **Carbon neutral**.

47. Elaborazione Flaei

48. <https://www.un.org/sustainabledevelopment/development-agenda/>

49. Glossario EEA: <https://www.eea.europa.eu/help/glossary/eea-glossary>

50. <https://www.irena.org/energytransition>

51. ILO, 2022, *Transforming enterprises through diversity and inclusion*, https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---act_emp/documents/publication/wcms_841348.pdf

52. *Contribution of Working Group III to the Fourth Assessment Report of the Intergovernmental Panel on Climate Change*, 2007, B. Metz, O.R. Davidson, P.R. Bosch, R. Dave, L.A. Meyer (eds), Cambridge University Press, Cambridge, United Kingdom and New York, NY, USA.



Stappen zetten naar een RECHTVAAARDIGE TRANSITIE op bedrijfs- of sectorniveau door middel van sociale dialoog

TOOLKIT



Just transition: ondersteuning van vakbonden bij het zetten van stappen richting een duurzame toekomst op bedrijfs-/sectorniveau door middel van sociale dialoog

Agreement Number: **VS/2021/0055**

Project financiering: European Commission, DG Employment, Social Affairs and Inclusion, Budget heading: 04.03 01 06, Information, consultation and participation of representatives of undertakings

Hoofdaanvrager: Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori, CISL (Italia)

Project coördinator: Francesco Lauria

Verantwoordelijke voor de coördinatie van projectactiviteiten: Ilaria Carlino

Mede-aanvragers: ACV-CSC (Belgium), CFDT (France), Podkrepa (Bulgaria), Vorming en Actie vzw (Belgium).

Affiliated Entities: Vlaams ABVV (Belgium) First Cisl (Italy) Fondazione Ezio Tarantelli Centro Studi Ricerche e Formazione (Italy).

Associate Organisations: European Trade Union Confederation, FIM CISL (Italy), FISAC CGIL (Italy), FLAEI CISL (Italy).

De finale versie van deze toolkit werd geproduceerd in november 2022

Grafisch design door: Gianluca Soddu – gi.soddu@gmail.com

Bijdragers aan de toolkit:

- CISL: Ilaria Carlino, Cosmo Colonna, Francesco Lauria, Marcello Poli, Vilma RInolfi.
- ACV-CSC: Phanny Moray, Katleen Parijs, Fien Vandamme.
- CFDT: Kristian Bongelli, Anne Juliette Lecourt, Laure Pellettier
- Vorming en Actie vzw: Annick Clauwaert, Joris van Eekert
- Podkrepa: Emil Antonov, Veselina Starcheva
- FIRST CISL: Domenico Iodice, Paola Vinciguerra
- Fondazione Ezio Tarantelli Centro Studi Ricerche e Formazione: Emanuele Nebbia Colomba, Sara Prosdocimi
- Vlaams ABVV: David Weinberger
- FIM CISL: Antonello Gisotti
- FISAC CGIL: Alessandra Cialdoni, Anna Maria Romano
- FLAEI CISL: Luigi Sedran

Legal notice – juridische mededeling

Dit document werd opgesteld voor de Europese Commissie; het geeft echter de mening van de auteurs weer en de Commissie kan niet aansprakelijk worden gesteld voor het gebruik van de erin vervatte informatie.



Contactgegevens voor aanvullende informatie:

- **ABVV:**

Milieudienst Vlaams ABVV: David Weinberger – milieu@vlaamsabvv.be

Tel: 02 506 82 35

Hoogstraat 42 – 1000 Brussel

- **ACV:**

Algemeen: – milieu.helpdesk@acv-csc.be

Milieu- en klimaatverantwoordelijke confederatie: Fien Vandamme – fien.vandamme@acv-csc.be

Tel: +32 471 77 68 70

Of vind en contacteer de milieudeskundige van je centrale via:

➔ <https://www.hetacv.be/militant/themas/milieu>



INHOUDSTABEL

VOORWOORD

5

RECHTVAARDIGE TRANSITIE: SLEUTELBEGRIPPEN EN CIJFERS

7

Wat is rechtvaardige transitie

7

De Europese unie en rechtvaardige transitie

12

Huidige situatie in België

17

Financiële middelen op EU-niveau

20

Financiële middelen op nationaal niveau

26

Informatie- en consultatierechten als tool voor
werknemersvertegenwoordigers

28

Opleidingsmogelijkheden en financiering

30

GOOD PRACTICES

33

ANALYSETOOLS

37

ACTIETIPS

40

WOORDENLIJST

43



JUST TRANSITION

Voorwoord

Duurzame ontwikkeling is enkel mogelijk met de actieve betrokkenheid van de wereld van het werk. Regeringen, werkgevers en werknemers zijn geen passieve toeschouwers, maar net actoren van verandering, die in staat zijn nieuwe werkwijzen te ontwikkelen die het milieu beschermen voor de huidige en toekomstige generaties, armoede uitroeien en sociale rechtvaardigheid bevorderen door duurzame ondernemingen te bevorderen en fatsoenlijk werk voor iedereen te creëren.¹

1. ILO, Resolution concerning sustainable development, decent work and green jobs, 2013

Deze toolkit werd ontwikkeld in het kader van en is ook het resultaat van het project VS/2021/0055 **Rechtvaardige transitie** die vakbonden ondersteunt bij het zetten van stappen naar een duurzame toekomst op bedrijfs- of sectorniveau door middel van **sociale dialoog**.

Het doel van het project is vakbondsmensen helpen om de kansen te grijpen die voortvloeien uit de Europese Green Deal en het herstel na de coronapandemie. Daarnaast wil het een duurzame toekomst met een hoge werkgelegenheidsgraad bevorderen, door voorstellen te formuleren en te ondersteunen in lijn met de filosofie van de rechtvaardige transitie.

Vier landen zijn projectpartner (Italië, België, Bulgarije, Frankrijk). Er is voor elk land een nationale versie beschikbaar. De toolkit bevat een deel gemeenschappelijke inhoud die verband houdt met het Europese kader en ook specifieke informatie over de context van het land in kwestie.

Het project heeft als doel om naast de toolkit ook een nationale **helpdesk** op te richten over **rechtvaardige transitie**. Vakbondsvertegenwoordigers in bedrijven en regio's zouden hier terecht kunnen bij adviseurs, die ad hoc opgeleid zijn binnen het project, om informatie en advies te vragen over hoe ze acties op poten kunnen zetten naar een rechtvaardige transitie. De contactgegevens van de adviseurs vind je terug op de achterzijde.

1 Doelstellingen

De toolkit geeft vakbondsvertegenwoordigers de kans om op het werk deel te nemen aan informatie-, overleg- en inspraakprocedures door de rechtvaardige transitie proactief te sturen: ze kunnen stappen zetten in de richting van een koolstofneutrale en circulaire toekomst voor hun productie-installaties of productiesites en tegelijkertijd de werkgelegenheid en **waardig werk** op bedrijfs- en sectorniveau veiligstellen door middel van **sociale dialoog**.

2 Streefdoel

De toolkit is in de eerste plaats ontworpen voor vakbondsvertegenwoordigers. Er is namelijk nood aan meer bewustwording bij werknemers en hun vertegenwoordigers zodat ze de toekomst proactief sturen in de bedrijven of productiesites waar zij werken en actief zijn.



3 Portee

De toolkit:

- biedt **informatie, tools en indicatoren** om vakbondsmensen bewuster en proactiever te maken
- benadrukt dat vakbondsmensen **democratisch betrokken** moeten zijn bij een transitie en dat **sociale dialoog** belangrijk is.

Het begrip 'rechtvaardige transitie' houdt een overgang in naar een economie waarin de 3P's uit de klassieke **duurzaamheid** modellen (people - planet - profit) in evenwicht zijn. Deze toolkit reikt tools aan om ecologische bekommernissen (planet) in het dagelijkse vakbondswerk op te nemen en bevat ook enkele instrumenten om de socio-economische context te analyseren (people-profit).

4 Structuur

De toolkit bestaat uit:

- een inleidend gedeelte met **informatie** over het begrip 'rechtvaardige transitie', de beleidsmaatregelen, de huidige situatie, financiële middelen, informatie- en raadplegingsrechten, opleidingsmogelijkheden en financieringen voor een rechtvaardige transitie. Deze rubriek bevat extra kaders voor meer diepgaande informatie.
- *Good practices* van rechtvaardige transitie uit het land van iedere partner in dit project
- **Analyse-instrumenten of tools** die door vakbondsafgevaardigden **kunnen gebruikt worden** om een beter beeld te krijgen van de situatie rond transitie op het eigen bedrijf. De tools kunnen afgevaardigden helpen om belangrijke aandachtspunten en kansen te identificeren, en om collectieve of individuele actie te stimuleren. De tools hebben als doel om de kennis te verdiepen rond:
 - de situatie binnen de onderneming
 - de relatie met de werknemers die ze vertegenwoordigen
 - de relatie met het grondgebied
- suggesties voor **mogelijke acties**
- Een **woordenlijst** met de sleutelbegrippen van rechtvaardige transitie.

In de tekst zullen termen die in deze woordenlijst verder worden uitgelegd, worden aangeduid tussen haakjes (bijvoorbeeld: **woordenlijst**).

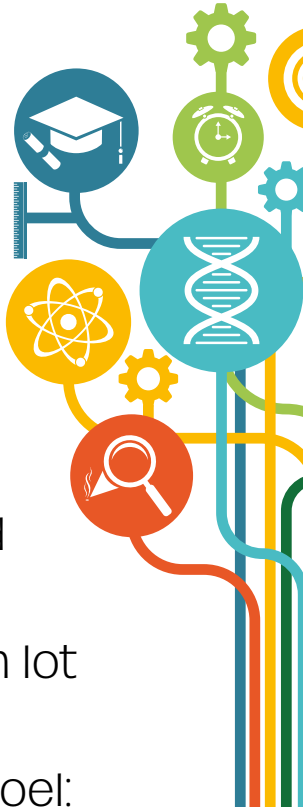
Concepten die gelinkt worden aan pagina's buiten dit document, worden als volgt aangeduid (bijvoorbeeld: **→LINK**)



Rechtvaardige transitie: Sleutelbegrippen en cijfers

Wat is rechtvaardige transitie

Om de **opwarming van de aarde** tegen te gaan, zal de economie de komende jaren drastisch moeten veranderen. Het doel van de Europese Green Deal is om de Europese economie tegen 2050 **koolstofneutraal** te maken. De term ‘rechtvaardige transitie’ verwijst naar het traject dat we volgen om deze transformatie te verwezenlijken. Het hoofdprincipe van rechtvaardige transitie is dat **een duurzame economie** niet alleen groen moet zijn, maar ook sociaal rechtvaardig. Rechtvaardige transitie is oorspronkelijk een vakbondsconcept dat is opgenomen in de klimaatakkoorden van Parijs (2015) en de Europese Green Deal. In een rechtvaardige transitie gaan een sterk sociaal beleid en klimaatambitie hand in hand om ervoor te zorgen dat niemand aan zijn lot wordt overgelaten. De rechtvaardige transitie heeft als doel:

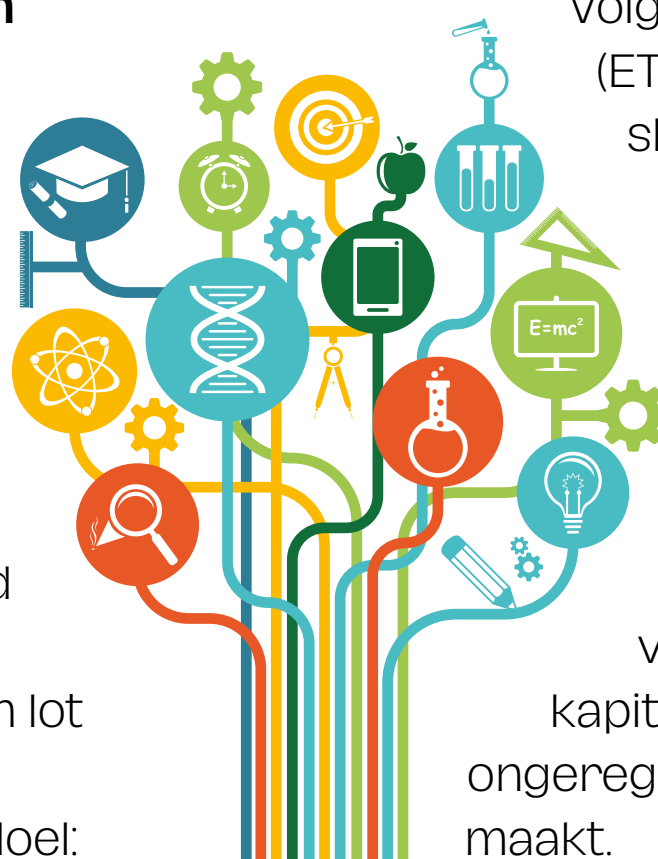


de **uitstoot** te verminderen en de productiviteit van hulpbronnen te verhogen terwijl de werkgelegenheid stabiel blijft of verbetert, de positieve effecten voor de werknemers en de gemeenschappen waarin het bedrijf actief is zoveel mogelijk te verhogen, en bedrijfsacties op touw te zetten om de kansen om een koolstofarm bedrijf te ontwikkelen optimaal te benutten.

Volgens het Europees Vakbondsinstituut (ETUI) is 'rechtvaardige transitie' het sleutelbegrip geworden van de strategie naar een **'koolstofvrije economie'**.



Wij weten dat de transitie naar meer **duurzaamheid** broodnodig is. Als vakbonden moeten we ervoor zorgen dat deze overgang de huidige ongelijkheden, die al versterkt zijn door een onevenwichtige kapitalistische ontwikkeling en een ongereguleerde globalisering, niet nog groter maakt.



Er is veel kans dat het pad dat de IAO (Internationale Arbeidsorganisatie) voor ogen heeft de sociale duurzaamheid van rechtvaardige transitieprocessen ten goede zal komen. In haar richtsnoeren van 2015 definieert zij 5 pijlers:

1. Inspraak en dialoog op alle niveaus;
2. Investerings in het scheppen van banen en in transformatie door middel van een koolstofarm beleid en investeringen in infrastructuur;
3. Een actief arbeidsmarktbeleid en opleidingsprogramma's gericht op nieuwe vaardigheden om werknemers in de transitie te ondersteunen;
4. respect voor vakbonden en mensenrechten: een baan moet eerst fatsoenlijk zijn om groen te zijn;
5. een netwerk van sociale buffers voor werknemers die worden getroffen door de transitie.

Het IVV (Internationaal Vakverbond) heeft in 2017 ook een aantal praktische suggesties gepubliceerd voor een rechtvaardige transitie, waaronder:

- investeren in banen: mogelijkheden voor fatsoenlijke banen in sectoren die de uitstoot verminderen en gemeenschappen helpen zich **aan te passen aan de klimaatverandering**;
- de bijdrage van "fossiele" werknemers aan de huidige welvaart waarderen en hun inkomenssteun bieden en de mogelijkheid om zich om te scholen en kansen te herverdelen. Ook pensioenen veilig stellen voor oudere werknemers;
- investeren in gemeenschapsvernieuwing om hoop en vertrouwen te wekken in regio's en gemeenten die een pioniersrol spelen in de

energietransitie, de industriële transitie of die de gevolgen dragen van de klimaateffecten;

- ondersteunen van innovatie en het delen van technologie zodat de energie- en bedrijfsproductie zo snel mogelijk kunnen veranderen;
- de **sociale dialoog** met **alle belanghebbenden** bevorderen en collectieve onderhandelingen met werknemers en hun vakbonden voeren om zo de werkplek te veranderen, de productiviteit te verhogen en vaardigheden te ontwikkelen.

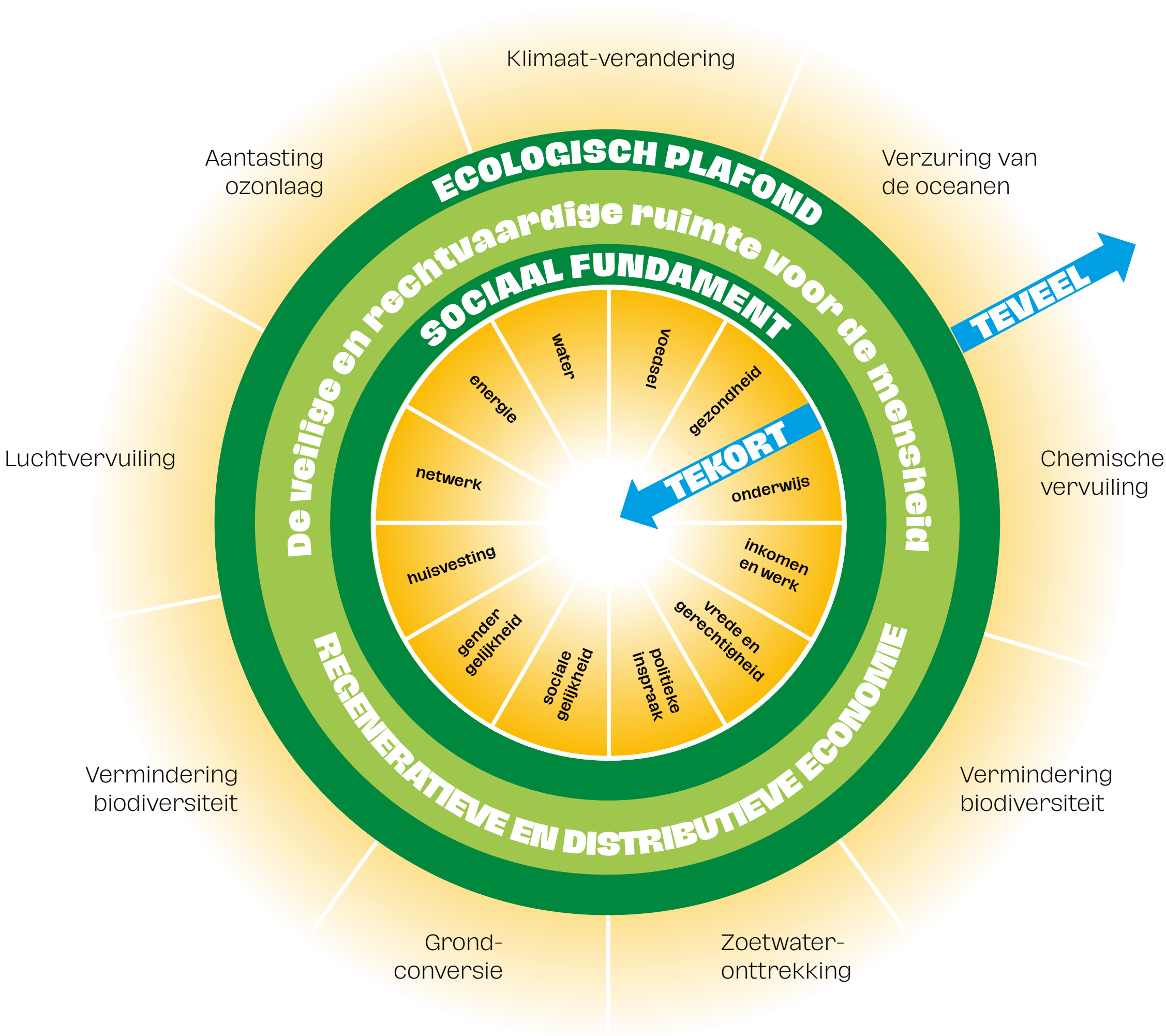
Het donutmodel van de Britse econome Kate Raworth schetst een beeld van hoe een duurzame economie er na een rechtvaardige transitie uit zou moeten zien. Een duurzame economie houdt rekening met twee limieten: het sociaal fundament en het ecologisch plafond. In een duurzame economie is er geen plaats voor **sociale dumpingpraktijken** en worden de grenzen van de planeet gerespecteerd. Rechtvaardige transitie staat gelijk aan strijden voor een sociaal en ecologisch duurzame samenleving.²

Vakbonden hebben een belangrijke rol te spelen in de strijd voor een rechtvaardige transitie. We moeten de sociale rechten van de werknemers weliswaar blijven bewaken. Het sociale fundament is ons klassieke actieterrein. Daarnaast moeten we ook helpen waken over het ecologisch plafond, want als we dat niet doen, brengen we onze toekomst in gevaar. De klimaattransitie zal, net zoals elke grote maatschappelijke verandering, stap voor stap verlopen.

2. Voor meer lectuur over dit onderwerp: Raworth K. (2019), "Donuteconomie. In zeven Stappen naar een economie voor de 21e eeuw", Nieuw Amsterdam



Donutmodel



Om een rechtvaardige transitie te garanderen zal elke stap aan onderstaande criteria moeten voldoen:

Ambitueus

Er zijn geen jobs op een dode planeet.

Een leefbaar klimaat is een noodzakelijke voorwaarde voor een bloeiende economie met goede banen. Elke stap moet daarom ambitueus genoeg zijn om de klimaatdoelstellingen van Parijs te halen.

Sociaal rechtvaardig

Niemand blijft achter.

Geen enkele stap in de richting van een groene economie mag een stap terug zijn voor de werknemers. Groene jobs moeten goede jobs zijn en waar nodig moeten extra sociale maatregelen

worden genomen om ervoor te zorgen dat niemand aan zijn lot wordt overgelaten.

Democratisch

Niets over ons zonder ons.

Werknemers en vakbonden moeten geraadpleegd en betrokken worden bij elke stap en op elk niveau (bedrijf, sector, regio, ...) op weg naar een groene transitie op de arbeidsmarkt.

De bedoeling van deze toolkit is om vakbondsmensen een reeks concrete instrumenten aan te bieden zodat ze in hun bedrijf, sector of regio stappen kunnen zetten naar een groene economie.



RECHTVAARDIGE TRANSITIE: KANSEN EN UITDAGINGEN

Richtsnoeren voor een rechtvaardige transitie naar ecologisch duurzame economieën en samenlevingen voor iedereen (IAO, 2015)

De overgang naar ecologisch duurzame economieën en samenlevingen schept enkele **geweldige kansen** voor de arbeidswereld, zoals:

- (a) nettowinst in de totale werkgelegenheid door in te zien dat je aanzienlijk meer fatsoenlijke banen kan creëren door te investeren in ecologisch duurzame productie en consumptie en in het beheer van natuurlijke hulpbronnen;
- (b) de kwaliteit van banen en inkomens op grote schaal verbeteren door productievere processen, maar ook door groenere producten en diensten in sectoren als landbouw, bouw, **recyclage** en toerisme;
- (c) sociale inclusie door betere toegang tot betaalbare, milieuvriendelijke energie en betalingen voor bijvoorbeeld milieudiensten, die van groot belang zijn voor vrouwen en bewoners op het platteland;

De arbeidswereld staat echter ook voor een aantal **grote uitdagingen**, zoals:

- d) economische herstructurering, met als gevolg dat werknemers ontslagen worden en er mogelijk banen verloren gaan maar ook banen ontstaan doordat ondernemingen en werkplekken groener worden;
- (e) ondernemingen, werkplekken en gemeenschappen voelen de nood om zich aan te passen aan de **klimaatverandering** om geen activa en bestaansmiddelen te verliezen en onvrijwillige migratie te voorkomen; en
- (f) de negatieve gevolgen van hogere energie- en grondstofprijzen voor de inkomens van arme gezinnen.

Gezien de omvang en het dringende karakter van deze uitdagingen voor het milieu en de werkgelegenheid, zal de wereld noch de middelen, noch de tijd hebben om ze afzonderlijk of achtereenvolgens aan te pakken. Deze uitdagingen gezamenlijk aanpakken is dus geen optie, maar broodnodig.

De Europese unie en rechtvaardige transitie

Sinds vorige eeuw hebben talloze onderhandelingen over het klimaat plaatsgevonden, zowel binnen de Europese Unie als binnen de Verenigde Naties ➤ [interactieve tijdlijn](#).

Binnen dit traject heeft de VN in 2015 de ➤ [17 Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen](#) aangenomen en dat is van bijzonder groot belang. De ontwikkelingsdoelen zijn een universele oproep tot actie om een einde te maken aan armoede, de planeet te beschermen en ervoor te zorgen dat tegen 2030 alle mensen vrede en welvaart kennen.

Op 12 december van datzelfde jaar hebben 196 partijen op de **COP 21** in Parijs het zogenoemde ➤ [Klimaatakkoord van Parijs](#) aangenomen:

een mijlpaal in internationale onderhandelingen over **klimaatverandering**. Het is de eerste keer dat een bindende overeenkomst alle naties verenigt rond een gemeenschappelijk doel om ambitieuze inspanningen te leveren om de **klimaatverandering** aan te pakken en zich aan te passen aan de gevolgen ervan. De doelstelling is om de wereldwijde temperatuurstijging te beperken tot minder dan 2, bij voorkeur 1,5 graden Celsius, in vergelijking met de periode vóór het industriële tijdperk.

Om deze temperatuurdoelstellingen op lange termijn te bereiken, streven de landen ernaar hun **broeikasgas**emissies zo snel mogelijk te laten pieken om halverwege deze eeuw in een klimaatneutrale wereld te leven.



Het klimaatakkoord van Parijs: kernpunten

Temperatuur

2100



- ✓ De opwarming “ruim onder de 2 graden Celsius” houden
- ✓ De inspanningen voortzetten om de temperatuurstijging te beperken tot 1,5 graden Celsius

Financiering

2020-2025



- ✓ Vanaf 2020 moeten rijke landen minimum 100 miljard dollar ter beschikking stellen
- ✓ Dat bedrag zal geactualiseerd worden tegen 2025

Specialisatie



- ✓ Ontwikkelde landen moeten het voortouw blijven nemen om de uitstoot van broeikasgassen te verminderen
- ✓ Ontwikkelingslanden worden aangemoedigd “hun inspanningen op te voeren” en op termijn minder te gaan uitstoten

Emissiedoelstellingen

2050



- ✓ Streven naar een “zo snel mogelijke” piek in de uitstoot van broeikasgassen
- ✓ Vanaf 2050: snel de uitstoot terugdringen om een evenwicht te bereiken tussen de uitstoot van gassen door menselijke activiteit en de uitstoot van gassen die in “koolstofputten” kunnen worden opgevangen

Lastenverdeling



- ✓ Ontwikkelde landen moeten financiële middelen ter beschikking stellen om ontwikkelingslanden te helpen
- ✓ Andere landen worden uitgenodigd om op vrijwillige basis steun te verlenen

Herzieningsmechanisme

2025



- ✓ Vijfjaarlijkse herziening. Eerste verplichte wereldwijde herziening: 2025
- ✓ Uit elke herziening zal een verbetering ten opzichte van de vorige periode blijken

Verliezen als gevolg van klimaatverandering



- ✓ De Partijen erkennen de behoefte van kwetsbare landen om de verliezen als gevolg van de klimaatverandering “te voorkomen, te beperken en aan te pakken”



Onlangs werd de verbintenis van de Europese Unie om de globale klimaat- en energieverandering te ondersteunen concreet omgezet in de ➤ **EU Green Deal** (11 december

2019). Hierin wordt de Europese strategie toegelicht om de Unie om te vormen tot een moderne, hulpbronnefficiënte en competitieve economie.

De Europese Green Deal beoogt het **welzijn van mensen te verbeteren**. Als Europa klimaatneutraal wordt en we onze natuurlijke omgeving beschermen, dan is dat goed voor de mensen, de planeet en de economie. Niemand mag achterblijven.

De EU:



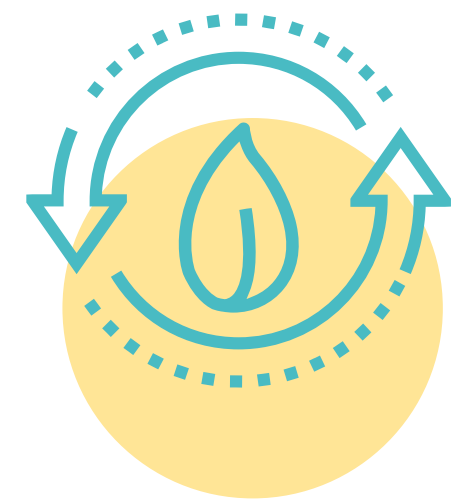
✓ zal uiterlijk in 2050 klimaatneutraal worden



✓ zal mensenlevens, dieren en planten beschermen door de vervuiling terug te dringen



✓ zal bedrijven helpen om mondiaal toonaangevend te worden op het gebied van schone producten en technologieën



✓ zal zich inzetten voor een rechtvaardige en inclusieve transitie

✓ Bron: **Informatieblad-Wat is de Europese Green Deal?**

➤ https://ec.europa.eu/commission/presscorner/detail/nl/fs_19_6714

De 27 lidstaten van de Europese Unie hebben zich ertoe verbonden om van de EU tegen 2050 het eerste klimaatneutrale continent te maken. Om dat te bereiken gaan de lidstaten hun uitstoot tegen 2030 met minstens 55%

verminderen ten opzichte van 1990. Dit zijn wettelijke verplichtingen die zijn vastgelegd in de eerste ➔ **Europese Klimaatwet**. De wet schept nieuwe kansen voor innovatie, investeringen en werkgelegenheid.

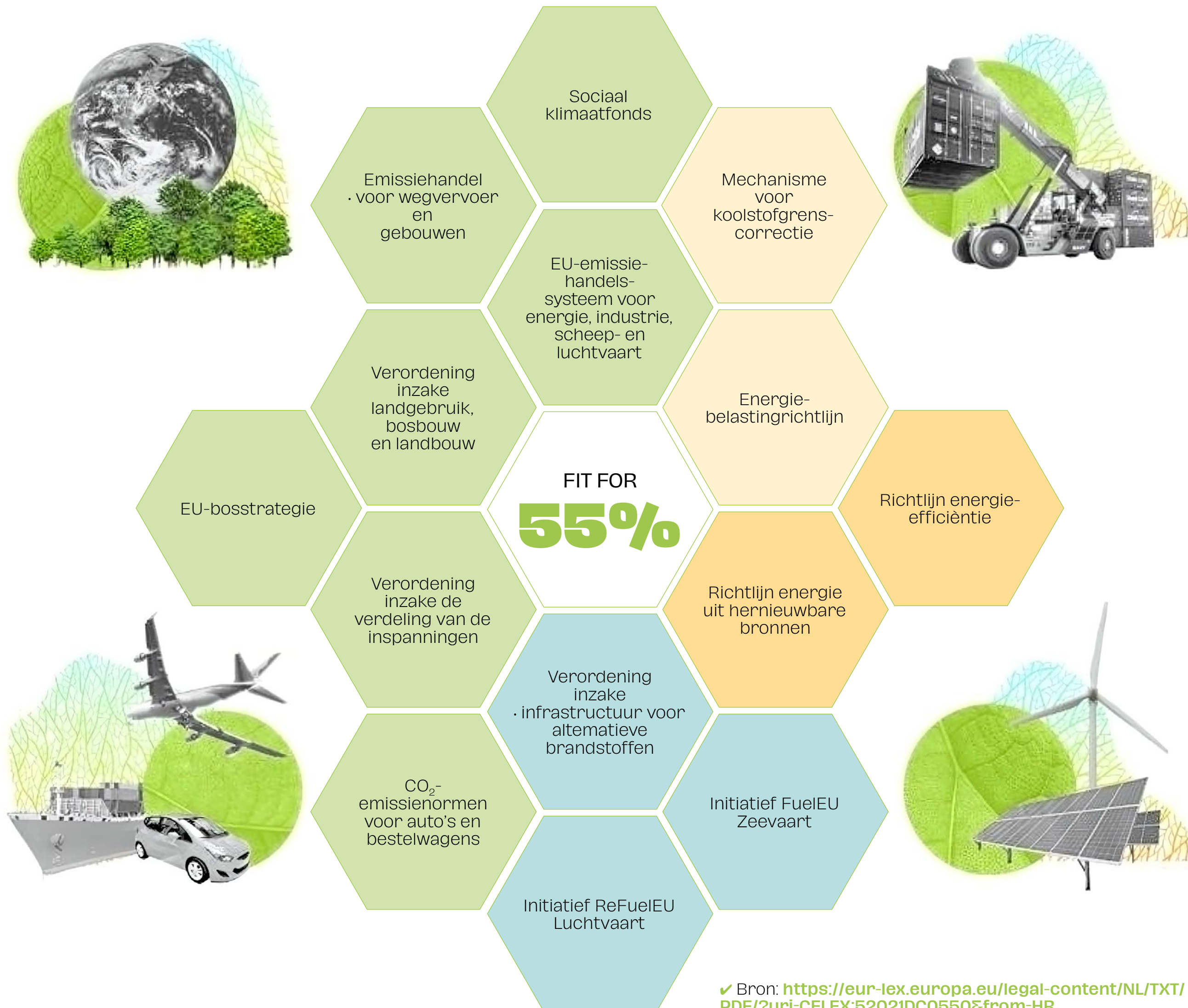
Beprijzing	Streefcijfers	Regels
• Krachtiger emissiehandelssysteem, ook in de luchtvaart • Uitbreiding van emissiehandel tot maritiem vervoer, wegvervoer en gebouwen • Geactualiseerde energiebelastingrichtlijn • Nieuw mechanisme voor koolstofcorrectie aan de grens	• Geactualiseerde verordening inzake de verdeling van de inspanningen • Geactualiseerde verordening inzake landgebruik, verandering in landgebruik en bosbouw • Geactualiseerde richtlijn hernieuwbare energie • Geactualiseerde energieefficiëntierichtlijn	• Strengere CO2 - prestatienormen voor auto's en bestelwagens • Nieuwe infrastructuur voor alternatieve brandstoffen • ReFuelEU: duurzamere vliegtuigbrandstoffen • FuelEU: schonere scheepsbrandstoffen
Steunmaatregelen		
• Inkomsten en regelgeving gebruiken om innovatie te bevorderen, solidariteit op te bouwen en de gevolgen voor kwetsbare groepen te verzachten, met name via het nieuwe sociaal klimaatfonds en versterkte moderniserings- en innovatiefondsen.		

✓ Bron: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/NL/TXT/PDF/?uri=CELEX:52021DC0550&from=HR>

Tijdslijn - Europese Green Deal en “Klaar voor 55”

(➔ <https://www.consilium.europa.eu/nl/policies/green-deal/timeline-european-green-deal-and-fit-for-55/>)

Fit for 55



✓ Bron: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/NL/TXT/PDF/?uri=CELEX:52021DC0550&from=HR>

Huidige situatie in belgie



Om te weten hoe de situatie in België zich verhoudt tot de ecologische transitie en de Europese doelstellingen, moet de ontwikkeling van bepaalde factoren opgevolgd worden, zoals:

Milieufactoren:

Lucht, land, bossen, zoet water, terrestrische ecosystemen, mariene ecosystemen, klimaat, **biodiversiteit**.

Menselijke factoren:

Energie, landbouw, transport, industrie, afval, migratie, ongelijkheden, gezondheid, voedsel, beleid, **circulaire economie**, financiën en krediet, onderwijs, handel en markten, consumptie.

Gezien de federale structuur van België bestaan er meerdere samenwerkingsstructuren tussen de verschillende overheidsniveaus. Binnen het klimaatbeleid delen de federale staat en en de 3 gewesten (Brussel, Vlaanderen en Wallonië) de bevoegdheden voor milieu, energie en transport. Elk gewest heeft daarbij zijn eigen doelstellingen en prioriteiten.

Voorlopig is de Nationale Klimaatcommissie (NKC) het centrale coördinatieorgaan voor het nationale klimaatbeleid.

Onderstaande tabel geeft een niet-exhaustief overzicht van de belangrijkste bevoegdheden die de federale staat heeft binnen het klimaatbeleid (matiging/aanpassing) op het vlak van milieu, energie en transport:

	Federale staat	Gewest
Milieu	• Coördinatie van het internationaal beleid • Marien milieu • Productbeleid	• Lucht- en bodembescherming • Natuurbescherming en -behoud • Waterbescherming en -distributie
Energie	• Productie van energie, ook offshore • Grote infrastructuur voor energievoorziening en -opslag • Vervoer van energie • Definitief energieprijnsbeleid voor de consument	• Lokale elektriciteitsdistributie en -transmissie • Distributietarieven (gas en elektriciteit) • Openbare gasdistributie • Nieuwe energiebronnen, met uitzondering van de bronnen die verband houden met kernenergie • Rationeel gebruik van energie
Transport	• Nationale luchthavens en spoorwegen • Accijnzen op brandstoffen • Normen voor voertuigen	Regionale luchthavens Wegennetwerken Waterwegen



Hieronder vind je een aantal nuttige referenties indien je een overzicht wil van de ontwikkeling van deze factoren	
Referenties uit studies en onderzoeksrapporten	➔ Skills roadmap voor de Vlaamse klimaattransitie. Focus op de energie-intensieve sectoren 2020-2035 Vlaanderen.be ➔ https://klimaat.be/
Referenties uit beleidsplanning of andere overheidsbronnen (studies, maatregelen, diensten, richtlijnen, raadgevingen, verslagen, overeenkomsten, decreten, richtsnoeren, stimuleringsmaatregelen)	In 2018 heeft de Europese Unie een verordening aangenomen (Verordening (EU) 2018/1999 “Governance of the Energy Union and Climate Action”) die alle lidstaten verplichtte om uiterlijk op 31 december 2018 een ontwerp van een geïntegreerd nationaal energie- en klimaatplan (NEKP) voor de periode 2021-2030 bij de Europese Commissie in te dienen, gevolgd door een definitief plan op uiterlijk 31 december 2019. België heeft zijn ontwerpplan en definitief plan op tijd ingediend. Elk gewest heeft zijn eigen bijdrageplan ingediend om de doelstellingen te halen zoals die door de EU werden vastgesteld en vertaald in het NEKP. • Voor Wallonië: Plan Air Climat Energie • Voor Vlaanderen: ➔ Vlaams Energie- en Klimaatplan 2021-2030 - Energiesparen • Voor Brussel: Gewestelijk Lucht-Klimaat-Energieplan • Over mobiliteit: ➔ Verslagen van enquêtes woon-werkverkeer FOD Mobiliteit (belgium.be) / Rapports des enquêtes domicile-travail SPF Mobilité (belgium.be)
Referenties uit erkende statistische databanken	➔ Statbel, het Belgische statistiekbureau Statbel (fgov.be) ➔ https://klimaat.be/ ➔ https://www.nbb.be/nl/statistieken
Referenties uit tijdschriften en platformen voor verspreiding van initiatieven, cases en goede praktijken	➔ Home - Reset.Vlaanderen ➔ Klimaatcoalitie Verenigt, versterkt en mobiliseert iedereen in België die ijvert voor een leefbaar klimaat. ➔ Accueil - The Shift Project ➔ Klimaatkameraad De website voor syndicale milieu- en klimaatactie. Op de werkvloer en daarbuiten (ABVV) ➔ Syndicaal aan de slag met milieu en milieuwerking ACV (hetacv.be)



Financiële middelen op eu niveau

Het → **Fonds voor een rechtvaardige transitie** is een financieel instrument in het kader van het cohesiebeleid, dat tot doel heeft steun te verlenen aan gebieden die worden geconfronteerd met ernstige sociaal-economische uitdagingen die voortvloeien uit de transitie naar **klimaatneutraliteit** en de uitvoering van de Europese Green Deal te vergemakkelijken. De belangrijkste doelstellingen van de Green Deal zijn de impact van de transitie te verzachten door de diversificatie en modernisering van de lokale economie te financieren en de negatieve gevolgen

voor de werkgelegenheid te verzachten. Om zijn doelstelling te verwezenlijken, ondersteunt het Fonds voor een rechtvaardige transitie investeringen op gebieden als digitale connectiviteit, schone-energietechnologieën, emissiereductie, sanering van industrieterreinen, omscholing van werknemers en technische bijstand.

Het → **mechanisme voor een rechtvaardige transitie** is een onmisbaar instrument om de transitie naar een klimaatneutrale economie rechtvaardig te laten verlopen, zodat niemand

Een nieuw fonds voor een RECHTVAARDIGE TRANSITIE



Investeringsregeling voor een RECHTVAARDIGE TRANSITIE



Een nieuwe leenfaciliteit voor de overheidssector





aan zijn lot wordt overgelaten. Het gaat om gerichte steun om **in de periode 2021-2027 ongeveer 55 miljard euro** te mobiliseren om de sociaal-economische gevolgen van de transitie in de meest getroffen regio's te verlichten.

Het mechanisme voor een rechtvaardige transitie speelt in op de sociale en economische gevolgen van de transitie, en is gericht op regio's, bedrijfstakken en werknemers die met de grootste uitdagingen worden geconfronteerd, via drie pijlers.

→ **Wie zal er baat bij hebben?**

Het 'rechtvaardige transitiefonds' is een financieel instrument dat tot doel heeft steun te verlenen aan gebieden die worden geconfronteerd met ernstige

sociaaleconomische problemen als gevolg van de transitie naar klimaatneutraliteit. De belangrijkste doelstellingen zijn de gevolgen van de transitie te verzachten door de diversificatie en modernisering van de lokale economie te financieren en de negatieve gevolgen voor de werkgelegenheid te verzachten. Om zijn doel te bereiken steunt het rechtvaardige transitiefonds investeringen op gebieden zoals digitale connectiviteit, schone energietechnologieën, de vermindering van emissies, de sanering van industrieterreinen, de **omscholing** van werknemers en technische bijstand.

Het → **platform voor een rechtvaardige transitie** ondersteunt de EU-landen en regio's bij de energietransitie. Het platform bestaat uit een centraal toegangspunt en een helpdesk. Het biedt uitgebreide technische bijstand en advies. Autoriteiten en begunstigden vinden hier alles wat zij moeten weten over financiering, waaronder opportuniteiten, recente regelgeving en sectorspecifieke initiatieven. Het platform bevordert ook actief de uitwisseling van goede praktijken tussen alle betrokken belanghebbenden, o.a. door middel van regelmatige fysieke en virtuele bijeenkomsten.

Andere relevante en mogelijke financieringsstromen

Er zijn ook een aantal andere EU-financieringsinstrumenten beschikbaar die programma's en projecten die gericht zijn op een rechtvaardige transitie kunnen ondersteunen.

- → **Horizon Europa**
- → **Fonds voor klimaatactie**
- → **LIFE-programma**
- → **Innovatiefonds**
- → **Modernisatiefonds**
- → **Connecting Europe Facility**



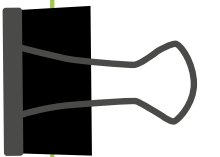
De rol van de banken bij het bevorderen van een groene eu-economie

Het bankwezen vervult een essentiële functie op het gebied van kredietverlening en toewijzing van middelen doordat het economische middelen overdraagt van spaarders naar investeerders.

Het bankwezen speelt in de financiering van economische en productieactiviteiten een stuwende kracht, vooral wanneer kleine en middelgrote ondernemingen een groene omschakeling maken, die vaak met

overheidsmiddelen wordt gesteund.

Wil je meer details, dan vind je hieronder een onderzoek naar de financiële steun van de EU voor een rechtvaardigde transitie. Het onderzoek werd uitgevoerd door First CISL, de banksectorfederatie van CISL (Italiaanse Confederatie van Vakbonden) → [link](#)



Eu-taxonomie voor duurzame economische activiteiten

Om op dezelfde lijn te zitten en duidelijk te definiëren wat “**duurzaam**” is, nam de Europese Commissie in maart 2018 een → **ACTIEPLAN aan OVER DUURZAME FINANCIERING**. In het actieplan wordt opgeroepen om een gemeenschappelijk classificatiesysteem, ook wel een “EU-taxonomie”, op te zetten voor duurzame economische activiteiten.

De → **TAXONOMIEVERORDENING** werd op 22 juni 2020 in het Publicatieblad van de Europese Unie bekendgemaakt en is op 12 juli 2020 in werking getreden. De verordening bevat:

- criteria voor ecologisch duurzame economische activiteiten (art. 3) en zes milieudoelstellingen (art. 9)



De Taxonomie is van toepassing op twee verschillende groepen:

- a) financiële instellingen die financiële producten op de Europese markt aanbieden
- b) niet-financiële ondernemingen die al een niet-financiële verklaring moeten indienen volgens de verordening inzake het rapporteren van niet-financiële informatie (NFRD).

Doelstellingen 1 en 2 moeten worden aangenomen door:

- financiële instellingen tegen eind 2021
- niet-financiële ondernemingen in de loop van 2022

Doelstellingen 3 tot en met 6 moeten worden aangenomen door:

- financiële instellingen en niet-financiële ondernemingen tegen eind 2022

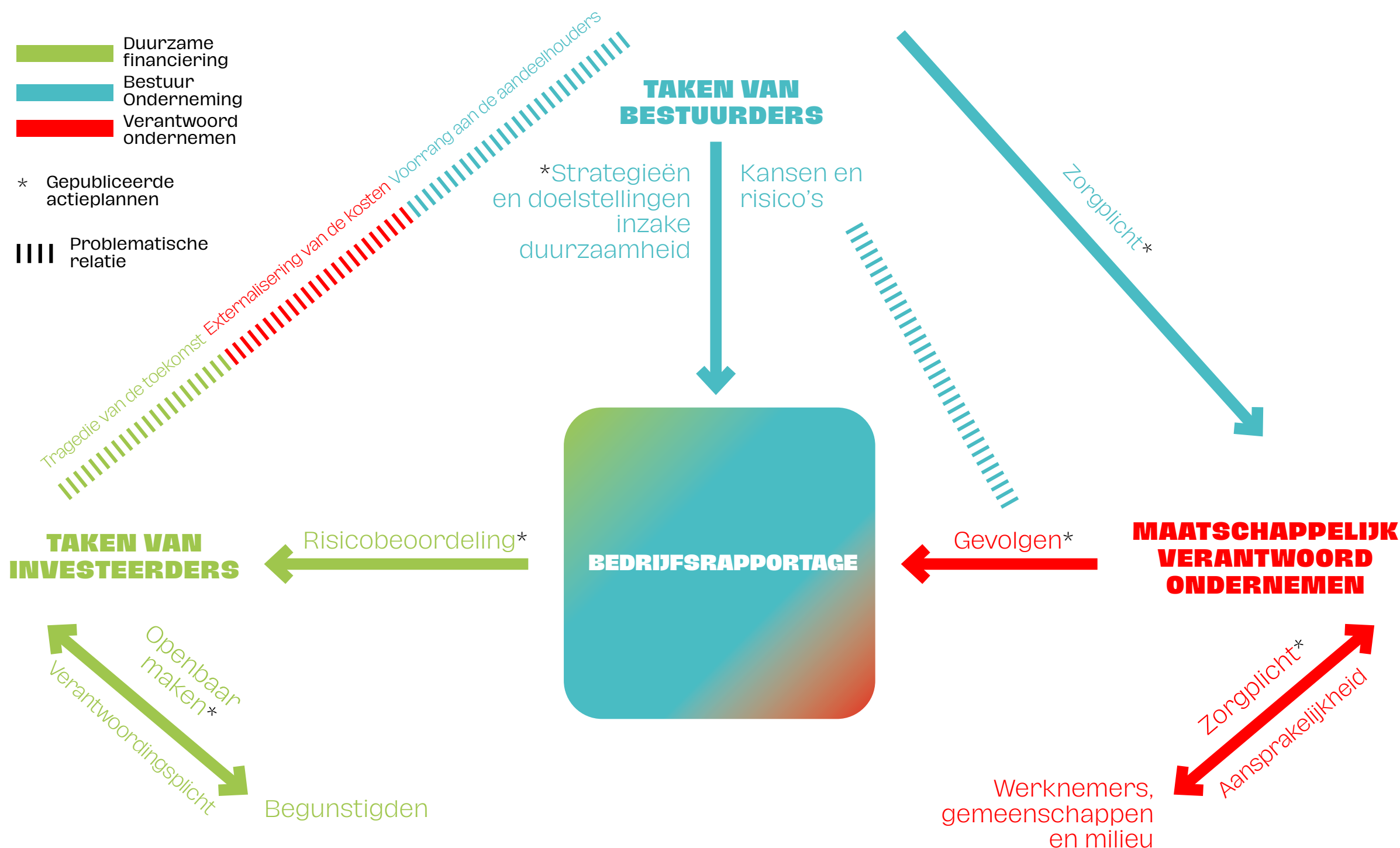


Sustainability reporting (van de Richtlijn Niet-Financiële Rapportage (NFRD) tot de richtlijn inzake duurzaamheidsrapportage (CSRD))

De EU-wetgeving verplicht sinds 2014 bepaalde grote bedrijven te rapporteren over de manier waarop zij te werk gaan en sociale en milieuproblemen aanpakken. Dit helpt beleggers, het maatschappelijk middenveld, consumenten, beleidsmakers en andere belanghebbenden om de niet-financiële prestaties van grote ondernemingen te beoordelen en moedigt deze ondernemingen aan om een verantwoorde

manier van zakendoen te ontwikkelen.

De → **EU-Richtlijn 2014/95/EU** - ook wel de richtlijn niet-financiële rapportage (NFI) genoemd - stelt de regels vast voor bepaalde grote ondernemingen die niet-financiële informatie en informatie over **diversiteit** bekendmaken. Deze richtlijn wijzigt de jaarrekeningenrichtlijn 2013/34/EU.



✓ Bron: 2019, Onderzoeksrapport - Alliance for Corporate Transparency, blz. 23



JUST TRANSITION

Op 21 april 2021 heeft de Commissie een

→ **voorstel voor een richtlijn inzake duurzaamheidsrapportage (CSRD)**

aangenomen. Deze werd later, in finale vorm, goedgekeurd op 10 november 2022 door het Europees Parlement en op 28 november 2022 door de Europese Raad.

De nieuwe richtlijn is specifiek ontworpen in het kader van de Europese Green Deal en de Agenda voor duurzame financiering, met als doel informatie over milieu, maatschappij en bestuur transparanter te maken, maar ook om particuliere investeringen in groene en maatschappelijk verantwoorde transitiefinanciering aan te moedigen.

De grens voor de toepassing van duurzaamheidsverslaggeving is verlaagd tot 250 werknemers (van de 500 in de NFRD-richtlijn),

terwijl ook andere indicatoren zijn uitgebreid om het aantal betrokken Europese ondernemingen (ongeveer 50 000) te verdrievoudigen.

Met de richtlijn inzake de rapportage over de **duurzaamheid** van ondernemingen wordt beoogd de huidige rapportageverplichtingen en -beperkingen van de richtlijn inzake niet-financiële rapportage aan te pakken om ervoor te zorgen dat beleggers, het maatschappelijk middenveld en andere belanghebbenden toegang hebben tot de informatie die zij nodig hebben, terwijl bedrijven worden aangemoedigd om een verantwoorde manier van zakendoen te ontwikkelen en hen geen buitensporige rapportageverplichtingen worden opgelegd.

→ **Klik hier voor de routekaart, het voorstel en de effectbeoordeling.**



Financiële middelen op nationaal niveau

Conform de aanbevelingen van de IAO⁶, moeten de regeringen, in overleg met de sociale partners:

- **duurzame ontwikkeling** en een rechtvaardige transitie integreren in het macro-economisch beleid en het groeibeleid;
- economische groei afstemmen op sociale en milieudoelstellingen;

- passende regelgeving en instrumenten aannemen;
- overheidsmiddelen investeren in het vergroenen van de economie;
- een handels- en investeringsbeleid ontwikkelen.



6. IAO, Guidelines for a just transition towards environmentally sustainable economies and societies for all, Geneva, (2015).

Overheidsstimulansen voor ondernemingen in Wallonië

Site: ➔ <http://www.aides-entreprises.be/Midas>

Midas is de referentiesite voor officiële en gevalideerde informatie over overheidsstimulansen voor bedrijven in Wallonië.

Milieubescherming

(subsidie en belastingvrijstelling)

Het Waals Gewest kent een investeringssubsidie van 10% tot 40% toe voor investeringen die in aanmerking komen, afhankelijk van de grootte van de onderneming en het type investering. Daarnaast verleent het Gewest ook een vrijstelling van onroerende voorheffing gedurende 3 tot 5 jaar voor ondernemingen die een investeringsprogramma uitvoeren dat gericht is op milieubescherming.

De investeringssubsidie voor een grote onderneming kan worden verhoogd met een premie van:

- 1) 5% als de grote onderneming is gevestigd in de gemeenten die zijn opgenomen in de ontwikkelingszones van de provincies Waals-Brabant, Luik en Luxemburg;
- 1) 10% als de grote onderneming is gevestigd in de gemeenten die zijn opgenomen in de ontwikkelingszone van de provincie Henegouwen.

Het Waals Gewest verleent ook een specifieke en tijdelijke investeringssubsidie die varieert van 15% tot 50% op de investeringen die in aanmerking komen naargelang van de grootte van de onderneming voor de uitrusting of de aankoop van voertuigen op gecomprimeerd aardgas (CNG) of vloeibaar aardgas (LNG).

Overheidsstimulansen voor bedrijven in Brussel

Site: ➔ <https://1819.brussels/nl/tools/subsidies>

Milieubescherming

(subsidie en belastingvrijstelling)

Op deze site vinden we verschillende subsidiemogelijkheden zoals:

- premies voor bodemonderzoek
- energiepremies: studies en audits
- premies voor investeringen die materialen/voorwerpen terugwinnen of grondstoffen besparen
- steun voor verkenning van de **circulaire economie**
- LEZ-premie: vervanging van een oude, lichte bedrijfswagen (LEZ: lage emissiezone)
- financiering van bedrijven die opteren voor een circulaire economische benadering
- enz.

Overheidsstimulansen voor bedrijven in Vlaanderen

Site: ➔ www.vlaio.be/nl/subsidies-financiering/subsidiedatabank

Milieubescherming

(subsidie en belastingvrijstelling)

Op deze site vinden we 32 steunmogelijkheden voor duurzame bedrijfsmaatregelen. Enkele voorbeelden:

- ecologiepremie+
- strategische ecologiesteun (STRES)
- energiepremies door netbeheerders Fluvius en Elia
- investeringsaftrek
- investeringssteun voor groene warmte, **restwarmte** en biomethaan
- enz.



Informatie- en consultatierechten als tool voor werknemersvertegenwoordigers

Democratie op het werk is van vitaal belang om een verantwoord en **duurzaam** herstel te verwezenlijken voor iedereen. De acties die de informatie-, raadpleging- en medezeggenschapsrechten van de werknemers versterken moeten worden ingebed in een alomvattende vakbondsstrategie voor het herstel na de coronacrisis. De EU moet daarom een hervorming doorvoeren van de EU-wetgeving inzake de betrokkenheid van werknemers via informatie en raadpleging, en vertegenwoordiging op bestuursniveau,

zowel voor Europese ondernemingsvormen (zoals Europese vennootschappen (SE) en Europese coöperatieve vennootschappen (SCE)) als voor vennootschappen die gebruik maken van vennootschapsrechtelijke instrumenten van de EU om de mobiliteit te bevorderen (bv. grensoverschrijdende omzettingen, fusies, splitsingen, enz.). De hervorming moet er ook voor zorgen dat werknemers meer betrokken zijn op de werkplek en bij herstructureringsprocessen; werknemers moeten meer zeggenschap krijgen over de





organisatie en de keuzes van de bedrijven waar ze werken die een impact hebben op hun werk. Deze rechten moeten worden gekoppeld aan vakbondsdoelstellingen en aan de prioriteiten van initiatieven als “Next Generation EU” de Europese Green Deal en de uitvoering van onder meer de Europese pijler van sociale rechten en de industriestrategie.⁴

4. Standpunt van het EVV over een nieuw EU-kader inzake informatie, raadpleging en vertegenwoordiging op bestuursniveau voor Europese vennootschapsvormen en voor vennootschappen die gebruik maken van EU-instrumenten van vennootschapsrecht die vennootschapsmobiliteit mogelijk maken. Aangenomen in het uitvoerend comité van 8-9 december 2020

	CPPT/CPBW	CE/OR	DS/SD
Verplichting van de werkgever	• Alle informatie over milieuzaken (intern & extern) verzamelen • Informeren over elk rapport of document (al dan niet opgelegd) dat over milieuzaken gaat (intern & extern) • Het milieubeleid van het bedrijf jaarlijks bespreken • Informatie verschaffen over de externe omgeving	• Financiële of strategische informatie verstrekken • Informatie over de invoering van nieuwe technologieën verstrekken • Informatie over vorming en beroepsopleidingen verstrekken • Informatie over mobiliteit verstrekken	• Onderhandelingen mogelijk maken over arbeidsvoorwaarden, inclusief milieuzaken
Gewestelijke materie	• Als je bedrijf gevestigd is in het Vlaamse Gewest, dan kun je terugvallen op de Vlaamse milieuwetgeving (Vlarem II, hoofdartikel 4.1.9.3.1). Deze wetgeving bevat de federale regeling uit de Codex, maar beschrijft ook in detail welke documenten men moet bezorgen aan het comité pb en geeft duidelijke adviesbevoegdheden	• Als je bedrijf in het Vlaamse Gewest is gevestigd, dan kun je het jaarverslag van de milieucoördinator lezen. Daarnaast kun je bij deze coördinator ook terecht met ook terecht met vragen over milieu-investeringen.	

Opleidingsmogelijkheden en financiering

Vakbonden spelen, door middel van **sociale dialoog**, een sleutelrol in de ondersteuning van werknemers bij veranderingsprocessen op de arbeidsmarkt, bij het ontwikkelen van hun vaardigheden en bij levenslang leren om zo hun inzetbaarheid en deelname aan de arbeidsmarkt te vergroten.

Vakbonden zijn betrokken bij acties op nationaal, sector- en bedrijfsniveau die gericht zijn op de ontwikkeling van een beleid, bijdrage aan nationale strategieën, deelname aan overlegorganen en de onderhandeling van overeenkomsten. Deze rol staat ook beschreven in de verbintenis om de toegang tot opleidingsmogelijkheden te bevorderen en te vergemakkelijken via onderhandelingen op alle niveaus.



EUROPEES NIVEAU	
Nationaal/ regionaal niveau	Nationale of regionale (overheids-) financierings- en opleidingsmogelijkheden die nuttig of toegankelijk kunnen zijn voor vakbondsvertegenwoordigers of werknemers.
Sectorniveau	Sectorspecifieke opleidingsmogelijkheden of financieringen.
Vakbondsniveau	Specifieke vakbondsopleidingen over rechtvaardige transitie, nationale vakbondsopleidingscentra of -organisaties.
Maatschappelijk middenveld	Financierings- of opleidingsmogelijkheden van het maatschappelijk middenveld die nuttig kunnen zijn voor vakbondsafgevaardigden of werknemers.

EUROPEES NIVEAU

Erasmus +

Erasmus+ is het programma van de EU ter ondersteuning van onderwijs, opleiding, jeugd en sport in Europa. Het programma legt voor de periode 2021-2027 sterk de nadruk op sociale **inclusie**, de groene en digitale transitie en wil dat jongeren meer deelnemen aan het democratische leven.

Het programma ondersteunt de prioriteiten en activiteiten die vermeld staan in de Europese onderwijsruimte, het actieplan voor digitaal onderwijs en de Europese vaardighedenagenda.

De Erasmus+-programmagids bevat gedetailleerde informatie over deze mogelijkheden en de selectiecriteria:

→ <https://erasmus-plus.ec.europa.eu/programme-guide/erasmusplus-programme-guide>

De EU werkt samen met nationale agentschappen om ervoor te zorgen dat Erasmus+ zo dicht mogelijk bij de deelnemers staat. De link naar je nationaal agentschap vind je via: → <https://erasmus-plus.ec.europa.eu/national-agencies>

Europees Sociaal Fonds Plus

Het Europees Sociaal Fonds Plus (ESF+) is het belangrijkste instrument van de Europese Unie (EU) voor investeringen in mensen. Het ESF+ levert een belangrijke bijdrage tot het EU-beleid op het vlak van werkgelegenheid, sociale zaken, onderwijs en vaardigheden, met inbegrip van de structurele hervormingen op deze domeinen. Voor meer informatie hierover verwijzen we naar de website van je nationaal/regionaal ESF+-agentschap.

Europese Commissie

Bekijk oproepen tot financieringsvoorstellen, lees meer over financieringsprogramma's en -processen en doe een online aanvraag. Ontdek hier de aanbestedingsprocedures en mogelijkheden voor een samenwerking met de Europese Commissie:

→ **Financiering, aanbestedingen (europa.eu)**

Er bestaat een aparte pagina over financieringsmogelijkheden voor onderwijs en opleiding:

→ **Alle financieringsmogelijkheden voor onderwijs en opleiding ontdekken (europa.eu)**

NATIONAAL/REGIONAAL NIVEAU

→ **opleidingscheques**, → **opleidingsverlof** of → **opleidingskrediet** : financieringsmogelijkheden en steunmaatregelen van de Vlaamse Overheid voor werknemers.

Overzicht van de → **opleidingsmogelijkheden** in België.

VAKBONDSNIVEAU

ETUI

Meer informatie over de opleidingsmogelijkheden van het Europees vakbondsinstituut vind je in het opleidingsgedeelte op de website van het ETUI. Selecteer een opleiding over een specifiek onderwerp.

→ <https://www.etui.org/listing/training?keys=transition>

→ <https://www.etui.org/training/green-competences-trade-unionists>

Vakbonden

De TUC stelde een beknopte en interactieve gids op met eerste stappen die

vakbondsvertegenwoordigers kunnen zetten rond klimaatactie op de werkplek. → <https://www.tuc.org.uk/resource/climate-change-proof-your-workplace-interactive-guide>

→ **de Vormers** of → **Vorming en Actie**

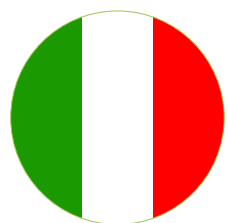
Middenveld

Bv. Reset Vlaanderen:

Een door het ESF gefinancierd project leidde tot een opleidingsaanpak voor vakbondsvertegenwoordigers – (enkel in het Nederlands).

→ <https://reset.vlaanderen/de-nieuwe-samenzweebers-2/>

Good practices



Multiutility, A2A,

een onderneming die actief is op het gebied van de levering van elektriciteit, gas en water.

Op nationaal vlak loopt het bedrijf voorop wat betreft de betrokkenheid van de sociale partners en de lokale actoren bij de vaststelling van het bedrijfsbeleid en de integratie van diversiteit en gendergelijkheid in het bedrijf. In 2022 heeft het ook zijn investeringen in de ontwikkeling van **hernieuwbare energie, duurzame mobiliteit** en de kringlooeconomie naar boven bijgesteld, waardoor het bedrijf 10 jaar vooruitloopt op de doelstelling van nuluitstoot.

De openheid van het bedrijf over de toekomstplannen heeft ervoor gezorgd dat de vakbondsvertegenwoordigers de mogelijkheid hadden om aanvullingen voor te stellen, in het bijzonder rond de thema's van de rechtvaardige transitie.

Zeer belangrijk is de permanente overlegtafel over de gehele thermo-elektrische productie (gas- en steenkoolcentrales in omschakeling). Twee centrales van het bedrijf (Brindisi en Messina) ontwikkelen ook technologieën voor ondersteuning van de netfrequentie en systemen voor de omzetting van afval in energie.

Tenslotte is er een gezamenlijk orgaan opgericht om opleidingsthema's vast te leggen met opleidingscursussen die gezamenlijk door

het bedrijf en de vakbonden worden georganiseerd en gericht zijn op de versterking van de vaardigheden van de werknemers die betrokken zijn bij de omschakelingsprocessen van de productie, om zo de **duurzaamheid** van de energieproductie te versterken. → [link](#)

Automobili Lamborghini S.p.A.

automobielsector, fabrikant van supersportwagens.

In 2022 won het voor het tweede jaar op rij de Green Star Award voor uitmuntendheid in strategieën ter ondersteuning van de groene economie. Het bedrijf loopt voorop als het gaat om energie- en waterverbruik en de uitstoot van **broeikasgas** en andere vervuilende stoffen in de productiecyclus. Lamborghini heeft veel projecten en campagnes opgezet om werknemers en de lokale gemeenschap op te leiden, te informeren, bewust te maken en milieuvriendelijk gedrag te bevorderen. Van bijzonder belang is de oprichting van een carpooldienst op het bedrijf, opgenomen in de bedrijfsovereenkomst 2019-22 die op bedrijfsniveau met de vakbonden is afgesloten, met als doel het gebruik van privéauto's te verminderen, met gecertificeerde **CO₂**-besparingen. Hier vind je alvast de informatie over **duurzaamheid**, de ethische code en mensenrechten binnen het bedrijf. → [link](#)





Metallurgy

Reverse Metallurgy Project

Dit project is gebaseerd op een financieel partnerschap tussen de openbare en de privésector. Het wordt gesteund door de Waalse Overheid en in het bijzonder door de minister van Economie. Het maakt deel uit van het NEXT-programma. Het “NEXT-**circulaire economie**”-programma is een van de drie transversale assen van het Waalse industriebeleid en vormt een aanvulling op de zes competitiviteitsclusters (de “polen”). Het gaat over **efficiënt beheer van middelen, het afsluiten van materiaalstromen en nieuwe economische modellen, stuk voor stuk sleutelementen van de circulaire economie**.
Bron: → <https://reverse-metallurgy.net/fr/>

Grindfonds voor de transitie van de grindsector

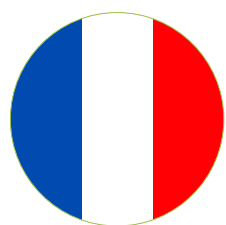
In 1993 besloot de Vlaamse regering dat de grindwinning moest stoppen vanwege de zware milieubelasting van deze sector. Het grinddecreet bepaalde dat de grindwinning tegen 2006 volledig moest zijn stopgezet. Om dit doel te bereiken werden jaarlijks dalende productiequota opgelegd en moesten winningsbedrijven een belasting betalen voor

elke ton gewonnen grind. Deze grindbelasting werd gebruikt om een grindfonds op te richten. Het geld van het fonds moest worden gebruikt voor de financiering van nutswerken voor de herinrichting van het landschap, de sociale omschakeling van de sector en het zoeken naar alternatieven voor grind.

In 2009 werd het grinddecreet gewijzigd om de voortzetting van de grindwinning mogelijk te maken op voorwaarde dat aan een aantal strikte milieuvoorwaarden wordt voldaan. Een voorbeeld hiervan is het project Elerweerd waar commerciële grindwinning werd toegestaan om de veiligheid tegen overstromingen rond de Maas te verbeteren en een natuurgebied te creëren. Het sociaal comité, waarbij de vakbonden actief betrokken zijn, heeft goed gewerkt en gezorgd voor outplacement, opleidingsmogelijkheden, vervroegde pensionering of financiële compensaties voor de getroffen werknemers. Haar activiteiten worden tot op heden voortgezet, ook al is het aantal werknemers in de sector tot enkele tientallen gedaald. Lees hier meer over het grinddecreet en het grindfonds.

→ [https://www.centrostudi.cisl.it/attachments/article/628/Belgian good practice_Gravel sector.pdf](https://www.centrostudi.cisl.it/attachments/article/628/Belgian%20good%20practice_Gravel%20sector.pdf)





Sentinelles vertes

Groene schildwachten

De « Sentinelles vertes » werden opgericht door de F3C (Fédération Communication, Conseil, Culture). Dit netwerk van militanten in de ondernemingen wil:

- de andere verkozenen en de werknemers sensibiliseren via tools zoals « la fresque du climat » (klimaatcollage) « la fresque du numérique » (digitale collage)
- acties organiseren in de onderneming (via socioculturele activiteiten, het afsluiten van overeenkomsten)
- toezien op transitie in de onderneming.

Het netwerk wordt aangestuurd door het verbond dat de militanten regelmatig samenbrengt voor vorming, om goede praktijken uit te wisselen en werkgroepen te organiseren over specifieke onderwerpen.

Het vakverbond begeleidt het verbond om dit initiatief bekend te maken bij de andere verbonden en in de regio's. Het is de bedoeling om in alle sectoren en regio's groene schildwachten in te zetten.

→ https://www.cfdt.fr/portail/actualites/transition-ecologique/les-sentinelles-vertes-de-la-f3c-srv1_1153350.

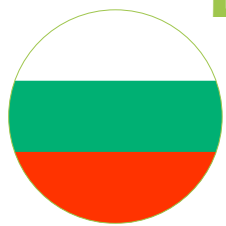
Rapport sur la transition juste dans le secteur automobile

Rapport over rechtvaardige transitie in de autosector

Dit rapport over de strategie en de acties in de autosector met het oog op een rechtvaardige ecologische transitie is het resultaat van een samenwerking tussen militanten uit de autosector, een ngo (Fondation nature et homme) en een gecertificeerde accountant (Syndex). Dit experiment kan ook worden doorgevoerd in andere sectoren die sterk getroffen worden door de transitie. De samenwerking met ngo's en experts verrijkt het debat, de discussies met de werkgevers en de sectorale acties die militanten op touw moeten zetten.

→ <https://www.fnh.org/wp-content/uploads/2021/06/TT-rapport-automobile-juin-2021.pdf>





DS Smith-Bulgaria AD (gemeente Pazardzhik)

Verpakkingsindustrie

Het doel van het bedrijf is een totale transitie naar een **circulaire economie**. De eerste stap naar een **circulaire economie** is het elimineren van afval en vervuiling. Via recycling maakt men daarom van gebruikte verpakkingen opnieuw een grondstof. Het tweede doel is de materialen in gebruik te houden. Dit gebeurt aan de hand van meervoudige recycling waarbij nieuwe papierproducten worden gecreëerd. Het bedrijf vermindert afval en vervuiling, houdt materialen langer in gebruik en helpt natuurlijke systemen te regenereren. Daarnaast is er: een regelmatige heronderhandeling van de collectieve arbeidsovereenkomst (meer verlof); de vernieuwing van veiligheidssystemen op het werk (automatisering); gratis vervoer en eco-vervoer (elektrisch); gratis kleding; gebruik van eco-consumptiegoederen; opleidingen in groene modellen. Het bedrijf betaalt de medische behandeling van de werknemers. Links:

→ <https://www.dssmith.com/bg/sustainability/make-packaging-circular/circular-design-metrics>

→ https://streamio-fastly-production.global.ssl.fastly.net/videos/5020ce1a11581e3f7e002ef5_6311f0f76f8d8db83d000004_streamio-hd-1080p.mp4?r=1662120192

→ https://streamio-fastly-production.global.ssl.fastly.net/videos/5020ce1a11581e3f7e002ef5_60d579976f8d8df1d4000003_streamio-hd-1080p.mp4?r=1634112551

Mondi Stambolijski EAD (gemeente Stambolijski)

Papierproductie

De Bulgaarse cellulose- en papierfabriek, eigendom van het internationale verpakkings- en papierconcern Mondi, produceert natronpapier, golfpapier en papieren zakken. Bij de verwerking van grondstoffen worden zachte chemicaliën gebruikt, met een focus op de productie van recycleerbare grondstoffen. De faciliteit is gevestigd in een regio die rijk is aan naaldboutsoorten, dennen en sparren, die geschikt zijn voor de productie van hoogwaardig kraftpapier voor zakken, waarbij de bossen op duurzame wijze worden verbouwd en onderhouden. Het bedrijf heeft klanten in Europa, Azië en Afrika.

Daarnaast zijn er: investeringen in milieuvriendelijke arbeidsomstandigheden; bevordering van fietsvervoer voor werknemers; inkomensgarantiebeleid; veiligheidssystemen op het werk, enorme automatisering; opleidingen in groene modellen; deelname aan “groene” projecten. Linken:

→ <https://youtu.be/R3nJGLkB-fM>

→ <https://www.mondigroup.com/en/about-mondi/where-we-operate/europe/bulgaria/mondi-stambolijski/>



Analysetools

Kennis van de context van het bedrijf of de regio waar je actief bent, is van groot belang om op bedrijfs-/territoriaal niveau stappen te kunnen zetten in de richting van een rechtvaardige transitie via sociaal overleg. In deze rubriek vind je de beschrijving van enkele analyse-instrumenten die jou kunnen helpen na te denken over de positie uw to jouw, van de werknemers die je vertegenwoordigt en van het regionale niveau met betrekking tot de verschillende aspecten van de Rechtvaardige Transitie.

Deze instrumenten zijn ontworpen om een onafhankelijke analyse mogelijk te maken, voor jouw exclusief gebruik (ze hoeven niet aan andere partijen te worden teruggegeven), en bieden inzicht in de verschillende aspecten van de Rechtvaardige Transitie.

Je kan zelf kiezen welke instrumenten het meest interessant zijn voor jouw specifieke context en het is zeker ook mogelijk om enkel bepaalde onderdelen van de tools te gebruiken, als dat jou beter lijkt.

De tools zijn zo ontwikkeld zodat ze kunnen gebruikt worden in verschillende economische

sectoren en kunnen dus een zekere mate van algemeenheid vertonen. Het kan zijn dat sommige aspecten voor jouw sector minder van toepassing zullen zijn. In de toekomst is het mogelijk dat deze tools verder verfijnd zullen worden op sectorniveau.

Als je een vakbondsvertegenwoordiger op bedrijfsniveau bent, dan zijn de analysetools rond de bedrijfssituatie en de werknemers die je vertegenwoordigt voor jou waarschijnlijk het meest interessant.

Het “Analyse-instrument voor de relaties met het regionale niveau” is specifiek voor vakbondsvertegenwoordigers die op territoriaal niveau actief zijn.

Door te klikken op de tools die je interesseren, word je naar een online formulier geleid. Je kan de tool dan downloaden en invullen op de manier die je het meest eenvoudig vindt.

In het geval van instrumenten met een automatische berekening kan je jouw antwoorden ook invoeren in het onlineformulier, dat automatisch de vereiste berekeningen uitvoert en je een grafische voorstelling van uw antwoorden geeft.

Analyse-instrumenten voor de situatie van de onderneming

Bij onderhandelingen met de bedrijfsleider analyseer je de **KARAKTERISTIEKEN VAN JE ONDERNEMING**:

• Aantal werknemers	
• Sector	
• Internationaal/nationaal/locaal	
• Geografisch gebied van de site	
• Maakt de onderneming deel uit van een industriezone?	

Om sommige aspecten van uw bedrijf en diens aanpak om de transitie ‘rechtvaardig’ te maken te evalueren, biedt deze toolkit **VERSCHILLENDE TOOLS**.

U kunt een of meer van deze instrumenten gebruiken, afhankelijk van uw behoeften:

- Twee **AUTOMATISCHE TOOLS** die de situatie van de onderneming op het vlak van transitie weergeven op basis van de antwoorden op een reeks vragen waaraan een score is gekoppeld. Alle scores worden automatisch weergegeven in een grafiek. Om een volledig beeld te verkrijgen, raden we je aan beide tools in te vullen:
 - de **ONDERNEMINGSDONUT** is gebaseerd op de “donuteconomie”, een economisch model model van Kate Raworth. **De focus ligt op ecologische en sociale thema’s**.
Ga naar de tool: ➔ <https://JustTransition.cisl.it/Tool1?tab=tab1>
 - het **ECONOMISCH STOPLICHT** geeft de **economische situatie en vooruitzichten van de onderneming** weer.
Ga naar de tool: ➔ <https://JustTransition.cisl.it/Tool1?tab=tab2>
- Een **SELF-ASSESSMENT TOOL** met **UITGEBREIDE THEMATISCHE CHECKLISTS** over milieu-, sociale en economische aspecten. Je kan deze tool gebruiken om de huidige positie van je onderneming op het vlak van rechtvaardige transitie en je onderhandelingsprioriteiten zelf te exploreren.
Deze tool kan je vrij gebruiken. Je kan er dus ook voor kiezen om enkel specifieke thema’s in te vullen
Ga naar de tool: ➔ <https://JustTransition.cisl.it/Tool1?tab=tab3>

Analyse-instrument omtrent relaties met de werknemers die je vertegenwoordigt

Deze tool helpt je stil te staan bij rechtvaardige transitie waarbij je focust op de werknemers die je vertegenwoordigt en op je rol als vertegenwoordiger. Volgens het EVV is rechtvaardige transitie immers niet mogelijk zonder inspraak van de werknemers⁵.

Om je evaluatie te ondersteunen bevat de toolkit ook een tool met specifieke indicatoren om jouw analyse grafisch weer te geven door te

antwoorden op een reeks vragen waaraan een score is gekoppeld.

De tool focust op de volgende aspecten van **milieu-** en **socio-economische vraagstukken**: sensibilisering, gedrag/attitudes, informatiedoorstroming en -uitwisseling, raadpleging (betrokkenheid) van de werknemers, actieve rol (engagement) van de werknemers.

Ga naar de tool: ➔ <https://JustTransition.cisl.it/>
Tool2

Analyse-instrument voor de relatie met je omgeving

De tool is bedoeld om vakbondsvertegenwoordigers te laten nadenken over de rechtvaardige transitie door zich te concentreren op hun eigen grondgebied. Het bevat een AUTOMATISCHE TOOL waarmee u de huidige positie van uw gebied kunt berekenen met betrekking tot de rechtvaardige transitie, waarbij de nadruk ligt op ecologische

(energie/middelen, materialen/afval, controle van de **milieu-impact**, vervoer en mobiliteit) en sociaal-economische aspecten (kenmerken van het gebied, **sociale dialoog**, werk/opleidingsinitiatieven, gezondheid en veiligheid in het gebied).

Ga naar de tool: ➔ <https://JustTransition.cisl.it/>
Tool3

5. EVV, A guide for Trade Unions - Involving trade unions in climate action to build a just transition, 2018

Actietips

Door de analysetools te gebruiken, krijg je een duidelijker idee van de situatie, van de zaken waarmee je rekening dient te houden, en de acties die nodig zijn om de rechtvaardige traditie te bevorderen in je onderneming, regio en onder de werknemers die je vertegenwoordigt.

Hieronder vind je enkele ideeën waarmee je **als vakbondsvertegenwoordiger op ondernemingsniveau**, aan de slag kan om te onderhandelen over een rechtvaardige traditie.

- 1 Analyseer de context en de beschikbare tools**
 - Ga na wat er in collectieve overeenkomsten op nationaal of ondernemingsvlak staat over investeringen en opleiding.
 - Ga na of de niet-financiële rapportage-instrumenten omtrent het milieu- en klimaatbeleid van de onderneming beschikbaar zijn.
 - Informatie en verklaringen van het bedrijf verzamelen omtrent duurzame ontwikkeling, circulaire economie, energiebesparing (inclusief de in het bovenstaande punt genoemde documenten).
 - Deelnemen aan interne gesprekken over transitie, milieu, enz.
 - Gebruik de analysetools om de toestand van de onderneming en de sensibilisering, de bezorgdheden en noden van de werknemers te evalueren **(bij problemen, neem contact op met de nationale adviseurs rechtvaardige transitie)**.
 - Spreek met andere werknemersvertegenwoordigers in de onderneming (bijv. CPBW-vertegenwoordigers, leden van (E)OR's, vakbondsvertegenwoordigers voor **duurzaamheid**, enz.).
- 2 Ga in dialoog met de werknemers**

Organiseer een bijeenkomst en ga het gesprek aan over de resultaten van de analyse in stap 1.


3**Zet de lessen uit de eerste fase om in syndicale eisen**

Voorstellen voor gesprekken/discussies opstellen op basis van de resultaten van de dialoog met de werknemers en de resultaten van de analyses uit punt 1.


4**Ga in dialoog met de werkgever**

Onderhandel over de verschillende voorstellen met de werkgever. Verwijs hierbij naar bestaande good practices in andere organisaties. Gebruik ook de inzichten die deze toolkit biedt, bijvoorbeeld omtrent vormen van subsidies.


5**Beoordeel de uitkomst van de dialoog**

- Onderhandelingsklimaat
- Mogelijke problemen en/of verzet
- Positieve elementen
- Behaalde resultaten
- Openstaande punten


6**Geef werknemers feedback en bespreek mogelijke acties**
7**Implementeer de acties met de medewerking van de werknemers**
8**Evalueer het bereiken van de doelstellingen**

Controleer na een redelijke periode (bv. 6 maanden) of de discussies die u met het bedrijf hebt gevoerd/ de acties die met medewerking van de werknemers zijn uitgevoerd, een verbeterend effect hebben gehad door meetbare elementen te vinden (bv.: is het aantal uren dat aan opleiding over milieukwesties wordt besteed, toegenomen? Als uit de in punt 1 bedoelde analyse is gebleken dat bepaalde documenten ontbraken zijn die nu beschikbaar? enz.)



Het is belangrijk op de hoogte te zijn van de regelgeving inzake klokkenluiden, een instrument voor de naleving van de bedrijfsregels, waarmee werknemers of derden (bv. een leverancier of een klant) van een onderneming op vertrouwelijke en beschermde wijze melding kunnen maken van onregelmatigheden die zij tijdens hun werk zijn tegengekomen!

Een “klokkenluider” is een persoon die in een bedrijf (openbaar of particulier) werkt en die besluit een overtreding, fraude of gevaar te melden die hij of zij in de loop van zijn of haar werk (of, in het geval van een klant, in de loop van zijn of haar ervaring als klant van een bedrijf) heeft ontdekt. Klokkenluiden is dus het melden van schendingen van wet- en regelgeving, misdrijven en gevallen van

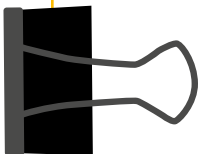
corruptie of fraude, alsmede situaties waarin de gezondheid, het milieu en de openbare veiligheid gevaar lopen.

Nationale regelgeving en een Europese richtlijn

→ **EU-richtlijn 2019/1937 van het Europees Parlement en de Raad van 23 oktober 2019**

betreffende de bescherming van personen die schendingen van het recht van de Unie melden, die nog steeds op het niveau van de lidstaten ten uitvoer wordt gelegd, beschermen de figuur van de “klokkenluider”.

Sociale en fiscale fraude vallen binnen de werkingssfeer van de Belgische wet. Ook melding van zaken als productveiligheid, veiligheid van het vervoer, milieubescherming en nucleaire veiligheid, dierenwelzijn en volksgezondheid, consumenten- en privacybescherming worden beschermd⁶.



Voor wie aan vakbondswerk doet op lokaal niveau, hieronder enkele ideeën over:

Mogelijke punten die besproken moeten worden met de plaatselijke overheid	Mogelijke initiatieven om te stimuleren in jouw streek
• Openbaar vervoer naar productiesites bespreken en promoten. • Werkgelegenheid in de streek evalueren, ook in het licht van de veranderingen eigen aan de transitie. • Professionele noden in de streek evalueren. • Voorstellen doen voor openbare beroepsopleiding om de bevolking nieuwe vaardigheden bij te brengen die overeenstemmen met de veranderingen eigen aan de transitie. • Mogelijke financiering bespreken om zo nieuwe activiteiten te creëren. • Verantwoord gebruik van afstandswerken bevorderen en aanmoedigen via overeenkomsten op het niveau van de onderneming en het gebied.	• Plaatselijke vakbondskantoren betrekken bij het stimuleren van initiatieven om burgers te informeren over de rechtvaardige transitie. • Vakbondsvertegenwoordigers van andere ondernemingen betrekken in collectieve acties om de verandering in productieprocessen te bevorderen. • Een permanent gespreksforum inrichten tussen werknemersvertegenwoordigers en milieuverenigingen in de streek. • Samenwerken met scholen/universiteiten om rechtvaardige transitie te stimuleren en erover te sensibiliseren.
Om een nauwkeuriger beeld te krijgen van de situatie in het gebied waar u actief bent, kunt u de vakbondsvertegenwoordigers van de bedrijven in het gebied voorstellen de analyse-instrumenten met betrekking tot bedrijven en werknemers in te vullen.	

6. → **Vakbeweging Magazinekiosk (digizine.online)**

Woordenlijst

Adaptatie aan klimaatverandering: het proces van aanpassing aan het feitelijke of verwachte klimaat en de gevolgen daarvan, teneinde de schade te beperken of gunstige mogelijkheden te benutten.⁶

Alternatieve brandstoffen: brandstoffen of energiebronnen die ten minste gedeeltelijk dienen ter vervanging van fossiele oliebronnen in de energievoorziening van het vervoer en die kunnen bijdragen tot het koolstofvrij maken van de transportsector en de milieuprestaties ervan kunnen verbeteren.⁷

Best Beschikbare technieken BBT (Best Available Techniques – BAT) - Het meest doeltreffende en geavanceerde ontwikkelingsstadium van activiteiten en exploitatiemethoden met een milieu-impact. Deze BBT's worden ingezet om de basis leggen voor emissiegrenswaarden en, wanneer dat niet mogelijk is, in het algemeen ter vermindering van emissies en effecten op het milieu in zijn geheel.⁸

Biodiversiteit: Biologische diversiteit - de

variabiliteit onder levende organismen, met inbegrip van, onder andere, terrestrische, mariene en andere aquatische ecosystemen en de ecologische complexen waarvan zij deel uitmaken; dit omvat de diversiteit binnen soorten, tussen soorten en van ecosystemen (VN, 1992)⁹.

Broeikasgas (Greenhouse gas - GHG):

Broeikasgassen zijn de gasvormige bestanddelen van de atmosfeer, zowel natuurlijke als antropogene, die straling absorberen en uitzenden op specifieke golflengten binnen het spectrum van aardse straling die wordt uitgezonden door het aardoppervlak, de atmosfeer zelf en door wolken. Deze eigenschap veroorzaakt het broeikaseffect. Waterdamp (H₂O), kooldioxide (CO₂), distikstofoxide (N₂O), methaan (CH₄) en ozon (O₃) zijn de voornaamste broeikasgassen in de atmosfeer van de aarde. Bovendien zijn er een aantal volledig door de mens veroorzaakte broeikasgassen in de atmosfeer, zoals de halokoolstoffen en andere chloor- en broomhoudende stoffen, die onder het Protocol van Montreal vallen. Naast CO₂, N₂O en CH₄ behandelt het Protocol van Kyoto de broeikasgassen zwavelhexafluoride (SF₆), fluorkoolwaterstoffen (HFK's) en perfluorkoolwaterstoffen (PFK's). Zie ook

6. IPCC, 2018: Annex I: Glossary [Matthews, J.B.R. (ed.)].

7. Based on the Directive 2014/94/EU of the European Parliament and of the Council of 22 October 2014 on the deployment of alternative fuels infrastructure - <https://alternative-fuels-observatory.ec.europa.eu/general-information/alternative-fuels>

8. Directive (EU) 2010/75 art.3, paragraph 10 <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/IT/TXT/?uri=celex%3A32010L0075>

9. IPCC, 2018: Annex I: Glossary [Matthews, J.B.R. (ed.)].



Koolstofdioxide (CO₂), Methaan (CH₄), Stikstofoxide (N₂O) en Ozon (O₃).¹⁰

Carbon Capture, Carbon dioxide capture and storage (CCS): Een proces waarbij een relatief zuivere stroom van koolstofdioxide (CO₂) uit industriële en energiegerelateerde bronnen wordt afgescheiden (afgevangen), gecomprimeerd en getransporteerd naar een opslaglocatie voor langdurige isolatie uit de atmosfeer. Soms ook koolstofafvang en -opslag genoemd.

Carbon dioxide capture and utilisation (CCU): Een proces waarbij CO₂ wordt afgevangen en vervolgens gebruikt om een nieuw product te produceren. Als de CO₂ wordt opgeslagen in een product voor een klimaatrelevante tijdshorizon, spreekt men van afvang, gebruik en opslag van kooldioxide (CCUS). Alleen dan, en alleen in combinatie met CO₂ dat onlangs uit de atmosfeer is verwijderd, kan CCUS leiden tot verwijdering van kooldioxide.¹¹

Carbon sink of koolstofreservoir Een reservoir (natuurlijk of menselijk, in bodem, oceaan en planten) waar een broeikasgas, een aërosol of een precursor van een broeikasgas wordt opgeslagen. Merk op dat in artikel 1.8 van het UNFCCC een koolstofreservoir wordt omschreven als elk proces, elke activiteit of elk mechanisme waarbij een broeikasgas, een aërosol of een precursor van een broeikasgas uit de atmosfeer wordt verwijderd.¹²

10. IPCC, 2018: Annex I: Glossary [Matthews, J.B.R. (ed.)]

11. IPCC, 2018: Annex I: Glossary [Matthews, J.B.R. (ed.)].

12. <https://www.ipcc.ch/sr15/chapter/glossary/>

CBAM (Carbon Border Adjustment Mechanism): Het op 14 juli 2021 ingediende voorstel voor een EU-mechanisme voor invoering van een koolstofheffing aan de grens heeft tot doel de koolstofprijs voor binnenlandse en ingevoerde producten gelijk te trekken en zo koolstoflekkage te beperken en wereldwijde emissiereducties aan te moedigen. Van 2026 tot 2035 stelt de Commissie voor geleidelijk een prijs in te voeren voor de invoer van bepaalde producten, terwijl de gratis ETS-toewijzingen aan Europese producenten geleidelijk worden afgeschaft, om te zorgen voor een gelijk speelveld tussen EU-producenten en producenten uit derde landen.¹³

Circulaire Economie. Een model van productie en consumptie dat erop gericht is de waarde van producten, materialen en hulpbronnen zo lang mogelijk te behouden door ze aan het einde van hun gebruik terug te brengen in de productcyclus, terwijl de afvalproductie tot een minimum wordt beperkt.¹⁴

CO₂-Koolstofdioxide: Een natuurlijk voorkomend gas, maar CO₂ is ook een bijproduct van de verbranding van fossiele brandstoffen (zoals olie, gas en steenkool), van de verbranding van biomassa, van veranderingen in landgebruik (LUC) en van industriële processen (bv. cementproductie). Het is het belangrijkste antropogene broeikasgas dat de stralingsbalans van de aarde beïnvloedt.

13. EPRS (2022), EU carbon border adjustment mechanism, European Parliamentary Research Service, [https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/ATAG/2022/729462/EPRS_ATA\(2022\)729462_EN.pdf](https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/ATAG/2022/729462/EPRS_ATA(2022)729462_EN.pdf)

14. <https://www.eea.europa.eu/themes/sustainability-transitions/urban-environment/urban-sustainability-in-europe>

Het is het referentiegas waartegen andere broeikasgassen worden gemeten en heeft daarom een aardopwarmingsvermogen (GWP) van 1. Zie ook Broeikasgas.¹⁵

COP (Conference of Parties) - jaarlijkse bijeenkomst van landen die het verdrag van de Verenigde Naties inzake klimaatverandering (UNFCCC) hebben bekrachtigd¹⁶.

Digitale skills/vaardigheden/competenties is het geheel van vaardigheden, kennis en attitudes dat essentieel is voor onderwijstrajecten, beroepsintegratie en het maatschappelijk leven in een samenleving met een voortdurend veranderende technologische omgeving. De digitale competentie is ook een van de acht sleutelcompetenties, een reeks vakoverschrijdende verantwoordelijkheden die zijn omschreven in “Sleutelcompetenties voor een leven lang leren in de Europese scholen”.¹⁷

Diversiteit op de werkplek verwijst naar de overeenkomsten en verschillen die tussen mensen bestaan en die van invloed kunnen zijn op de mogelijkheden en resultaten op het gebied van werkgelegenheid en bedrijfsvoering. Diversiteit verwijst niet alleen naar overeenkomsten en verschillen in verband met persoonlijke kenmerken zoals leeftijd, handicap, geslacht, genderidentiteit, etniciteit, ras, godsdienst, seksuele geaardheid enz. maar ook naar overeenkomsten en verschillen zoals

waarden, werkstijlen, zorgtaken, hiërarchische niveaus en werkrollen.¹⁸

Duurzaam: Zie duurzaamheid

Duurzaamheid: Een dynamisch proces dat het voortbestaan van natuurlijke en menselijke systemen op een eerlijke wijze garandeert.¹⁹

Duurzame mobiliteit heeft tot doel ervoor te zorgen dat vervoerssystemen voldoen aan de economische, sociale en milieubehoeften van de maatschappij, terwijl de ongewenste effecten ervan op de economie, de maatschappij en het milieu tot een minimum worden beperkt.²⁰

Duurzame ontwikkeling is gedefinieerd als een ontwikkeling die voorziet in de behoeften van het heden zonder het vermogen van toekomstige generaties om in hun eigen behoeften te voorzien in gevaar te brengen. [...] Om duurzame ontwikkeling te bereiken is het van cruciaal belang drie kernelementen te harmoniseren: economische groei, sociale integratie en milieubescherming.²¹

15. PCC, 2018: Annex I: Glossary [Matthews, J.B.R. (ed.)].

16. Arlati et al. (2022), Guida sindacale per lo sviluppo sostenibile, Edizioni Lavoro, Roma

17. <https://www.eurssc.eu/BasicTexts/2020-09-D-51-en-2.pdf>

18. ILO, 2022, *Transforming enterprises through diversity and inclusion*, https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---act_emp/documents/publication/wcms_841348.pdf

19. IPCC, 2018: Annex I: Glossary [Matthews, J.B.R. (ed.)]. In: *Global Warming of 1.5°C. An IPCC Special Report on the impacts of global warming of 1.5°C above pre-industrial levels and related global greenhouse gas emission pathways, in the context of strengthening the global response to the threat of climate change, sustainable development, and efforts to eradicate poverty* [Masson-Delmotte, V., P. Zhai, H.-O. Pörtner, D. Roberts, J. Skea, P.R. Shukla, A. Pirani, W. Moufouma-Okia, C. Péan, R. Pidcock, S. Connors, J.B.R. Matthews, Y. Chen, X. Zhou, M.I. Gomis, E. Lonnoy, T. Maycock, M. Tignor, and T. Waterfield (eds.)]. Cambridge University Press, Cambridge, UK and New York, NY, USA, pp. 541-562. <https://doi.org/10.1017/9781009157940.008>

20. Council of the European Union, 2009, Review of the EU Sustainable Development Strategy (EU SDS) <https://data.consilium.europa.eu/doc/document/ST-10117-2006-INIT/en/pdf>

21. <https://www.un.org/sustainabledevelopment/development-agenda/>



Eco-driving of **ecologisch rijden** is het aannemen van een rijgedrag (of een rijstijl) dat erop gericht is brandstof te besparen en de schadelijke uitstoot van broeikasgassen te verminderen. In het algemeen verwijst het naar de aanpassing van de rijsnelheid van het voertuig (aan de verkeersomstandigheden) en de keuze van routes die het brandstofverbruik tot een minimum beperken.²²

Elektromobiliteit of e-mobiliteit verwijst naar schoon en efficiënt vervoer met elektrische voertuigen die worden aangedreven door batterijen of door waterstofcellen.²³

Emissiehandel (Emission Trading system – ETS): Het EU-emissiehandelssysteem (ETS) legt een plafond op voor de uitstoot van broeikasgassen en verdeelt deze in emissierechten die de uitstoot van één ton koolstofdioxide (CO₂) of CO₂-equivalent toestaan. De meeste van deze rechten worden geveild. Industrieën met een risico op koolstoflekage (d.w.z. verplaatsing van de productie wegens verschillen in koolstofprijzen) krijgen echter gratis ETS-rechten. In juli 2021 presenteerde de Commissie het “fit for 55”-pakket om de EU-doelstelling van 55% netto broeikasgasemissiereductie tegen 2030 te halen. Als onderdeel van dit pakket zou de CBAM geleidelijk worden ingevoerd voor bepaalde invoer uit derde landen.²⁴

Energiedragers omvatten elektriciteit en warmte alsook vaste, vloeibare en gasvormige brandstoffen. Zij nemen tussenstappen in de energievoorzieningsketen tussen primaire bronnen en eindgebruikerstoepassingen. Een energiedrager is dus een overbrenger van energie..²⁵

De energietransitie is een route naar de transformatie van de mondiale energiesector van fossiele naar koolstofvrije energie in de tweede helft van deze eeuw. Centraal staat de noodzaak om de energiegerelateerde CO₂-uitstoot te verminderen om de klimaatverandering te beperken.²⁶

Fossiele brandstof is een algemene term voor niet-hernieuwbare energiebronnen zoals steenkool, steenkoolproducten, aardgas, afgeleid gas, ruwe olie, aardolieproducten en niet-hernieuwbaar afval. Deze brandstoffen zijn afkomstig van planten en dieren die in het geologische verleden (bijvoorbeeld miljoenen jaren geleden) bestonden. Fossiele brandstoffen kunnen ook door industriële processen worden gemaakt van andere fossiele brandstoffen (bijvoorbeeld in de olieraffinaderij wordt ruwe olie omgezet in motorbenzine). Fossiele brandstoffen bestaan uit koolstof en de verbranding ervan leidt tot het vrijkomen van koolstof in de atmosfeer van de aarde (koolstof die honderden miljoenen jaren geleden is opgeslagen). Naar schatting is ongeveer 80% van alle door de mens veroorzaakte CO₂-

22. <https://encyclopedia.pub/entry/6616>

23. https://joint-research-centre.ec.europa.eu/scientific-activities-z/interoperability-and-e-mobility_en

24. EPRS (2022), EU carbon border adjustment mechanism, European Parliamentary Research Service, [https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/ATAG/2022/729462/EPRS_ATA\(2022\)729462_EN.pdf](https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/ATAG/2022/729462/EPRS_ATA(2022)729462_EN.pdf)

25. Contribution of Working Group III to the Fourth Assessment Report of the Intergovernmental Panel on Climate Change, 2007, B. Metz, O.R. Davidson, P.R. Bosch, R. Dave, L.A. Meyer (eds), Cambridge University Press, Cambridge, United Kingdom and New York, NY, USA.

26. <https://www.irena.org/energytransition>

en broeikasgasemissies afkomstig van de verbranding van fossiele brandstoffen.²⁷

Gelijkheid is erop gericht ervoor te zorgen dat iedereen zich kan ontplooien op het werk en gelijke kansen en behandeling ervaart. Dat wil zeggen dat alle personen, ongeacht hun persoonlijke kenmerken, kunnen deelnemen aan en bijdragen naargelang hun vermogen, zonder te vrezen voor discriminatie of vooroordelen..²⁸

Groene vaardigheden: vaardigheden die nodig zijn om te leven in, zich te ontwikkelen tot en steun te verlenen aan een samenleving die ernaar streeft de negatieve effecten van menselijke activiteiten op het milieu te verminderen.

Generieke groene vaardigheden dragen bij tot de ontwikkeling van bewustmaking of de uitvoering van activiteiten waarbij efficiënt met hulpbronnen wordt omgegaan, ecoburgerschap, enz.; specifieke groene vaardigheden zijn vereist om normen en processen toe te passen ter bescherming van ecosystemen en biodiversiteit, en om het verbruik van energie, materialen en water te verminderen; hooggespecialiseerde groene vaardigheden zijn vereist om groene technologieën te ontwikkelen en toe te passen, zoals hernieuwbare energie, waterzuivering of recycling.²⁹

Hergebruik: hergebruik van materiaal zonder structurele veranderingen in materialen³⁰.

Hernieuwbare energie of “energie uit hernieuwbare bronnen”: energie uit hernieuwbare niet-fossiele bronnen, namelijk wind, zon (thermische en fotovoltaïsche zonne-energie) en geothermische energie, omgevingsenergie, getijden-, golf- en andere oceanenergie, waterkracht, biomassa, stortgas, rioolwaterzuiveringsgas en biogas.³¹

Human rights due diligence (HRDD, of: ketenzorgplicht) is het proces waarmee ondernemingen de gevolgen voor de mensenrechten moeten opsporen, voorkomen, beperken en verantwoorden.³²

Inclusie verwijst naar de ervaring die mensen op het werk hebben en de mate waarin zij zich gewaardeerd voelen om wie zij zijn, de vaardigheden en ervaring die zij meebrengen en de mate waarin zij een sterk gevoel hebben dat zij bij anderen op het werk horen. Iemands gevoel van inclusie op het werk houdt verband met zijn persoonlijke kenmerken, zijn eigen gedrag en dat van anderen en de omgeving waarin hij zich bevindt. Het creëren van een inclusieve werkcultuur en -omgeving stelt diverse werknemers in staat gelijkheid te ervaren, zich te ontplooien, de betrokkenheid van werknemers te vergroten en de bedrijfsprestaties te beïnvloeden.³³

27. Eurostat Statistic Glossary: https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Main_Page

28. ILO, 2022, *Transforming enterprises through diversity and inclusion*, https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---act_emp/documents/publication/wcms_841348.pdf

29. https://www.cedefop.europa.eu/files/4117_en.pdf

30. <https://www.eea.europa.eu/help/glossary/eper-pollution-register-glossary/reuse>

31. Directive (EU) 2018/2001 of the European Parliament and of the Council of 11 December 2018 on the promotion of the use of energy from renewable sources art 2 (←the Directive in all languages)

32. Eurofound Glossary: <https://www.eurofound.europa.eu/it/data/glossary>

33. ILO, 2022, *Transforming enterprises through diversity and inclusion*, https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---act_emp/documents/publication/wcms_841348.pdf



Klimaatverandering: een reeks ernstige milieuveranderingen die verband houden met menselijke activiteiten die verantwoordelijk zijn voor de uitstoot van grote hoeveelheden broeikasgassen en de daaruit voortvloeiende stijging van de temperatuur op aarde. Deze klimaatverandering kan aanleiding geven tot andere crises van ecologische (schade door overstromingen, droogte en branden), sociale (migratieverschijnselen) en politieke (ander gebruik van overheidsmiddelen) aard.³⁴

Klimaatneutraliteit - De neutralisering van broeikasgassen en klimaatveranderende stoffen in het algemeen en niet alleen de uitstoot van CO₂.³⁵

Koolstofneutraal (Carbon neutral) Een evenwicht bereiken tussen de uitstoot van CO₂ en de opvang ervan. Het resultaat is een uitstoot die netto nul is. Het verwijderen van koolstofdioxide uit de atmosfeer wordt koolstofvastlegging of -immobilisatie genoemd. Om dit te bereiken moet de uitstoot van broeikasgassen (GHG, Greenhouse Gas) worden gecompenseerd door de absorptie van koolstofemissies.³⁶

Life Cycle Assessment (LCA, of: levenscyclusanalyse) is een internationaal gestandaardiseerde methode (ISO 14040 ff). LCA helpt de milieubelasting van goederen en diensten (producten), de milieuvoordelen, de afwegingen en de gebieden waarop

verbeteringen mogelijk zijn te kwantificeren, rekening houdend met de volledige levenscyclus van het product.³⁷

Milieu-impact – Alle vormen van wijziging van het milieu, veroorzaakt door oorzaken die zijn toe te schrijven aan menselijke activiteiten. Het kan hier gaan om kwalitatieve en/of kwantitatieve, directe en indirecte, korte en lange termijn, permanente en tijdelijke, afzonderlijke en cumulatieve, positieve en negatieve wijzigingen.³⁸

NEKP: De nationale energie- en klimaatplannen (NEKP's) zijn ingevoerd bij de verordening inzake de governance van de energie-unie en klimaatactie (EU)2018/1999, die is overeengekomen als onderdeel van het pakket → “Schone energie voor alle Europeanen” dat in 2019 is aangenomen. In de nationale plannen wordt uiteengezet hoe de EU-landen van plan zijn het volgende aan te pakken: energie-efficiëntie, hernieuwbare energiebronnen, vermindering van broeikasgasemissies, interconnecties van het stroomnet, onderzoek en innovatie. Deze aanpak vereist coördinatie tussen alle overheidsdiensten en biedt een niveau van planning dat openbare en particuliere investeringen vergemakkelijkt³⁹.

34. Contribution from FLAEI CISL

35. Arlati et al. (2022), Guida sindacale per lo sviluppo sostenibile, Edizioni Lavoro, Roma

36. Arlati et al. (2022), Guida sindacale per lo sviluppo sostenibile, Edizioni Lavoro, Roma

37. <https://ec.europa.eu/environment/ipp/lca.htm>

38. ISPRA-CATAP (2012), Glossario dinamico per l'Ambiente ed il Paesaggio. Revisione marzo 2012, ISPRA, Manuali e Linee Guida 78/2012, <https://www.isprambiente.gov.it/files/pubblicazioni/manuali-lineeguida/mlg-78.1-2012-glossario-dinamico.pdf>

39. https://ec.europa.eu/info/energy-climate-change-environment/implementation-eu-countries/energy-and-climate-governance-and-reporting/national-energy-and-climate-plans_en

Netto gasuitstoot - Hoeveelheid broeikasgassen na aftrek van de uitstoot die volledig wordt geabsorbeerd of geneutraliseerd, waardoor er geen schadelijke residuen in de atmosfeer achterblijven.⁴⁰

Opleidingsbehoeften worden gedefinieerd als de min of meer expliciete noodzaak om de vaardigheden van mensen aan te passen aan de kenmerken van de organisatiestructuur en de werkmethoden van de onderneming, overeenkomstig de productie- en markteisen of bepaalde sociaal-economische prognoses scenario's. De definitie van opleidingsbehoeften houdt dus verband met het overbruggen van de kloof tussen de vaardigheden die nodig zijn om een bepaalde activiteit uit te voeren en de vaardigheden waarover het individu op een bepaald moment beschikt.⁴¹

Opwarming van de aarde: Veranderingen in de oppervlakte-luchttemperatuur, aangeduid als de wereldwijde temperatuur, veroorzaakt door het broeikaseffect dat op zijn beurt veroorzaakt wordt door de uitstoot van broeikasgassen in de lucht.⁴²

Recyclage of recycling: Een methode van terugwinning van hulpbronnen waarbij een afvalproduct wordt verzameld en behandeld voor gebruik als grondstof bij de vervaardiging van hetzelfde of een soortgelijk product.⁴³

Reskilling: opleiding in nieuwe vaardigheden⁴⁴.

Restwarmte is warmte die vrijkomt bij de afvalverwerking, in een industrieel bedrijf of door een elektriciteitsbedrijf.⁴⁵

Sociale dialoog is het onderhandelingsproces waarbij verschillende actoren in de samenleving (of "sociale partners") overeenstemming bereiken om samen te werken aan beleid en activiteiten. De sociale dialoog vindt plaats op nationaal, sectoraal en Europees niveau. De "bipartiete" sociale dialoog verenigt werknemers en werkgevers, terwijl bij de "tripartiete" sociale dialoog ook vertegenwoordigers van de regering of de EU betrokken zijn.⁴⁶

Sociale Dumping: er bestaat geen algemeen aanvaarde definitie van "sociale dumping", hoewel dit een veelbesproken onderwerp is. In alle definities komen twee belangrijke aspecten naar voren: neerwaartse druk op de sociale voorwaarden en oneerlijke concurrentie op basis van lagere kosten. In eigen land kan het dus gaan om kostendruk als gevolg van concurrentie uit landen met lagere sociale voorwaarden. In het publieke debat verwijst de term vooral naar internationale, grensoverschrijdende situaties. In de context van detachering van werknemers beschrijft de Europese Commissie de praktijk als een situatie "waarin buitenlandse dienstverleners

40. Arlati et al. (2022), Guida sindacale per lo sviluppo sostenibile, Edizioni Lavoro, Roma

41. Source: National Institute for Public Policy Analysis, edited by the authors

42. <https://www.eea.europa.eu/help/glossary/eea-glossary>

43. <https://www.eea.europa.eu/help/glossary/eea-glossary/recycling>

44. https://ec.europa.eu/commission/presscorner/detail/en/ip_20_2059

45. Ruud van den Wijngaart, Rob Folkert, Hans Elzenga, *Heating the built environment more sustainably by 2050*, Netherlands Environmental Assessment Agency, https://energy.ec.europa.eu/document/download/91715ae2-8360-4366-ad86-defb04528a59_en

46. <https://www.etuc.org/en/what-social-dialogue>



lokale dienstverleners kunnen onderbieden omdat hun arbeidsnormen lager zijn”.⁴⁷

Stakeholders: zijn de min of meer georganiseerde subjecten of groepen die belang hebben bij de ecologische transitie van de economie. Aangezien de hele samenleving erbij betrokken is, zijn de belanghebbenden burgers, bedrijven en instellingen (de klassieke subjecten). Hieraan worden nieuwe actoren toegevoegd die een reeks milieu- en gezondheids- en veiligheidsrechten vertegenwoordigen, zoals verenigingen voor milieubescherming, toekomstige generaties en werknemersvertegenwoordiging. De nieuwigheid van de ecologische transitie is dat, om de doelstellingen binnen de geplande termijnen te bereiken, het noodzakelijk is dat alle belanghebbenden het eens worden over gelijkwaardige partnerschappen die in staat zijn de behoeften van elke belanghebbende te bevredigen in een win-win logica waarbij ook de aandeelhouders (shareholders) betrokken zijn.⁴⁸

Upskilling: investeren in het verbeteren van bestaande vaardigheden.

Waardig werk betekent productief werk waarbij de rechten worden beschermd en dat een passend inkomen oplevert, met adequate sociale bescherming. Het betekent ook voldoende werk, in die zin dat iedereen volledige toegang moet hebben tot mogelijkheden om inkomsten te verwerven. Het markeert de grote weg naar economische en sociale ontwikkeling, een weg waarop werkgelegenheid, inkomen en sociale bescherming kunnen worden bereikt zonder de rechten van de werknemers en de sociale normen in gevaar te brengen.⁴⁹

Waste-to-energy: verbranding van afval met terugwinning van opgewekte energie. Met afvalenergie wordt afval door verbranding omgezet in stoom of elektriciteit om huizen en industrie te verwarmen, te koelen, te verlichten en/of anderszins van energie te voorzien. Net zoals kolen, olie of aardgas worden verbrand in boilers om elektriciteit op te wekken, wordt afval gebruikt als brandstof om energie op te wekken.⁵⁰

47. Eurofound Glossary: <https://www.eurofound.europa.eu/it/data/glossary>

48. Contribution from FLAEI CISL

49. ILO, 1999, Report Decent Work, International Labour Conference 87th Session 1999, Geneva

50. EEA Glossary: <https://www.eea.europa.eu/help/glossary/eea-glossary>



AGIR POUR UNE TRANSITION JUSTE AU NIVEAU DE L'ENTREPRISE ET DU SECTEUR GRÂCE AU DIALOGUE SOCIAL

BOITE A OUTILS



Transition juste : aider les syndicats à prendre des mesures pour un avenir durable au niveau de l'entreprise/du secteur par le biais du dialogue social

Numéro d'accord : **VS/2021/0055**

Financement du projet : Commission européenne, DG Emploi, Affaires sociales et Inclusion, Ligne budgétaire : 04.03 01 06, Information, consultation et participation des représentants des entreprises

Organisation requérante : Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori, CISL (Italie)

Coordinateur du projet : Francesco Lauria

Responsable de la coordination des activités du projet: Ilaria Carlino

Co-candidats : ACV-CSC (Belgique), CFDT (France), Podkrepa (Bulgarie), Vorming en Actie vzw (Belgique).

Entités affiliées : Vlaams ABVV (Belgique)
FIRST CISL (Italie) Fondazione Ezio Tarantelli
Centro Studi Ricerche e Formazione (Italie)

Organisations associées : Confédération européenne des syndicats, FIM CISL (Italie), FISAC CGIL (Italie), FLAEI CISL (Italie).

La version finale de cette boîte à outils à été produite en novembre 2022

Graphisme par Gianluca Suddu – gi.soddu@gmail.com

Contributions à la boîte à outils :

- CISL: Ilaria Carlino, Cosmo Colonna, Francesco Lauria, Marcello Poli, Vilma RInolfi.
- ACV-CSC: Phanny Moray, Katleen Parijs, Fien Vandamme.
- CFDT: Kristian Bongelli, Anne Juliette Lecourt, Laure Pellettier
- Vorming en Actie vzw: Annick Clauwaert, Joris van Eekert
- Podkrepa: Emil Antonov, Veselina Starcheva
- FIRST CISL: Domenico Iodice, Paola Vinciguerra
- Fondazione Ezio Tarantelli Centro Studi Ricerche e Formazione: Emanuele Nebbia Colomba, Sara Prosdocimi
- Vlaams ABVV: David Weinberger
- FIM CISL: Antonello Gisotti
- FISAC CGIL: Alessandra Cialdoni, Anna Maria Romano
- FLAEI CISL: Luigi Sedran

Avis juridique

Ce document a été préparé pour la Commission européenne ; il reflète toutefois le point de vue de ses auteurs et la Commission ne peut être tenue responsable de l'usage qui pourrait être fait des informations qu'il contient.





Données de contact pour obtenir des informations complémentaires :

- Phanny.moray@acv-csc.be
- Fien.vandamme@acv-csc.be



TABLE DES MATIÈRES

Préface

5

Transition juste : faits et chiffres clés

7

Qu'est-ce que la transition juste ?

7

L'union européenne et la transition juste

12

Situation actuelle en Belgique

17

Ressources financières au niveau de l'UE

20

Ressources financières au niveau national

26

Droits d'information et de consultation comme outil
pour les représentants syndicaux

28

Possibilités de formation et financements

30

Bonnes pratiques

33

Outils d'analyse

37

Conseils pour agir

40

Glossaire

43



JUST TRANSITION

Preface

Le **développement durable** n'est possible qu'avec l'engagement actif du monde du travail. Les gouvernements, les employeurs et les travailleurs ne sont pas des spectateurs passifs, mais plutôt des agents du changement, capables de développer de nouvelles méthodes de travail qui préservent l'environnement pour les générations actuelles et futures, éradiquent la pauvreté et favorisent la justice sociale en encourageant les entreprises durables et en créant un travail décent pour tous.¹

Cette boîte à outils a été élaborée dans le contexte et comme élément livrable du Projet VS/2021/0055 « **Une transition juste** qui aide les syndicats à prendre des mesures pour un avenir durable au niveau de l'entreprise et du secteur grâce au dialogue social ».

Le projet vise à aider les syndicalistes à saisir les opportunités que le Green Deal européen et la reprise après la pandémie de Covid-19 pourraient offrir, en vue de promouvoir un avenir durable avec des taux d'emploi élevés, en formulant et en soutenant des propositions qui respectent la philosophie de la transition juste. La boîte à outils est disponible dans des versions nationales pour les quatre pays partenaires du projet (Italie, Belgique, Bulgarie, France) avec des contenus communs liés au cadre européen. Chaque version comporte des informations spécifiques relatives au contexte du pays concerné.

Outre la boîte à outils, le projet envisage de créer, à l'échelon national, un **help desk de la transition juste**. Les représentants syndicaux dans les entreprises et les territoires pourraient ainsi s'adresser à des conseillers disposant d'une formation ad hoc dans le cadre du projet pour obtenir des informations et des conseils sur la façon de mettre en place des actions orientées vers la transition juste. Les coordonnées des conseillers sont reprises en quatrième de couverture.

1. OIT, Résolution concernant le développement durable, le travail décent et les emplois verts, 2013



1 Buts

La boîte à outils permet aux représentants syndicaux de s'impliquer dans des procédures d'information, de consultation et de participation dans l'entreprise en jouant un rôle proactif dans la gestion d'une transition juste : prendre des mesures pour assurer la neutralité carbone et l'avenir circulaire de leurs unités de production ou de leurs zones de production, tout en sauvegardant l'emploi et le **travail décent** au niveau de l'entreprise et du secteur par le dialogue social.

2 Objectifs

La boîte à outils est avant tout conçue pour être utilisée par des **représentants syndicaux**, parce que les travailleurs et leurs représentants doivent être davantage conscientisés afin de proposer et d'encourager une gestion proactive de l'avenir dans les entreprises ou les unités de production où ils travaillent et agissent.



3 Portée

La boîte à outils :

- Fournit des **informations, des outils et des indicateurs**, en vue de favoriser la proactivité et la conscientisation des syndicalistes ;
- Souligne la **participation démocratique** des syndicalistes dans des processus liés à la transition et l'importance du **dialogue social**.

La notion de transition juste implique une transformation vers une économie qui réalise un équilibre entre les trois P des modèles classiques de la durabilité (Population – Planète – Profit).

Cette boîte à outils fournit des outils qui permettent d'inscrire les préoccupations environnementales (la planète) dans l'action syndicale au quotidien ; elle comprend également des instruments qui aident à analyser le contexte économique et social (la population – le profit).

4 Structure

La boîte à outils comprend :

- une section introductive qui fournit des **informations** sur le concept de Transition juste, les politiques, la situation actuelle, les ressources financières, les droits en matière d'information et de consultation ainsi que le financement et les possibilités de formation, en ce qui concerne la transition juste ;
- les bonnes pratiques de la transition juste de chaque pays partenaire du projet ;
- des boîtes qui contiennent **des outils d'information**, des indications et des liens qui renvoient vers des ressources externes pour davantage d'informations au sujet des lois, politiques, banques de données, récits, cas et bonnes pratiques de la transition juste, aux niveaux national et européen ;
- **des outils d'analyse que** des représentants syndicaux **peuvent utiliser en toute indépendance**, afin d'évaluer/analyser la situation de leur entreprise et/ou au niveau local, en lien avec la transition juste, pour définir des aspects et des opportunités critiques, mais aussi pour favoriser l'action collective et/ou individuelle. Les outils se déclinent en trois domaines d'application (indicateurs) :
 - les relations/négociations avec les chefs d'entreprises,
 - les relations avec les travailleurs qu'ils représentent,
 - les relations avec le territoire.
- suggestions pour **des actions possibles**
- un **glossaire** qui reprend les concepts fondamentaux de la transition juste. Dans le texte, les termes du glossaire sont indiqués comme dans l'exemple entre parenthèses (exemple : **glossaire**).
- Les concepts liés à des documents externes sont indiqués comme dans l'exemple entre parenthèses (exemple : **→LINK**).



Une voie qui contribue probablement à la durabilité sociale des processus de Transition juste est celle qui est envisagée par l'OIT (Organisation internationale du Travail). Dans ses principes directeurs (2015) elle définit 5 piliers :

1. participation et dialogue à tous les niveaux ;
2. investissement dans la création et la transformation des emplois au travers de politiques « bas carbone » et d'investissements dans l'infrastructure ;
3. politiques actives en matière d'emploi et programmes de formation aux nouvelles compétences pour accompagner les travailleurs dans la transition ;
4. respect des syndicats et des droits humains : aucun emploi ne peut être « vert » s'il n'est pas décent ;
5. réseau d'amortisseurs sociaux pour les travailleurs affectés par la transition.

En 2017, la CSI (Confédération syndicale internationale) a également publié une série de suggestions pratiques pour une transition juste :

- investir dans les emplois : des opportunités d'emplois décents dans des secteurs qui réduisent les émissions et aident les communautés à s'adapter au changement climatique ;
- respecter la contribution apportée par « les travailleurs fossiles » à la prospérité actuelle, leur assurer un soutien en termes de revenu et des possibilités de formation et de réorientation et offrir des pensions sûres aux travailleurs âgés ;
- investir dans le renouveau de la communauté pour susciter l'espoir et la confiance dans les

régions et les municipalités à l'avant-garde de la transition énergétique, de la transformation industrielle ou touchées par le dérèglement climatique ;

- soutenir l'innovation et le partage des technologies pour permettre une transformation rapide de la production d'énergie et de la production des entreprises ;
- promouvoir le dialogue social avec toutes les **parties prenantes** et recourir à la négociation collective avec les travailleurs et leurs syndicats pour adapter le lieu de travail, améliorer la productivité et développer les compétences.

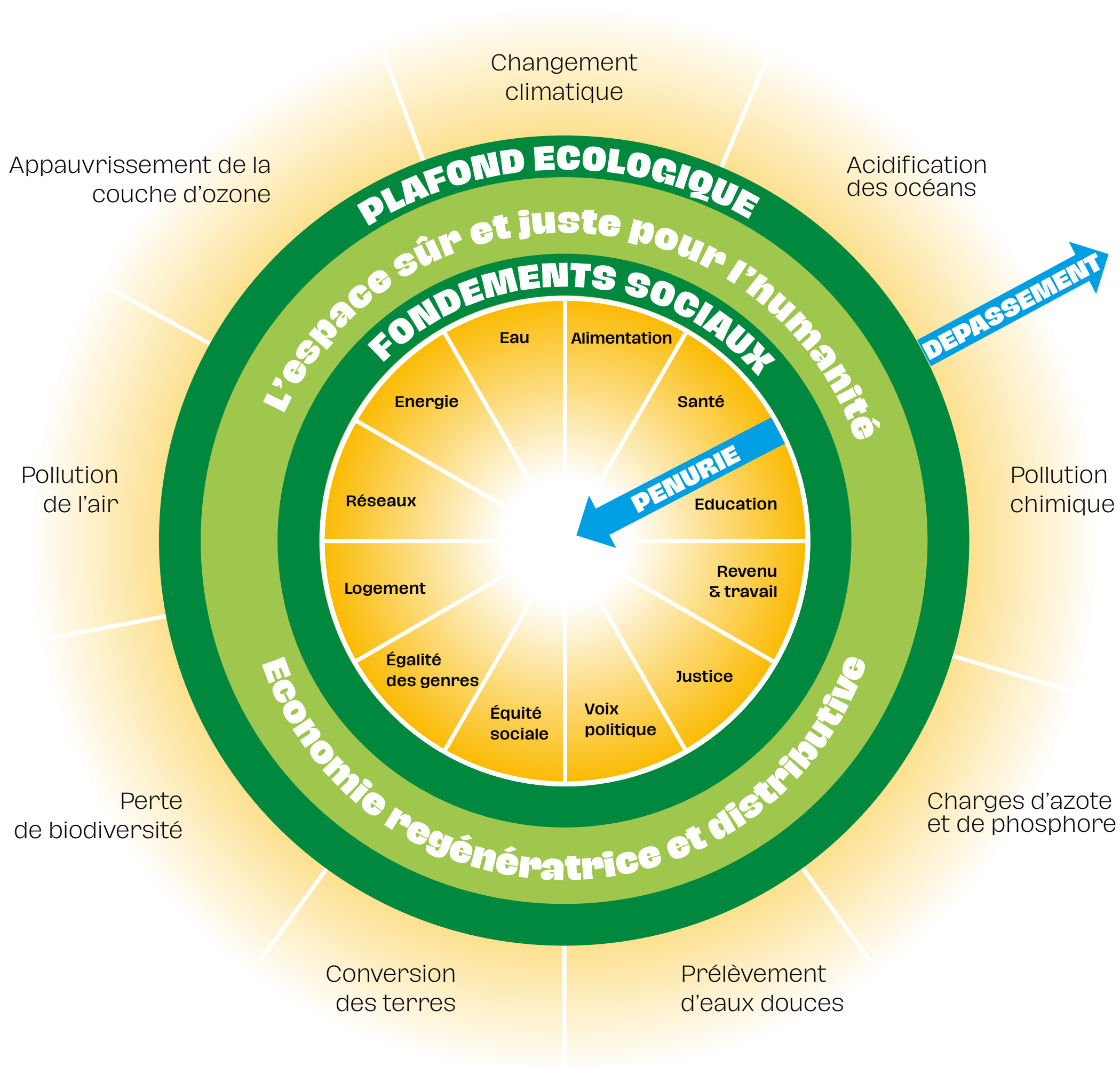
Le modèle Doughnut de l'économiste britannique Kate Raworth dresse le portrait de ce que devrait être une économie durable après une transition juste. Une économie durable prend deux limites en considération : le socle social et le plafond écologique. Dans une économie durable, il n'y a pas de place pour les pratiques de **dumping social** et les limites de la planète sont respectées. La transition juste est la lutte pour une société socialement et écologiquement durable.²

Les syndicats ont un rôle majeur à jouer dans la lutte pour une transition juste. Nous devons bien évidemment continuer à défendre les droits sociaux des travailleurs. Le socle social est notre champ d'action classique. Nous devons en outre contribuer à préserver le plafond écologique, car si nous échouons, notre avenir sera compromis. La transition climatique s'opèrera étape par étape, comme tout changement sociétal majeur.

2. Pour en savoir plus: Raworth K. (2017), "Doughnut Economics: Seven Ways to Think Like a 21st-Century Economist", Random House



Modèle Doughnut



Pour garantir une transition juste, chaque étape devra répondre à ces critères :

Ambitieux

Pas d'emplois sur une planète morte.

Un climat viable est une condition nécessaire pour garantir une économie prospère et de bons emplois.

Chaque étape devrait donc être suffisamment ambitieuse pour atteindre les objectifs climatiques de Paris.

Socialement juste

Ne laisser personne au bord de la route.

Aucun pas vers une économie verte ne devrait être un pas en arrière pour les travailleurs. Les

emplois verts doivent être de bons emplois et, le cas échéant, il faudra prendre des mesures sociales supplémentaires pour s'assurer que personne n'est abandonné à son sort.

Démocratique

Rien nous concernant sans nous.

Les travailleurs et les syndicats devraient être consultés et associés à chaque étape de la transition écologique dans le monde du travail et ce, à tous les niveaux (entreprise, secteur, région, etc.).

Cette boîte à outils vise à donner aux syndicalistes une série d'outils concrets pour les aider à prendre des mesures en faveur d'une économie verte dans leur entreprise, ou région.



OPPORTUNITÉS ET DÉFIS DE LA TRANSITION JUSTE

Principes directeurs pour une transition juste vers des économies et des sociétés écologiquement durables pour tous (OIT, 2015)

Dans la transition vers des économies et des sociétés écologiquement durables, le monde du travail peut tirer parti de plusieurs **grandes perspectives** qui s'offrent à lui, par exemple :

- a) des gains nets dans l'emploi total, si l'on donne une forme concrète aux possibilités de créer un nombre substantiel d'emplois décents supplémentaires grâce à des investissements dans la production et la consommation écologiquement durables et la gestion des ressources naturelles ;
- b) l'obtention à grande échelle d'une amélioration de la qualité des emplois et d'une hausse des revenus grâce à des processus de production plus efficaces et à des produits et des services plus respectueux de l'environnement dans des secteurs comme l'agriculture, la construction, le recyclage et le tourisme ;
- c) l'insertion sociale, au moyen d'un meilleur accès à des sources d'énergie économiquement abordables et de la rémunération des services environnementaux par exemple, qui revêtent une importance particulière pour les femmes et les habitants des zones rurales ;

Et un certain nombre de **défis majeurs** se présentent à lui, par exemple :

- d) la restructuration économique, avec pour conséquences des licenciements de travailleurs et des risques de pertes d'emplois et de création d'autres emplois liés à l'écologisation des entreprises et des lieux de travail ;
- e) la nécessité pour les entreprises, les lieux de travail et les communautés de s'adapter au **changement climatique** pour éviter la perte de ressources et de moyens de subsistance ainsi que les migrations non voulues ;
- f) les incidences négatives de la hausse des prix de l'énergie et des produits de base sur les revenus des ménages pauvres.

Compte tenu de l'ampleur et de l'urgence de ces défis dans le domaine de l'environnement et de l'emploi, le monde n'aura manifestement ni les ressources ni le temps de les affronter séparément ou consécutivement. Les aborder conjointement n'est pas une option, c'est une nécessité.



L'Union Européenne et la Transition Juste

De très nombreuses négociations autour de la question du climat ont été organisées depuis le siècle dernier, tant au sein de l'Union européenne qu'aux Nations unies.

→ https://www.europarl.europa.eu/infographic/climate-negotiations-timeline/index_fr.html#event-2021-07-29

Dans cette trajectoire, l'adoption par les Nations unies des → **17 Objectifs de Développement durable** en 2015 est de la plus haute importance : appel universel à l'action pour mettre fin à la pauvreté, protéger la planète et s'assurer que, d'ici à 2030, tous les peuples jouissent de la paix et de la prospérité.

Le 12 décembre de la même année, 196 parties réunies à Paris lors de la COP 21 ont adopté

le fameux → **Accord de Paris** : il s'agit d'une étape importante du processus multilatéral de lutte contre le changement climatique. En effet, pour la première fois, un accord contraignant réunit toutes les nations autour d'une cause commune afin de consentir des efforts ambitieux pour lutter contre le changement climatique et s'adapter à ses effets. Il a pour objectif de limiter le réchauffement de la planète en-deçà de 2 degrés Celsius, et de préférence à 1,5 degré Celsius, par rapport aux niveaux préindustriels.

Pour parvenir à cet objectif de température à long terme, les pays tendent à atteindre le pic mondial des émissions de gaz à effet de serre le plus rapidement possible afin de parvenir à un monde climatiquement neutre d'ici le milieu du siècle.



L'accord de Paris sur le climat : points clés

Température

2100



- ✓ Maintenir le réchauffement « bien en dessous de 2 degrés Celsius ».
- ✓ Poursuivre les efforts pour limiter la hausse des températures à 1,5 degré Celsius

Financement

2020-2025



- ✓ À partir de 2020, les pays riches doivent mobiliser au minimum 100 milliards de dollars
- ✓ Montant à actualiser d'ici 2025

Spécialisation



- ✓ Les pays développés doivent continuer à « jouer un rôle moteur » dans la réduction des gaz à effet de serre
- ✓ Les pays en voie de développement sont encouragés à « intensifier leurs efforts » et à passer progressivement à la réduction des émissions de gaz à effet de serre

Objectifs relatifs aux émissions

2050



- ✓ Viser « au plus vite » un pic des émissions de gaz à effet de serre
- ✓ À partir de 2050 : des réductions rapides pour atteindre un équilibre entre les émissions de gaz à effet de serre dues à l'activité humaine et les émissions qui peuvent être absorbées dans des « puits de carbone »

Répartition des charges



- ✓ Les pays développés doivent mettre à disposition des ressources financières pour aider les pays en voie de développement
- ✓ Les autres pays sont invités à apporter leur soutien sur une base volontaire

Mécanisme de révision

2025



- ✓ Une révision tous les cinq ans. Première révision mondiale obligatoire : 2025
- ✓ Chaque révision montrera une amélioration par rapport à la période précédente

Pertes liées au climat



- ✓ Les Parties reconnaissent la nécessité des pays vulnérables « d'éviter, de minimiser et de traiter » les pertes dues au changement climatique



Le → **Green Deal de l'Union européenne** a récemment (11 Décembre 2019) concrétisé l'engagement de l'UE à soutenir la transition climatique et énergétique mondiale. Cet accord fixe la stratégie européenne visant à transformer l'Union en une économie moderne, économe en ressources et compétitive.

Le Le pacte vert pour l'Europe vise à **améliorer le bien-être des citoyens**. Il est important de rendre l'Europe neutre pour le climat et de protéger notre habitat naturel, dans l'intérêt de la population, de la planète et de l'économie. Personne ne sera laissé de côté.

L'Union européenne:



✓ Deviendra neutre pour le climat d'ici à 2050



✓ Protégera la vie humaine, les animaux et les plantes en réduisant la pollution



✓ Aidera les entreprises à devenir des acteurs de premier plan au niveau mondial dans le domaine des produits et des technologies propres



✓ Contribuera à assurer une transition juste et inclusive

✓ Source: **Fiches d'information Qu'est-ce que le pacte vert pour l'Europe?**

→ https://commission.europa.eu/document/download/9d8f8417-7135-4cb9-a76f-5dc0da7efcc1_fr



Les 27 Etats membres de l'Union européenne se sont engagés à faire de l'UE le premier continent climatiquement neutre d'ici à 2050. Pour y parvenir, ils se sont engagés à réduire les émissions d'au moins 55% d'ici à 2030, par

rapport aux niveaux de 1990. Il s'agit d'obligations légales définies dans la ➔ **European Climate Law** (première loi européenne sur le climat). Elle crée de nouvelles opportunités pour l'innovation, les investissements et l'emploi.

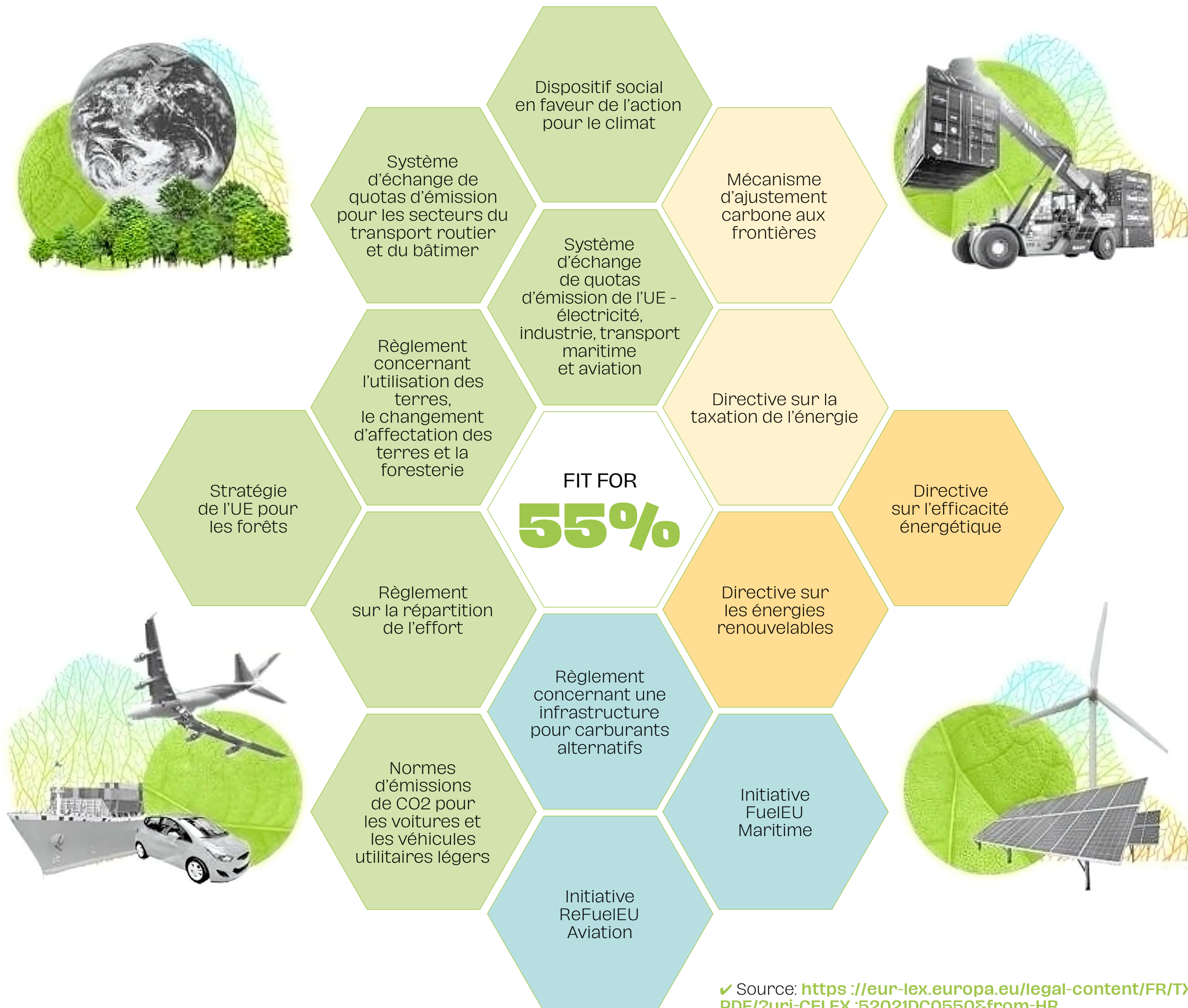
Tarification	Objectifs	Règles
• Système d'échange de quotas d'émission plus rigoureux, notamment dans l'aviation • Extension de l'échange de quotas d'émission au transport maritime, au transport routier et aux bâtiments. • Mise à jour de la directive sur la taxation de l'énergie • Nouveau mécanisme d'ajustement carbone aux frontières	• Mise à jour du règlement sur la répartition de l'effort • Mise à jour du règlement sur l'utilisation des terres, le changement d'affectation des terres et la foresterie • Mise à jour de la directive sur les énergies renouvelables • Mise à jour de la directive sur l'efficacité énergétique	• Renforcement des normes de performance des voitures et véhicules utilitaires légers en matière d'émissions de CO₂ • Nouvelles infrastructures pour les carburants alternatifs • ReFuelEU: des carburants d'aviation plus durables • FuelEU: des carburants plus propres pour le transport maritime

Mesures de soutien
• Utilisation des ressources et des règlements pour promouvoir l'innovation, renforcer la solidarité et atténuer les incidences sur les personnes vulnérables, notamment grâce au nouveau Fonds social pour le climat, ainsi qu'au Fonds pour l'innovation et au Fonds pour la modernisation, qui ont été renforcés.

✓ Source: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/FR/TXT/PDF/?uri=CELEX:52021DC0550&from=HR>

Chronologie - Pacte vert pour l'Europe et ajustement à l'objectif 55
➔ <https://www.consilium.europa.eu/fr/policies/green-deal/timeline-european-green-deal-and-fit-for-55/>

Fit for 55



✓ Source: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/FR/TXT/PDF/?uri=CELEX:52021DC0550&from=HR>



JUST TRANSITION

Situation actuelle en Belgique

Pour connaître la situation de la Belgique par rapport à la transition écologique et aux objectifs fixés au niveau européen, il faut suivre l'évolution de plusieurs facteurs, tels que :

FACTEURS ENVIRONNEMENTAUX

Air, terre, forêts, eau douce, écosystèmes terrestres, écosystèmes marins, climat, **biodiversité**.

FACTEURS HUMAINS

Énergie, agriculture, transport, industrie, déchets, migration, inégalités, santé, alimentation, politiques, **économie circulaire**, finance et crédit, éducation, commerce et marchés, consommation.



Compte tenu de la structure fédérale de la Belgique, il existe plusieurs structures de coopération entre les différents niveaux de pouvoir. Pour la politique climatique, l'Etat fédéral et les 3 Régions (Bruxelles, Flandre et Wallonie) se partagent des compétences dans les domaines de l'environnement, de l'énergie et du transport, chacune ayant ses propres objectifs et priorités.

Actuellement, la Commission nationale Climat (CNC) est l'organe central de coordination de la politique climatique nationale.

Le tableau suivant donne un aperçu non exhaustif des principales compétences de l'Etat fédéral et des régions en matière de politique climatique (atténuation/adaptation) dans les domaines de l'environnement, de l'énergie et des transports :

	Etat fédéral	Régions
Environnement	• Coordination de la politique internationale • Environnement marin • Politique des produits	• Protection de l'air et du sol • Protection et préservation de la nature • Protection et distribution de l'eau
Energie	• Production d'énergie, y compris en mer • Principales infrastructures d'approvisionnement et de stockage d'énergie • Transport d'énergie • Politique du prix final de l'énergie pour le consommateur	• Distribution et transmission de l'électricité locale • Tarifs de distribution (gaz et électricité) • Distribution publique de gaz • Nouvelles sources d'énergie, à l'exception de celles qui sont liées à l'énergie nucléaire • Utilisation rationnelle de l'énergie
Transport	• Aéroports et chemins de fer nationaux • Droits d'accises sur les carburants • Normes pour les véhicules	• Aéroports régionaux • Réseaux routiers • Voies navigables

(atténuation/adaptation) dans les domaines de l'environnement, de l'énergie et des transports :



Pour un aperçu de l'évolution de ces facteurs, il est possible de trouver des références utiles :	
Dans des etudes et des rapports de recherche	➤ Skills roadmap voor de Vlaamse klimaattransitie. Focus op de energie-intensieve sectoren 2020-2035 Vlaanderen.be ➤ https://climat.be/ - https://klimaat.be/
Dans le cadre de la planification des politiques ou d'autres sources gouvernementales (etudes, mesures, services, directives, consultations, rapports, accords, decrets, lignes directrices, incitants)	En 2018, l'Union européenne a adopté un règlement (Règlement (UE) 2018/1999 sur la « gouvernance de l'union de l'énergie et de l'action pour le climat »), qui a contraint tous les Etats membres à soumettre à la Commission européenne, avant le 31 décembre 2018, un projet de Plan national intégré en matière d'énergie et de climat (PNEC) pour la période 2021-2030, puis, un plan final pour le 31 décembre 2019. La Belgique a soumis son projet de plan et son plan final dans les délais. Chaque région a présenté son propre plan de contribution pour atteindre les objectifs fixés par l'UE traduits dans le PNEC. • Pour la Wallonie : ➤ Plan Air Climat Energie • Pour la Flandre : ➤ Vlaams Energie- en Klimaatplan 2021-2030 - Energiesparen • Pour Bruxelles : ➤ Plan air climat énergie • Concernant la mobilité : ➤ Rapports des enquêtes domicile-travail SPF Mobilité (belgium.be) / Verslagen van enquêtes woon-werkverkeer FOD Mobiliteit (belgium.be)
Dans des bases de données statistiques reconnues :	➤ Statbel, l'office belge de la statistique Statbel (fgov.be) ➤ https://climat.be/ - https://klimaat.be/ ➤ https://www.nbb.be/fr/statistiques
Dans des magazines et sur des plateformes de diffusion sur les initiatives, les cas et les bonnes pratiques :	➤ Home - Reset.Vlaanderen ➤ Coalition climat Réunit, renforce et mobilise toutes celles et ceux qui se battent pour un climat viable en Belgique ➤ Accueil - The Shift Project



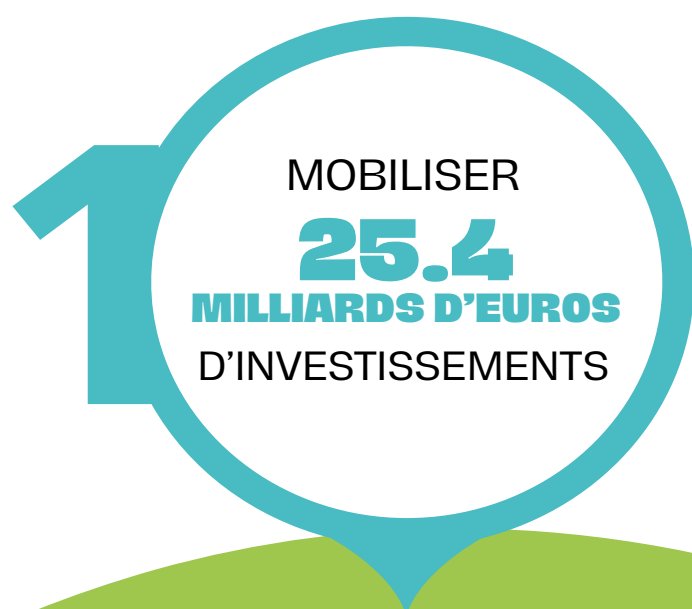
Ressources financières au niveau Européen

Le ➔ **mécanisme pour une transition juste** (MTJ) est un outil essentiel pour faire en sorte que la transition vers une économie climatiquement neutre s'effectue de manière équitable, sans laisser personne sur le bord de la route. Il fournit un soutien ciblé destiné à mobiliser environ **55 milliards d'euros sur la période 2021-2027** dans les régions les

plus touchées, afin d'atténuer l'impact socio-économique de la transition.

Le mécanisme de transition juste s'attaque aux effets sociaux et économiques de la transition, en se concentrant sur les régions, les industries et les travailleurs qui seront confrontés aux plus grands défis ➔ (**Qui peut en bénéficier ?**), **à travers trois piliers :**

Un nouveau fonds pour une TRANSITION JUSTE



Un dispositif investEU pour UNE TRANSITION JUSTE



Une nouvelle facilité de prêt pour le secteur public





Le ➔ **Fonds pour la transition juste** est un instrument financier qui relève de la politique de cohésion et vise à soutenir les territoires confrontés à de graves difficultés socio-économiques résultant de la transition vers la neutralité climatique. Il facilitera la mise en œuvre du Green Deal européen. Ses principaux objectifs sont d'atténuer l'impact de la transition en finançant la diversification et la modernisation de l'économie locale et en atténuant les

répercussions négatives sur l'emploi. Pour atteindre son objectif, le Fonds pour la transition juste soutient des investissements dans des domaines tels que la connectivité digitale, les technologies énergétiques propres, la réduction des émissions, la régénération des sites industriels, la requalification des travailleurs et l'assistance technique.

La ➔ **plateforme pour une transition juste** aide les pays et les régions de l'UE dans le cadre de la transition juste. Elle se compose d'un point d'accès unique et d'un service d'assistance. Elle fournit un soutien consultatif et technique global. Les autorités et les bénéficiaires peuvent y accéder pour trouver toutes les informations dont ils ont besoin concernant les fonds, y compris les possibilités, les mises à jour réglementaires utiles et les initiatives sectorielles spécifiques. En outre, la plateforme encourage activement l'échange de bonnes pratiques entre toutes les parties prenantes concernées, notamment au moyen de rencontres physiques et virtuelles régulières.

Autres sources de financement possibles

Un certain nombre d'autres instruments de financement de l'UE sont disponibles pour soutenir potentiellement des programmes et des projets axés sur la transition juste.

- ➔ **Horizon Europe**
- ➔ **Funding for climate action**
- ➔ **Programme Life**

- ➔ **Fonds d'innovation**
- ➔ **Fonds de modernisation**
- ➔ **Connecting Europe Facility**



Le rôle des banques dans la promotion de l'Économie Verte de l'UE

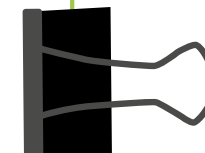
Le système bancaire remplit une fonction essentielle de prêt et d'allocation de ressources, en transférant les ressources économiques d'épargnants vers des investisseurs.

Le rôle du système bancaire en matière de financement des activités économiques et productives est une force motrice, notamment pour le développement de la reconversion verte des petites et moyennes entreprises, souvent

soutenue par des fonds publics.

Pour plus de détails, voici un sujet de recherche sur les soutiens financiers de l'UE pour une transition juste, développé par le FIRST CISL, la fédération du secteur bancaire du CISL :

➔ https://www.centrostudi.cisl.it/attachments/article/628/The%20role%20of%20banks%20in%20Europe_FR.pdf



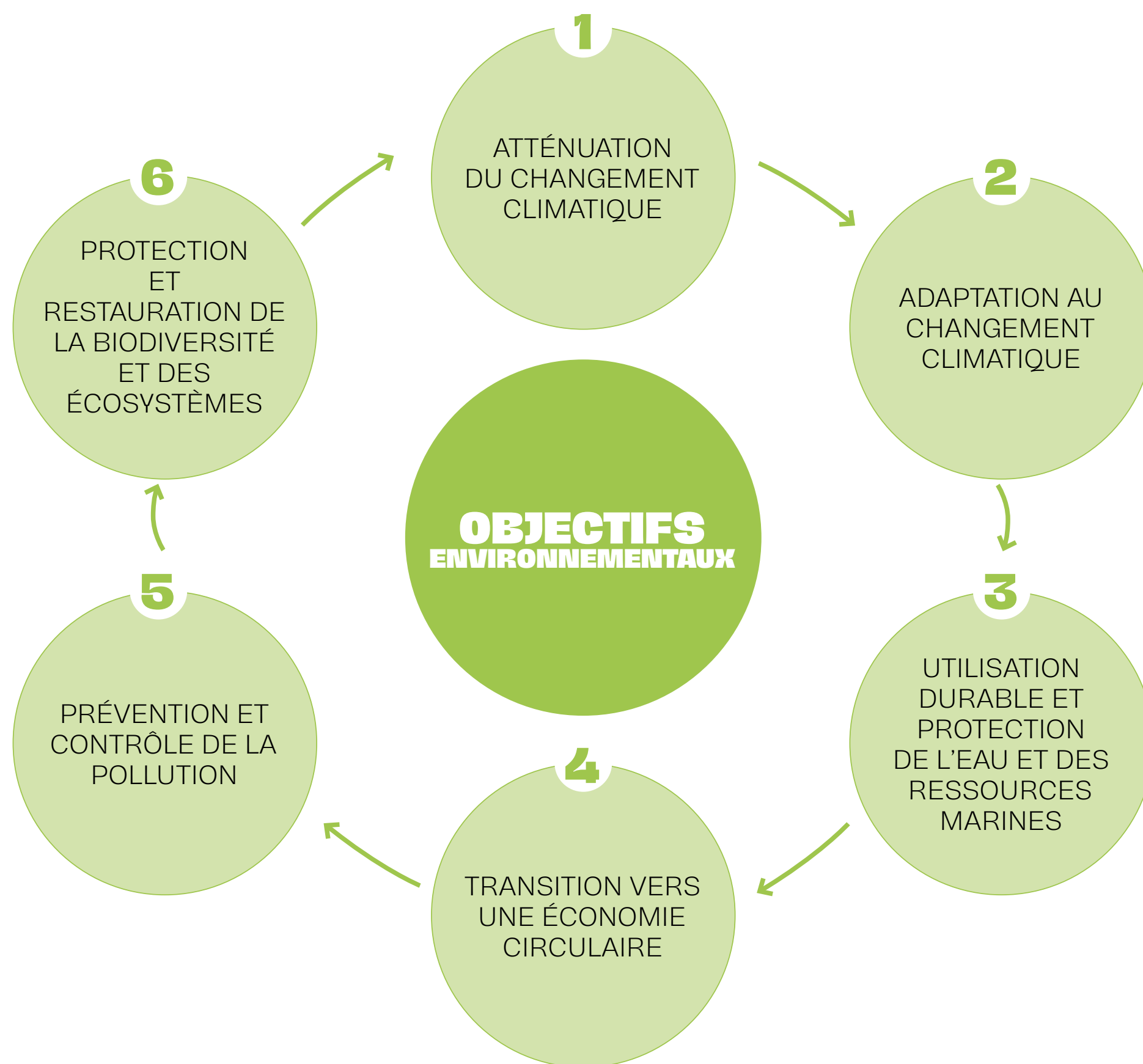
Taxonomie de l'ue pour les activités économiques durables

Afin de parvenir à un langage commun et à une définition claire de ce qui est « durable », un ➔ **PLAN D'ACTION SUR LA FINANCE DURABLE** (lien disponible dans toutes les langues) a été adopté par la Commission européenne en mars 2018, appelant à la création d'un système de classification commun pour les activités économiques durables, ou « taxonomie de l'UE ».

Le ➔ **RÈGLEMENT SUR LA TAXONOMIE** (lien disponible dans toutes les langues) a été publié au Journal officiel de l'Union européenne le 22 juin 2020 et est entré en vigueur le 12 juillet 2020. Il établit :

- des critères pour des activités économiques durables sur le plan environnemental (art. 3) et six objectifs environnementaux (art. 9).





La Taxonomie s'applique à deux parties différentes :

- a) les institutions financières qui offrent des produits financiers sur le marché européen
- b) les sociétés non financières qui doivent déjà soumettre une déclaration non financière (DPEF) en vertu du règlement sur la publication d'informations non financières (NFRD).

Les objectifs 1 et 2 doivent être adoptés par :

- les institutions financières d'ici la fin de 2021
- les entreprises non financières dans le courant de l'année 2022

Les objectifs 3 à 6 doivent être adoptés par :

- les institutions financières et les entreprises non financières d'ici la fin de 2022

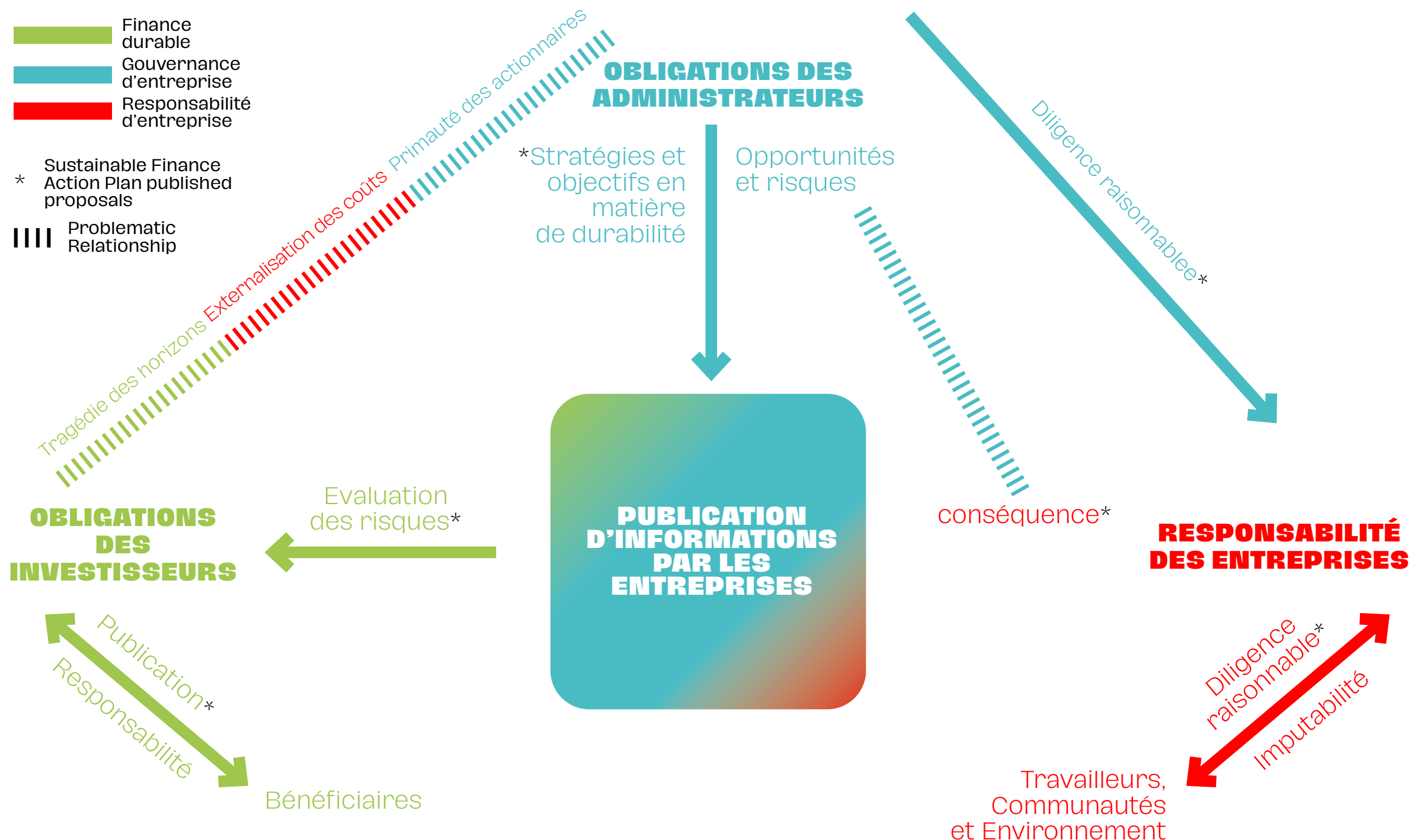


RAPPORTS SUR LA DURABILITÉ : de la directive sur les rapports extra financier (NFRD) à la directive sur les rapports de durabilité des entreprises (CSRD)

Depuis 2014, la législation européenne a imposé à certaines grandes entreprises (plus de 500 salariés) de publier des informations sur la manière dont elles opèrent et gèrent les défis sociaux et environnementaux. Ces informations permettent aux investisseurs, aux organisations de la société civile, aux consommateurs, aux décideurs politiques et aux autres parties prenantes d'évaluer les performances non financières des grandes

entreprises et encouragent ces dernières à développer une approche responsable des affaires.

La ➔ **Directive UE 2014/95/EU**, également appelée Non-Financial Reporting Directive (NFRD) – établit les règles relatives à la publication d'informations non financières et de diversité par certaines grandes entreprises. Cette directive modifie la Directive comptable 2013/34/UE.



✓ Source: 2019, Research Report – Alliance for Corporate Transparency, Pg. 23



JUST TRANSITION

Le 21 avril 2021, la Commission a adopté une proposition de directive sur la publication d'informations en matière de durabilité par les entreprises (CSRD) qui a été approuvé, sous sa forme finale, le 10 novembre 2022 par le Parlement européen et le 28 novembre 2022 par le conseil européen.

La nouvelle directive a été conçue spécifiquement dans le contexte du Green Deal européen et de l'Agenda pour la finance durable, dans le but de rendre les informations environnementales, sociales et de gouvernance plus transparentes, également afin d'encourager les investissements privés dans le financement de la transition verte et socialement responsable. La limite pour la mise en œuvre des rapports de durabilité a été abaissée à 250 employés (contre 500 dans la directive NFRD) tandis que d'autres indicateurs ont également été élargis afin de tripler le nombre d'entreprises européennes concernées (environ 50 000).

La ➤ **directive sur les rapports de durabilité des entreprises** vise à agir sur les exigences et les limites actuelles de la directive sur les rapports non financiers afin de garantir que les investisseurs, la société civile et les autres parties prenantes aient accès aux informations dont ils ont besoin, tout en encourageant les entreprises à développer une approche responsable de l'activité et sans leur imposer des exigences excessives en matière de rapports.

• **Page officielle du Conseil européen sur l'approbation de la directive CRSD et la feuille de route pour sa mise en œuvre**

➤ <https://www.consilium.europa.eu/fr/press/press-releases/2022/11/28/council-gives-final-green-light-to-corporate-sustainability-reporting-directive/>



Ressources financières au niveau national

Conformément aux recommandations de l'OIT³, les gouvernements, en consultation avec les partenaires sociaux, devraient :

- intégrer le développement durable et une transition juste dans les politiques macroéconomiques et de croissance ;
- aligner la croissance économique sur les objectifs sociaux et environnementaux

- adopter des réglementations et des instruments appropriés ;
- investir les fonds publics dans le verdissement de l'économie
- développer des politiques commerciales et d'investissement.



3. OIT, Lignes directrices pour une transition juste vers des économies et des sociétés écologiquement durables pour tous, Genève, (2015)

Aides publiques aux entreprises en Wallonie

Site : ➔ <http://www.aides-entreprises.be/Midas>

Midas est le site de référence de l'information officielle et validée en matière d'aides publiques aux entreprises en Wallonie.

Protection de l'environnement (subsidés et exonération fiscale)

La Région wallonne accorde un subsidé à l'investissement allant de 10% à 40% couvrant les investissements éligibles, en fonction de la taille de l'entreprise et du type d'investissement et une exonération des taxes immobilières de 3 à 5 ans aux entreprises qui réalisent un programme d'investissement visant à la protection de l'environnement.

Le subsidé à l'investissement pour une grande entreprise peut être majoré d'un bonus comme suit :

- 1) 5% si l'entreprise de grande taille est située dans les communes répertoriées dans les zones de développement des Provinces du Brabant wallon, de Liège et du Luxembourg ;
- 2) 10% si l'entreprise de grande taille est située dans les communes de la zone de développement de la Province du Hainaut.

La Région wallonne accorde également un subsidé à l'investissement spécifique et temporaire allant de 15% à 50% sur les investissements éligibles selon la taille de l'entreprise pour l'équipement ou l'achat de véhicules au gaz naturel comprimé (GNC) ou au gaz naturel liquéfié (GNL).

Aides publiques aux entreprises à Bruxelles

Site : ➔ <https://1819.brussels/outils/subsidés>
Protection de l'environnement (subsidés et exonération fiscale)

Nous trouvons sur ce site différentes possibilités de subsidés tels que :

- primes pour l'étude des sols
- primes à l'énergie : études et audits
- prime pour les investissements de récupération de matériaux/objets ou d'économie de matières premières
- soutien à l'exploration de l'économie circulaire
- prime LEZ : remplacement d'un véhicule utilitaire léger ancien (LEZ : low emission zone)
- financement des entreprises qui s'inscrivent dans une démarche d'économie circulaire
- etc.

Aides publiques aux entreprises en Flandre

Site : ➔ www.vlaio.be/nl/subsidies-financiering/subsidiedatabank

Protection de l'environnement (Subvention et exonération fiscale)

Nous trouvons sur ce site 32 possibilités de soutien visant des mesures économiques durables, telles que :

- prime d'écologie+
- soutien stratégique à l'écologie (STRES)
- primes à l'énergie des gestionnaires de réseau Fluvius et Elia
- déduction d'investissement
- aide à l'investissement pour la chaleur verte, la chaleur résiduelle et le biométhane
- etc.



Droits d'information et de consultation comme outil pour les représentants syndicaux

La démocratie au travail est essentielle pour bâtir une relance responsable et durable pour tous. Les actions visant à renforcer les droits à l'information, à la consultation et à la participation des travailleurs devraient être intégrées dans une stratégie syndicale globale pour la relance après la pandémie. L'UE devrait donc s'engager dans une réforme de la législation européenne sur l'implication des travailleurs à travers

l'information et la consultation, et la représentation au niveau du conseil d'administration, pour les structures de sociétés européennes (telles que les SE, les SCE) et pour les sociétés qui utilisent les instruments du droit européen permettant la mobilité des sociétés (par exemple, les conversions transfrontalières, les fusions, les divisions, etc.) et pour améliorer l'implication des travailleurs sur le





lieu de travail et dans les processus de restructuration ; les travailleurs devraient avoir davantage leur mot à dire concernant l'organisation et les choix de leurs entreprises qui ont un impact sur leur travail. Ces droits

devraient être associés aux objectifs et priorités des syndicats concernant l'instrument "Next Generation EU", le Green Deal européen et la mise en œuvre du pilier européen des droits sociaux et de la stratégie industrielle, entre autres.⁴

4. Position de la CES sur un nouveau cadre européen sur l'information, la consultation et la représentation au niveau du conseil d'administration pour les formes de sociétés européennes et pour les entreprises faisant usage des instruments du droit européen des sociétés permettant la mobilité des entreprises. Adoptée lors du comité exécutif des 8 et 9 décembre 2020 .
-> [https://www.etuc.org/sites/default/files/2021-02/EN-Adopted-A NEW EU FRAMEWORK ON INFORMATION AND CONSULTATION.pdf](https://www.etuc.org/sites/default/files/2021-02/EN-Adopted-A%20NEW%20EU%20FRAMEWORK%20ON%20INFORMATION%20AND%20CONSULTATION.pdf)

	CPPT/CPBW	CE/OR	DS/SD
Obligation de l'employeur	- Recueillir toutes les informations relatives aux questions environnementales (internes et externes). - Informar de tout rapport ou document (imposé ou non) relatif aux questions environnementales (internes et externes). - Commenter annuellement la politique environnementale de l'entreprise - Fournir des informations sur l'environnement externe	- Fournir des informations financières ou stratégiques - Fournir des informations sur l'introduction de nouvelles technologies - Fournir des informations sur la formation et les formations professionnelles - Fournir des informations relatives à la mobilité	Permettre la négociation sur les conditions de travail, y compris les aspects environnementaux.
Matières régionales	- Si votre entreprise est située en Région flamande, vous pouvez vous référer à la réglementation flamande en matière d'environnement (Vlarem II, principalement l'article 4.1.9.3.1). - Cette législation reprend le règlement fédéral du Codex, mais décrit également en détail les documents qui doivent être remis aux membres du comité et donne des pouvoirs consultatifs clairs.	Si votre entreprise est située en Région flamande, vous pouvez lire le rapport annuel du coordinateur de l'environnement. En outre, vous pouvez aussi vous adresser à ce coordinateur pour toute question relative aux investissements en matière d'environnement.	



Possibilités de formation et financements

Les syndicats jouent un rôle clé en aidant les travailleurs à faire face aux processus de transformation du marché du travail, notamment en soutenant le développement de leurs compétences et l'apprentissage tout au long de la vie pour améliorer l'employabilité et la participation, grâce au dialogue social. Les syndicats sont engagés dans des actions au niveau national, sectoriel et de l'entreprise visant à élaborer des politiques, à contribuer aux stratégies nationales, à participer aux organes consultatifs et à négocier des accords. Ce rôle se manifeste également dans l'engagement à promouvoir et à faciliter l'accès aux possibilités de formation par la négociation à tous les niveaux.

NIVEAU EUROPÉEN	ERASMUS +
Niveau national/ régional	• Possibilités de financement et de formation au niveau national ou régional (gouvernement) qui pourraient être utiles ou accessibles aux représentants syndicaux ou aux travailleurs.
Niveau sectoriel	• Possibilités de formation ou de financement spécifiques à un secteur.
Niveau syndical	• Lien vers des formations syndicales spécifiques concernant la transition juste – lien vers des centres ou organisations de formation syndicale nationaux.
Société civile	• Possibilités de financement ou de formation offertes par des organisations de la société civile qui pourraient être utiles aux représentants syndicaux ou aux travailleurs.



NIVEAU EUROPÉEN

Erasmus +

Erasmus+ est le programme de l'UE visant à soutenir l'éducation, la formation, la jeunesse et le sport en Europe. Le programme 2021-2027 met un accent fort sur l'inclusion sociale, les transitions vertes et numériques et la promotion de la participation des jeunes à la vie démocratique.

Il soutient les priorités et les activités définies dans l'espace européen de l'éducation, le plan d'action en matière d'éducation numérique et dans la stratégie européenne en matière de compétences. Des informations détaillées sur ces possibilités, y compris les critères d'éligibilité, sont disponibles dans le guide du programme Erasmus+ :

→ <https://erasmus-plus.ec.europa.eu/fr/programme-guide/erasmusplus-programme-guide>

L'UE collabore avec des agences nationales afin de rapprocher au maximum le programme Erasmus+ des participants. Vous trouverez un lien vers l'agence de votre pays à l'adresse suivante : → <https://erasmus-plus.ec.europa.eu/fr/programme-guide/erasmusplus-programme-guide>

Fonds social européen + (FSE)

Le Fonds social européen Plus (FSE+) est le principal instrument de l'Union européenne (UE) pour investir dans les personnes. Le FSE+ apporte une contribution importante aux politiques de l'UE en matière d'emploi, d'affaires sociales, d'éducation et de compétences, y compris aux réformes structurelles dans ces domaines. Vous trouverez de plus amples informations sur la page Internet de votre agence nationale/régionale du FSE+.

Commission européenne

Vous trouverez des appels à propositions de financement, des informations sur les procédures et les programmes de financement, et vous pouvez postuler en ligne. Pour en savoir plus sur le processus d'appel d'offres et les possibilités de collaborer avec la Commission européenne, cliquez ici : → https://ec.europa.eu/info/funding-tenders_fr

Il existe une page distincte sur le financement de l'éducation :

→ https://ec.europa.eu/info/education/set-projects-education-and-training/find-all-funding-opportunities-education-and-training_fr



NIVEAU NATIONAL/RÉGIONAL

→ **opleidingscheques**, → **opleidingsverlof**
ou → **opleidingskrediet** Financement et soutien
du gouvernement flamand pour les travailleurs.

Aperçu des → **possibilités de formation** en
Belgique

NIVEAU SYNDICAL

ETUI

Pour en savoir plus sur les possibilités de
formation de l'institut syndical européen, vous
pouvez visiter la section formation du site
Internet de l'ETUI et sélectionner une formation
sur un sujet spécifique.

→ [https://www.etui.org/listing/
training?keys=transition](https://www.etui.org/listing/training?keys=transition)

→ [https://www.etui.org/training/green-
competences-trade-unionists](https://www.etui.org/training/green-competences-trade-unionists)

Syndicats

Le TUC a développé un guide en ligne court
et interactif pour apprendre aux délégués

syndicaux comment prendre les premières
mesures en faveur du climat sur leur lieu de
travail → [https://www.tuc.org.uk/resource/
climate-change-proof-your-workplace-
interactive-guide](https://www.tuc.org.uk/resource/climate-change-proof-your-workplace-interactive-guide)

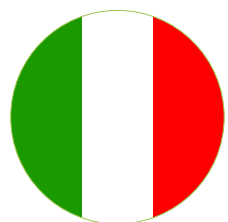
→ **AWV** ou → **Vorming en Actie**

Société civile *Ex. Reset Vlaanderen*

Un projet financé par le FSE a abouti à une
approche de formation pour les représentants
syndicaux - (uniquement en néerlandais)

→ [https://reset.vlaanderen/de-nieuwe-
samenzweeiders-2/](https://reset.vlaanderen/de-nieuwe-samenzweeiders-2/)

Bonnes pratiques



Multiutility, A2A

entreprise opérant dans la fourniture d'électricité, de gaz et d'eau.

Elle est à l'avant-garde sur la scène nationale en ce qui concerne l'implication des partenaires sociaux et des acteurs locaux dans la définition des politiques de l'entreprise, l'inclusion de la diversité et de l'égalité des sexes dans l'entreprise. En 2022, elle a également revu à la hausse ses investissements dans le développement des énergies renouvelables, de la mobilité durable et de l'économie circulaire, anticipant de 10 ans l'objectif zéro émission. L'action dans le cadre du partage du plan industriel a favorisé la possibilité de suggérer des ajouts par la délégation syndicale avec une référence particulière aux enjeux de la transition juste. Un tableau de suivi permanent sur toute la production thermoélectrique (centrales à gaz et à charbon en reconversion) a été mis en place. Deux des usines de l'entreprise (Brindisi et Messine) développent également des technologies pour le soutien de la fréquence du réseau et les systèmes de valorisation des déchets.

Enfin, un travail commun a été mis en place pour définir les thèmes de formation avec des sessions de formation gérées conjointement par l'entreprise et les syndicats, visant à renforcer

les compétences des travailleurs impliqués dans les processus de reconversion de la production afin de renforcer la durabilité de la production énergétique.

➔ <https://www.gruppoa2a.it/en/sustainability>

Automobili Lamborghini S.p.A.

secteur automobile, fabricant de voitures de sport.

En 2022, pour la deuxième année consécutive, elle a remporté le prix Green Star pour l'excellence de ses stratégies de soutien à l'économie verte. L'entreprise est à l'avant-garde en ce qui concerne la consommation d'énergie, d'eau, les émissions de gaz à effet de serre et autres polluants dans le cycle de production. Lamborghini a mis en place de nombreux projets et campagnes pour former, informer, sensibiliser et promouvoir un comportement écologiquement durable, au bénéfice de ses travailleurs et de la communauté locale. On notera en particulier la mise en place d'un service de covoiturage d'entreprise, inclus dans l'accord d'entreprise 2019-22 signé avec les OS au niveau de l'entreprise, visant à réduire l'utilisation des voitures privées, avec des économies de CO2 certifiées.

➔ <https://www.lamborghini.com/en-en/company>





Métallurgie

Projet de métallurgie inversée

Le projet est basé sur un partenariat financier public/privé. Il bénéficie du soutien du gouvernement wallon et en particulier du Ministre de l'Economie. Il s'inscrit dans le cadre du programme NEXT.

Le programme « NEXT-Économie circulaire » est l'un des trois axes transversaux de la politique industrielle wallonne, complémentaire aux six pôles de compétitivité (les « Pôles »). Il concerne la gestion efficace des ressources, la fermeture des flux de matières et les nouveaux modèles économiques, qui constituent les éléments clés de l'économie circulaire.

Source: ➔ <https://reverse-metallurgy.net/fr/>

Fonds de transition pour le secteur du gravier

En 1993, le gouvernement flamand a décidé que le secteur de l'extraction de gravier devait cesser ses activités en raison de son lourd impact environnemental. Le décret sur le gravier stipulait que l'extraction de gravier devait être complètement abandonnée d'ici 2006. Pour atteindre cet objectif, des quotas de production annuels décroissants ont été imposés et les

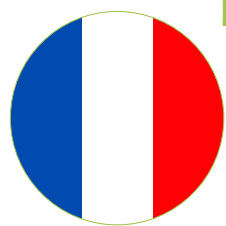
entreprises d'extraction ont dû payer une taxe pour chaque tonne de gravier extraite. Cette taxe sur le gravier a été utilisée pour créer un fonds pour le gravier. L'argent de ce fonds devait servir à financer des travaux d'utilité pour le réaménagement du paysage, la reconversion sociale du secteur et la recherche d'alternatives au gravier.

En 2009, le décret sur le gravier a été modifié pour permettre la poursuite de l'extraction de gravier à condition de respecter un certain nombre de conditions environnementales strictes. Un exemple de ce type de projet est le projet Elerweerd, où l'extraction commerciale de gravier a été autorisée pour améliorer la sécurité contre les inondations autour de la rivière Maas et créer une réserve naturelle.

Le comité social, dans lequel les syndicats sont activement impliqués, a bien fonctionné et a fourni un reclassement, des possibilités de formation, une retraite anticipée ou des compensations financières aux travailleurs concernés. Ses activités se poursuivent à ce jour, même si le nombre d'employés du secteur est tombé à quelques dizaines.

➔ [https://www.centrostudi.cisl.it/attachments/article/628/Belgian good practice_Gravel sector.pdf](https://www.centrostudi.cisl.it/attachments/article/628/Belgian%20good%20practice_Gravel%20sector.pdf)





Les sentinelles vertes

Les sentinelles vertes ont été créées par la fédération F3C (Conseil, communication, culture). Ce réseau de militants dans les entreprises du secteur a pour but :

- de sensibiliser les autres élus et les travailleurs avec des outils comme la fresque du climat, la fresque du numérique
- de mettre en place des actions dans l'entreprise (à travers les activités socio culturelles, par la négociation d'accords)
- d'être des vigies de la transition dans leur entreprise.

Ce réseau est animé par la fédération qui les réunit régulièrement pour les former, échanger sur les bonnes pratiques, organiser des groupes de travail sur des sujets spécifiques.

La confédération accompagne la fédération pour faire connaître ce dispositif aux autres fédérations et aux régions. L'objectif étant de créer des réseaux de sentinelles vertes dans tous les secteurs et territoires. Cette initiative entre dans le dispositif CFDT « Au travail pour le climat »

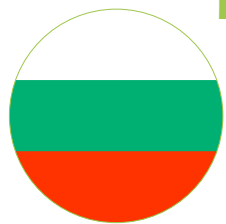
→ https://www.cfdt.fr/portail/actualites/transition-ecologique/les-sentinelles-vertes-de-la-f3c-srv1_1153350

Rapport sur la transition juste dans le secteur automobile

Ce rapport, sur la stratégie et les actions à mettre en place dans le secteur automobile pour conduire une transition écologique juste, résulte d'un travail en commun entre les syndicalistes du secteur automobile, une ONG (Fondation nature et homme) et un expert-comptable (Syndex). Cette expérience peut être menée dans d'autres secteurs fortement impactés par la transition. Le travail avec des ONG et des experts permet d'enrichir la réflexion, les discussions avec le patronat et les actions à mener dans le secteur par les syndicalistes.

→ <https://www.fnh.org/wp-content/uploads/2021/06/TT-rapport-automobile-juin-2021.pdf>





DS Smith-Bulgaria AD **(ville de Pazardzhik)**

industrie de l'emballage

L'objectif est une transition totale vers une économie circulaire. La première étape vers une économie circulaire consiste à éliminer les déchets et la pollution - le recyclage transforme les emballages usagés en ressources. Le deuxième objectif est de préserver les matériaux utilisés : le recyclage multiple permet de créer de nouveaux produits en papier. L'entreprise réduit les déchets et la pollution, conserve les matériaux en usage plus longtemps et contribue à régénérer les systèmes naturels. En outre, l'entreprise renégocie régulièrement la convention collective de travail (plus de jours de congé) ; elle rénove les systèmes de sécurité au travail (informatisation) ; elle offre des transports gratuits et des transports écologiques (électriques), des vêtements gratuits. Elle utilise des produits éco-consommables et organise des formations sur les modèles écologiques. L'entreprise paie les traitements médicaux des travailleurs.

→ <https://www.dssmith.com/bg/sustainability/make-packaging-circular/circular-design-metrics>

→ https://streamio-fastly-production.global.ssl.fastly.net/videos/5020ce1a11581e3f7e002ef5_6311f0f76f8d8db83d000004_streamio-hd-1080p.mp4?r=1662120192

→ https://streamio-fastly-production.global.ssl.fastly.net/videos/5020ce1a11581e3f7e002ef5_60d579976f8d8df1d4000003_streamio-hd-1080p.mp4?r=1634112551

Mondi Stambolijski EAD **(ville de Stambolijski)**

industrie de la production de papier

L'usine bulgare de cellulose et de papier, propriété du groupe international d'emballage et de papier Mondi, fabrique du papier natron, des cannelures et des sacs en papier. Elle utilise des produits chimiques doux dans le cadre du traitement des matières premières. Elle se concentre sur la production de matières premières recyclables. L'usine est située dans une région riche en essences de bois tendre, pin et sapin (les forêts sont cultivées et entretenues de manière durable) qui conviennent à la production de papier kraft de haute qualité pour les sacs. L'entreprise a des clients en Europe, en Asie et en Afrique.

À cela s'ajoutent : des investissements dans des conditions de travail respectueuses de l'environnement ; la promotion du transport à vélo pour les employés ; des politiques de garantie des revenus ; des systèmes de sécurité au travail, une informatisation massive ; des formations sur les modèles verts ; la participation à des projets "verts".

→ <https://youtu.be/R3nJGLkB-fM>

→ <https://www.mondigroup.com/en/about-mondi/where-we-operate/europe/bulgaria/mondi-stambolijski/>



Outils d'analyse

Connaître le contexte dans lequel on opère est fondamental pour prendre des mesures en faveur de la transition juste au niveau de l'entreprise/du territoire à travers le dialogue social. Dans cette partie, vous trouverez la description de quelques outils d'analyse qui peuvent vous aider à réfléchir à la situation de votre entreprise, du territoire concerné et à l'intérêt des travailleurs que vous représentez, vis-à-vis de la transition juste. Ces outils sont conçus pour vous permettre une analyse indépendante et offrent un aperçu des différents aspects à considérer dans la perspective de la Transition Juste.

Vous pouvez décider des outils à utiliser en fonction de votre intérêt et sélectionner, au sein d'un même outil, uniquement les sujets que vous jugez appropriés.

Les outils conservent un certain degré de généralité afin de pouvoir être utilisés indépendamment des particularités des secteurs professionnels spécifiques. À cet égard, ils

peuvent représenter un point de départ pour la construction d'autres dispositifs adaptés aux spécificités des différents secteurs.

Si vous êtes un représentant syndical au niveau de l'entreprise, vous pouvez utiliser « l'outil d'analyse de la situation de l'entreprise » et « l'outil d'analyse des relations avec les travailleurs que vous représentez ».

« L'outil d'analyse des relations avec votre territoire » est spécifique aux représentants syndicaux au niveau territorial.

En cliquant sur l'outil qui vous intéresse, vous serez dirigé vers le formulaire en ligne correspondant. Vous pourrez alors télécharger l'outil et procéder à son remplissage, au moment et de la manière qui vous conviennent.

Dans le cas des outils avec un calcul automatique, vous pourrez, une fois rempli, saisir vos réponses dans le formulaire en ligne qui effectuera automatiquement les calculs requis et vous fournira une représentation graphique de vos réponses.



Situation de l'entreprise

Au moment où vous allez négocier avec le chef d'entreprise, analysez les **CARACTÉRISTIQUES DE VOTRE ENTREPRISE** :

• Nombre de travailleurs	
• Secteur	
• International/national/local	
• Zone géographique du site	
• Est-ce que le site fait partie d'un district productif ?	

Afin d'évaluer certains aspects de votre **entreprise** et de son approche de la transition, avec pour objectif de la rendre « juste », cette boîte à outils fournit **DIFFÉRENTS OUTILS** en annexe. Vous pouvez choisir d'utiliser un ou plusieurs de ces outils en fonction de vos besoins :

- **Deux OUTILS AUTOMATIQUES** ayant pour objectif de visualiser la situation de l'entreprise au regard de la transition en répondant à une série de questions, associées à un score. Tous les scores obtenus seront automatiquement repris dans un graphique. Pour une vue d'ensemble complète, il est fortement recommandé de remplir les deux outils :
 - Le **DONUT D'ENTREPRISE** est basé sur le modèle de « l'économie du donut » de Kate Raworth. **Il se concentre sur les questions écologiques et sociales.**
Vers l'outil : ➔ <https://JustTransition.cisl.it/Tool1?tab=tab1>

- Le **FEU DE SIGNALISATION ÉCONOMIQUE** indique la situation et les perspectives économiques de l'entreprise.
Vers l'outil : ➔ <https://JustTransition.cisl.it/Tool1?tab=tab2>
- Un **OUTIL D'AUTO-ÉVALUATION** où vous trouverez des **LISTES DE CONTRÔLE THÉMATIQUES APPROFONDIES** divisées en fonction des questions environnementales et des aspects sociaux et économiques. Vous pouvez utiliser cet outil pour **évaluer de manière indépendante** la position actuelle de votre entreprise par rapport à la transition juste et à vos priorités de négociation.
Vers l'outil : ➔ <https://JustTransition.cisl.it/Tool1?tab=tab3>

Relations avec les travailleurs que vous représentez

Cet outil vise à vous aider à réfléchir sur la transition juste en vous concentrant sur les travailleurs que vous représentez et sur votre rôle en tant que représentant. En effet, selon la CES, *la transition juste ne verra pas le jour sans la participation des travailleurs*.⁵

Pour appuyer votre évaluation, cette boîte à outils fournit un outil avec des indicateurs spécifiques qui permettent d'obtenir une représentation

graphique de la situation en répondant à une série de questions associées à un score.

L'outil permet de se concentrer sur les aspects suivants en matière de **questions environnementales et socioprofessionnelles** : Sensibilisation, Comportement/Attitudes, Transmission et partage de l'information, Consultation (Implication) des travailleurs, Rôle actif (Engagement) des travailleurs.

Vers l'outil ➔ <https://JustTransition.cisl.it/Tool2>

Relations avec votre territoire

L'outil vise à faire réfléchir les représentants syndicaux sur la transition écologique en se concentrant sur leur propre territoire.

Il comprend un **OUTIL AUTOMATIQUE** grâce auquel vous pouvez calculer la situation actuelle de votre territoire par rapport à la transition écologique en vous concentrant sur des aspects

écologiques (énergie/ressources, matériaux/déchets, contrôle de l'impact environnemental, transport et mobilité) et sur des aspects socio-économiques (caractéristiques de la zone, dialogue social, initiatives en matière d'emploi/formation, santé et sécurité dans la zone).

Vers l'outil ➔ <https://JustTransition.cisl.it/Tool3>

5. CES, Un guide pour les syndicats - Impliquer les syndicats dans l'action climatique pour construire une transition juste, 2018.



Conseils pour agir

Après avoir utilisé les outils d'analyse, vous aurez une idée plus claire de la situation et de l'action nécessaire pour promouvoir la transition juste dans l'entreprise, le territoire et parmi les travailleurs que vous représentez.

Si vous êtes un représentant syndical au niveau de l'entreprise, veuillez trouver ci-dessous des idées d'actions possibles pour négocier la transition juste.

1 Analysez le contexte et les outils à votre disposition

- Vérifiez dans les conventions collectives au niveau national ou de l'entreprise les points relatifs aux investissements et à la formation.
- Évaluer la présence et le contenu du rapport de développement durable ou d'autres outils de reporting non financier similaires.
- Collecter les informations et les déclarations faites par l'entreprise sur le développement durable, l'économie circulaire, les économies d'énergie (également dans les documents mentionnés au point précédent).
- Participer aux appels de l'entreprise concernant la communication sur les transitions, l'environnement, etc ...
- Échanger des points de vue avec d'autres représentants des travailleurs dans l'entreprise (par exemple, les responsables de la santé et de la sécurité, les membres du CEE, les représentants « Verts », etc.)

2 Entamez un dialogue avec les travailleurs

Organiser une assemblée et entamez une discussion sur les résultats de l'analyse de l'étape 1

3 Transposez les enseignements tirés de la première phase en revendications syndicales.

Élaborer des propositions de discussion sur la base de ce qui ressort du dialogue avec les travailleurs et des analyses visées au premier point.

4 Entamez un dialogue avec l'employeur

Négocier les différentes propositions avec l'entreprise, en se référant également aux bonnes pratiques existantes dans d'autres réalités et aux idées fournies par ce kit, par exemple sur le financement de la transition.

5 Évaluez les aboutissements du dialogue

- Climat de négociation
- Problèmes et/ou résistances éventuels
- Éléments positifs
- Résultats obtenus
- Questions en suspens

6 Donnez un feedback aux travailleurs et discutez des actions possibles

Garder toujours à l'idée qu'un projet doit toujours impliquer l'ensemble des travailleurs

7 Mettez en œuvre les actions avec la participation des travailleurs

8 Évaluez la réalisation des objectifs

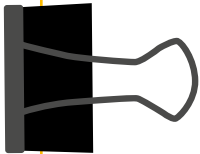
Après une période raisonnable (par exemple 6 mois), vérifier si les discussions que vous avez eues avec l'entreprise/les actions mises en œuvre avec la participation des travailleurs ont eu un effet d'amélioration, à travers des indicateurs mesurables par exemple : le nombre d'heures consacrées à la formation sur les questions environnementales a-t-il augmenté ? Si l'analyse visée au point 1 a montré que certains documents manquaient - par exemple, le rapport sur le développement durable - sont-ils maintenant disponibles ? etc.)



Les lanceurs d’alerte
Il est important de connaître la réglementation sur les lanceurs d’alerte, un outil de conformité des entreprises, grâce auquel les employés ou les tiers (par exemple, un fournisseur ou un client) d’une entreprise peuvent signaler, de manière confidentielle et protégée, les irrégularités qu’ils ont spécifiquement rencontrées dans le cadre de leur travail !

Un “lanceur d’alerte” est une personne travaillant dans une entreprise (publique ou privée) qui décide de signaler une infraction, une fraude ou un danger qu’elle a détecté dans le cadre de son travail (ou, dans le cas d’un client, au cours de son expérience en tant que client d’une

entreprise). Par conséquent, l’alerte est la pratique consistant à signaler les violations des lois ou règlements, les crimes et les cas de corruption ou de fraude, ainsi que les situations de risque pour la santé, l’environnement et la sécurité publique. Des réglementations nationales et une directive européenne (→ **Directive UE 2019/1937 du Parlement européen et du Conseil du 23 octobre 2019**) relative à la protection des personnes qui signalent des violations du droit de l’Union), encore en cours de mise en œuvre au niveau des États membres, protègent la figure du “lanceur d’alerte”⁶.
Le législateur belge n’a malheureusement pas choisi d’inclure la santé et la sécurité au travail ni la non-discrimination. Par contre, la fraude sociale et fiscale relève du plan d’application de la loi belge.⁷



Si vous êtes un syndicaliste au niveau territorial

Des questions possibles à discuter avec l’administration locale	Des initiatives possibles à promouvoir dans votre région
• Discuter et promouvoir les transports publics vers les sites de production • Évaluer les possibilités d’emploi dans la région, notamment à la lumière des changements liés à la transition • Évaluer les besoins professionnels dans la zone • Suggérer des cours professionnels publics pour la requalification de la population en fonction des changements liés à la transition • Débattre des financements possibles pour soutenir la création de nouvelles activités • Promouvoir et encourager l’utilisation responsable du travail à distance grâce à des accords d’entreprise et territoriaux	• Impliquer les bureaux syndicaux locaux dans la promotion d’initiatives d’information des citoyens sur la transition juste. • Impliquer les représentants d’autres entreprises dans des actions collectives visant à promouvoir le changement des processus de production. • Mettre en place une table de discussion permanente entre les représentants des travailleurs et les associations de défense de l’environnement de la région. • Collaborer avec des institutions scolaires/ universitaires pour la promotion et la sensibilisation aux questions de transition juste.

6. → https://www.lacsc.be/docs/default-source/acv-csc-docsitemap/6000-centrales/6550-cne/6630-le-droit-de-l’employ%C3%A9/ledroit-fevrier-22-site.pdf?sfvrsn=d92a5174_7
7. → [ledroit-fevrier-22-site.pdf \(lacsc.be\)](#)

Glossaire

Adaptation au changement climatique :

processus d'ajustement au climat réel ou prévu et à ses effets, afin de modérer les dommages ou d'exploiter les opportunités.⁶

Analyse du cycle de vie (ACV) : méthodologie normalisée au niveau international (ISO 14040 et suivantes). L'ACV permet de quantifier les pressions environnementales liées aux biens et services (produits), les avantages environnementaux, les compromis et les domaines dans lesquels des améliorations peuvent être apportées en tenant compte du cycle de vie complet du produit.⁷

Besoins de formation : Les besoins de formation sont définis comme la nécessité, plus ou moins explicite, d'adapter les compétences des personnes aux caractéristiques de la structure organisationnelle et aux méthodes de travail de l'entreprise, en fonction des exigences de la production et du marché ou de certains scénarios prévisionnels socio-économiques. La définition des besoins de formation est donc liée à la nécessité de combler l'écart entre les compétences nécessaires à la réalisation d'une activité donnée et celles dont dispose l'individu à un moment donné.⁸

Biodiversité : La biodiversité désigne l'ensemble des êtres vivants ainsi que les écosystèmes dans lesquels ils vivent. Ce terme comprend également les interactions des espèces entre elles et avec leurs milieux.

Bien que la biodiversité soit aussi ancienne que la vie sur Terre, ce concept n'est apparu que dans les années 1980. La Convention sur la diversité biologique signée lors du sommet de la Terre de Rio de Janeiro (**1992**) reconnaît pour la première fois l'importance de la conservation de la biodiversité pour l'ensemble de l'humanité.⁹

Capture du carbone : il s'agit d'un ensemble de technologies permettant de capter et de stocker et/ou d'utiliser le CO₂ plutôt que de le laisser s'échapper dans l'atmosphère.¹⁰

CBAM : La proposition de mécanisme d'ajustement carbone aux frontières de l'UE, présentée le 14 juillet 2021, vise à égaliser le prix du carbone entre les produits nationaux et importés, limitant ainsi les fuites de carbone et encourageant les réductions d'émissions au niveau mondial. De 2026 à 2035, la Commission propose d'introduire progressivement un prix sur les importations de certains produits, tout en supprimant progressivement les allocations

6. IPCC, 2018 : Annex I : Glossary [Matthews, J.B.R. (ed.)].

7. <https://ec.europa.eu/environment/ipp/lca.htm>

8. Source : National Institute for Public Policy Analysis, edited by the authors

9. IPCC, 2018 : Annex I : Glossary [Matthews, J.B.R. (ed.)].

10. IPCC, 2018 : Annex I : Glossary [Matthews, J.B.R. (ed.)].



gratuites du SCEQE aux producteurs européens, afin de garantir des conditions de concurrence équitables entre les producteurs de l'UE et ceux des pays tiers.¹¹

Ce modèle repose sur la création de boucles de valeur positives à chaque utilisation ou réutilisation de la matière ou du produit avant destruction finale. Il met notamment l'accent sur de nouveaux modes de conception, production et consommation, le prolongement de la durée d'usage des produits, l'usage plutôt que la possession de bien, la réutilisation et le recyclage des composants.

Chaleur résiduelle : c'est la chaleur libérée dans l'industrie du traitement des déchets, dans une entreprise industrielle ou par un service public d'électricité.¹²

Changement climatique : désigne les variations à long terme de la température et des modèles météorologiques. Il peut s'agir de variations naturelles, dues par exemple à celles du cycle solaire. Cependant, depuis les années 1800, les activités humaines constituent la cause principale des changements climatiques, essentiellement en raison de la combustion de combustibles fossiles comme le charbon, le pétrole et le gaz. Cette altération du climat peut donner lieu à d'autres crises de nature environnementale (dommages liés aux

inondations, sécheresses et incendies), sociale (phénomènes migratoires) et politique (utilisation différente des ressources publiques).¹³

CO2-Dioxyde de carbone : Gaz naturel, le CO2 est également un sous-produit de la combustion de combustibles fossiles (tels que le pétrole, le gaz et le charbon), de la combustion de la biomasse, des changements d'affectation des sols et des processus industriels (par exemple, la production de ciment). Il s'agit du principal gaz à effet de serre (GES) anthropique qui affecte l'équilibre radiatif de la Terre.¹⁴

Combustible fossile : terme générique désignant des sources d'énergie non renouvelables telles que le charbon, les produits du charbon, le gaz naturel, le gaz dérivé, le pétrole brut, les produits pétroliers et les déchets non renouvelables. Ces combustibles proviennent de plantes et d'animaux qui existaient dans le passé géologique (par exemple, il y a des millions d'années). Les combustibles fossiles peuvent également être fabriqués par des procédés industriels à partir d'autres combustibles fossiles (par exemple, dans la raffinerie de pétrole, le pétrole brut est transformé en essence pour moteur). Les combustibles fossiles sont à base de carbone et leur combustion entraîne la libération de carbone dans l'atmosphère terrestre (carbone stocké il y a des centaines de millions d'années). On estime qu'environ 80 % de toutes les émissions de CO2 et de gaz à effet de serre

11. EPRS (2022), EU carbon border adjustment mechanism, European Parliamentary Research Service, [https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/ATAG/2022/729462/EPRS_ATA\(2022\)729462_EN.pdf](https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/ATAG/2022/729462/EPRS_ATA(2022)729462_EN.pdf)

12. Ruud van den Wijngaart, Rob Folkert, Hans Elzenga, *Heating the built environment more sustainably by 2050*, Netherlands Environmental Assessment Agency, https://energy.ec.europa.eu/document/download/91715ae2-8360-4366-ad86-defb04528a59_en

13. Contribution from FLAEI CISL

14. IPCC, 2018 : Annex I : Glossary [Matthews, J.B.R. (ed.)].



d'origine humaine proviennent de la combustion de combustibles fossiles.¹⁵

Combustibles de substitution : Combustibles ou sources d'énergie qui servent, au moins en partie, de substitut aux sources de pétrole fossile dans l'approvisionnement énergétique des transports et qui ont le potentiel de contribuer à leur décarbonisation et d'améliorer les performances environnementales du secteur des transports.¹⁶

Compétence numérique : éventail de capacités permettant d'utiliser des appareils numériques, des applications de communication et des réseaux pour accéder à des informations et les gérer. Elles permettent de créer et de partager du contenu numérique, de communiquer et de collaborer, et de résoudre les problèmes pour un épanouissement effectif et créatif dans la vie, l'apprentissage, le travail et les activités sociales en général. La compétence numérique est également l'une des huit compétences clés, un ensemble de responsabilités pluridisciplinaires définies dans le document «Compétences clés pour l'éducation et la formation tout au long de la vie dans les écoles européennes».¹⁷

Compétences vertes : capacités nécessaires pour vivre, développer et soutenir une société qui vise à réduire l'impact négatif de l'activité humaine sur l'environnement. Les compétences

vertes génériques permettent de développer la sensibilisation ou la mise en œuvre d'activités économes en ressources, l'écocitoyenneté, etc. ; des compétences vertes spécifiques sont nécessaires pour mettre en œuvre des normes et des processus visant à protéger les écosystèmes et la biodiversité, et à réduire la consommation d'énergie, de matériaux et d'eau ; des compétences vertes hautement spécialisées sont nécessaires pour développer et mettre en œuvre des technologies vertes telles que les énergies renouvelables, le traitement des eaux usées ou le recyclage.¹⁸

COP (Conférence des Parties) - Réunion annuelle des pays qui ont ratifié la Convention-cadre des Nations unies sur les changements climatiques (CCNUCC).¹⁹

Développement durable : défini comme un développement qui répond aux besoins du présent sans compromettre la capacité des générations futures à répondre à leurs propres besoins. [...] Pour parvenir à un développement durable, il est essentiel d'harmoniser trois éléments fondamentaux : la croissance économique, l'inclusion sociale et la protection de l'environnement.²⁰

Devoir de vigilance (diligence) : en matière de droits de l'homme c'est le processus par lequel les entreprises doivent identifier, prévenir, atténuer et rendre compte de leurs impacts sur

15. Eurostat Statistic Glossary : https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Main_Page

16. Based on the Directive 2014/94/EU of the European Parliament and of the Council of 22 October 2014 on the deployment of alternative fuels infrastructure - <https://alternative-fuels-observatory.ec.europa.eu/general-information/alternative-fuels>

17. <https://www.eursc.eu/BasicTexts/2020-09-D-51-en-2.pdf>

18. https://www.cedefop.europa.eu/files/4117_en.pdf

19. Arlati et al. (2022), Guida sindacale per lo sviluppo sostenibile, Edizioni Lavoro, Roma

20. <https://www.un.org/sustainabledevelopment/development-agenda/>



les droits de l'homme. C'est une obligation faite aux entreprises donneuses d'ordre de prévenir les risques sociaux, environnementaux et de gouvernance liés à leurs opérations mais qui peut aussi s'étendre aux activités de leurs filiales et de leurs partenaires commerciaux (sous-traitants et fournisseurs).²¹

Dialogue social : c'est le processus de négociation par lequel différents acteurs de la société (ou «partenaires sociaux») se mettent d'accord pour travailler ensemble sur des politiques et des activités. Le dialogue social se déroule au niveau national, sectoriel, territorial ainsi qu'au niveau européen. Le dialogue social «bipartite» réunit les travailleurs et les employeurs, tandis que le dialogue social «tripartite» implique également des représentants du gouvernement ou de l'UE.²²

Diversité sur le lieu de travail : Ensemble des personnes qui diffèrent les unes des autres par leur origine géographique, socio-culturelle ou religieuse, leur âge, leur sexe, leur orientation sexuelle, etc., et qui constituent la communauté nationale à laquelle elles appartiennent, mais aussi aux similitudes et aux différences liées aux valeurs, aux styles de travail, aux responsabilités familiales, aux niveaux hiérarchiques et aux rôles professionnels.²³

Dumping social : il n'existe pas de définition universellement acceptée du «dumping

social», bien que cette question fasse l'objet de nombreux débats. D'une définition à l'autre, deux aspects essentiels se dégagent : une pression à la baisse sur les conditions sociales et une concurrence déloyale sur la base de coûts réduits. Ainsi, le dumping social peut se produire au niveau national en raison de pressions sur les coûts dues à la concurrence de pays où les conditions sociales sont moins bonnes. Dans le discours public, le terme fait principalement référence à des situations internationales, transfrontalières. Dans le contexte du détachement de travailleurs, la Commission européenne décrit cette pratique comme une situation «dans laquelle des prestataires de services étrangers peuvent offrir des prix inférieurs à ceux des prestataires de services locaux parce que leurs normes de travail sont moins élevées». ²⁴

Durabilité : Un processus dynamique qui garantit la persistance des systèmes naturels et humains de manière équitable.²⁵

Durable : Voir Durabilité

21. Eurofound Glossary : <https://www.eurofound.europa.eu/it/data/glossary>

22. <https://www.etuc.org/en/what-social-dialogue>

23. ILO, 2022, *Transforming enterprises through diversity and inclusion*, https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---act_emp/documents/publication/wcms_841348.pdf

24. Eurofound Glossary : <https://www.eurofound.europa.eu/it/data/glossary>

25. IPCC, 2018 : Annex I : Glossary [Matthews, J.B.R. (ed.)]. In : *Global Warming of 1.5°C. An IPCC Special Report on the impacts of global warming of 1.5°C above pre-industrial levels and related global greenhouse gas emission pathways, in the context of strengthening the global response to the threat of climate change, sustainable development, and efforts to eradicate poverty* [Masson-Delmotte, V., P. Zhai, H.-O. Pörtner, D. Roberts, J. Skea, P.R. Shukla, A. Pirani, W. Moufouma-Okia, C. Péan, R. Pidcock, S. Connors, J.B.R. Matthews, Y. Chen, X. Zhou, M.I. Gomis, E. Lonnoy, T. Maycock, M. Tignor, and T. Waterfield (eds.)]. Cambridge University Press, Cambridge, UK and New York, NY, USA, pp. 541-562. <https://doi.org/10.1017/9781009157940.008>

Eco-conduite : c'est l'adoption d'un comportement de conduite (ou d'un style de conduite) qui vise à économiser du carburant et à réduire les émissions nocives de gaz à effet de serre (GES). En général, elle fait référence à l'ajustement de la vitesse de déplacement du véhicule (en fonction des conditions de circulation) et au choix d'itinéraires qui minimisent la consommation de carburant.²⁶
Économie à zéro carbone : voir neutre en carbone

Économie circulaire : L'économie circulaire consiste à produire des biens et des services de manière durable **en** limitant la consommation et le gaspillage des ressources et la production des déchets.²⁷

Egalité : vise à garantir que chaque personne puisse s'épanouir au travail, en bénéficiant de l'égalité des chances et de traitement. En d'autres termes, toutes les personnes, quelles que soient leurs caractéristiques personnelles, peuvent participer et contribuer selon leurs capacités sans interférence de discrimination ou de préjugés.²⁸

Electromobilité ou e-mobilité : fait référence à un transport propre et efficace, utilisant des véhicules électriques, alimentés soit par des batteries, soit par des piles à hydrogène.²⁹

Émissions nettes de gaz : Quantité de gaz à effet de serre qui est complètement absorbée ou neutralisée, ne laissant ainsi aucun résidu nocif dans l'atmosphère.³⁰

Énergie renouvelable ou «énergie provenant de sources renouvelables» : énergie provenant de sources non fossiles renouvelables, à savoir l'énergie éolienne, solaire (solaire thermique et solaire photovoltaïque) et géothermique, l'énergie des marées, des vagues et des autres océans, l'énergie hydraulique, la biomasse, les gaz de décharge, les gaz des stations d'épuration des eaux usées et le biogaz.³¹

Gaz à effet de serre (GES) : gaz naturels présents dans l'atmosphère terrestre et qui emprisonnent les rayons du soleil, stabilisant la température à la surface de la planète à un niveau raisonnable. Depuis le 19ème siècle, la concentration de gaz à effet de serre dans l'atmosphère est en constante progression, causée en grande partie par :

- le gaz carbonique (CO₂), émis entre autre lorsque nous utilisons des énergies fossiles, telles que le charbon, le pétrole ou le gaz
- le méthane (CH₄), issu notamment des rizières, des décharges d'ordures, des élevages bovins, des fuites sur les réseaux de gaz et d'exploitation charbonnière
- le protoxyde d'azote (N₂O), qui provient de certaines industries et des excès d'épandages d'engrais

26. <https://encyclopedia.pub/entry/6616>

27. <https://www.eea.europa.eu/themes/sustainability-transitions/urban-environment/urban-sustainability-in-europe>

28. ILO, 2022, *Transforming enterprises through diversity and inclusion*, https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---act_emp/documents/publication/wcms_841348.pdf

29. https://joint-research-centre.ec.europa.eu/scientific-activities-z/interoperability-and-e-mobility_en

30. Arlati et al. (2022), Guida sindacale per lo sviluppo sostenibile, Edizioni Lavoro, Roma

31. Directive (EU) 2018/2001 of the European Parliament and of the Council of 11 December 2018 on the promotion of the use of energy from renewable sources art 2 («the Directive in all languages)



- les HFC (hydrofluorocarbures), utilisés notamment dans les systèmes de climatisation et de réfrigération
- les PFC (perfluorocarbures), générés lors de processus industriels, comme par exemple dans la fabrication de l'aluminium SF6 (hexafluorure de soufre), que l'on trouve notamment dans des équipements électriques. Avec la vapeur d'eau, ils sont responsables de
 ➔ **l'effet de serre** et participent grandement au ➔ **réchauffement climatique**.³²

Impact environnemental : Altération qualitative et/ou quantitative, directe et indirecte, à court et à long terme, permanente et temporaire, unique et cumulative, positive et négative de l'environnement, produite par des causes attribuables aux activités humaines.³³

Inclusion - Inclusivité : Il s'agit de l'expérience des personnes sur le lieu de travail et de la mesure dans laquelle elles se sentent valorisées pour ce qu'elles sont, les compétences et l'expérience qu'elles apportent et la mesure dans laquelle elles ont un fort sentiment d'appartenance avec les autres au travail. Le sentiment d'intégration d'une personne au travail est lié à ses caractéristiques personnelles, à son propre comportement, à celui des autres et à l'environnement dans lequel elle se trouve. La création d'une culture et d'un environnement de travail inclusifs permet à divers employés de faire l'expérience de l'égalité, de s'épanouir,

d'accroître l'engagement des employés et d'influencer les performances de l'entreprise.³⁴

Meilleures techniques disponibles : stade le plus efficace et le plus avancé du développement des activités et de leurs méthodes d'exploitation qui indique l'aptitude pratique de techniques particulières à fournir en principe la base de valeurs limites d'émission destinées à prévenir et, lorsque cela n'est pas réalisable, à réduire de manière générale les émissions et l'impact sur l'environnement dans son ensemble.³⁵

Mobilité durable : vise à garantir que les systèmes de transport répondent aux besoins économiques, sociaux et environnementaux de la société tout en réduisant au minimum leurs incidences indésirables sur l'économie, la société et l'environnement.³⁶

NECP : Les plans nationaux pour l'énergie et le climat (NECP) ont été introduits par le règlement sur la gouvernance de l'union de l'énergie et l'action climatique (UE)2018/1999, convenu dans le cadre du paquet «Une énergie propre pour tous les Européens» qui a été adopté en 2019. Les plans nationaux décrivent comment les pays de l'UE entendent aborder : l'efficacité énergétique, les énergies renouvelables, la réduction des émissions de gaz à effet de serre, les interconnexions, la recherche et l'innovation.

32. IPCC, 2018 : Annex I : Glossary [Matthews, J.B.R. (ed.)]

33. ISPRA-CATAP (2012), Glossario dinamico per l'Ambiente ed il Paesaggio. Revisione marzo 2012, ISPRA, Manuali e Linee Guida 78/2012, <https://www.isprambiente.gov.it/files/pubblicazioni/manuali-lineeguida/mlg-78.1-2012-glossario-dinamico.pdf>

34. ILO, 2022, Transforming enterprises through diversity and inclusion, https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---act_emp/documents/publication/wcms_841348.pdf

35. Directive (EU) 2010/75 art.3, paragraph 10 <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/IT/TXT/?uri=celex%3A32010L0075>

36. Council of the European Union, 2009, Review of the EU Sustainable Development Strategy (EU SDS) <https://data.consilium.europa.eu/doc/document/ST-10117-2006-INIT/en/pdf>

Cette approche nécessite une coordination des objectifs entre tous les ministères et offre un niveau de planification qui facilitera les investissements publics et privés.³⁷

Neutralité carbone : Atteindre un équilibre entre les émissions et l'absorption de carbone. L'élimination du dioxyde de carbone de l'atmosphère est appelée séquestration ou immobilisation du carbone. Pour y parvenir, l'émission de gaz à effet de serre (Ghg, Greenhouse Gas) devra être compensée par l'absorption des émissions de carbone.³⁸

Neutralité climatique : neutralisation des gaz à effet de serre et des substances qui modifient le climat en général, et pas seulement des émissions de Co2.³⁹

Parties prenantes : ce sont les sujets ou groupes, plus ou moins organisés, ayant un intérêt dans la transition écologique de l'économie. L'ensemble de l'environnement étant concerné, les parties prenantes sont les citoyens, les entreprises et les institutions (qui sont les sujets classiques). S'y ajoutent de nouveaux acteurs représentant un ensemble de droits environnementaux et de droits à la santé et à la sécurité, tels que les associations de protection de l'environnement, les générations futures et la représentation des travailleurs. La nouveauté exprimée par la transition écologique

est que, pour atteindre les objectifs dans les délais prévus, il est nécessaire que tous les acteurs s'accordent sur des partenariats égaux capables de satisfaire les besoins de chaque partie prenante dans une logique gagnant-gagnant impliquant également les actionnaires.⁴⁰

Puits de carbone : Réservoir (naturel ou humain, dans le sol, l'océan et les plantes) où est stocké un gaz à effet de serre, un aérosol ou un précurseur de gaz à effet de serre. Notez que l'article 1.8 de la CCNUCC définit un puits comme tout processus, activité ou mécanisme qui élimine de l'atmosphère un gaz à effet de serre, un aérosol ou un précurseur de gaz à effet de serre.⁴¹

Réchauffement climatique : C'est une des conséquences du changement climatique. Il correspond à un phénomène d'augmentation de la température globale de la surface de la Terre. Le GIEC (le Groupe d'Experts Intergouvernemental sur l'Évolution du Climat) affirme que le réchauffement observé depuis 1950 est «*sans équivoque*» et qu'«*il est extrêmement probable [probabilité de 90%] que l'influence humaine sur le climat a été la cause dominante du réchauffement observé depuis le milieu du vingtième siècle*».⁴²

37. https://ec.europa.eu/info/energy-climate-change-environment/implementation-eu-countries/energy-and-climate-governance-and-reporting/national-energy-and-climate-plans_en

38. Arlati et al. (2022), Guida sindacale per lo sviluppo sostenibile, Edizioni Lavoro, Roma

39. Arlati et al. (2022), Guida sindacale per lo sviluppo sostenibile, Edizioni Lavoro, Roma

40. Contribution from FLAEI CISL

41. <https://www.ipcc.ch/sr15/chapter/glossary/>

42. <https://www.eea.europa.eu/help/glossary/eea-glossary>



Recyclage : Méthode de récupération des ressources impliquant la collecte et le traitement d'un déchet pour l'utiliser comme matière première dans la fabrication du même produit ou d'un produit similaire.⁴³

Relations industrielles : est un terme qui a deux significations principales. Premièrement, il fait référence aux actions des syndicats et à leurs relations avec les employeurs et le gouvernement. Deuxièmement, il s'agit d'un domaine d'étude universitaire qui se concentre sur les institutions et les processus de régulation du travail. Dans ce sens, les relations industrielles se rapportent à l'étude de la relation d'emploi, de sa gestion et de sa réglementation. Elles englobent donc des aspects tels que la stratégie de gestion, l'organisation du travail, les pratiques de travail, la participation des employés et la réglementation de l'État.⁴⁴

Reskilling/Upskilling. Upskilling : investir dans l'amélioration des compétences existantes. **Reskilling** : formation à de nouvelles compétences.⁴⁵

Réutilisation : Toute opération par laquelle des substances, matières ou produits qui sont devenus des déchets sont utilisés de nouveau.⁴⁶

43. <https://www.eea.europa.eu/help/glossary/eea-glossary/recycling>

44. <https://www.eurofound.europa.eu/it/data/glossary#l:-text=Topic%3A%20Industrial%20policy-,Industrial%20relations,management%20strategy%2C%20work%20organisation%2C%20work%20practices%2C%20employee%20participation%20and%20state%20regulation.,-Topic%3A%20Industrial>

45. https://ec.europa.eu/commission/presscorner/detail/en/ip_20_2059

46. <https://www.eea.europa.eu/help/glossary/eper-pollution-register-glossary/reuse>

Système d'échange de quotas d'émission

ETS : Le système communautaire d'échange de quotas d'émission (SCEQE) plafonne les émissions de gaz à effet de serre (GES) et les divise en quotas d'émission qui permettent l'émission d'une tonne de dioxyde de carbone (CO₂) ou d'un équivalent CO₂. La plupart de ces quotas sont mis aux enchères. Toutefois, les industries exposées à un risque de fuite de carbone (c'est-à-dire la délocalisation de la production en raison des différences de prix du carbone) reçoivent des quotas gratuits du SCEQE. En juillet 2021, la Commission a présenté le paquet «Fit for 55», qui vise à atteindre l'objectif de réduction nette de 55 % des émissions de GES de l'UE d'ici à 2030. Dans le cadre de ce paquet, le CBAM serait progressivement introduit pour certaines importations de pays tiers.⁴⁷

Transition énergétique : La transition énergétique est une voie vers la transformation du secteur énergétique mondial, qui passera d'une énergie fossile à une énergie sans carbone d'ici la seconde moitié de ce siècle. La nécessité de réduire les émissions de CO₂ liées à l'énergie pour limiter le changement climatique est au cœur de ce processus.⁴⁸

Travail décent : Selon l'OIT, le travail décent « résume les aspirations des êtres humains au travail ». Il regroupe : l'accès à un travail productif et convenablement rémunéré, la sécurité sur le lieu de travail et la protection

47. EPRS (2022), EU carbon border adjustment mechanism, European Parliamentary Research Service, [https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/ATAG/2022/729462/EPRS_ATA\(2022\)729462_EN.pdf](https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/ATAG/2022/729462/EPRS_ATA(2022)729462_EN.pdf)

48. <https://www.irena.org/energytransition>

sociale pour les familles, de meilleures perspectives de développement personnel et d'insertion sociale, la liberté pour les individus d'exprimer leurs revendications, de s'organiser et de participer aux décisions qui affectent leur vie, et l'égalité des chances et de traitement pour tous, hommes et femmes.⁴⁹

Valorisation énergétique des déchets : désigne l'incinération des déchets avec récupération de l'énergie produite. Les systèmes de valorisation énergétique des déchets transforment les déchets en vapeur ou en électricité afin de chauffer, de refroidir, d'éclairer et/ou d'alimenter les foyers et l'industrie par le biais du processus de combustion. Tout comme le charbon, le pétrole ou le gaz naturel sont brûlés dans des chaudières pour produire de l'électricité, les déchets sont utilisés comme combustible pour produire de l'énergie.⁵⁰

Vecteurs énergétiques : comprennent l'électricité et la chaleur ainsi que les combustibles solides, liquides et gazeux. Ils occupent des étapes intermédiaires dans la chaîne d'approvisionnement en énergie entre les sources primaires et les applications finales. Un vecteur énergétique est donc un transmetteur d'énergie.⁵¹

49. ILO, 1999, Report Decent Work, International Labour Conference 87th Session 1999, Geneva

50. EEA Glossary : <https://www.eea.europa.eu/help/glossary/eea-glossary>

51. *Contribution of Working Group III to the Fourth Assessment Report of the Intergovernmental Panel on Climate Change*, 2007, B. Metz, O.R. Davidson, P.R. Bosch, R. Dave, L.A. Meyer (eds), Cambridge University Press, Cambridge, United Kingdom and New York, NY, USA.







ПОДОБРЯВАНЕ УЧАСТИЕТО НА СИНДИКАТИТЕ В СОЦИАЛНИЯ ДИАЛОГ ЗА ПО-УСТОЙЧИВО БЪДЕЩЕ НА ПРЕДПРИЯТИЯТА И СЕКТОРИТЕ

НАРЪЧНИК
/Инструментарий/



Проект „Подобряване участието на синдикатите в социалния диалог за по-устойчиво бъдеще на предприятията и секторите“

Номер на споразумението по проекта:

VS/2021/0055

Финансиране на проекта: Европейска комисия, ГД „Заетост, социални въпроси и приобщаване“, бюджетен ред: 04.03 01 06, Информация, консултация и участие на представители на предприятия

Кандидатстваща организация: Confederazione Italiana Sindicati Lavoratori, CISL (Italy)

Координатор по проекта: Francesco Lauria

Отговорни за координацията на дейностите по проекта: Ilaria Carlino

Съкандидатстващи: ACV-CSC (Belgium), CFDT (France), КТ „ПОДКРЕПА“ (България), Vorming en Actie vzw (Belgium).

Свързани структури: Vlaams ABVV (Belgium) First Cisl (Italy) Fondazione Ezio Tarantelli Centro Studi Ricerche e Formazione (Italy).

Асоциирани организации: Европейската конфедерация на профсъюзите (ЕКП), FIM CISL (Italy), FISAC CGIL (Italy), FLAEI CISL (Italy).

Допринесли за създаването на НАРЪЧНИКА/Инструментариума:

- CISL: Ilaria Carlino, Cosmo Colonna, Francesco Lauria, Marcello Poli, Vilma Rinalfi.
- ACV-CSC: Phanny Moray, Katleen Parijs, Fien Vandamme.
- CFDT: Kristian Bongelli, Anne Juliette Lecourt, Laure Pellettier
- Vorming en Actie vzw: Annick Clauwaert, Joris van Eekert
- КТ „ПОДКРЕПА“: Емил Антонов, Веселина Старчева
- FIRST CISL: Domenico Iodice, Paola Vinciguerra
- Fondazione Ezio Tarantelli Centro Studi Ricerche e Formazione: Emanuele Nebbia Colomba, Sara Prosdocimi
- Vlaams ABVV: David Weinberger
- FIM CISL: Antonello Gisotti
- FISAC CGIL: Alessandra Cialdoni, Anna Maria Romano
- FLAEI CISL: Luigi Sedran

Окончателната версия на този Наръчник/Инструментариум беше създадена през ноември 2022 г.

Графичен дизайн: Gianluca Soddu – gi.soddu@gmail.com

Правна информация

Този документ е изготвен за Европейската комисия; въпреки това той отразява възгледите на авторите и Комисията не може да носи отговорност за каквото и да е използване на информацията, съдържаща се в него.



Co-funded by
the European Union



JUST TRANSITION

Данни за контакт за получаване на допълнителна информация:

Органи и институции на ЕС:

- Европейска комисия;
- Съвет на ЕС;
- Европейски парламент;
- Съд на ЕС;
- Европейска агенция по околна среда (ЕАОС);
- Регионален Екологичен Център (РЕЦ) за Централна и Източна Европа;
- Европейска мрежа за информация и наблюдение на околната среда;
- Европейски център за опазване на природата;
- Европейски център за екологичен и селски туризъм

Национални и териториални органи и институции:

- Конфедерация на труда “Подкрепа”;
- Министерски Съвет на Република България;
- Министерство на околната среда и водите;
- Министерство на енергетиката;
- Министерство на земеделието и храните;
- Министерство на икономиката и индустрията;
- Министерство на труда и социалната политика;
- Министерство на транспорта и съобщенията;



- Министерство на здравеопазването;
- Министерство на финансите;
- Държавна агенция “Електронно управление”;
- Агенцията за устойчиво енергийно развитие (АУЕР) е правоприемник на Изпълнителна агенция по енергийна ефективност.;
- Европейската агенция по околна среда (ЕАОС) (администрация към министъра на околната среда и водите/ с функции: изпълнителна, контролна, регулаторна, мониторингова);
- Всички регионални органи на Министерството на околната среда и водите:
 Регионални инспекции по околната среда и водите;
 Басейнови дирекции за управление на водните ресурси;
 Дирекциите на националните паркове, които провеждат държавната политика за съответните региони и територии.
- Икономически и социален съвет към Министерския съвет;
- Всички областни и общински съвети и органи за местно самоуправление;
- Асоциация на общините;
- Национален доверителен екофонд (НДЕФ);
- Изпълнителна агенция по горите към Министерството на земеделието и храните;
- Института по ботаника към Българската академия на науките (БАН);
- Централна лаборатория по обща екология;
- Институт за гората към Българската академия на науките;
- Национален институт по геофизика, геодезия и география;
- Лесотехнически университет;
- Биологически факултет на Софийския университет;
- Национален институт по метеорология и хидрология;
- Изпълнителна агенция “Главна инспекция по труда” (и нейните регионални инспекции в областните градове);
- Национален институт за помирение и арбитраж към МТСП;
- Регионални агенции към Националната агенция по заетостта;
- EURES България като част от Националната агенция по заетостта;
- Служби по трудова медицина към Министерството на здравеопазването;
- Екологични НПО.



Консултанти – контакти:

- Адриан Илиев, КТ „Подкрепа“, национален обучител по проекта (юрист),
email: advocati@gmx.com
- Лиляна Лъскова, КТ „Подкрепа“, национален консултант,
e-mail: laskova@podkrepa.org
- Марио Нинов, КТ „Подкрепа“, национален консултант,
e-mail: mariocnc@abv.bg
- Велина Христова, КТ „Подкрепа“, национален консултант,
e-mail: velina.hristova@abv.bg



СЪДЪРЖАНИЕ

ПРЕДГОВОР

7

СПРАВЕДЛИВ ПРЕХОД: ОСНОВНИ ФАКТИ И ЦИФРИ

9

КАКВО ПРЕДСТАВЛЯВА СПРАВЕДЛИВИЯТ ПРЕХОД?

9

ЕВРОПЕЙСКИЯТ СЪЮЗ И СПРАВЕДЛИВИЯТ ПРЕХОД

14

НАСТОЯЩАТА СИТУАЦИЯ В БЪЛГАРИЯ

19

ФИНАНСОВИ РЕСУРСИ НА РАВНИЩЕ ЕС

30

ФИНАНСОВИ РЕСУРСИ НА НАЦИОНАЛНО РАВНИЩЕ

36

ПРАВАТА ЗА ИНФОРМИРАНЕ И КОНСУЛТИРАНЕ КАТО ИНСТРУМЕНТ ЗА
ПРЕДСТАВИТЕЛИТЕ НА СИНДИКАТИТЕ (в България и нейните региони)

39

ВЪЗМОЖНОСТИ ЗА ОБУЧЕНИЕ И ФИНАНСИРАНЕ

45

ДОБРИ ПРАКТИКИ

51

ИНСТРУМЕНТИ ЗА АНАЛИЗ

57

СЪВЕТИ ЗА ДЕЙСТВИЕ

60

РЕЧНИК

63

ПРЕДГОВОР

Устойчивото развитие

Е ВЪЗМОЖНО САМО С АКТИВНОТО АНГАЖИРАНЕ НА СВЕТА НА ТРУДА. Правителствата, работодателите и работниците не са пасивни наблюдатели, а по-скоро агенти на промяната, които са в състояние да разработят нови начини на работа, които опазват околната среда за настоящите и бъдещите поколения, изкореняват бедността и насърчават социалната справедливост чрез насърчаване на **УСТОЙЧИВИ** предприятия и създаване на **достоеен труд** за всички.¹

1. МОТ, Резолюция относно устойчивото развитие, достойния труд и зелените работни места, 2013 г.

Този наръчник е разработен в рамките и като резултат от проект VS/2021/0055, засягащ **Справедливия преход**, с цел подкрепа на синдикатите в предприемането на стъпки към устойчиво бъдеще на фирмено/секторно ниво чрез **социален диалог**.

Проектът има за цел да подпомогне синдикатите да се възползват от възможностите, които може да донесе европейският “зелен курс” и възстановяването след пандемията Ковид-19, за да насърчат устойчиво бъдеще с високи нива на заетост, като формулират и подкрепят предложения в съответствие с философията на справедливия преход.

Наръчникът е на разположение в национални версии за страните на четирите партньора по проекта (от Италия, Белгия, Франция и България). Всяко помагало представя общо съдържание, свързано с европейската рамка, и специфична информация за контекста на съответната страна.

Заедно с наръчника проектът предвижда създаването на информационно **Бюро за помощ по въпросите на справедливия преход** на национално равнище, към което представителите на синдикатите в предприятията и на територията на страната могат да се обръщат за информация и съвет към консултантите, обучени специално в рамките на проекта, относно начините за осъществяване на действия за справедлив преход. Данните за контакт с консултантите са включени на задната корица.



1 ЦЕЛИ

Наръчникът дава възможност на представителите на синдикатите да се включат в процедурите за информиране, консултиране и участие на работното място, като играят проактивна роля в управлението на справедливия преход: да предприемат стъпки към **въглеродно неутрално** и кръгово бъдеще за своите производствени предприятия или производствени зони, като същевременно запазват заетостта и достойния труд на фирмено и секторно ниво посредством **социален диалог**.

2 ЦЕЛЕВА ГРУПА

Наръчникът е предназначен предимно за **представителите на синдикатите**, поради необходимостта от по голяма осведоменост на работниците и техните представители, за да предложат и стимулират проактивно управление на бъдещето в предприятията или производствените зони, в които работят и действат.



3 ОБХВАТ

Наръчникът:

- предоставя **информация, инструменти и показатели** с цел на осведомеността и инициативността на синдикатите,
- подчертава **демократичното участие** на синдикатите в процесите, свързани с прехода, и значението на **социалния диалог**.

Концепцията за справедлив преход включва трансформация към икономика, в която са балансирани трите компонента на класическите модели за **устойчивост** (хора-планета-печалба). Този наръчник предоставя инструменти за въвеждане на екологичните съображения (планета) в ежедневната работа на синдикатите, а също така включва някои инструменти за анализ на социално-икономическия контекст (хора - печалба).

4 СТРУКТУРА

Наръчникът се състои от:

- въвеждащ раздел, който предоставя **информация** за концепцията за справедлив преход, политиките, настоящата ситуация, финансовите ресурси, правата на информация и консултация, както и възможностите за обучение и финансиране във връзка със справедливия преход.
- добри практики за справедлив преход от всяка държава партньор по проекта
- **инструменти за анализ за самостоятелно използване от представителите** на синдикатите, за да оценят/анализират ситуацията в техните предприятия и/или на местно ниво във връзка със справедливия преход, да определят критичните аспекти и възможности и да стимулират колективни и/или индивидуални действия. Инструментите са разпределени в три области на приложение (показатели):
 - отношенията/договарянето с предприятието (предприемачите),
 - отношенията с работниците, които те представляват,
 - отношенията с територията.
- Предложения за **възможни действия**
- **Речник** с ключови понятия за справедлив преход.

В рамките на текста термините в речника са посочени както в примера в скоби (пример: **речник**).

Концепциите, свързани със страниците извън документа, са посочени като в примера в скоби (пример → **LINK**).



СПРАВЕДЛИВ ПРЕХОД: ОСНОВНИ ФАКТИ И ЦИФРИ

КАКВО ПРЕДСТАВЛЯВА СПРАВЕДЛИВИЯТ ПРЕХОД?

За да се ограничи **глобалното затопляне**, икономиката ще трябва да се промени много през следващите години. Целта на европейския “зелен курс” е до 2050 г. европейската икономика да стане **въглеродно неутрална**. Терминът “справедлив преход” се отнася до пътя, по който поемаме, за да осъществим тази трансформация. Основният принцип на справедливия преход е идеята, че една **устойчива икономика** трябва да бъде не само екологична, но и социално справедлива. Справедливият преход първоначално е в синдикалната концепция, която е включена в Парижките споразумения за климата (2015 г.) и в Европейската зелена сделка. В един справедлив преход силната социална политика и амбициите в областта на климата вървят ръка за ръка, за да се

гарантира, че никой няма да бъде изоставен. Целта на справедливия преход е да се намалят **емисиите** и да се повиши производителността на ресурсите, като същевременно се запази и подобри заетостта, да се максимизират положителните ефекти за работниците и общностите, в които компанията работи, и да се улеснят корпоративните действия за оптимизиране на възможностите за развитие на нисковъглеродния бизнес. Според Европейския синдикален институт (ETUI) “справедливият преход” се е превърнал в основна концепция на стратегията за “**икономика с нулеви въглеродни емисии**”. Знаем, че преходът към по-голяма устойчивост е необходим. Като синдикати трябва да гарантираме, че този преход няма да задълбочи още повече настоящите неравенства,



които вече са засилени от небалансираното капиталистическо развитие и неуправляемата глобализация.

Пътят, който вероятно помага за социалната устойчивост на процесите на справедлив преход, е този, предвиден от МОТ (Международната организация на труда), която в своите Насоки за 2015 г. определя 5 стълба:

1. участие и диалог на всички нива;
2. инвестиции в създаването на работни места и трансформация чрез политики за ниски въглеродни емисии и инвестиции в инфраструктура;
3. активни политики в областта на труда и програми за обучение с цел придобиване на нови умения, които да съпътстват работниците в прехода;
4. зачитане на синдикалните и правата на човека: никоя работа не може да бъде зелена, ако не е достойна;
5. мрежа от социални амортизатори за работниците, които са негативно засегнати от прехода.

През 2017 г. Международната конфедерация на профсъюзите (МКП) също представи публикация с някои практически предложения за правилен преход, включваща:

- инвестиране в работни места: възможности за достойни работни места в сектори, които намаляват емисиите и помагат на общностите да се **адаптират към изменението на климата**;
- зачитане на приноса на работещите в областта на изкопаемите източници на

енергия за днешния успех и осигуряване на подкрепа за доходите им, възможности за преквалификация и преразпределение, както и сигурни пенсии за по-възрастните работници;

- инвестиране в обновяване, за да вдъхне надежда и доверие в регионите и общините, които са в челните редици на **енергийния преход**, индустриалната трансформация или са засегнати от въздействието на климата;
- подкрепяне на **иновациите и споделянето на технологии**, за да се даде възможност за бърза трансформация на енергийното и бизнес производство;
- насърчаване на **социалния диалог** с всички **заинтересовани страни** и използването на колективното договаряне с работниците и техните синдикати за промяна на работното място, повишаване на производителността и развитие на уменията.

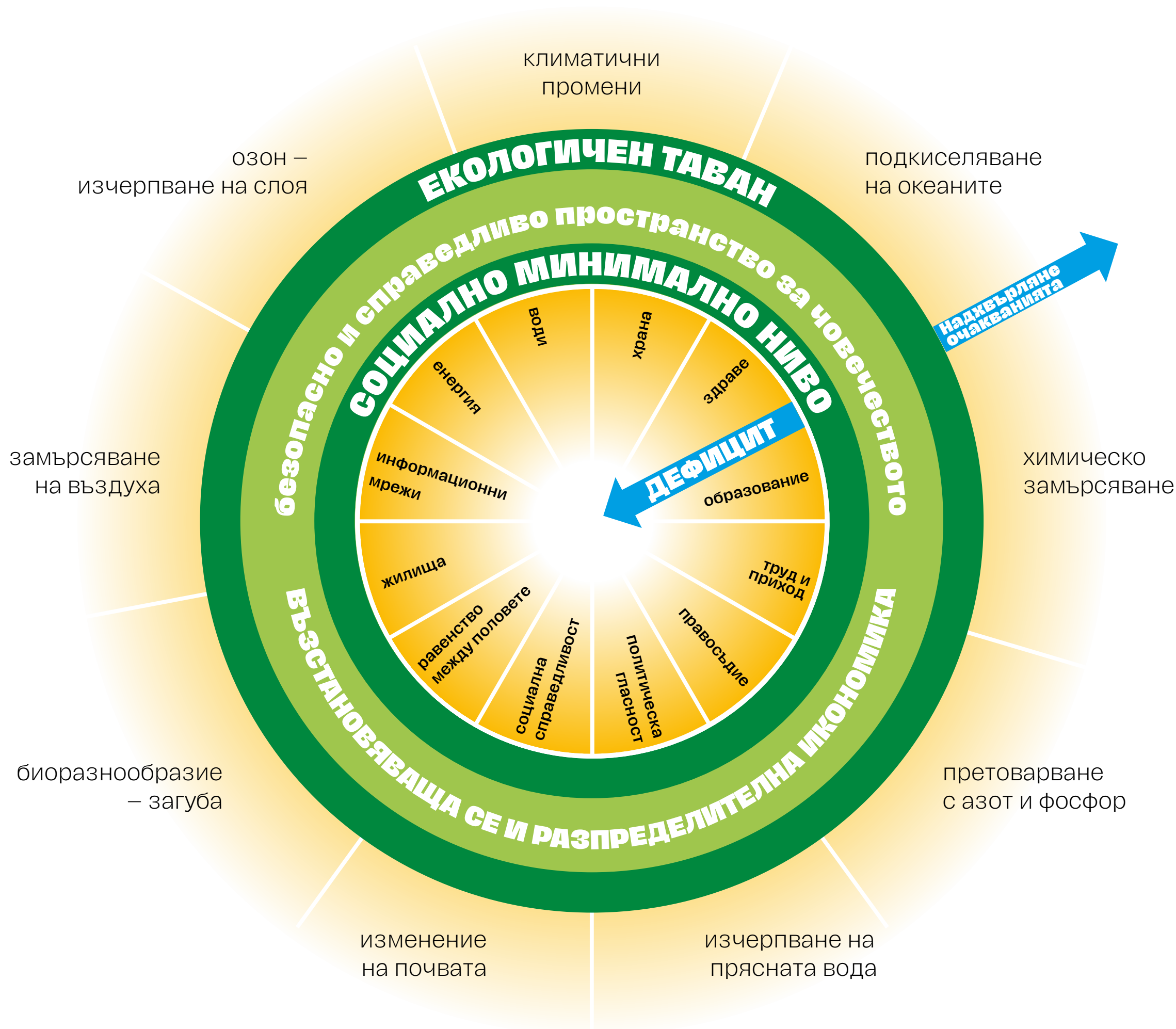
Моделът “поничка” на британския икономист Кейт Роуърт рисува картина на това как трябва да изглежда една устойчива икономика след справедлив преход. Устойчивата икономика взема предвид две граници: социалната основа и екологичния таван. В една устойчива икономика няма място за практики на **социален дъмпинг** и се зачитат границите на планетата. Справедливият преход е борбата за социално и екологично устойчиво общество².

продължим да пазим социалните права на работниците. Социалната основа е нашата класическа област на действие. Наред с

2. За допълнително четене: Raworth K. (2017), “Doughnut Economics: Seven Ways to Think Like a 21st-Century Economist”, Random House



Моделът “поничка”



Doughnut economics.org



НАРЪЧНИК

това трябва да помагаме и за опазването на екологичния таван, тъй като ако не го направим, ще застрашим бъдещето си. Преходът към климата ще върви стъпка по стъпка, както всяка голяма обществена промяна.

За да се гарантира справедлив преход, всяка стъпка трябва да отговаря на следните критерии:

Амбициозност

Няма работни места на мъртва планета.

Климатът, подходящ за живот, е необходимо условие, за да се осигури процъфтяваща икономика с добри работни места. Затова всяка стъпка трябва да бъде достатъчно амбициозна, за да се постигнат целите на Парижкото споразумение относно климата.

Социална справедливост

Никой не трябва да бъде изоставен.

икономика не трябва да бъде стъпка назад за работниците. Зелените работни места трябва да бъдат добри работни места и където е необходимо, трябва да се вземат допълнителни социални мерки, за да се гарантира, че никой няма да остане назад.

Демократичност

Нищо за нас без нас. Работниците и синдикатите трябва да бъдат консултирани и включени на всяка стъпка по пътя към зелен преход в света на труда, и то на всяко ниво (предприятие, сектор, регион, ...).

Целта на този наръчник е да предостави на синдикатите набор от конкретни инструменти, които да им помогнат да предприемат стъпки към зелена икономика в тяхната компания, сектор или регион.



ВЪЗМОЖНОСТИ И ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВА НА ПРЕХОДА

Насоки за справедлив преход към екологично устойчиви икономики и общества за всички (МОТ, 2015 г.)

При прехода към екологично устойчиви икономики и общества трудовият свят може да се възползва от някои **големи възможности**, а именно:

- (а) нетни печалби при общата заетост от реализирането на потенциала за създаване на значителен брой допълнителни достойни работни места чрез инвестиции в екологично устойчиво производство и потребление и управление на природните ресурси;
- (б) подобрения в качеството на работните места и доходите в голям мащаб от по-продуктивни процеси, както и по-екологични продукти и услуги в сектори като селското стопанство, строителството, **рециклирането** и туризма;
- (в) социално приобщаване чрез подобрен достъп до достъпна, екологично устойчива енергия и плащания за екологични услуги, например, на такива от особено значение за жените и жителите на селските райони; Но също така е изправен пред някои

сериозни предизвикателства, като например:

- (г) икономическо реструктуриране, което води до разселване на работници и евентуална загуба на работни места, както и създаване на работни места, свързани с екологизирането на предприятията и работните места;
- (д) необходимостта предприятията, работните места и общностите да се **адаптират към измененията в климата**, за да се избегнат загубата на активи и средства за препитание и принудителната миграция;
- (е) неблагоприятните последици за доходите на бедните домакинства от по-високите цени на енергията и стоките. Предвид мащаба и спешността на тези предизвикателства в областта на околната среда и заетостта е ясно, че светът няма да разполага нито с ресурси, нито с време, за да се справи с тях поотделно или последователно. Съвместното им решаване не е опция, а необходимост.

ЕВРОПЕЙСКИЯТ СЪЮЗ И СПРАВЕДЛИВИЯТ ПРЕХОД

От миналия век насам са проведени дълъг списък от преговори за климата както на ниво Европейски съюз, така и на ниво ООН → **интерактивна хронология**.

От изключителна важност в рамките на тази траектория е приемането на → **17-те цели за устойчиво** развитие от ООН през 2015 г.: универсален призив за действие за прекратяване на бедността, опазване на планетата и гарантиране, че до 2030 г. всички хора ще се радват на мир и благоденствие. На 12 декември същата година 196 страни на **COP 21** в Париж приеха т.нар. → **Парижко споразумение**: забележителност в многостранния **процес по изменение на климата**. Всъщност за първи път едно обвързващо споразумение обединява всички държави в обща кауза за предприемане на амбициозни усилия за справяне с **изменението на климата** и адаптиране към

неговите последици. Неговата цел е да се ограничи **глобалното затопляне** значително под 2, за предпочитане до 1,5 градуса по Целзий, в сравнение с прединдустриалните нива. За да постигнат тази дългосрочна температурна цел, държавите се стремят да достигнат възможно най-скоро глобален връх на емисиите на **парникови газове**, за да постигнат **неутрален по отношение на климата** свят до средата на века.

Неотдавна ангажиментът на Европейския съюз да подкрепи глобалната трансформация в областта на климата и енергетиката намери израз в → **Европейския зелен пакт** на ЕС (11 декември 2019 г.), в която изрично се посочва европейската стратегия за превръщане на Съюза в модерна, ресурсно ефективна и конкурентоспособна икономика.



JUST TRANSITION

Парижкото споразумение за климата: ключови моменти

Температури

2100



- ✓ Поддържане на затоплянето „доста под 2 градуса по Целзий“
- ✓ Продължаване с усилията за ограничаване на покачването на температурите до 1,5 градуса по Целзий

Финансиране

2020-2025



- ✓ Богатите страни трябва да осигурят 100 млрд. долара през 2020 г., като «основа»
- ✓ Сумата ще бъде актуализирана до 2025 година

Усъвършенстване



- ✓ Развитите страни трябва да продължат да „поемат водеща роля“ в намаляването на парниковите газове
- ✓ Развиващите се нации се насърчават да „увеличат усилията си“ и с времето да преминат към съкращения

Цели свързани с емисиите

2050



- ✓ Стремех емисиите на парникови газове да достигнат връх „възможно най-скоро“
- ✓ От 2050 г.: бързо намаляване за постигане на баланс между емисиите от човешка дейност и количеството, което може да бъде уловено от „**пречистватели**“

Споделяне на тежестта



- ✓ Развитите страни трябва да предоставят финансови ресурси, за да помогнат на развиващите се страни
- ✓ Други държави са поканени да предоставят подкрепа на доброволни начала

Механизъм за преглед

2025



- ✓ Преглед на всеки пет години. Първи задължителен световен преглед: 2025 г.
- ✓ Всеки преглед ще покаже подобрене в сравнение с предходния период

Свързани с климата загуби



- ✓ Уязвимите страни спечелиха признание за необходимостта от „предотвратяване, минимизиране и адресиране“ на загубите, понесени поради изменението на климата



КАКВО Е ЕВРОПЕЙСКИЯТ ЗЕЛЕН ПАКТ?

Неотдавна ангажиментът на Европейския съюз да подкрепи глобалната трансформация в областта на климата и енергетиката намери израз в ➔ **Европейския зелен пакт** на ЕС (11 декември 2019 г.), в която изрично се посочва европейската стратегия за превръщане на Съюза в модерна, ресурсно ефективна и конкурентоспособна икономика.

Европейският зелен пакт има за цел да **подобри благосъстоянието на хората**. Превръщането на Европа в неутрална по отношение на климата зона и опазването на естественото ни местообитание ще е от полза за хората, планетата и икономиката. Никой няма да бъде забравен.

ЕС:



✓ Ще стане неутрална по отношение на климата зона до 2050 г.



✓ Ще защитава човешкия живот, животните и растенията, като намали замърсяването



✓ Ще подпомогне предприятията да станат световни лидери в областта на чистите продукти и технологии



✓ Ще спомогне за осигуряването на справедлив и приобщаващ преход

✓ Вижте цялата брошура на: ➔ https://ec.europa.eu/info/publications/factsheets-european-green-deal_bg

Всички 27 държави-членки на ЕС се ангажираха да превърнат ЕС в първия континент с **неутрален климат** до 2050 г. И за да постигнат това, те се ангажираха да намалят емисиите с поне 55 % до 2030 г. в сравнение

с нивата от 1990 г. Това са правни задължения, заложи в първия ➔ **Европейски закон за климата**. Това създава нови възможности за иновации, инвестиции и работни места.

Ценообразуване

- По-силна схема за търговия с емисии, включително във въздухоплаването
- Разширяване на търговията с емисии, за да включи корабоплаването, автомобилния транспорт и сградите
- Актуализирана Директива за данъчно облагане на енергийните продукти и електроенергията
- Нов механизъм за въглеродна корекция по границите

Цели

- Актуализиран Регламент за разпределяне на усилията
- Актуализиран Регламент относно земеползването, промените в земеползването и горското стопанство
- Актуализирана Директива за насърчаване на използването на енергия от възобновяеми източници
- Актуализирана Директива относно енергийната ефективност

Правила

- По-строги показатели за емисиите на CO₂ на леки и лекотоварни автомобили
- Нова инфраструктура за алтернативни горива
- ReFuelEU: Поустойчиви авиационни горива
- FuelEU: По-чисти морски горива

Мерки за подкрепа

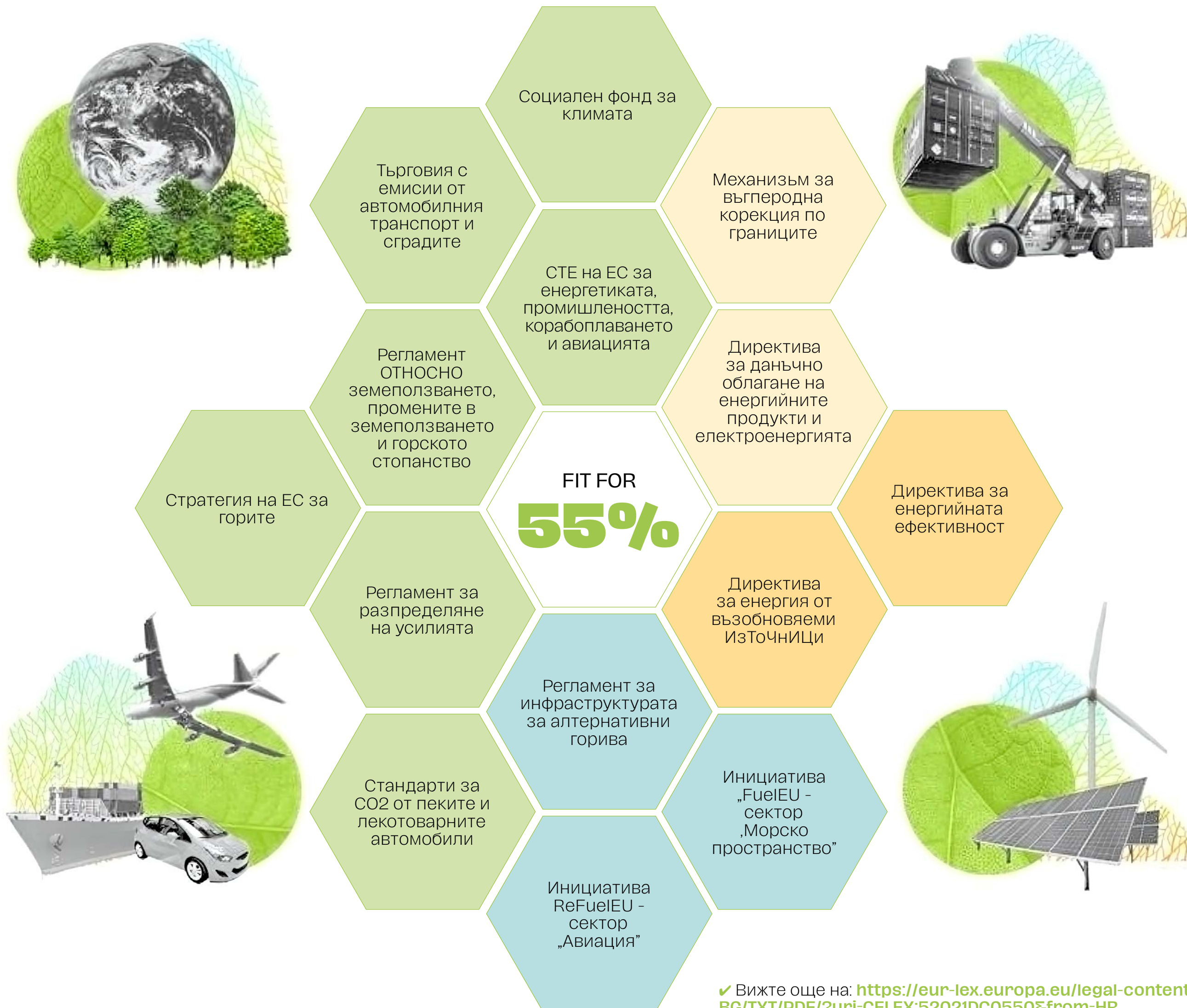
- Използване на приходи и регулации за насърчаване на иновациите, изграждане на солидарност и смекчаване на последиците върху уязвимото население, по-специално чрез новия **Социален фонд за изменението на климата и увеличените средства на Модернизационния фонд и Фонда за иновации**.

Хронология – Европейски зелен пакт и пакет „Подготвени за цел 55“:

➔ <https://www.consilium.europa.eu/bg/policies/green-deal/timeline-european-green-deal-and-fit-for-55/>



Fit for 55



✓ Вижте още на: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/BG/TXT/PDF/?uri=CELEX:52021DC0550&from=HR>

НАСТОЯЩАТА СИТУАЦИЯ В БЪЛГАРИЯ



З а да се запознаем със
ситуацията в България по
отношение на екологичния
преход и на целите, поставени на
европейско ниво, е необходимо
да наблюдаваме развитието на
редица измерения, като например:

ФАКТОРИ ОКОЛНА СРЕДА

въздух, земя, гори, прясна вода, сухоземни екосистеми, морски екосистеми, климат, **биоразнообразие**

ЧОВЕШКИ ФАКТОРИ

енергетика, селско стопанство, транспорт,
промишленост, отпадъци, миграция, неравенства,
здраве, храни, политики, **кръгова икономика**,
финанси и кредити, образование, търговия и пазари,
потребление



Национално законодателство и национална правна рамка:

Съществуват ратифицирани европейски норми, които България трябва да спазва. Всички европейски директиви за информиране и консултиране, приети до 2006 г., са транспонирани (адаптирани) в българското законодателство в периода 1997-2006 г. чрез промени в Кодекса на труда и промени в други, специализирани закони. След приемането на България в ЕС, след 2007 г. други директиви са допълнително адаптирани. Съгласно Кодекса на труда в България съществува специален орган – Общо събрание на работниците и служителите или Събрание на пълномощниците. Освен че има изборителните права на почти всички видове представители на работниците и служителите (с изключение на синдикатите), общото събрание/събранието на пълномощниците има и някои по-обща информационни и консултативни

функции. Информирание и консултиране в България, съгласно изискванията на Европейска директива 14/2002 – извършва се в предприятия с 50 или повече работници и служители, чрез избор на 50 или повече работници и служители, чрез общо събрание или събрание на пълномощниците на представителите за информиране и консултиране. Директивата, позволява на общото събрание/събранието на пълномощниците да делегира правата за информиране и консултиране на синдикатите в предприятията и техните управителни органи. В повечето от този вид предприятия с – функции по информиране и консултиране, се случва с участието на управителните органи на синдикатите или, по-специално, избрани от или събрания на синдикатите.

Във връзка с ВЕИ от значение са и редица други нормативни актове, свързани с енергетиката и териториалното устройство,

Законът за енергия от възобновяеми източници /ВЕИ/	за пълно хармонизиране на разпоредбите на Директива 2009/28/ЕО на Европейския парламент и на Съвета от 23 април 2009 г. за насърчаване използването на енергия от възобновяеми източници, както и за изменение и последваща отмяна на директиви.
2001/77 / ЕО и 2003/30 / ЕО, и съгласно §2 от Преходните и заключителните разпоредби	законът официално въвежда изискванията на тази директива.
Въпросите, свързани с прилагането на духа на директивата, не са приложени в закона.	

както и със специфичното законодателство в областта на околната среда, по-специално във връзка с качеството на въздуха и управлението на отпадъците.

Спецификата на технологичния процес предвижда производството да се осъществява в рамките на регулираните територии, без да е необходимо да се променя предназначението на селскостопанските гори и горските територии и без да се предвиждат допълнителни процеси и съоръжения (например за производство на електроенергия и топлинна енергия).

Процеси, свързани с използването на възобновяеми енергийни източници



ВРЪЗКА С

- националните енергийни приоритети
- централизиран контрол и отчитане
- основни национални стратегии и програми, свързани с производството и потреблението на енергия от ВЕИ
- изграждане на съоръжения за производство на електроенергия чрез фотоволтаични/фотоволтаични инсталации

Политика на Република България в областта на околната среда (институционално и правно)

Включва институции, които имат отношение към националната стратегия за устойчиво развитие:

- Министерство на околната среда и водите – отговаря за: разработването и прилагането на националната политика в областта на околната среда; изготвянето на правна и регулаторна рамка в следните области: качество на водите и въздуха, управление на отпадъците, опазване на природата; управление на защитените територии и др.
- Изпълнителната агенция по околна среда е специализирана организация към горепосоченото министерство. Тя има следните основни функции: изпълнителна, контролна, регулаторна и мониторингова;
- Регионални органи на Министерството на околната среда и водите: - Регионални инспекции по околната среда и водите; - Басейнови дирекции за управление на водите; - Дирекции на националните паркове, които провеждат държавната политика за съответните региони и територии.
- Министерството на здравеопазването, Министерството на земеделието и храните, Министерството на регионалното развитие и благоустройството, Министерството на транспорта, Националната агенция за енергийна ефективност и т.н., както и областните и общинските съвети и органите на местното самоуправление, а също така неправителствените организации и научните институти.



ЗАКОНОДАТЕЛСТВО ЗА ОПАЗВАНЕ НА ОКОЛНАТА СРЕДА В БЪЛГАРИЯ (ПРАВНА РАМКА)	
Общо (хоризонтално)	Секторно (вертикално)
включва Закона за опазване на околната среда, който заедно с подзаконовите нормативни актове (наредби) е основният гарант за постигане на екологичните цели за устойчиво развитие.	обхваща следните сектори: качество на въздуха; качество на водата; управление на отпадъците; управление на опасни химикали и пестициди и др.

ПОДХОДИ КЪМ ПОЛИТИКАТА В ОБЛАСТТА НА ОКОЛНАТА СРЕДА

Един от основните механизми за планиране и управление в областта на околната среда. Основната цел на подхода е да се въведе определена отговорност за предотвратяване и отстраняване на последиците от икономическата дейност върху околната среда чрез прилагане на правни и административни инструменти.

Спазване на механизма за справедлив преход в България

Емисиите на парникови газове в България са намалели с приблизително 52 % през 2009 г. в сравнение с нивата от 1988 г. Факторите за това са:

- преход към пазарна икономика;
- реструктуриране на промишлеността;
- либерализацията на енергийните пазари.

Регулаторен	Информационен
Регулаторните инструменти включват норми и стандарти, правни забрани и административни предписания и ограничения.	Информационните инструменти включват задължителен одит, задължително етикетиране и програми за сертифициране на продукти и др.

Мобилизиране на средства за Фонда за справедлив преход:

- териториалните планове за справедлив преход трябва да бъдат изготвени за областите, определени като най-засегнати в диалог с ЕК;
- плановете трябва да са в съответствие с интегрирания национален план в областта на енергетиката и климата и да бъдат одобрени от ЕК;
- в плановете следва да се посочат социалните, икономическите и екологичните предизвикателства и да се предоставят подробни данни за нуждите от икономическа диверсификация, преквалификация и възстановяване на околната среда.

Министерството на енергетиката	Министерство на регионалното развитие и благоустройство
отговорното ведомство за изпълнението на необходимите дейности, свързани с изготвянето на териториални планове за справедлив преход във връзка с изпълнението на инвестиции по Механизма за справедлив преход (Решение № 211 на Министерския съвет от 26 март 2020 г.).	отговорното ведомство за осигуряване на изпълнението на териториалните планове за справедлив преход чрез Фонд “Регионално развитие” (2021-2027 г.) (Решение № 634 на Министерския съвет от 8 септември 2020 г.).

България кандидатства и получи подкрепа за изготвянето на справедливи планове за преход по Програмата на ЕС за подкрепа на структурните реформи на Европейската комисия за трите региона с активен въгледобивен сектор – Стара Загора, Кюстендил и Перник. Очаква се избор на консултант от страна на ЕК. (Решение № 202 на Министерския съвет от 25 март 2020 г.) Допълнителни региони на ниво NUTS 3 (области), определени като силно засегнати, са Сливен, Ямбол, Хасково, Бургас, Варна, Ловеч, Габрово, Търговище. За тях е сключено споразумение с Международната банка за възстановяване и развитие за изготвяне на териториални планове за справедлив преход. (Протоколно решение № 56 на Министерския

съвет от 30 септември 2020 г.)

България има проблеми с развитието на Европейските икономически и инвестиционни фондове и с техническото ниво. Вижда се, че България не използва оптимално европейските механизми, за да се подготви за предизвикателствата на климата и да осигури енергия и енергийна ефективност за прехода.

Децентрализираните решения и активното гражданско участие продължават да се подценяват и са изправени пред решения за гъвкавост относно енергийната бедност. Европейската схема за търговия с емисии ще има пряко въздействие върху гражданите, за разлика от производството и потреблението на енергия.



РЕАЛИЗИРАНЕТО НА МЕХАНИЗМИ И ИЗПОЛЗВАНЕТО НА СРЕДСТВА, КАКТО И ПРИЕМАНЕТО НА МЕРКИ ЗА ОПАЗВАНЕ НА ОКОЛНАТА СРЕДА И МЕРКИ ЗА АДАПТИРАНЕ КЪМ ИЗМЕНЕНИЕТО НА КЛИМАТА

2014-2020 г.	до 2027 г.
процентът на усвоените средства спрямо планираните и одобрените е малко под 50 %.	необходимо е планиране, проектна дейност и ясни приоритети, както и обществено съгласие в българското общество за реализирането на тези проекти. Включването на секторите “Транспорт” и “Строителство” ще доведе до необходимия социален ефект. Социалният фонд за климата трябва да стартира през 2024 г., а през 2025 г. да бъдат включени секторите “Транспорт” и “Строителство”. Очакваме тук да бъдат предоставени мерки и компенсаторни механизми (необходимо е държавно съфинансиране).

- Правителството и общините се надяват, че България ще премине по-бързо към ВЕИ и водород, съчетани с по-висока енергийна ефективност – за постигане на енергийна независимост.
 - Правителствата и голяма част от населението се опасяват, че намаляването на изкопаемите горива ще доведе до огромна безработица в определени региони.
 - Енергийната криза и сегашното увеличение на цените на горивата за потребление ще бъдат много важна стъпка
- за целите на климата, не само в България, а и в много други страни по света.

 - Необходимо е бързо, социално приемливо отделяне на сектори като енергетиката, промишлеността и авиацията. Същевременно трябва да се подкрепят най-уязвимите домакинства и малки предприятия в енергийния преход, чрез средства от Националния Социален план за климата.
 - Съществува риск от значително забавяне на спирането на използването на въглища до 2030 г.

Реалността на „зеления преход“ в България

- Министерството на околната среда и водите затваря някои от инсталациите за сероводород в страната, след като десетилетия наред не са били изградени филтри, според изискванията на ЕС. Като следствие България е осъдена в Съда на Европейския съюз.
- За пореден път страната е изправена пред енергийна криза и започва диалог за шистовия газ.
- Горите в България се изсичат тайно – зелената среда в България се унищожава.
- Налице е тенденция за бетониране на природните ресурси.
- Изграждане на възобновяеми енергийни източници – фотоволтаици в нарушение на европейските стандарти, напр. върху земеделски земи.
- Пропуснати десетилетия за 100-150 000 души (работници и техните семейства) от определени региони (Стара Загора) при обновяването на комплекс “Марица изток” във връзка със зеления преход. Средствата за това не са използвани. Обслужване на олигархични интереси в областта на енергетиката. Перките на генераторите не са съобразени с миграциите на птиците и им пречат.

Зеленият преход ще засегне най-вече **Югоизточна България**, както и части от **Западна България**. Това е загуба на поминък – работни места в рудодобива. В по-малка степен това е свързано с използването на ядрената енергия и специалистите, работещи в тази област (**Северна България**). Ще има и увеличение на цената на електроенергията.

Обвързаност с прехода, поради:

- техническа изостаналост, остарели технологии, които замърсяват околната среда;
- огромна част от звената в енергетиката ще трябва да спрат (повишаване на цената на електроенергията; внос на електроенергия);
- голямата гъстота на население само в (Южна и Централна България). Ако предприятията бъдат закрити, всички в района на комплекс “Марица изток” ще загубят работата си;
- Неспособността на Българската икономика да приеме нови работници;
- Добивът на въглища (на местно ниво) и производството на електроенергия ще бъдат затруднени, както и техните сектори на услугите.

ГЪСТОТА НА ЗАЕТОСТТА И РИСКОВИ РАБОТНИ МЕСТА:	
Общо	рисковите работни места са около 120 000-130 000
Статистически данни (2019 г.)	най-ниска е гъстотата на работните места в районите на Северозападна и Североизточна България, както и в Южния централен район
Няма данни	някои от работниците са наети без трудов договор
в най-бедните региони на (Северозападен и Южен централен)	работниците са изложени на специфични рискове поради своята възраст, произход, пол, физическо състояние или статут в предприятието. Тези хора са по-уязвими от останалите главно поради нивото на образованието си и трудностите при преквалификация.

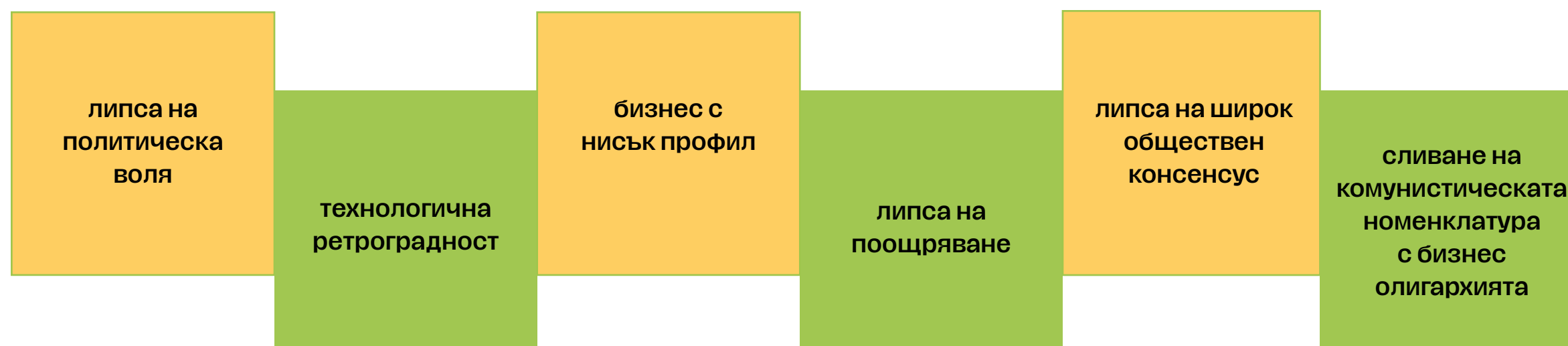
През май 2021 г. КТ “Подкрепа“ представи на ниво министерства и парламент предложението на Техническия университет за улавяне и оползотворяване на въглероден диоксид. Документът е изготвен от университетски преподаватели от Минно-геоложкия университет и ТУ. Проектът се подкрепя от ТЕЦ-овете и мините в комплекса “Марица изток”, тъй като това е шанс за тях да продължат дейността си, поне докато не се намери техническа алтернатива за енергийната ни система и социално-икономическо решение.

Комплексът “Марица изток” работи, но се ситуацията се усложнява усложнява. Има три измерения:

- Синдикат;
- Социално измерение;
- Темата за националната сигурност.

Неслучайно България се съгласи да увеличи темпа на намаляване на въглеродните емисии от 40 на 55% – процесът може само да бъде забавен, но не и спрян. Необходим е план за обучение и преквалификация на работниците, които ще бъдат пряко засегнати от тези промени.

Реалната ситуация в България по отношение на добрите практики във връзка със справедливия преход: на лице са много нива на изоставане спрямо посткомунистическите общества в бившия Източен блок. На много места официално обявените добри практики, дори тези за зелени модели и подобряване на положението на работниците, са псевдодействия, просто имитация на грижа. През последните 30 години имаше няколко пречки за това:



Обобщено за България и Справедливия преход:

- Трябва да се наблегне на повече социален диалог;
- Разширяване на социалния диалог по въпросите на околната среда и справедливия преход;
- Разясняване на значението на екологията и необходимостта от Зелен преход - в българския контекст това не е ясно на повечето хора;
- Утвърждаване на Зеления преход и Корпоративната отговорност като елементи на дължимата корпоративна репутация - в смисъл на задължително условие за участие в обществени поръчки,

достъп до грантове и др. обществени преференции към фирмите.

- Необходимост от планиране на политиките на регионално ниво;
- Управленски структури, които да гарантират участието на служителите;
- Ускоряване на използването на нисковъглеродни технологии;
- Опитната работна сила да бъде предимство при преминаването на регионите към нисковъглеродна икономика;

Необходимо е да се засили местната подкрепа за декарбонизацията, като се смекчи социалното ѝ въздействие и се увеличат максимално ползите от нея.

ЗА ПРОСЛЕДЯВАНЕ НА РАЗВИТИЕТО НА ТЕЗИ ФАКТОРИ, МОГАТ ДА БЪДАТ НАМЕРЕНИ СЛЕДНИТЕ ДАННИ:	
В ПРОУЧВАНИЯ И ИЗСЛЕДОВАТЕЛСКИ ДОКЛАДИ	- Изследвания – Доклади и анализи: → https://csd.bg/bg/events/event/zelenijat-prekhod-na-blgarija-dlgosrochni-scenarii-za-dekarbonizacija/ → https://csd.bg/bg/publications/publication/policy-brief-no-92-lost-in-transition-bulgaria-and-the-european-green-deal/ → https://www.investor.bg/energetika/472/a/zeleniiat-prehod-e-predizvikatelstvo-za-energiinite-mreji-v-stranata-352106/ → https://3e-news.net/bg/a/view/27193/cop26-i-zelenija-prehod-v-bylgarija
В ПЛАНИРАНЕТО НА ПОЛИТИКАТА ИЛИ ДРУГИ ИНСТИТУЦИОНАЛНИ ИЗТОЧНИЦИ (ПРОУЧВАНИЯ, МЕРКИ, УСЛУГИ, ДИРЕКТИВИ, КОНСУЛТАЦИИ, ДОКЛАДИ, СПОРАЗУМЕНИЯ, УКАЗИ, НАСОКИ, СТИМУЛИ).	Опазване на околната среда (субсидии и освобождаване от данъци) - Възможности за субсидиране: → https://www.minfin.bg/upload/10800/Taxation_and_eneergy_efficiency.pdf → https://move.bg/accelerate-green2022 - Доклади на министерства: → https://eea.government.bg/bg/soer/2011/finances → https://www.moew.government.bg/bg/nacionalno-zakonodatelstvo/ → https://www.moew.government.bg/bg/ministerstvo/strategicheski-celi/prioriteti-za-2022/prioriteti-v-nacionalnata-politika-za-opazvane-na-okolnata-sreda-prez-2022-g/ - Анализи на възможностите за подкрепа на мерки за устойчив бизнес: → https://www.researchgate.net/publication/355170555_KORPORATIVNA_PROZRACNOST_ANALITICEN_DOKLAD_BLGARIA_2021_Corporate_Transparency_Report_Bulgaria#read → https://ecofund-bg.org/bg/programs/%d0%b8%d0%bd%d0%b2%d0%b5%d1%81%d1%82%d0%b8%d1%86%d0%b8%d0%be%d0%bd%d0%bd%d0%b0-%d0%bf%d1%80%d0%be%d0%b3%d1%80%d0%b0%d0%bc%d0%b0-%d0%b7%d0%b0-%d0%ba%d0%bb%d0%b8%d0%bc%d0%b0%d1%82%d0%b0-%d0%b5/ - Публични стимули за предприятията: → https://investsofia.com/investment-incentives/ → https://bbr.bg/bg/produkti-i-uslugi/produkti/finansirane-za-zelena-energiya/
В УТВЪРДЕНИ СТАТИСТИЧЕСКИ БАЗИ ДАННИ:	- Емисии на CO2 по сектори в България: → https://www.worldometers.info/co2-emissions/bulgaria-co2-emissions/ - България: емисии на CO2: → https://nsi.bg/bg/content/2550/%D0%B8%D0%B7%D1%82%D0%BE%D1%87%D0%BD%D0%B8%D1%86%D0%B8-%D0%BD%D0%B0-%D0%B5%D0%BC%D0%B8%D1%81%D0%B8%D0%B8 - Статистики: → https://www.investor.bg/energetika/472/a/bylgariia-e-s-nai-riazko-povishenie-na-vyglerodnite-emisii-v-es-prez-liatoto-na-2021-g-345943/

ЗА ПРОСЛЕДЯВАНЕ НА РАЗВИТИЕТО НА ТЕЗИ ФАКТОРИ, МОГАТ ДА БЪДАТ НАМЕРЕНИ СЛЕДНИТЕ ДАННИ:

СПИСАНИЯ И ПЛАТФОРМИ ЗА РАЗПРОСТРАНЕНИЕ НА ИНИЦИАТИВИ, ПРИМЕРИ И ДОБРИ ПРАКТИКИ:

- Международни конференции и форуми на тема “Зеленият преход в България”:
 - ➔ <https://uni-plovdiv.bg/news/news/1062>
 - ➔ <https://arcfund.net/bg/category-events/osemnadeseti-natsionalen-inovatsionen-forum/>
- Инициатива на Столична община за Зеления преход:
 - ➔ https://nag.sofia.bg/Pages/SinglePublication/XKh7089_0Jc%3d
- За добрите практики:
 - ➔ <https://ecologica.bg/>
 - ➔ <https://cor.europa.eu/bg/news/Pages/green-deal-going-local-call-for-best-practices.aspx>
 - ➔ <https://www.bia-bg.com/event/view/30110/>
 - ➔ <https://www.aesbulgaria.com/bg>
 - ➔ <https://cleantech.bg/>
 - ➔ <http://www.emic-bg.org/>
 - ➔ <https://www.bgeef.com/bg/>



ФИНАНСОВИ РЕСУРСИ НА РАВНИЩЕ ЕС

→ Механизмът за справедлив преход (JTM)

– ключов инструмент, който гарантира, че преходът към **неутрална по отношение на климата** икономика ще се осъществи по справедлив начин, като никой няма да бъде изоставен - предоставя целева подкрепа за мобилизиране на около **55 млрд. евро за периода 2021-2027 г.** в най-засегнатите

региони, за да се облекчи социално-икономическото въздействие на прехода. Механизмът за справедлив преход е насочен към социалните и икономическите последици от прехода, като се фокусира върху регионите, отраслите и работниците, които ще бъдат изправени пред най-големи предизвикателства, **чрез три стълба:**

Нов фонд за справедлив преход



СХЕМА НА INVESTEU ЗА „СПРАВЕДЛИВ ПРЕХОД“



Нов кредитен механизъм за публичния сектор





→ **Кой ще има полза?**

→ **Фондът “Справедлив преход”** е финансов инструмент в рамките на политиката на сближаване, който има за цел да предостави подкрепа на области, изправени пред сериозни социално-икономически предизвикателства, произтичащи от прехода към **неутралност по отношение на климата**, и ще улесни прилагането на Европейската зелена сделка. Основните му цели са да облекчи въздействието на прехода чрез финансиране на диверсификацията и модернизацията на местната икономика и чрез смекчаване на

негативните последици за заетостта. За да постигне целта си, Фондът за справедлив преход подкрепя инвестиции в области като цифровата свързаност, чистите енергийни технологии, намаляването на емисиите, възстановяването на промишлени обекти, **преквалификацията** на работниците и техническата помощ.

→ **Платформата за справедлив преход**

Подпомага страните и регионите на ЕС в процеса на справедлив преход. Тя се състои от единна точка за достъп и бюро за помощ. Тя осигурява цялостна техническа и консултантска подкрепа. Органите и бенефициентите могат да получат достъп до нея, за да намерят всичко, което трябва да знаят за фондовете, включително за възможностите, съответните актуализации на нормативната уредба или специфични за сектора инициативи. Платформата също така насърчава активно обмен на най-добри практики между всички участващи **заинтересовани страни**, включително чрез редовни физически и виртуални срещи.

ДРУГИ ВЪЗМОЖНИ ПОТОЦИ НА ФИНАНСИРАНЕ

Редица други инструменти за финансиране на ЕС са на разположение за евентуална подкрепа на програми и проекти, насочени към справедлив преход.

- → **“Хоризонт Европа” (наука, изследвания, умения)**

- → **Програма LIFE (опазване на околната среда)**
- → **Иновационен фонд (чисти технологии)**
- → **Модернизационен фонд (енергетика, за страни от ЕС с по-ниски доходи)**



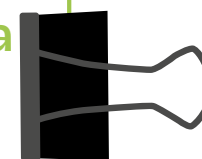
Ролята на банките в насърчаването на зелената икономика на ЕС

Банковата система има основна функция по отпускане на заеми и разпределяне на ресурси, като прехвърля икономически ресурси от вложителите към инвеститорите.

Ролята на банковата система във финансирането на икономическите и производствените дейности е движеща сила, особено за развитието на зеленото преобразуване на малките и средните

предприятия, което е често подпомагано с публично финансиране.

За повече подробности ето едно изследване, фокусирано върху финансовата подкрепа на ЕС за справедлив преход, разработено от First Cisl, федерацията на банковия сектор на Cisl → [link](#)



ТАКСОНОМИЯ НА ЕС ЗА УСТОЙЧИВИ ИКОНОМИЧЕСКИ ДЕЙНОСТИ

За да се постигне общ език и ясно определение на това какво е “устойчиво”, през март 2018 г. Европейската комисия прие → **ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ ПО УСТОЙЧИВО ФИНАНСИРАНЕ**, в който се призовава за създаване на обща система за класификация на устойчивите икономически дейности, наречена “таксономия на ЕС”.

→ РЕГЛАМЕНТЪТ ЗА ТАКСОНОМИЯТА

беше публикуван в Официален вестник на Европейския съюз на 22 юни 2020 г. и влезе в сила на 12 юли 2020 г. С него се установяват:

- критерии за екологично устойчиви икономически дейности (чл. 3);
- шест екологични цели (чл. 9).





Таксономията се прилага в две различни посоки:

- а) финансови институции, които предлагат финансови продукти на европейския пазар;
- б) нефинансови компании, които вече трябва да представят нефинансова декларация съгласно регламента за оповестяване на нефинансово отчитане (NFRD).

Цели 1 и 2 трябва да бъдат приети от:

- Финансовите институции до края на 2021
- нефинансови компании през цялата 2022

Цели от 3 до 6 трябва да бъдат приети от:

- финансови институции и нефинансови компании до края на 2022

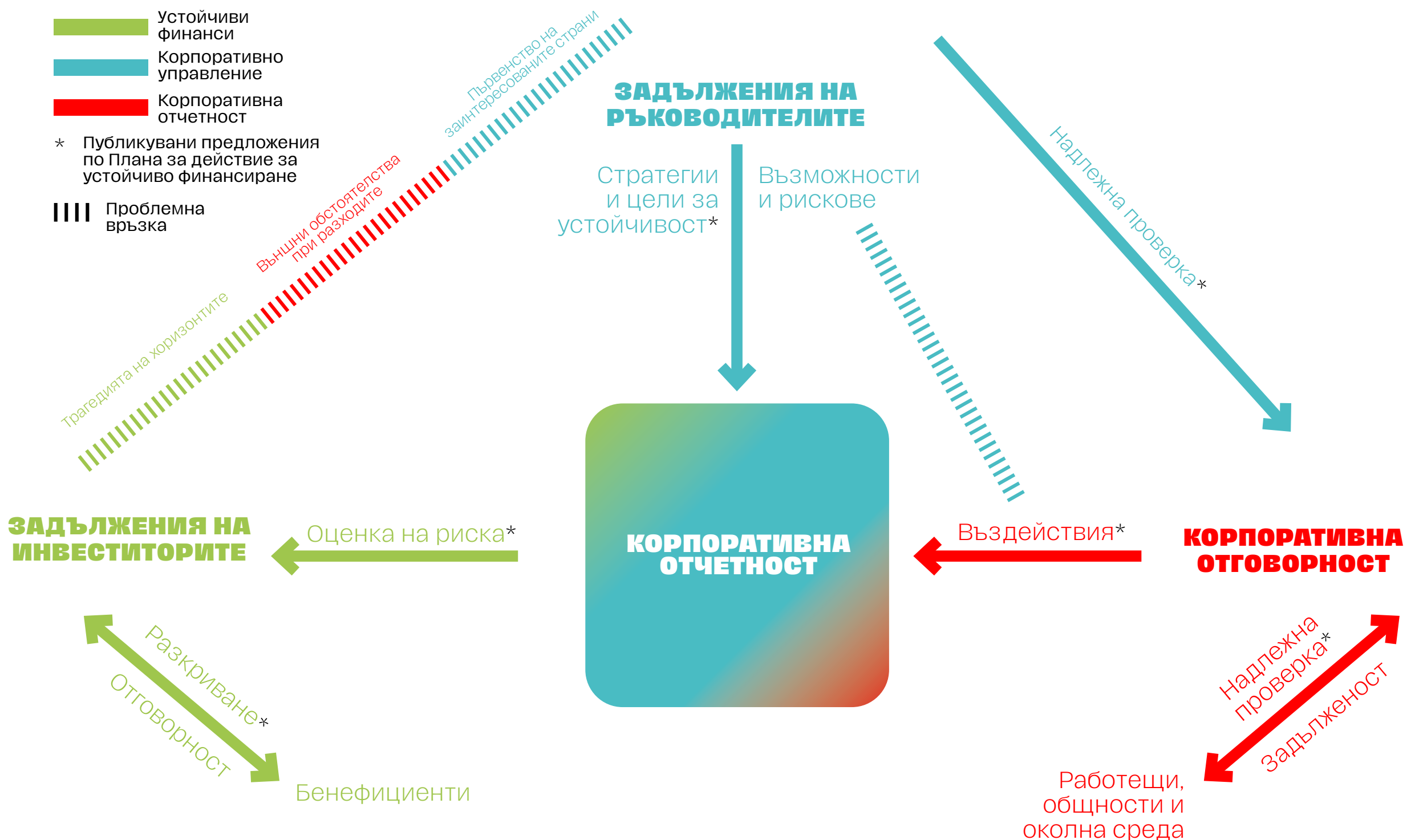


ОТЧИТАНЕ НА УСТОЙЧИВОТО РАЗВИТИЕ (От Директивата за нефинансово отчитане – NFRD) към Директивата за отчитане на корпоративната устойчивост – CSRD)

От 2014 г. законодателството на ЕС изисква определени големи компании (среден брой от 500 служители) да разкриват информация за начина, по който работят и управляват социалните и екологичните предизвикателства. Това помага на инвеститори, организации на гражданското общество, потребители, политици и други **заинтересовани страни** да оценят нефинансовите резултати на големите компании, и насърчава тези компании да

развият отговорен подход към бизнеса.

→ **ДИРЕКТИВА 2014/95/ЕС** (НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И НА СЪВЕТА) – наричана още Директива за нефинансово отчитане (ДНСО) – се определят правилата за оповестяване на нефинансова информация и информация за многообразието от страна на определени големи предприятия. С тази директива се изменя Директива 2013/34/ЕС за счетоводството.



✓ Източник: 2019, Research Report – Alliance for Corporate Transparency, с. 23



JUST TRANSITION

На 21 април 2021 г. Комисията прие **предложение за Директивата относно отчитането на предприятията във връзка с устойчивостта (ДКОУ)**, която беше одобрена в окончателния си вид на 10 ноември 2022 г. от Европейския парламент и на 28 ноември 2022 г. от Европейския съвет.

Новата Директива е разработена специално в контекста на Европейския зелен пакт и Програмата за устойчиво финансиране с цел да направи информацията за околната среда, социалната сфера и управлението по-прозрачна, за да насърчи частните инвестиции в зелено и социално отговорно финансиране на прехода. Ограничението за прилагане на докладване за устойчивост е намалено до 250 служители (от 500 в Директивата за NFRD), докато други показатели също са разширени, за да се

утрои броят на участващите европейски компании (приблизително 50 000).

➤ **Директивата за отчитане на корпоративната устойчивост** има за цел да предприеме действия спрямо настоящите изисквания за отчитане и ограничения на Директивата за нефинансово отчитане, за да гарантира, че инвеститорите, гражданското общество и други заинтересовани страни имат достъп до информацията, от която се нуждаят, като същевременно насърчава компаниите да развият отговорен подход към бизнес и не им налага прекомерни изисквания за отчетност.

➤ **Официална страница на Европейския съвет относно одобрението на Директивата CRSD и пътната карта за прилагане**



ФИНАНСОВИ РЕСУРСИ НА НАЦИОНАЛНО РАВНИЩЕ

Следвайки препоръките на МОТ³, правителствата, в консултация със социалните партньори, следва да:

- да интегрират устойчивото развитие и справедливия преход в макроикономическите политики и политиките за растеж;
- да съгласуват икономическия растеж със социалните и екологичните цели;

- да приемат подходящи разпоредби и инструменти;
- да инвестират публични средства в екологизиране на икономиката;
- да разработят търговски и инвестиционни политики.



3. МОТ, Насоки за справедлив преход към екологично устойчиви икономики и общества за всички, Женева, (2015).

Източници на финансиране за България

Европейската комисия одобрява плана на България за възстановяване и устойчивост на стойност 6,3 млрд. евро – сега зеленият и цифровият преход на България са осигурени.	
В оценката на Комисията се констатира, че:	Планът на България отделя 59 % от общия размер на отпуснатите средства за мерки в подкрепа на целите в областта на климата. Това включва значителни инвестиции за ускоряване на декарбонизацията на енергийния сектор, утрояване на производството на електроенергия от възобновяеми енергийни източници до 2026 г., изграждане на големи мощности за съхранение на електроенергия, намаляване на емисиите на парникови газове в енергийния сектор с 40 % до 2025 г. и определяне на рамка за постепенно спиране на използването на въглища. Планът обхваща и подкрепа за енергийно ефективно обновяване на сградния фонд, както и целенасочени реформи за улесняване на тези инвестиции. Насърчава се и устойчивият транспорт и т.н.
	В плана на България е посочено, че тя отделя 26 % от общия размер на отпуснатите средства за мерки в подкрепа на цифровия преход. Това включва инвестиции в цифрова свързаност, цифрови умения, цифровизация на публичната администрация
Преходни източници на финансиране в България	България има право да получава финансиране от структурния и кохезионния фонд на ЕС. Програмите за финансиране от ЕС са насочени както към публичния, така и към частния сектор в България. За периода 2014-2021 г. на българската икономика са предоставени 15 млрд. евро от европейските структурни и кохезионни фондове.
	Част от тези средства - около 2,9 млрд. евро - трябваше да бъдат осигурени от Европейския земеделски фонд за развитие на селските райони, за да бъдат използвани за развитието на селското стопанство, възобновяемите енергийни източници, туризма и обновяването на инфраструктурата в селските общини в България.

ЕС е източник на финансиране чрез различни фондове, но за съжаление институциите и местните власти в България са пасивни по тези въпроси.

Осемте програмни сектора, в които България има достъп до финансиране от ЕС, понастоящем са:

- Регионално развитие
- Конкурентоспособност
- Транспорт
- Околна среда
- Административен капацитет
- Човешки ресурси
- Техническа поддръжка
- Програма за развитие на селските райони

Фондове за екология и зелен преход в България

Това са финансови средства от оперативните програми на ЕС - те постъпват в ресорните министерства – например Министерството на околната среда и водите предоставя схеми за разпределението им. Първоначално парите в България отиваха в държавната администрация. В момента парите за екология отиват при няколко големи (частни структури) неправителствени организации. (Виж повече на:

➔ <https://www.fmfib.bg/bg/fi/20-financingwith-risksharing/12-urban-development-fund>)

Проекти на малки и средни предприятия могат да кандидатстват за финансиране в рамките на следните програми:	
Конкурентоспособност	основно проекти за инвестиции в модернизация на промишлени съоръжения, иновации, технически прогрес, включително сертифициране по ISO
Човешки ресурси	инвестиционни проекти, осигуряващи нови работни места, подобряване на ефективността на работата и качеството на обучението на оперативния персонал, както и повишаване на адаптивността на работниците и по-добър достъп до пазара на труда
Програма за развитие на селските райони	инвестиционни проекти, насочени към работа в селските райони в областта на селското стопанство, туризма, възобновяемите енергийни източници и др.

ПРАВАТА ЗА ИНФОРМИРАНЕ И КОНСУЛТИРАНЕ КАТО ИНСТРУМЕНТ ЗА ПРЕДСТАВИТЕЛИТЕ НА СИНДИКАТИТЕ (в България и нейните региони)

Демокрацията на работното място е жизненоважна за изграждането на отговорно и устойчиво възстановяване за всички. Действията за укрепване на правата на работниците за информиране, консултиране и участие следва да бъдат включени в цялостна синдикална стратегия за възстановяване

от пандемичната криза. [...] Тези права следва да бъдат обвързани с целите и приоритетите на синдикатите по инструмента “следващо поколение ЕС”, по Европейската зелена сделка и с прилагането на Европейския стълб на социалните права, Индустриалната стратегия и др.⁴

4. Позиция на ЕКП, относно нова рамка на ЕС за информиране, консултиране и представителство на ниво управителен съвет за европейските форми на предприятията и за предприятията, които използват инструментите на дружественото право на ЕС, позволяващи мобилност на предприятията. Приета на заседанието на Изпълнителния комитет на 8-9 декември 2020 г.



Задължително е синдикалните организации да участват в прехода към декарбонизация и да оказват влияние върху него именно чрез механизмите за информиране и консултиране. Изключително ценни са програмите за преквалификация и професионално обучение. Тези програми следва да позволят на работниците да придобият нови компетенции, които ще им позволят да намерят нова работа в зелената икономика или да се адаптират към новите начини на

работа в декарбонизираните отрасли. Освен това повечето синдикати разработват инструменти за улесняване на трудовата мобилност в рамките на сектора и между секторите, засегнати от Справедливия преход. Чрез принципите за информиране и консултиране синдикатите могат да осигурят на работещите една по-добра социална защита, както и подобряване на условията на труд. Така преходът има шанс да стане плавен и по-малко деструктивен за работещите на всички нива.

Система за право по информиране и консултиране (в съответствие с нормите на Кодекса на труда)

През 90-те години на миналия век и през първото десетилетие на XXI век: са приети директиви – регламентиращи създаването и консултирането в рамките на мултинационални предприятия, групи от предприятия с транснационални измерения и компании със специален статут. През 2002 г. беше приета обща европейска рамка за информиране и консултиране, която задължава държавите-членки да осигурят минимални условия за представителство и процедури за информиране и консултиране

в предприятия с 50 или повече наети работници. Освен това на по-ранни етапи са приети директиви, за да се гарантира информирането и консултирането на работниците по конкретни въпроси (безопасност и здраве при работа, масови съкращения, смяна на работодател, фалит на предприятия и др.) В началото на този век беше приета и Директива, регламентираща информацията и консултирането в контекста на поглъщане на предприятия от нови инвеститори.

заседанието на Изпълнителния комитет на 8-9 декември 2020 г.

В ОРГАНИЗАЦИОННО ОТНОШЕНИЕ СИСТЕМАТА НА ПРАВАТА НА ИНФОРМАЦИЯ И КОНСУЛТАЦИИ СЕ СЪСТОИ ОТ ЧЕТИРИ НИВА:

Тези нива са относително независими и връзката между тях не е силна. Изключение прави минималната работна заплата, която е задължителна като минимално ниво за всички останали нива на договаряне.

национално	обсъждат се и се разглеждат проблеми на трудовите отношения и жизнения стандарт от национално значение
браншово	обсъждат се и се разглеждат проблеми на трудовите отношения и жизнения стандарт от отраслово значение
предприятие	обсъждат се и се разглеждат проблеми на трудовите отношения и стандартите, които са от значение за предприятието
общинско	обсъждат се и се разглеждат проблеми на трудовите отношения и жизненото равнище от местно значение.

Основна институционална форма в системата на индустриалните отношения в България е

Национален съвет за тристранно сътрудничество

Означава:

- консултации между социалните партньори
- преговори и подписване на споразумения след постигане на общо съгласие
- в днешно време такива съвещания са създадени на национално и браншово ниво
- по-слабо представена на общинско и национално равнище

Тази структура показва, че българските индустриални отношения са от национално-централизиран тип. Но системата обикновено не е централизирана, тъй като има споразумение и на национално равнище. Най-развито е договарянето на ниво предприятие. Начинът на функциониране на системата на индустриалните отношения в България е по-близък до децентрализирания тип.

Причините за приемането на такава система са следните:

- натиск от страна на синдикатите за централизиран тип индустриални отношения
- радиционно съществуващия централизъм в управлението на икономиката;
- липса на законодателство, което ясно да регулира индустриалните отношения.

Индустриалните отношения в България – развитие, проблеми и перспективи

Началото на съвременните индустриални отношения може да се проследи от 1989 г. и съпътстващите ги бурни икономически, политически и социални процеси. Законодателното уреждане на съвременните индустриални отношения у нас беше осъществено в периода 1990-1993 г. чрез:



Конституция на Република България	провъзгласява две основни права с решаващо значение: • правото на работниците и служителите да създават синдикати, които да защитават техните интереси в областта на труда и социалната сигурност; • правото на работодателите да създават организации на работодателите, за да защитават своите бизнес интереси; • правото на работниците да стачкуват, за да защитават своите колективни икономически и социални интереси.
Закон за уреждане на колективни трудови спорове	установява процедурата за уреждане на колективни трудови спорове по въпроси, свързани с трудовите и осигурителните отношения и жизненото равнище
Закон за изменение и допълнение на Кодекса на труда	урежда със законодателни средства седем групи въпроси: • декларация за тристранното сътрудничество като основен принцип на трудовите отношения; • регламентиране на нивата и определянето на органите, в които ще се осъществява тристранното сътрудничество в страната; • предмета, съдържанието, органите и организациите за осъществяване на тристранното сътрудничество; • правото на работниците и работодателите да се сдружават с цел защита на техните интереси; • предмета на колективния трудов договор; • нивата, на които ще се водят колективните преговори, със страните в тях и с представителството на страните; • задължението за водене на преговори и предоставяне на информация.

Нивата на системата на икономическите отношения в България са независими, но в същото време между тях съществува определена йерархична съпричастност.

Колективни трудови спорове могат да възникнат при провеждането на колективни трудови преговори, както и при изпълнението на сключените колективни трудови договори. Тези трудови спорове в България се решават в съответствие със Закона за уреждане на колективните трудови спорове.

Три са основните моменти в него:

- работниците и служителите по колективни трудови спорове се представляват от органите на техните професионални организации, а работодателите - от техните ръководители, освен ако страните са упълномощили други органи или лица;
- колективните трудови спорове се уреждат чрез преки преговори между страните по тях по свободно определени от тях процедури;
- когато не е постигнато споразумение и една от страните откаже да преговаря за

уреждане на колективния трудов спор, всяка от тях може да потърси съдействие за разрешаване на спора чрез:

- а) посредничество; и/или
- б) доброволен арбитраж от:
 - Синдикатите и организациите на работодателите и/или
 - Националния институт за помирение и арбитраж.

Правото на информиране и консултиране в контекста на индустриалните отношения в България основно се отнася към:



колективното договаряне

подписването на колективни трудови договори

От особено значение за колективното договаряне са:

нива на колективно договаряне	национални; секторни (браншови) или професионални (за отделни професии или групи професии); регионални; в отделни организации
страните по колективния трудов договор	като цяло те са тези, които участват в ПВ на съответните йерархични нива
предмета на договора	условията за наемане на работници или служители от страна на работодателите, по-специално условията на труд и възнаграждението
процедури за водене на преговори	набор от правила, които се спазват от страните при колективното договаряне
продуктите на колективното договаряне	КТД и други споразумения

Проблемите при индустриалните отношения (ИО) в България след 1990 г. са свързани основно с:

- разпространението на колективното трудово договаряне;
- страните по колективния трудов договор и тяхната идентичност;

- подготовката на колективното договаряне и договорите;
- договаряне на заетостта и професионалното развитие на персонала;
- договаряне на заплатата;
- договаряне на условията на труд, работното време, отпуските и социалните програми.

ПЕРСПЕКТИВИТЕ ЗА РАЗВИТИЕ НА ИО В БЪЛГАРИЯ МОГАТ ДА СЕ РАЗДЕЛЯТ ОСНОВНО НА СЛЕДНИТЕ ОБЛАСТИ:

- преход от национално-централизиран към отраслово-централизиран модел на колективно договаряне
- засилване на икономическата легитимност на работодателите и по-специално на ръководствата на организациите
- промени в институцията на представителството на страните в индустриалните отношения на национално равнище
- преодоляване на проблемите, свързани с координацията на различните нива на преговорите
- изясняване на темата за индустриалните отношения, за да се избегне парадоксалната ситуация Националният съвет за тристранно сътрудничество да поеме ролята на правителството
- преодоляване на проблемите при колективното договаряне на секторно (браншово) и регионално равнище
- подобряване на инфраструктурата на индустриалните отношения и особено на информационната база
- намаляване на броя и тежестта на колективните трудови спорове
- преодоляване на съществуващите специфични проблеми при колективното договаряне в предприятията и организациите
- укрепване и развитие на сдруженията на работодателите като представители на интересите на работодателите
- реализиране на възможностите, предоставени от действащото законодателство
- разширяване на обхвата на колективното договаряне, така че да включва предприятия и организации от частния сектор
- създаване на условия и предпоставки за функциониране на институцията на доброволния арбитраж

По-скоро е необходимо да се работи върху информираността на гражданското общество в България по отношение на Зеления преход, защото за съжаление тя все още липсва в момента. Например войната в Украйна показва истинското лице на гражданското общество и страха от

скъпата електроенергия (големи протести на работодателите, подкрепени от някои синдикати). (Виж повече на:

➔ https://news.industrial-europe.eu/documents/upload/2022/6/637909663167636126_IVA%20general%20report_Final_V2_BG.pdf)



ВЪЗМОЖНОСТИ ЗА ОБУЧЕНИЕ И ФИНАНСИРАНЕ

Синдикатите играят ключова роля в подкрепата на работниците в процесите на трансформация на пазара на труда, включително чрез подпомагане на развитието на уменията им и ученето през целия живот за повишаване на пригодността за заетост и участие чрез **социален диалог**. Синдикатите участват в действия на

национално, секторно и фирмено равнище, насочени към разработване на политики, допринасят за националните стратегии, участват в консултативни органи и договарят споразумения. Тази роля се изразява и в ангажимента за насърчаване и улесняване на достъпа до възможности за обучение чрез договаряне на всички нива.



ВЪЗМОЖНОСТИ ЗА ОБУЧЕНИЕ В БЪЛГАРИЯ

Съветът на ЕС препоръчва обучения във връзка с зеления преход и устойчивото развитие:

Ученето за зеления преход и устойчивото развитие да се установи като една от приоритетните области в политиките и програмите за образование и обучение. Да се осигурят възможности за обучение във формални и неформални условия. Да се подкрепи преподаването и ученето за зеления преход и устойчивото развитие чрез предоставяне на инфраструктура, цифрови инструменти и ресурси и надграждане по-специално на новата Европейска рамка за компетенции за

устойчивост (GreenComp). Да предоставят базирана на факти и достъпна информация за кризата в климата, околната среда и биоразнообразието и нейните двигатели. Също да се помогне на преподавателите да участват в програми за професионално развитие, свързани с устойчивостта.

В контекста на извънредната ситуация, свързана с климата и околната среда, образованието за устойчивост трябва да се превърне в приоритетна област за училищата. Съществуват много подходи, които учителите и училищата могат да възприемат, за да изследват тези въпроси с учениците си.



НАЦИОНАЛНИТЕ ПЛАНОВЕ

Стратегическата рамка на политиката в България през последните години изглежда така

Национална Дигитална България 2025: програма и пътна карта

Има за цел да въведе цифрови решения в различни сектори на икономиката: за гражданите и бизнеса. В допълнение към програмата България е приела Пътна карта за цифрови технологии до 2025 г.

Национален енергиен и климатичен план (2021-2030 г.):

Приет през февруари 2020 г.

Интегрирана транспортна стратегия до 2030 г. (от 2017 г.) и Стратегия за развитие на транспортната система на Република България до 2020 г.

Национална програма за контрол на замърсяването на въздуха (2020-2030 г.):

приет през 2019 г. в съответствие с Директива ЕО/2016/2284

Национална стратегия за развитие на научните изследвания в България 2017 – 2030 г.:

По-добра наука за по-добра България. През октомври 2016 г. България прие стратегията „По-добра наука за по-добра България – Визия за стратегия за научни изследователска политика“.



Правителствена програма 2017-2021 г.

Включва целта за постигане на ефективно използване на ресурсите чрез прилагане на йерархията за управление на отпадъците, предотвратяване на отпадъците, насърчаване на повторната употреба и възстановяване чрез рециклиране, за да се намалят изхвърлянето и неблагоприятните въздействия върху околната среда и човешкото здраве.

Национална програма за развитие: България 2020

Една от целите на програмата е повишаване на конкурентоспособността на икономиката чрез осигуряване на благоприятна бизнес среда, насърчаване на инвестициите, прилагане на иновативни решения и подобряване на ресурсната ефективност.

Иновационна стратегия за интелигентна специализация на Република България 2014-2020 г.

Национален план за управление на отпадъците 2014-2020 г.

Национален план за действие за енергията от възобновяеми източници (2010-2020 г.)

Националната стратегия и План за действие за адаптиране към изменението на климата до 2030 г.

Тя е от значение за екоиновациите, тъй като описва въздействието върху различни сектори на икономиката и усилията, които трябва да се положат за адаптиране към изменението

Национална стратегия за насърчаване на МСП – 2014-2020 (относно малкия бизнес)

с ангажимент за предоставяне на повече информация, експертиза и финансови стимули, за да се използват напълно възможностите за нови „зелени“ пазари и повишена енергийна ефективност.

Национална програма за реформи: СТРАТЕГИЯ “ЕВРОПА 2020”

Включва мерки за въвеждане на подходящи стимули и механизми за ефективно използване на водата и др.

Оперативна програма “Околна среда 2014-2020 г.”

Национален стратегически план за

Управление на отпадъците от строителство и разрушаване на територията на Р.БЪЛГАРИЯ за периода 2011-2020г.

Финансиране

България ще получи 1,178 млрд. евро от Фонда за справедлив преход. Това стана ясно, след като Европейският парламент одобри разпределението на средствата между страните от Европейския съюз. Пакетът за България включва 505 млн. евро по Многогодишната финансова рамка за периода 2021-2027 г. и 673 млн. евро по Плана за възстановяване на следващото поколение на ЕС.

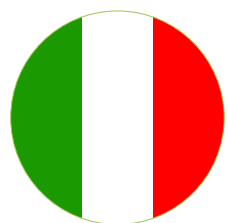
Правителствата в България изгубиха няколко години, в които не подготвиха енергийните реформи и не създадоха условия за планиране на енергийния преход. В стремежа си да не правят нищо до следващите избори, политиците спечелиха изборите, но изгубиха възможността сега да бъдат подготвени с планове и програми за европейско финансиране. Нещо повече, под заплахата от протести на синдикатите и сваляне на правителството, политиците забавиха с две години присъединяването на страната ни към Европейската въглищна платформа. Обменяйки опит с европейските си колеги, за тези две години

– нашите “въглищни региони” щяха да имат качествени и работещи планове за зелено икономическо развитие.

В становищата на Националния съвет за тристранно сътрудничество (НСТС), на Икономическия и социален съвет (ИСС), на новосъздадения Консултативен съвет по европейския зелен курс към Министерския съвет (без нито един представител на НПО в него) – така и не чухме нищо за децентрализацията на енергийното производство, за улесняване на условията и достъпа на отделните домакинства до технологии за производство на енергия от възобновяеми източници. За прекратяване на корупционните практики в енергийния сектор и обслужването от страна на държавата на интересите на олигарси и „съветници“, за липсата на прозрачност. България продължава да бъде икономиката с най-висока енергийна интензивност в ЕС, като потреблението на енергия на единица БВП е три пъти по-високо от средното за ЕС. Това неефективно използване на енергията, както и повишаването на енергийната ефективност, не са приоритет.

Дейности на национално ниво:	➤ https://bspb.org/%d0%be%d0%b3%d1%80%d0%be%d0%bc%d0%b5%d0%bd-%d0%bf%d1%80%d0%b8%d1%80%d0%be%d0%b4%d0%be%d0%b7%d0%b0%d1%89%d0%b8%d1%82%d0%b5%d0%bd-%d1%83%d1%81%d0%bf%d0%b5%d1%85-%d0%b7%d0%b0-%d0%b1%d1%8a%d0%bb%d0%b3/ ➤ https://bspb.org/%d0%b4%d0%b8%d0%b2%d0%be-%d0%ba%d0%b8%d0%bd%d0%be-%d0%b2-%d0%bd%d0%b0%d1%86%d0%b8%d0%be%d0%bd%d0%b0%d0%bb%d0%bd%d0%b8%d1%8f-%d0%bf%d1%80%d0%b-8%d1%80%d0%be%d0%b4%d0%be%d0%bd%d0%b0%d1%83/
Дейности на регионално ниво:	➤ https://ec.europa.eu/regional_policy/bg/projects/bulgaria/going-green-on-the-turkish-bulgarian-border
Национално/ регионално ниво	➤ https://news.industriall-europe.eu/documents/upload/2022/6/637896738426413267_inancing-theJustTransition-v20220405-BG.pdf ➤ https://dnes.dir.bg/obshtestvo/gledayte-na-zhivo-v-dir-bg-regioni-v-razvitie-kmetove-biznes-i-ikonomicheski-napredak-video ➤ https://3e-news.net/bg/a/view/34720/zapochva-proekt-po-programa-erazym-za-obuchenija-na-biznes-institucii-grajdani-v-podgotovkata-na-gradovete-za-evropejskija-zelen-pakt

ДОБРИ ПРАКТИКИ



Мултикомунално предприятие, А2А

занимава се с доставка на електроенергия, газ и вода.

То е водещо в страната по отношение на **участието на социалните партньори и местните участници** в определянето на политиките на предприятието, приобщаването и **равенството** между половете в предприятието. През 2022 г. то също така преразглежда в посока увеличаване на инвестициите си в развитието на **възобновяемата енергия, устойчивата мобилност** и **кръговата икономика**, изпреварвайки целта за нулеви емисии с 10 години. Действията в рамките на споделянето на индустриалния план благоприятстваха възможността за предлагане на допълнения от страна на делегацията на синдикатите, с особено внимание към въпросите на справедливия преход. Много важна е постоянната таблица за цялото производство на топлоенергия (газови и въглищни централи в процес на преобразуване). Два от заводите на предприятието (Бриндизи и Месина) разработват също така технологии за поддържане на честотата на мрежата и **системи за производство на енергия от отпадъци**. И накрая, беше създадена съвместна маса за определяне на темите за **обучение** с курсове, провеждани съвместно от предприятието и синдикатите, насочени към повишаване

на уменията на работниците, участващи в процесите на преустройство на производството, с цел засилване на **устойчивостта** на производството на енергия. (→ **ЛИНК**)

Automobili Lamborghini S.p.A.

автомобилен сектор, производител на суперспортни автомобили.

През 2022 г., за втора поредна година, тя спечели наградата “Зелена звезда” за високи постижения в стратегиите в подкрепа на зелената икономика. Предприятието е на челно място по отношение на потреблението на енергия и вода и емисиите на **парникови газове** и други замърсители в производствения цикъл. Lamborghini провежда много проекти и кампании за обучение, информиране, повишаване на осведомеността и насърчаване на екологично устойчиво поведение в полза на своите работници и местната общност. Особено внимание заслужава създаването на услугата за **споделено ползване на автомобили**, включена в споразумението на компанията за 2019-22 г., подписано със синдикатите на ниво предприятие, чиято цел е да се намали използването на лични автомобили, със сертифицирани икономии на **CO2**. На този → **ЛИНК** е поместена информация за КОРПОРАТИВНАТА ОТГОВОРНОСТ, УСТОЙЧИВОСТТА, ЕТИЧНИЯ КОДЕКС И БИЗНЕСА И ЧОВЕШКИТЕ ПРАВА.





Металургия – Проект за обратна металургия

Проектът се основава на публично-частно финансово партньорство

Проектът се основава на публично-частно финансово партньорство. Той се ползва с подкрепата на правителството на Валония и по-специално на министъра на икономиката. Част е и от програмата NEXT.

Програмата “NEXT – Кръгова икономика” е една от трите хоризонтални оси на валонската индустриална политика, допълваща шестте клъстера за конкурентоспособност (“полюсите”). Тя се отнася до **ефективното управление на ресурсите, затварянето на материалните потоци и новите икономически модели, които представляват ключови елементи на кръговата икономика.**

Източник: ➔ <https://reverse-metallurgy.net/fr/>

Фонд за преход към сектора за производство на чакъл

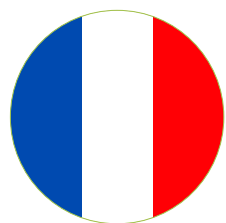
През 1993 г. фламандското правителство реши, че секторът за добив на чакъл трябва да спре дейността си поради силното **въздействие върху околната среда**. Указът за това производство постановява, че добивът на чакъл трябва да бъде напълно прекратен до 2006 г. За постигането на тази

цел бяха наложени ежегодно намаляващи производствени квоти и компаниите за добив трябваше да плащат данък за всеки тон извлечен чакъл. Този данък чакъл е използван за създаване на фонд чакъл. Парите от фонда трябваше да се използват за финансиране на комунални дейности за преустройство на ландшафта, социално преобразуване на сектора и търсене на алтернативи на чакъла. През 2009 г. указът за чакъла беше изменен, за да позволи продължаване на добива на чакъл, при условие че са изпълнени редица строги екологични условия. Пример за такъв проект е, при който е разрешен търговският добив на чакъл, за да се подобри сигурността срещу наводнения около река Маас и да се създаде природен резерват.

Социалният комитет, в който профсъюзите участват активно, работи добре и осигури назначаване, възможности за обучение, ранно пенсиониране или финансови компенсации за засегнатите работници. Дейността му продължава и до днес, въпреки че броят на служителите в сектора е намалял до няколко десетки.

Прочетете повече за указа за чакъла и този фонд ➔ https://www.centrostudi.cisl.it/attachments/article/628/Belgian%20good%20practice_Gravel%20sector.pdf.





Sentinelles vertes – Зелените стражи

*Зелените стражи са създадени от
федерацията F3C.*

Зелените стражи са създадени от федерацията F3C. Тази мрежа от активисти в компании от сектора има за цел:

- повишаване на осведомеността сред други избрани представители и работници с помощта на инструменти като описание за климата, дигитално описание.
- предприемане на действия в предприятието (чрез социално-културни дейности, чрез договаряне на споразумения).
- да действат като пазители на прехода в тяхната фирма.

Тази мрежа се управлява от Федерацията, която редовно ги събира, за да ги обучава, да обменя добри практики и да организира работни групи по конкретни теми.

Конфедерацията съдейства на федерацията да запознае другите федерации и региони с тази система. Целта е да се създадат мрежи от зелени наблюдатели във всички сектори и територии.

→ https://www.cfdt.fr/portail/actualites/transition-ecologique/les-sentinelles-vertes-de-la-f3c-srv1_1153350

Доклад за Справедливия преход в автомобилната индустрия

Този доклад за стратегията и действията, които трябва да се приложат в автомобилния сектор за постигане на справедлив екологичен преход, е резултат от съвместната работа на синдикалисти от автомобилния сектор, неправителствена организация (Fondation nature et homme) и консултантска фирма (Syndex).

Този експеримент може да се проведе и в други сектори, които са силно засегнати от прехода. Работата с неправителствени организации и експерти помага за обогатяването на разсъжденията, дискусиите с работодателите и действията, които синдикатите трябва да предприемат в сектора.

→ <https://www.fnh.org/wp-content/uploads/2021/06/TT-rapport-automobile-juin-2021.pdf>





Добри практики в сферата на българската лека промишленост:

- *ОПАКОВЪЧНА ПРОМИШЛЕННОСТ;*
- *ПРОИЗВОДСТВО НА ХАРТИЯ*

(и в двете компании има добра синдикална дейност и развито колективно договаряне)

Ди Ес Смит – България АД (гр. Пазарджик) е водещ доставчик на устойчиви опаковъчни решения, продукти от хартия и услуги за рециклиране в световен мащаб. Напълно затворен съвременен и проследим цикъл на работа. Има инвестиции в машини за производство на хартия за намаляване на въглерода от производствения цикъл. Въглеродният отпечатък намалява с всяка изминала година. Разработват се нови опаковъчни решения, които трябва да могат да се рециклират. Мениджърите на компанията са идентифицирали десетте най-трудни за рециклиране предмети и са започнали да намират решения. През последните години е започнало използването на енергия от отпадъчни продукти, като използване на фотоволтаици и т.н. Има политика за рециклиране – картонът да се прави от дървесни влакна, които могат да се рециклират отново и отново. Резултатът е, че няма отпадъци, а използваните опаковки се преработват в нови хартиени продукти. Принципите на кръговия дизайн се прилагат за проектиране на подходящи опаковки – компанията има официални показатели за т.нар. кръгов дизайн. Целта е пълен преход към кръгова икономика. Рециклирането превръща използваните

опаковки в ресурс. Компанията намалява отпадъците и замърсяването, поддържа материалите в употреба за по-дълго време, помага за регенериране на природни системи. Непрекъснато обновяване на компютърните системи за безопасност при работа. Безплатен транспорт и разширяване на еко транспорта (електрически). Безплатно облекло и използване на еко-консумативи за служителите. Обучения, свързани със зелените модели. Повече информация:

- ➔ <https://www.dssmith.com/bg/sustainability/make-packaging-circular/circular-design-metrics> ;
- ➔ https://streamio-fastly-production.global.ssl.fastly.net/videos/5020ce1a11581e3f7e-002ef5_6311f0f76f8d8db83d000004_streamio-hd-1080p.mp4?r=1662120192 ;
- ➔ https://streamio-fastly-production.global.ssl.fastly.net/videos/5020ce1a11581e3f7e-002ef5_60d579976f8d8df1d4000003_streamio-hd-1080p.mp4?r=1634112551

Монди Стамболийски (гр. Стамболийски)

Български завод за целулоза и хартия, собственост на международната група за опаковки и хартия Mondi. Произвежда основно натронова хартия, флутинг и хартиени торби. Във връзка с обработката на суровините се използват щадящи химикали. Компанията е фокусирана в производството на рециклируеми суровини. Местонахождението се намира в район, богат на иглолистни видове, които са подходящи за производство на висококачествена крафт хартия за торби, където горите се отглеждат и поддържат по



устойчив начин. Компанията има свои клиенти в Европа, Азия и Африка.

Инвестиране в екологични условия на труд. Насърчаване на велосипеден транспорт за служителите. Политики за гарантиране на доходите. Системи за безопасност при работа, масова дигитализация. Обучения по зелени

модели. Участие в „зелени“ проекти. Повече информация:

- <https://youtu.be/R3nJGLkB-fM>
- <https://www.mondigroup.com/en/about-mondi/where-we-operate/europe/bulgaria/mondi-stambolijski/>

ВРЪЗКИ КЪМ РЕСУРСИ

- Подробна информация за националното/регионалното законодателство (напр. екологично право)
 - <https://lex.bg/laws/ldoc/2135458102>
 - <https://www.moew.government.bg/bg/programa-okolna-sreda-2021-2027-g-proekt-za-izprastane-v-evropejskata-komisiya/>
 - <https://www.moew.government.bg/static/media/ups/categories/attachments/%D0%9F%D1%80%D0%B8%D0%BE%D1%80%D0%B8%D1%82%D0%B5%D1%82%D0%B8%202022c3582cfcc55f24d%20d8b9fc00d1c58bc7d.pdf>

Закон за горите на България

- http://www.iag.bg/data/docs/Forestry_Act.pdf

Закон за опазване на околната среда

- <https://www.moew.government.bg/en/environmental-protection-act-7628/>

Закон за биологичното разнообразие

- http://www.eea.government.bg/bg/legislation/biodiversity/ZBR_en_26_07_2016.pdf#:~:text=Article%20%281%29%20This%20Act%20regulates%20the%20relations,of%20biological%20diversity%20in%20the%20Republic%20of%20Bulgaria

Закон за защитените територии

- http://eea.government.bg/bg/legislation/biodiversity/zztan_15.pdf



- Подробна информация за политиките на ЕС (напр. автомобилен пакет с нулеви емисии)
 - ➔ https://ec.europa.eu/clima/eu-action/european-green-deal/delivering-european-green-deal/co2-emission-performance-standards-cars-and-vans_bg?etrans=bg
 - ➔ <https://www.europarl.europa.eu/news/bg/headlines/society/20200618ST081513/zeleniat-pakt-ptiat-km-klimatichno-neutralen-i-ustoychiv-es>
 - ➔ <https://www.eea.europa.eu/bg/articles/zdraveto-na-fokus-preminavaneto-kam>
- Базис данни, съдържащи икономическа информация за компании (баланси, финансови отчети), представени на национални банки/други компетентни правителствени институции.
 - ➔ <https://www.fmfb.bg/bg/fi/20-financing-with-risksharing/14-the-financialinstrument-for-development-of-the-water-sector>
- Регистър на трансакциите в ЕС
 - ➔ https://ec.europa.eu/clima/eu-action/eu-emissions-trading-system-eu-ets/union-registry_bg
- Преглед на данни от системата за търговия с емисии на ЕС
 - ➔ <https://www.eea.europa.eu/bg>
- Европейски портал за индустриални емисии
 - ➔ https://ec.europa.eu/commission/presscorner/detail/bg/ip_22_2238
 - ➔ <https://3e-news.net/bg/a/view/29341/evrodeputat-predlaga-vremenno-izkluchvane-na-domakinstvata-ot-novite-pravila-pri-pazara-na-emisii-v-es>
- Национални бази данни, съдържащи подходяща информация
 - ➔ https://ec.europa.eu/environment/eir/pdf/report_bg_bg.pdf
 - ➔ <https://www.economic.bg/bg/news/11/rast-v-prodazhbite-na-hibridni-i-elektricheski-koli-u-nas.html>
 - ➔ <https://www.economic.bg/bg/a/view/bulgarija-zakysnjava-mnogo-s-proektite-po-zelenata-sdelka>

ИНСТРУМЕНТИ ЗА АНАЛИЗ

Познаването на контекста, в който се работи, е от основно значение за предприемане на стъпки към справедлив преход на фирмено/териториално ниво чрез социален диалог.

В този раздел ще намерите описание на някои инструменти за анализ, които могат да ви помогнат да оцените позицията на вашето предприятие, на работниците, които представлявате, и на съответната територия по отношение на Справедливия преход. Тези инструменти са предназначени да ви позволят независим анализ, изключително за ваша употреба (те не изискват обратна връзка към други страни) и предлагат вникване за различните аспекти, които трябва да бъдат разгледани от гледна точка на Справедливия преход.

Можете да решите кои инструменти да използвате според интереса си и да изберете в рамките на същия инструмент само темите, които смятате за подходящи.

Инструментите поддържат известна степен на обобщеност, така че да могат да се използват независимо от особеностите на конкретни професионални сектори.

В това отношение те биха могли да представляват отправна точка за изграждането на допълнителни инструменти, съобразени със спецификите на различните сектори.

Ако сте **представител на Синдикатите на ниво Предприятие, можете да използвате “Инструменти за анализ на ситуацията в Предприятието” и “Инструменти за анализ на отношенията с работниците, които представлявате”**.

Докато **“Инструментът за анализ на отношенията с вашата област”** е специфичен за **Представителите на синдикатите на териториално ниво**.

Като щракнете върху инструмента, който ви интересува, ще бъдете насочени към съответния онлайн формуляр. След това можете да изтеглите инструмента и да продължите да го попълвате във времето и по начина, който смятате за подходящ.

В случай на инструмент с автоматично изчисление, след като ги попълните, ще можете да въведете отговорите си в онлайн формуляра, който автоматично ще извърши необходимите изчисления и ще ви предостави графично представяне на вашите отговори.



Инструменти за анализ на ситуацията в предприятието

Докато преговаряте с предприемача на фирмата, анализирайте ХАРАКТЕРИСТИКИТЕ НА ВАШАТА ФИРМА:

• Брой служители	
• Сектор	
• Международна/национална/местна	
• Географска област на обекта	
• Част ли е от производствен район?	

Да оцените някои аспекти на вашето **предприятие** и неговия подход към прехода, за да го направите “справедлив”, този набор от инструменти предлага **РАЗЛИЧНИ ИНСТРУМЕНТИ**. Можете да изберете да използвате един или повече от тези инструменти в зависимост от нуждите:

- Два **АВТОМАТИЧНИ ИНСТРУМЕНТА**, които имат за цел да визуализират ситуацията в предприятието по отношение на прехода, като отговорят на поредица от въпроси, свързани с оценка. Всички получени оценки ще бъдат автоматично отчетени в графичен вид. За да получите цялостен преглед, силно се препоръчва да попълните и двата инструмента:
 - „**ПОНИЧКА**“-ТА НА ПРЕДПРИЯТИЕТО е основава на модела “икономика на поничките” на Кейт Роуърт. Тя се **фокусира** върху **екологични и социални въпроси**. Преминете към инструментите ➔ <https://JustTransition.cisl.it/Tool1?tab=tab1>

- **ИКОНОМИЧЕСКИЯ СВЕТОФАР** показва **ИКОНОМИЧЕСКОТО СЪСТОЯНИЕ И ПЕРСПЕКТИВИТЕ НА ПРЕДПРИЯТИЕТО**. Преминете към инструментите ➔ <https://JustTransition.cisl.it/Tool1?tab=tab2>
- Някои **ЗАДЪЛЖИТЕЛНИ ТЕМАТИЧНИ КОНТРОЛНИ СПИСЪЦИ**, разделени според екологичните проблеми и социалните, и икономическите аспекти. Можете да използвате този инструмент, за да оцените самостоятелно настоящата позиция на вашето предприятие по отношение на справедливия преход и вашите приоритети за договаряне. Можете да използвате този инструмент, като свободно изберете да попълните само интересуващите ви тематични полета. Преминете към инструментите ➔ <https://JustTransition.cisl.it/Tool1?tab=tab3>

Инструмент за анализ на отношенията с работниците

Този инструмент има за цел да ви помогне да обмислите справедливия преход, като се съсредоточите върху работниците, които представляват, и върху вашата роля като представител. Всъщност според ЕКП *няма да има справедлив преход без участието на работниците*. (ЕКП, 2018⁵).

Чрез отговорите на поредица от въпроси, свързани с оценка, автоматично изчисление ще представи ситуацията.

Този инструмент помага да се съсредоточите върху следните аспекти по отношение на **екологичните** и **социално-професионалните въпроси**: Информираност, Поведение/нагласи, Предаване и споделяне на информация, Консултиране (участие) на работниците, Активна роля (ангажираност) на работниците. Преминете към инструментите ➔ <https://JustTransition.cisl.it/Tool2>

Инструмент за анализ на отношенията с териториална област

Инструментът има за цел да накара представителите на синдикатите да разсъждават върху екологичния преход, като се съсредоточат върху собствената си област.

Той включва АВТОМАТИЧЕН ИНСТРУМЕНТ, чрез който можете да изчислите текущата позиция на вашата област по отношение на справедливия преход с акцент върху

екологичните (енергия/ресурси, материали/отпадъци, контрол на **въздействието върху околната среда**, транспорт и мобилност) и социално-икономическите аспекти (характеристики на областта, **социален диалог**, инициативи за заетост/обучение, здраве и безопасност в областта). Преминете към инструментите ➔ <https://JustTransition.cisl.it/Tool3>

5. ETUC, Ръководство за синдикатите – Включване на синдикатите в действията в областта на климата за постигане на справедлив преход, 2018.



СЪВЕТИ ЗА ДЕЙСТВИЕ

След като използвате инструментите за анализ, ще имате по-ясна представа за ситуацията и за действията, необходими за насърчаване на Справедливия преход в предприятието, на територията и сред работниците, които представлявате.

Ако сте представител на синдикатите на ниво предприятие, моля, намерете по-долу идеи за възможни стъпки за договаряне на Справедливия преход.

- 1 Анализ на контекста и инструментите, с които разполагате**
 - Проверете в колективните трудови договори на национално или фирмено ниво разделите за инвестиции и обучение, а също и в диалог със съответната браншова федерация (на различни нива).
 - Преценете наличието и съдържанието на доклада за устойчиво развитие или на други подобни инструменти за нефинансова отчетност.
 - Съберете информация и изявления, направени от предприятието относно **устойчивото** развитие, **кръговата икономика**, пестенето на енергия (също и в документите, посочени в предходната точка).
 - Участвайте в разговори на предприятието относно комуникацията по въпросите на прехода, околната среда и т.н.
 - Използвайте инструментите за анализ, за да оцените ситуацията в предприятието и информираността, опасенията и нуждите на работниците (в случай на проблеми се свържете със съветниците по справедлив преход на национално ниво).
 - Обменяйте мнения с други представители на работниците в предприятието (напр. представители по БЗР, членове на ЕРС, представители на “зелените” и др.)
- 2 Започнете диалог с работниците**

Организирайте събрание и открийте дискусия за това, което е станало ясно от анализа в стъпка 1.

3**Преобразувайте наученото през първия етап в синдикални искания**

Изготвяне на предложения за обсъждане въз основа на това, което е станало ясно от диалога с работниците и анализите, посочени в първа точка

4**Започнете диалог с работодателя**

Обсъдете различните предложения с предприятието, като се позовавате и на съществуващите добри практики в други сфери и на представените в настоящия наръчник идеи, напр. относно финансирането на прехода.

5**Оценка на резултатите от диалога**

- Климат на преговорите
- Възможни проблеми и/или съпротива
- Положителни елементи
- Постигнати резултати
- Открити въпроси

6**Предоставяне на обратна връзка на работниците и обсъждане на възможните действия**
7**Изпълнение на действията с участието на работниците**
8**Оценка на изпълнението на целите**

След приемлив период от време (напр. 6 месеца) проверете дали дискусиите, които сте провели с предприятието, или действията, осъществени с участието на работниците, са имали подобряващ ефект, като откриете измерими елементи (например: увеличил ли се е броят на часовете, посветени на обучение по въпросите на околната среда? Ако анализът, посочен в точка 1, е показал, че някои документи са липсвали - напр. доклад за устойчиво развитие - налични ли са сега? и т.н.).

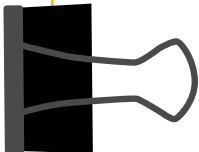


Важно е да сте наясно с регламента за подаването на сигнали за нередности, корпоративен инструмент за съответствие, чрез който служители или трети страни (напр. доставчик или клиент) на компания могат да докладват по поверителен и защитен начин за всички нередности, на които са се натъкнали по време на тяхната работа!

„Този, който подава сигнал“ е лице, работещо в компания (публична или частна), което решава да съобщи за нарушение, измама или опасност, които той или тя е открил в хода на своята работа (или в случай на клиент, в хода на неговия или нейния опит като

клиент на компания).

Съответно, подаването на сигнали за нередности е практика за докладване на нарушения на закони или разпоредби, престъпления и случаи на корупция или измами, както и ситуации на риск за здравето, **околната среда** и обществената безопасност. Съществуват национални разпоредби и европейска директива (→ **Директива на ЕС 2019/1937 на Европейския парламент и на Съвета от 23 октомври 2019 г.**) относно защитата на лица, които съобщават за нарушения на правото на Съюза), които все още се прилагат на ниво държава-членка, и защитават личността на „лицето, подаващо сигнал за нередности“.



Ако сте синдикалист на териториално ниво, тук ще намерите идеи за:

ВЪЗМОЖНИ ВЪПРОСИ ЗА ОБСЪЖДАНЕ С МЕСТНАТА АДМИНИСТРАЦИЯ	ВЪЗМОЖНИ ИНИЦИАТИВИ, КОИТО ДА ПОПУЛЯРИЗИРАТЕ ВЪВ ВАШИЯ РАЙОН.
- Обсъждане и насърчаване на обществения транспорт до производствените обекти - Оценка на възможностите за работа в района, включително в светлината на промените, свързани с прехода - Оценка на професионалните нужди в района - Предлагане на публични професионални курсове за преквалификация на населението в съответствие с промените в прехода - Обсъждане на възможното финансиране в подкрепа на създаването на нови дейности - Популяризиране и насърчаване на отговорното използване на дистанционната работа чрез споразумения между предприятия и териториите	- Включване на местните синдикални организации в насърчаването на информационни инициативи за гражданите относно справедливия преход - Включване на представители на други компании в колективни действия за насърчаване на промените в производствените процеси. - Създаване на постоянна дискусийна маса между представителите на работниците и екологичните сдружения в района. - Сътрудничество си с училищни/университетски институции за популяризиране и повишаване на осведомеността по въпросите на справедливия преход.
Моля, имайте предвид, че за да получите по-точна представа за ситуацията в района, в който работите, бихте могли да предложите на представителите на синдикатите в предприятията, базирани в района, да попълнят инструментите за анализ, отнасящи се до предприятията и работниците.	

РЕЧНИК

Адаптация към изменението на климата:

Процесът на приспособяване към действителния или очаквания климат и неговите ефекти, за да се намали вредата или да се използват полезните възможности.⁶

Алтернативни горива: Означава горива или източници на енергия, които служат, поне отчасти, като заместител на източниците на изкопаеми петрол в доставките на енергия за транспорта, и които имат потенциала да допринесат за неговата декарбонизация, и да подобрят екологичните показатели на транспортния сектор.⁷

Биоразнообразие: Биологичното разнообразие означава разнообразието между живите организми от всички източници, включително, наред с другите – сухоземни, морски и други водни екосистеми и екологичните комплекси, от които те са част; това включва разнообразие в рамките на видовете, между видовете и на екосистемите (ООН, 1992).⁸

Включване – Приобщаване: Отнася се до опита, който хората имат на работното място и степента, до която се чувстват ценени за това кои са, уменията и опита, които носят, и степента, до която имат силно чувство за принадлежност към другите на работа. Чувството на човек за приобщаване на работа е свързано с неговите лични характеристики, собственото му поведение и това на другите и средата, в която се намират. Създаването на приобщаваща култура и среда на работното място дава възможност на различните служители да изпитват равенство, да просперират, повишава се тяхната ангажираност и влияе върху производителността на бизнеса.⁹

Влияние върху околната среда: Качествени и/или количествени, преки и непреки, краткосрочни и дългосрочни, постоянни и временни, единични и кумулативни, положителни и отрицателни промени в околната среда, причинени от причини, дължащи се на човешки дейности.¹⁰

6. IPCC, 2018: Annex I: Glossary [Matthews, J.B.R. (ed.)].

7. Въз основа на Директива 2014/94/ЕС на Европейския парламент и на Съвета от 22 октомври 2014 г. относно разгръщането на инфраструктура за алтернативни горива – <https://alternative-fuels-observatory.ec.europa.eu/general-information/alternative-fuels>

8. IPCC, 2018: Annex I: Glossary [Matthews, J.B.R. (ed.)].

9. ILO, 2022, *Transforming enterprises through diversity and inclusion*, https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---act_emp/documents/publication/wcms_841348.pdf

10. ISPRA-CATAP (2012), *Glossario dinamico per l'Ambiente ed il Paesaggio*. Revisione marzo 2012, ISPRA, Manuali e Linee Guida 78/2012, <https://www.isprambiente.gov.it/files/pubblicazioni/manuali-lineeguida/mlg-78.1-2012-glossario-dinamico.pdf>



Въглероден диоксид (CO₂): Естествено срещащ се газ, CO₂ също е страничен продукт от изгаряне на изкопаеми горива (като нефт, газ и въглища), изгаряне на биомаса, промени в земеползването (*LUC*) и промишлени процеси (напр. производство на цимент). Това е основният антропогенен парников газ (ПГ), който влияе върху радиационния баланс на Земята. Това е референтният газ, спрямо който се измерват други парникови газове и следователно има потенциал за глобално затопляне (*GWP*) от 1. Вижте също Парникови газове (ПГ).¹¹

Въглеродно неутрален: Постигане на баланс между въглеродните емисии и абсорбцията. Отстраняването на въглероден диоксид от атмосферата се нарича поглъщане на въглерод или обездвижване. За да се постигне това, емисиите на парникови газове (*Ghg* - парникови газове) ще трябва да се компенсират от абсорбирането на въглеродни емисии.¹²

Възобновяема енергия или „енергия от възобновяеми източници“ означава енергия от възобновяеми неизкопаеми източници, а именно вятърна, слънчева (слънчева термална и слънчева фотоволтаична) и геотермална енергия, енергия от околната среда, енергия от приливи и отливи, вълни и друга океанска енергия, водна енергия, биомаса, „сметищен“ газ, газ от пречиствателни станции и биогаз.¹³

Глобално затопляне: Промени в температурата на повърхността на въздуха, наричани глобална температура, причинени от парниковия ефект, който се предизвиква от емисиите на парникови газове във въздуха.¹⁴

Достоен труд: Означава продуктивен труд, при който правата са защитени, който генерира адекватен доход, с адекватна социална защита. Това също означава достатъчно работа, в смисъл, че всички трябва да имат пълен достъп до възможности за печелене на доходи. Той бележи главния път към икономическото и социално развитие, път, по който заетостта, доходите и социалната защита могат да бъдат постигнати без да се компрометират правата на работниците и социалните стандарти.¹⁵

Екологично разрешително: Документ, гарантиращ стандарт за екологичност, във връзка с изграждането и експлоатацията на инсталации и съоръжения, издаван от администрацията по въпросите на околната среда в рамките на ЕС, и без който е невъзможна експлоатацията на съответните инсталации и съоръжения.

Екологичното шофиране е възприемане на поведение на шофиране (или стил на шофиране), което цели спестяване на гориво и намаляване на вредните емисии на парникови газове (ПГ). Най-общо това се отнася до регулиране на скоростта на движение на

11. IPCC, 2018: Annex I: Glossary [Matthews, J.B.R. (ed.)].

12. Arlati et al. (2022), *Guida sindacale per lo sviluppo sostenibile*, Edizioni Lavoro, Roma.

13. Directive (EU) 2018/2001 of the European Parliament and of the Council of 11 December 2018 on the promotion of the use of energy from renewable sources пар. 2 («Директивата на всички езици).

14. <https://www.eea.europa.eu/help/glossary/eea-glossary>

15. ILO, 1999, *Report Decent Work*, International Labour Conference 87th Session 1999, Geneva.

превозното средство (в зависимост от условията на движение) и избор на маршрути, които минимизират разхода на гориво.¹⁶

Електромобилността или електронната мобилност се отнася до чист и ефективен транспорт, използващ електрически превозни средства, захранвани или от батерии, или от водородни горивни клетки.¹⁷

Енергиен преход: Енергийният преход е път към трансформация на глобалния енергиен сектор от базиран на изкопаеми горива към нулев въглерод до втората половина на този век. В основата му е необходимостта от намаляване на свързаните с енергията емисии на CO₂, за да се ограничи изменението на климата.¹⁸

Енергийните носители включват електричество и топлина, както и твърди, течни и газообразни горива. Те заемат междинни етапи във веригата за доставка на енергия между първичните източници и крайните приложения. Следователно енергийният носител е предавател на енергия.¹⁹

Заинтересовани страни: Това са субекти или групи, повече или по-малко организирани, с интерес към екологичния преход на

икономиката. Тъй като е включена цялата среда, заинтересованите страни са граждани, компании и институции (които са класическите субекти). Към тях се добавят нови участници, представляващи набор от права в областта на околната среда и здравето и безопасността, като асоциации за защита на околната среда, бъдещи поколения и трудово представителство. Новото, изразено от екологичния преход, е, че за постигане на целите в планираните срокове е необходимо всички заинтересовани страни да се споразумеят за равни партньорства, способни да задоволят нуждите на всяка заинтересована страна в печеливша логика, включваща и акционерите.²⁰

Зелени умения: Умения, необходими за живеене, развитие и подкрепа на общество, което има за цел да намали отрицателното въздействие на човешката дейност върху околната среда. Общите зелени умения спомагат за развитието на повишаване на осведомеността или прилагане на ефективни по отношение на ресурсите дейности, екогражданство и др.; необходими са специфични зелени умения за прилагане на стандарти и процеси за защита на екосистемите и биоразнообразието и за намаляване на потреблението на енергия, материали и вода; изискват се високоспециализирани зелени умения за разработване и прилагане на зелени технологии като възобновяеми енергийни

16. <https://encyclopedia.pub/entry/6616>

17. https://joint-research-centre.ec.europa.eu/scientific-activities-z/interoperability-and-e-mobility_en

18. <https://www.irena.org/energytransition>

19. *Contribution of Working Group III to the Fourth Assessment Report of the Intergovernmental Panel on Climate Change*, 2007, B. Metz, O.R. Davidson, P.R. Bosch, R. Dave, L.A. Meyer (eds), Cambridge University Press, Cambridge, United Kingdom and New York, NY, USA.

20. Contribution from FLAEI CISL.



източници, пречистване на отпадни води или рециклиране.²¹

Изкопаемото гориво е общ термин за невъзобновяеми енергийни източници като въглища, въглищни продукти, природен газ, произведен газ, суров петрол, петролни продукти и невъзобновяеми отпадъци. Тези горива произхождат от растения и животни, които са съществували в геоложкото минало (например преди милиони години). Изкопаемите горива могат също да бъдат произведени чрез промишлени процеси от други ископаеми горива (например в петролната рафинерия суровият нефт се трансформира в моторен бензин). Изкопаемите горива са базирани на въглерод и тяхното изгаряне води до освобождаване на въглерод в земната атмосфера (въглерод, който е бил съхраняван преди стотици милиони години). Изчислено е, че приблизително 80% от всички създадени от човека емисии на CO₂ и парникови газове произлизат от изгарянето на ископаеми горива.²²

Изменението на климата: Набор от сериозни промени в околната среда, свързани с човешки дейности, отговорни за емисиите на големи количества парникови газове и последващото повишаване на температурата на земята. Това изменение на климата може да породви други кризи от екологичен (щети, свързани с наводнения, суши и пожари), социален (миграционни явления)

21. https://www.cedefop.europa.eu/files/4117_en.pdf

22. Eurostat Statistic Glossary: https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Main_Page

и политически (различно използване на публичните ресурси).²³

Индустриални отношения: Термин с две основни значения. Първо, това се отнася до действията на синдикатите и техните отношения с работодателите и правителството. Второ, то се отнася до академична област на обучение, която се фокусира върху институциите и процесите на регулиране на работата. В този смисъл индустриалните отношения се отнасят до изучаването на трудовите отношения и тяхното управление и регулиране. По този начин той обхваща аспекти като стратегия за управление, организация на работата, работни практики, участие на служителите и държавно регулиране.²⁴

Климатична неутралност: Неутрализиране на парникови газове и променящи климата вещества като цяло, а не само на емисиите на CO₂.²⁵

Конференция на страните (COP): Годишна среща на страните, ратифицирали Рамковата конвенция на ООН по изменение на климата (UNFCCC).²⁶

23. Contribution from FLAEI CISL.

24. <https://www.eurofound.europa.eu/it/data/glossary#:~:text=Topic%3A%20Industrial%20policy-,Industrial%20relations,management%20strategy%2C%20work%20organisation%2C%20work%20practices%2C%20employee%20participation%20and%20state%20regulation.,-Topic%3A%20Industrial>

25. Arlati et al. (2022), *Guida sindacale per lo sviluppo sostenibile*, Edizioni Lavoro, Roma.

26. Arlati et al. (2022), *Guida sindacale per lo sviluppo sostenibile*, Edizioni Lavoro, Roma.

Кръгова икономика: Модел на производство и потребление, който има за цел да поддържа стойността на продуктите, материалите и ресурсите възможно най-дълго, като ги връща в продуктивния цикъл в края на употребата им, като същевременно минимизира генерирането на отпадъци.²⁷

Механизмът за корекция на въглеродните емисии на границите (Carbon Border Adjustment Mechanism – CBAM):

Предложението на ЕС за Механизма за коригиране на въглеродните граници, представено на 14 юли 2021 г., има за цел да изравни цената на въглерода между местните и вносните продукти, като по този начин се ограничи изтичането на въглерод и се насърчи глобалното намаляване на емисиите. От 2026 г. до 2035 г. Комисията предлага поетапно въвеждане на цена за вноса на определени продукти, като същевременно постепенно се премахва безплатното разпределение на СТЕ за европейски производители, за да се гарантират равни условия на конкуренция между производителите от ЕС и производителите от трети страни.²⁸

Надлежната проверка на правата на човека е процесът, чрез който компаниите трябва да идентифицират, предотвратят, смекчат и отчитат своите въздействия върху правата на човека.²⁹

Най-добрите налични техники: Най-ефективният и напреднал етап в развитието на дейностите и техните методи на работа, които показват практическата пригодност на конкретни техники за осигуряване по принцип на основата за норми за допустими емисии, предназначени да предотвратят и, когато това е практически невъзможно, като цяло да намалят емисиите и въздействие върху околната среда като цяло.³⁰

Националните енергийни и климатични планове (NECPs) са представени чрез Регламент относно управлението на енергийния съюз и действията в областта на климата (на ЕС) 2018/1999, съгласуван като част от ➤ **пакета „Чиста енергия за всички европейци“**, който беше приет в 2019 година. Националните планове очертават как държавите от ЕС възнамеряват да се справят с: енергийна ефективност, възобновяеми енергийни източници, намаляване на емисиите на парникови газове, междусистемни връзки, научни изследвания и иновации. Този подход изисква координиране на целите във всички държавни служби и осигурява ниво на планиране, което ще улесни публичните и частните инвестиции.³¹

Нетни газови емисии: Количество парникови газове, които са напълно абсорбирани или

27. <https://www.eea.europa.eu/themes/sustainability-transitions/urban-environment/urban-sustainability-in-europe>

28. EPRS (2022), *EU carbon border adjustment mechanism*, European Parliamentary Research Service, [https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/ATAG/2022/729462/EPRS_ATA\(2022\)729462_EN.pdf](https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/ATAG/2022/729462/EPRS_ATA(2022)729462_EN.pdf)

29. Eurofound Glossary: <https://www.eurofound.europa.eu/it/data/glossary>

30. Directive (EU) 2010/75 art.3, paragraph 10 <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/IT/TXT/?uri=celex%3A32010L0075>

31. https://ec.europa.eu/info/energy-climate-change-environment/implementation-eu-countries/energy-and-climate-governance-and-reporting/national-energy-and-climate-plans_en



неутрализирани, като в резултат не оставят вредни остатъци в атмосферата.³²

Нужди от обучение: Нуждите от обучение се дефинират като нуждата, повече или по-малко изрично, да се адаптират уменията на хората към характеристиките на организационната структура и методите на работа на компанията, според производствените и пазарните изисквания или определени социално-икономически прогнозни сценарии. Така дефинирането на нуждите от обучение е свързано с преодоляване на разликата между уменията, необходими за извършване на дадена дейност, и тези, които индивидът притежава в даден момент.³³

Нулева въглеродна икономика: вижте Въглеродно неутрален.

Остатъчната топлина: топлина, отделена в индустрията за обработка на отпадъци, в промишлена компания или от електрическа компания.³⁴

Оценката на жизнения цикъл (LCA): международно стандартизирана методология (*ISO 14040 ff*). Тази оценка помага да се определи количествено натискът върху околната среда, свързан със стоки и услуги (продукти), ползите за околната среда,

компромисите и областите за постигане на подобрения, като се вземе предвид пълният жизнен цикъл на продукта.³⁵

Парников газ (ПГ): Парниковите газове са тези газообразни съставки на атмосферата, както естествени, така и антропогенни, които абсорбират и излъчват радиация при определени дължини на вълните в рамките на спектъра на земната радиация, излъчвана от земната повърхност, самата атмосфера и от облаците. Това свойство причинява парников ефект. Водните пари (H₂O), въглеродният диоксид (CO₂), азотният оксид (N₂O), метанът (CH₄) и озонът (O₃) са основните парникови газове в земната атмосфера. Освен това в атмосферата има редица изцяло създадени от човека парникови газове, като халокарбони и други вещества, съдържащи хлор и бром, които се разглеждат в Монреалския протокол. Освен CO₂, N₂O и CH₄, Протоколът от Киото се занимава с парниковите газове, серен хексафлуорид (SF₆), хидрофлуоровъглероди (HFC) и перфлуоровъглероди (PFC). Вижте също въглероден диоксид (CO₂), метан (CH₄), азотен оксид (N₂O) и озон (O₃).³⁶

Повторно използване: Повторно използване на материала без никакви структурни промени в материалите³⁷.

Преквалификация/Повишаване на уменията. Повишаване на уменията: инвестиране в

32. Arlati et al. (2022), *Guida sindacale per lo sviluppo sostenibile*, Edizioni Lavoro, Roma.

33. Source: National Institute for Public Policy Analysis, edited by the authors.

34. Ruud van den Wijngaart, Rob Folkert, Hans Elzenga, *Heating the built environment more sustainably by 2050*, Netherlands Environmental Assessment Agency, https://energy.ec.europa.eu/document/download/91715ae2-8360-4366-ad86-defb04528a59_en

35. <https://ec.europa.eu/environment/ipp/lca.htm>

36. IPCC, 2018: Annex I: Glossary [Matthews, J.B.R. (ed.)].

37. <https://www.eea.europa.eu/help/glossary/eper-pollution-register-glossary/reuse>

подобряване на съществуващите умения.

Преквалификация: обучение в нови умения³⁸.

Равенството се фокусира върху гарантирането, че всеки човек може да процъфтява на работното си място, като изпитва равни възможности и отношение. Тоест всички лица, независимо от техните лични характеристики, могат да участват и да допринасят според възможностите си без намеса на дискриминация или пристрастия.³⁹

Разнообразието на работното място се отнася до приликите и разликите, които съществуват между хората и които могат да повлияят на заетостта и бизнес възможностите и резултатите. Разнообразието се отнася не само до прилики и разлики, свързани с лични характеристики като възраст, увреждане, пол, полова идентичност, етническа принадлежност, раса, религия, сексуална ориентация и т.н., но и прилики и разлики като ценности, стилове на работа, отговорности за полагане на грижи, йерархични нива и работни роли.⁴⁰

Рециклиране: Метод за възстановяване на ресурси, включващ събиране и третиране на отпадъчен продукт за използване като суровина при производството на същия или подобен продукт⁴¹.

38. https://ec.europa.eu/commission/presscorner/detail/en/ip_20_2059

39. ILO, 2022, *Transforming enterprises through diversity and inclusion*, https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---act_emp/documents/publication/wcms_841348.pdf

40. ILO, 2022, *Transforming enterprises through diversity and inclusion*, https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---act_emp/documents/publication/wcms_841348.pdf

41. <https://www.eea.europa.eu/help/glossary/eea-glossary/recycling>

Система за търговия с емисии (ETS):

Системата за търговия с емисии на ЕС (ETS) поставя таван на емисиите на парникови газове (ПГ) и ги разделя на квоти за емисии, които позволяват емисиите на един тон въглероден диоксид (CO₂) или еквивалент на CO₂. Повечето от тези квоти се продават на търг. Въпреки това отраслите, изложени на риск от изтичане на въглеродни емисии (т.е. преместване на производство поради разлики в цените на въглеродните емисии), получават безплатни квоти по (ETS). През юли 2021 г. Комисията представи пакета „годен за 55“ за постигане на целта на ЕС за намаляване на нетните емисии на парникови газове с 55 % до 2030 г. Като част от този пакет, CBAM постепенно ще бъде въведен за определен внос от трети държави.⁴²

Социалният диалог е процес на преговори, чрез който различни участници в обществото (или „социални партньори“) постигат съгласие да работят заедно по политики и дейности. Социалният диалог се провежда на национално и секторно, както и на европейско ниво. „Двустранният“ социален диалог обединява работници и работодатели, докато „тристранният“ социален диалог включва и представители на правителството или ЕС.⁴³

Социален дъмпинг: няма общоприето определение за „социален дъмпинг“, въпреки че това е много обсъждан въпрос.

42. EPRS (2022), *EU carbon border adjustment mechanism*, European Parliamentary Research Service, [https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/ATAG/2022/729462/EPRS_ATA\(2022\)729462_EN.pdf](https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/ATAG/2022/729462/EPRS_ATA(2022)729462_EN.pdf)

43. <https://www.etuc.org/en/what-social-dialogue>



В дефинициите се очертават два ключови аспекта: натиск за намаляване на социалните условия и нелоялна конкуренция на базата на намалени разходи. По този начин може да възникне на вътрешния пазар поради натиск върху разходите поради конкуренция от страни с по-ниски социални условия. В публичния дискурс терминът се отнася предимно за международни, трансгранични ситуации. В контекста на командироването на работници Европейската комисия описва практиката като ситуация, „при която чуждестранните доставчици на услуги могат да подбиват местните доставчици на услуги, защото техните трудови стандарти са по-ниски.“⁴⁴

Схемата за енергия от отпадъци означава изгаряне на отпадъци с възстановяване на генерираната енергия. Схемите за енергия от отпадъци превръщат отпадъците в пара или електричество за отопление, охлаждане, осветление и/или по друг начин захранване на домове и индустрия чрез процеса на горене. Точно както въглища, нефт или природен газ се изгарят в котли за генериране на електричество, отпадъците се използват като гориво за генериране на енергия.⁴⁵

Улавяне на въглерод. Улавяне и съхранение на въглероден диоксид (CCS): Процес, при който относително чист поток от въглероден диоксид (CO₂) от промишлени и свързани с

енергетиката източници се отделя (улавян), кондиционира, компресира и транспортира до място за съхранение за дългосрочно изолиране от атмосферата. Понякога се нарича улавяне и съхранение на въглерод.

Улавяне и използване на въглероден диоксид (CCU) Процес, при който CO₂ се улавя и след това се използва за производството на нов продукт. Ако CO₂ се съхранява в продукт за времеви хоризонт, свързан с климата, това се нарича улавяне, използване и съхранение на въглероден диоксид (CCUS). Само тогава и само в комбинация с CO₂, наскоро отстранен от атмосферата, CCUS може да доведе до отстраняване на въглероден диоксид.⁴⁶

Устойчив: Вижте Устойчивост

Устойчивата мобилност има за цел да гарантира, че транспортните системи отговарят на икономическите, социалните и екологичните нужди на обществото, като същевременно минимизират нежеланите им въздействия върху икономиката, обществото и околната среда.⁴⁷

44. Eurofound Glossary: <https://www.eurofound.europa.eu/it/data/glossary>

45. EEA Glossary: <https://www.eea.europa.eu/help/glossary/eea-glossary>

46. IPCC, 2018: Annex I: Glossary [Matthews, J.B.R. (ed.)].

47. Council of the European Union, 2009, *Review of the EU Sustainable Development Strategy* (EU SDS) <https://data.consilium.europa.eu/doc/document/ST-10117-2006-INIT/en/pdf>

Устойчивост: динамичен процес, който гарантира устойчивостта на природните и човешките системи по справедлив начин.⁴⁸

Цифровите умения/компетентности са съвкупността от умения, знания и нагласи, които са от съществено значение за образователните пътеки, професионалната интеграция и гражданския живот в общество с постоянно променяща се технологична среда. Дигиталната компетентност също е една от осемте ключови компетентности, набор от междупредметни отговорности, определени в „Ключови компетентности за учене през целия живот в европейските училища“.⁴⁹

Шахти/хранилища: Резервоар (естествен или човешки, в почвата, океана и растенията), където се съхраняват парникови газове, аерозол или предшественик на парников газ. Трябва да се има предвид, че в чл. 1.8 на Рамковата конвенция на ООН за изменението на климата (*United Nations Framework Convention on Climate Change*), т.нар. поглъщане (също потъване) е отбелязано като всеки процес, дейност или механизъм, който премахва парников газ, аерозол или предшественик на парников газ от атмосферата.⁵⁰

48. IPCC, 2018: Annex I: Glossary [Matthews, J.B.R. (ed.)]. In: *Global Warming of 1.5°C. An IPCC Special Report on the impacts of global warming of 1.5°C above pre-industrial levels and related global greenhouse gas emission pathways, in the context of strengthening the global response to the threat of climate change, sustainable development, and efforts to eradicate poverty* [Masson-Delmotte, V., P. Zhai, H.-O. Pörtner, D. Roberts, J. Skea, P.R. Shukla, A. Pirani, W. Moufouma-Okia, C. Péan, R. Pidcock, S. Connors, J.B.R. Matthews, Y. Chen, X. Zhou, M.I. Gomis, E. Lonnoy, T. Maycock, M. Tignor, and T. Waterfield (eds.)]. Cambridge University Press, Cambridge, UK and New York, NY, USA, pp. 541-562. <https://doi.org/10.1017/9781009157940.008>

49. <https://www.eurasc.eu/BasicTexts/2020-09-D-51-en-2.pdf>

50. <https://www.ipcc.ch/sr15/chapter/glossary/>

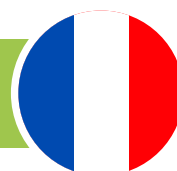






AGIR POUR UNE TRANSITION JUSTE AU NIVEAU DE L'ENTREPRISE ET DU SECTEUR GRÂCE AU DIALOGUE SOCIAL

BOITE A OUTILS



Transition juste : aider les syndicats à prendre des mesures pour un avenir durable au niveau de l'entreprise/du secteur par le biais du dialogue social

Numéro d'accord : **VS/2021/0055**

Financement du projet : Commission européenne, DG Emploi, Affaires sociales et Inclusion, Ligne budgétaire : 04.03 01 06, Information, consultation et participation des représentants des entreprises

Organisation requérante : Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori, CISL (Italie)

Coordinateur du projet : Francesco Lauria

Responsable de la coordination des activités du projet : Ilaria Carlino

Co-candidats : ACV-CSC (Belgique), CFDT (France), Podkrepa (Bulgarie), Vorming en Actie vzw (Belgique).

Entités affiliées : Vlaams ABVV (Belgique)
FIRST CISL (Italie) Fondazione Ezio Tarantelli
Centro Studi Ricerche e Formazione (Italie)

Organisations associées : Confédération européenne des syndicats, FIM CISL (Italie), FISAC CGIL (Italie), FLAEI CISL (Italie).

La version finale de cette boîte à outils a été élaborée en novembre 2022

Conception graphique par : Gianluca Soddu – gi.soddu@gmail.com

Avis juridique

Ce document a été préparé pour la Commission européenne ; il reflète toutefois le point de vue de ses auteurs et la Commission ne peut être tenue responsable de l'usage qui pourrait être fait des informations qu'il contient.

Contributions à la boîte à outils :

- CISL: Ilaria Carlino, Cosmo Colonna, Francesco Lauria, Marcello Poli, Vilma Rinalfi.
- ACV-CSC: Phanny Moray, Katleen Parijs, Fien Vandamme.
- CFDT: Kristian Bongelli, Anne Juliette Lecourt, Laure Pellettier
- Vorming en Actie vzw: Annick Clauwaert, Joris van Eekert
- Podkrepa: Emil Antonov, Veselina Starcheva
- FIRST CISL: Domenico Iodice, Paola Vinciguerra
- Fondazione Ezio Tarantelli Centro Studi Ricerche e Formazione: Emanuele Nebbia Colomba, Sara Prosdocimi
- Vlaams ABVV: David Weinberger
- FIM CISL: Antonello Gisotti
- FISAC CGIL: Alessandra Cialdoni, Anna Maria Romano
- FLAEI CISL: Luigi Sedran

Données de contact pour obtenir des informations complémentaires :

transitionjuste@cfdt.fr

- Laure Pelletier, secrétaire confédérale, lpelletier@cfdt.fr
- Anne-Juliette Lecourt, secrétaire confédérale, ajlecourt@cfdt.fr



TABLE DES MATIÈRES

Préface

5

Transition juste : faits et chiffres clés

7

Qu'est-ce que la Transition Juste ?

7

L'union européenne et la Transition Juste

12

Situation actuelle en France

17

Ressources financières au niveau de l'UE

20

Ressources financières au niveau national

26

Droits d'information et de consultation comme outil
pour les représentants syndicaux, en France

29

Possibilités de formation et financements en France

34

Bonnes pratiques

41

Outils d'analyse

45

Conseils pour l'action

48

Glossaire

51



JUST TRANSITION

Preface

Le **développement durable** n'est possible qu'avec l'engagement actif du monde du travail. Les gouvernements, les employeurs et les travailleurs ne sont pas des spectateurs passifs, mais plutôt des agents du changement, capables de développer de nouvelles méthodes de travail qui préservent l'environnement pour les générations actuelles et futures, éradiquent la pauvreté et favorisent la justice sociale en encourageant les entreprises durables et en créant un travail décent pour tous.¹

Cette boîte à outils a été élaborée dans le contexte et comme élément livrable du Projet VS/2021/0055 « **Une transition juste** qui aide les syndicats à prendre des mesures pour un avenir durable au niveau de l'entreprise et du secteur grâce au dialogue social ».

Le projet vise à aider les syndicalistes à saisir les opportunités que le Green Deal européen et la reprise après la pandémie de Covid-19 pourraient offrir, en vue de promouvoir un avenir **durable** avec des taux d'emploi élevés, en formulant et en soutenant des propositions qui respectent la philosophie de la transition juste. La boîte à outils est disponible dans des versions nationales pour les quatre pays partenaires du projet (Italie, Belgique, Bulgarie, France) avec des contenus communs liés au cadre européen. Chaque version comporte des informations spécifiques relatives au contexte du pays concerné.

Outre la boîte à outils, le projet envisage de créer, à l'échelon national, un service d'assistance. Les représentants syndicaux dans les entreprises et les territoires pourraient ainsi s'adresser à des conseillers disposant d'une formation ad hoc dans le cadre du projet pour obtenir des informations et des conseils sur la façon de mettre en place des actions orientées vers la transition juste. Les coordonnées des conseillers sont reprises en quatrième de couverture.

1. OIT, Résolution concernant le développement durable, le travail décent et les emplois verts, 2013



1 Buts

La boîte à outils permet aux représentants syndicaux de s'impliquer dans des procédures d'information, de consultation et de participation dans l'entreprise en jouant un rôle proactif dans la gestion d'une transition juste : prendre des mesures pour assurer la neutralité carbone et l'avenir circulaire de leurs entreprises, unités ou zones de production, tout en sauvegardant l'emploi et le **travail décent** au niveau de l'entreprise et du secteur par le dialogue social.

2 Objectifs

La boîte à outils est avant tout conçue pour être utilisée par des **représentants syndicaux**, parce que les travailleurs et leurs représentants doivent être davantage sensibilisés et informés afin de proposer et d'encourager une gestion proactive de l'avenir dans les entreprises ou les unités de production où ils travaillent et agissent.



3 Portée

La boîte à outils :

- Fournit des **informations, des outils et des indicateurs**, en vue de favoriser la proactivité et la conscientisation des syndicalistes ;
- Souligne la **participation démocratique** des syndicalistes dans des processus liés à la transition et l'importance du **dialogue social**.

La notion de transition juste implique une transformation vers une économie qui réalise un équilibre entre les trois P des modèles classiques de la durabilité (Population – Planète – Profit).

Cette boîte à outils fournit des outils qui permettent d'inscrire les préoccupations environnementales (la planète) dans l'action syndicale au quotidien ; elle comprend également des instruments qui aident à analyser le contexte économique et social (la population – le profit).

4 Structure

La boîte à outils comprend :

- Une section introductive qui fournit des informations sur le concept de Transition juste, les politiques, la situation actuelle, les ressources financières, les droits en matière d'information et de consultation ainsi que le financement et les possibilités de formation, en ce qui concerne la transition juste ; cette section comprend des encadrés pour des informations approfondies.
- Les bonnes pratiques de la transition juste de chaque pays partenaire du projet
- Des outils d'analyse que les représentants syndicaux peuvent utiliser en toute indépendance, afin de les aider à réfléchir sur la situation de leur entreprise en lien avec la transition juste, pour définir des risques et des opportunités, mais aussi pour favoriser l'action collective et/ou individuelle. Les outils permettent d'approfondir :
 - La situation de l'entreprise,
 - Les relations avec les travailleurs qu'ils représentent,
 - Les relations avec le territoire.
- Des suggestions pour des actions possibles
- Un glossaire qui reprend les concepts fondamentaux de la transition juste. Dans le texte, les termes du glossaire sont indiqués comme dans l'exemple entre parenthèses (exemple : **glossaire**).
- Les concepts liés à des documents externes sont indiqués comme dans l'exemple entre parenthèses (exemple : **->LINK**).

Qu'est-ce que la transition juste ?

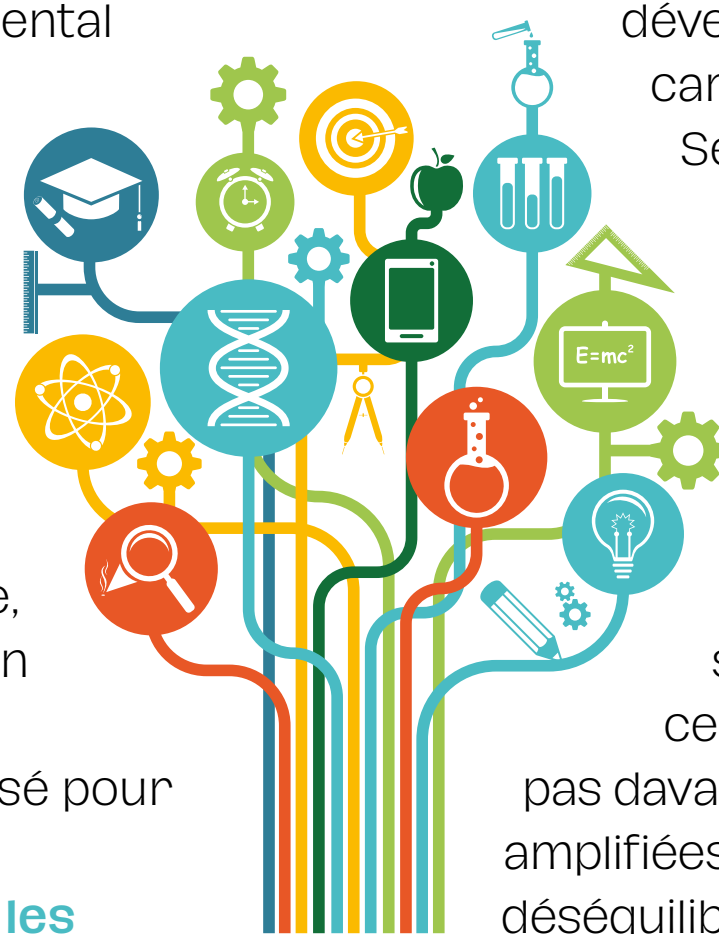
L'économie devra changer radicalement au cours des prochaines années pour endiguer le **réchauffement climatique**. L'objectif du Green Deal européen est que l'économie européenne devienne neutre en carbone à l'horizon 2050. L'expression « transition juste » renvoie à la trajectoire que nous utilisons pour réaliser cette transformation. Le principe fondamental de la transition juste est l'idée qu'en plus d'être écologique, une économie durable doit être socialement juste. A l'origine, la « transition juste » est un concept syndical qui a été intégré dans les Accords de Paris pour le climat (2015) et dans le Green Deal européen. Dans une transition juste, une politique sociale et une ambition climatique fortes vont de pair pour s'assurer que personne ne soit laissé pour compte.

La « transition juste » vise à réduire les

émissions de gaz à effet de serre et à augmenter la productivité des ressources durables, tout en maintenant et en améliorant l'emploi, en maximisant les effets positifs pour les travailleurs et les communautés dans lesquelles l'entreprise exerce ses activités, et en facilitant l'action de l'entreprise pour optimiser le développement de l'économie « bas carbone ».

Selon l'Institut syndical européen (ETUI), la « transition juste » est devenue le principal concept de la stratégie vers une « économie bas carbone ».

Nous savons que la transition vers une plus grande **durabilité** est indispensable. En tant que syndicats, nous devons veiller à ce que cette transition ne renforce pas davantage les inégalités actuelles, déjà amplifiées par un développement capitaliste déséquilibré et une mondialisation débridée.



Une voie qui contribue probablement à la durabilité sociale des processus de Transition juste est celle qui est envisagée par l'OIT (Organisation internationale du Travail). Dans ses principes directeurs (2015) elle définit 5 piliers :

1. participation et dialogue à tous les niveaux ;
2. investissement dans la création et la transformation des emplois au travers de politiques « bas carbone » et d'investissements dans l'infrastructure ;
3. politiques actives en matière d'emploi et programmes de formation aux nouvelles compétences pour accompagner les travailleurs dans la transition ;
4. respect des syndicats et des droits humains : aucun emploi ne peut être « vert » s'il n'est pas décent ;
5. réseau d'amortisseurs sociaux pour les travailleurs affectés par la transition.

En 2017, la CSI (Confédération syndicale internationale) a également publié une série de suggestions pratiques pour une transition juste :

- investir dans les emplois : des opportunités d'emplois décents dans des secteurs qui réduisent les émissions et aident les communautés à s'adapter au changement climatique ;
- respecter la contribution apportée par « les travailleurs fossiles » à la prospérité actuelle, leur assurer un soutien en termes de revenu et des possibilités de formation et de réorientation et offrir des retraites sûres aux travailleurs âgés ;
- investir dans le renouveau de la communauté pour susciter l'espoir et la confiance dans les

régions et les municipalités à l'avant-garde de la transition énergétique, de la transformation industrielle ou touchées par le dérèglement climatique ;

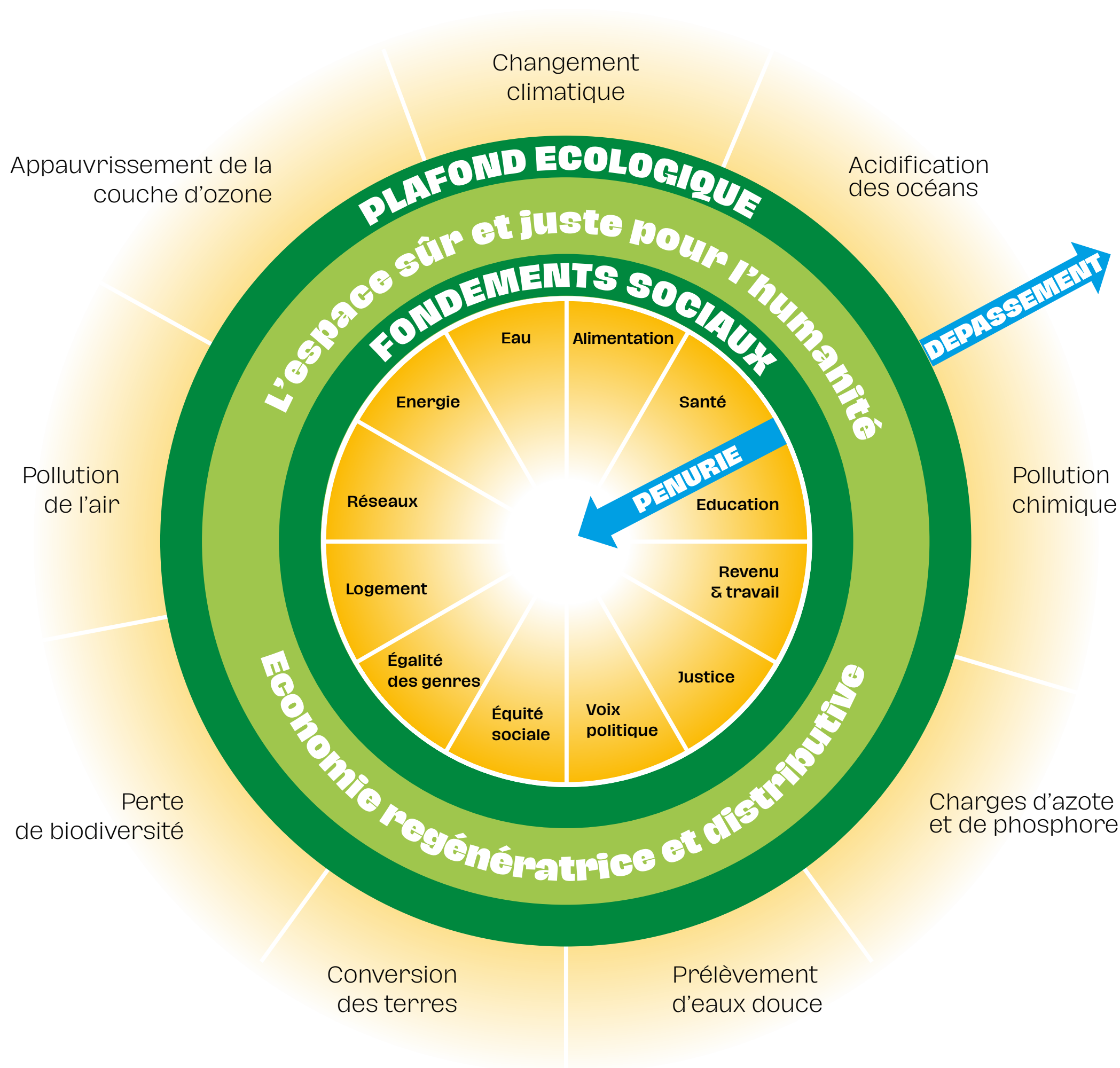
- soutenir l'innovation et le partage des technologies pour permettre une transformation rapide de la production d'énergie et de la production des entreprises ;
- promouvoir le dialogue social avec toutes les **parties prenantes** et recourir à la négociation collective avec les travailleurs et leurs syndicats pour adapter le lieu de travail, améliorer la productivité et développer les compétences.

Le modèle Doughnut de l'économiste britannique Kate Raworth dresse le portrait de ce que devrait être une économie durable après une transition juste. Une économie durable prend deux limites en considération : le socle social et le plafond écologique. Dans une économie durable, il n'y a pas de place pour les pratiques de **dumping social** et les limites de la planète sont respectées. La transition juste est la lutte pour une société socialement et écologiquement durable².

Les syndicats ont un rôle majeur à jouer dans la lutte pour une transition juste. Nous devons bien évidemment continuer à défendre les droits sociaux des travailleurs. Le socle social est notre champ d'action classique. Mais nous devons également contribuer à préserver le plafond écologique, car si nous échouons, notre avenir sera compromis. La transition écologique s'opèrera étape par étape, comme tout changement sociétal majeur.

2. Pour en savoir plus: Raworth K. (2017), "Doughnut Economics: Seven Ways to Think Like a 21st-Century Economist", Random House

Modèle Doughnut



Pour garantir une transition juste, chaque étape devra répondre à ces critères :

Ambitieux

Pas d'emplois sur une planète morte.

Un climat viable est une condition nécessaire pour garantir une économie prospère et des emplois de qualité. Chaque étape devrait donc être suffisamment ambitieuse pour atteindre les objectifs climatiques de Paris.

Socialement juste

Ne laisser personne au bord de la route.

Aucun pas vers une économie verte ne devrait être un pas en arrière pour les travailleurs. Les emplois verts doivent être des emplois de qualité

et, le cas échéant, il faudra prendre des mesures sociales supplémentaires pour s'assurer que personne n'est abandonné à son sort.

Démocratique

Rien nous concernant sans nous.

Les travailleurs et les syndicats devraient être consultés et associés à chaque étape de la transition écologique dans le monde du travail et ce, à tous les niveaux (entreprise, secteur, région, etc.).

Cette boîte à outils vise à donner aux syndicalistes une série d'outils concrets pour les aider à prendre des mesures en faveur d'une économie verte dans leur entreprise, secteur ou région.



OPPORTUNITÉS ET DÉFIS DE LA TRANSITION JUSTE

Principes directeurs pour une transition juste vers des économies et des sociétés écologiquement durables pour tous (OIT, 2015)

Dans la transition vers des économies et des sociétés écologiquement durables, le monde du travail peut tirer parti de plusieurs **grandes perspectives** qui s'offrent à lui, par exemple :

- a) des gains nets dans l'emploi total, si l'on donne une forme concrète aux possibilités de créer un nombre substantiel d'emplois décents supplémentaires grâce à des investissements dans la production et la consommation écologiquement durables et la gestion des ressources naturelles ;
- b) l'obtention à grande échelle d'une amélioration de la qualité des emplois et d'une hausse des revenus grâce à des processus de production plus efficaces et à des produits et des services plus respectueux de l'environnement dans des secteurs comme l'agriculture, la construction, le recyclage et le tourisme ;
- c) l'insertion sociale, au moyen d'un meilleur accès à des sources d'énergie économiquement abordables et de la rémunération des services environnementaux par exemple, qui revêtent une importance particulière pour les femmes et les habitants des zones rurales.

Et un certain nombre de **défis majeurs** se présentent à lui, par exemple :

- d) la restructuration économique, avec pour conséquences des licenciements de travailleurs et des risques de pertes d'emplois et de création d'autres emplois liés à l'écologisation des entreprises et des lieux de travail ;
- e) la nécessité pour les entreprises, les lieux de travail et les communautés de s'adapter au **changement climatique** pour éviter la perte de ressources et de moyens de subsistance ainsi que les migrations non voulues ;
- f) les incidences négatives de la hausse des prix de l'énergie et des produits de base sur les revenus des ménages pauvres.

Compte tenu de l'ampleur et de l'urgence de ces défis dans le domaine de l'environnement et de l'emploi, le monde n'aura manifestement ni les ressources ni le temps de les affronter séparément ou consécutivement. Les aborder conjointement n'est pas une option, c'est une nécessité.

✓ Source: **Principes directeurs pour une transition juste vers des économies et des sociétés écologiquement durables pour tous (OIT, 2015).**



L'Union Européenne et la Transition Juste

De très nombreuses négociations autour de la question du climat ont été organisées depuis le siècle dernier, tant au sein de l'Union européenne qu'aux Nations unies.

→ https://www.europarl.europa.eu/infographic/climate-negotiations-timeline/index_fr.html#event-2021-07-29

Dans cette trajectoire, l'adoption par les Nations unies des → **17 Objectifs de Développement durable** en 2015 est de la plus haute importance : appel universel à l'action pour mettre fin à la pauvreté, protéger la planète et s'assurer que, d'ici à 2030, tous les peuples jouissent de la paix et de la prospérité.

Le 12 décembre de la même année, 196 parties réunies à Paris lors de la COP 21 ont adopté le

fameux → **Accord de Paris** : il s'agit d'une étape importante du processus multilatéral de lutte contre le changement climatique. En effet, pour la première fois, un accord contraignant réunit toutes les nations autour d'une cause commune afin de consentir des efforts ambitieux pour lutter contre le changement climatique et s'adapter à ses effets. Il a pour objectif de limiter le réchauffement de la planète en-deçà de 2 degrés Celsius, et de préférence à 1,5 degré Celsius, par rapport aux niveaux préindustriels.

Pour parvenir à cet objectif de température à long terme, les pays tendent à atteindre le pic mondial des émissions de gaz à effet de serre le plus rapidement possible afin de parvenir à un monde climatiquement neutre d'ici le milieu du siècle.



L'accord de Paris sur le climat : points clés

Température

2100



- ✓ Maintenir le réchauffement « bien en dessous de 2 degrés Celsius ».
- ✓ Poursuivre les efforts pour limiter la hausse des températures à 1,5 degré Celsius

Financement

2020-2025



- ✓ À partir de 2020, les pays riches doivent mobiliser au minimum 100 milliards de dollars
- ✓ Montant à actualiser d'ici 2025

Spécialisation



- ✓ Les pays développés doivent continuer à « jouer un rôle moteur » dans la réduction des gaz à effet de serre
- ✓ Les pays en voie de développement sont encouragés à « intensifier leurs efforts » et à passer progressivement à la réduction des émissions de gaz à effet de serre

Objectifs relatifs aux émissions

2050



- ✓ Viser « au plus vite » un pic des émissions de gaz à effet de serre
- ✓ À partir de 2050 : des réductions rapides pour atteindre un équilibre entre les émissions de gaz à effet de serre dues à l'activité humaine et les émissions qui peuvent être absorbées dans des « puits de carbone »

Répartition des charges



- ✓ Les pays développés doivent mettre à disposition des ressources financières pour aider les pays en voie de développement
- ✓ Les autres pays sont invités à apporter leur soutien sur une base volontaire

Mécanisme de révision

2025



- ✓ Une révision tous les cinq ans. Première révision mondiale obligatoire : 2025
- ✓ Chaque révision montrera une amélioration par rapport à la période précédente

Pertes liées au climat



- ✓ Les Parties reconnaissent la nécessité des pays vulnérables « d'éviter, de minimiser et de traiter » les pertes dues au changement climatique



Le → **Green Deal de l'Union européenne** a récemment (11 décembre 2019) concrétisé l'engagement de l'UE à soutenir la transition climatique et énergétique mondiale. Cet accord fixe la stratégie européenne visant à transformer l'Union en une économie moderne, économe en ressources et compétitive.

Le Le pacte vert pour l'Europe vise à **améliorer le bien-être des citoyens**. Il est important de rendre l'Europe neutre pour le climat et de protéger notre habitat naturel, dans l'intérêt de la population, de la planète et de l'économie. Personne ne sera laissé de côté.

L'Union européenne:



✓ Deviendra neutre pour le climat d'ici à 2050



✓ Protégera la vie humaine, les animaux et les plantes en réduisant la pollution



✓ Aidera les entreprises à devenir des acteurs de premier plan au niveau mondial dans le domaine des produits et des technologies propres



✓ Contribuera à assurer une transition juste et inclusive

✓ Source: **Fiches d'information Qu'est-ce que le pacte vert pour l'Europe?**
→ https://commission.europa.eu/document/download/9d8f8417-7135-4cb9-a76f-5dc0da7efcc1_fr

Les 27 Etats membres de l'Union européenne se sont engagés à faire de l'UE le premier continent climatiquement neutre d'ici à 2050. Pour y parvenir, ils se sont engagés à réduire les émissions d'au moins 55% d'ici à 2030, par

rapport aux niveaux de 1990. Il s'agit d'obligations légales définies dans la ➤ **European Climate Law** (première loi européenne sur le climat). Elle crée de nouvelles opportunités pour l'innovation, les investissements et l'emploi.

Tarification	Objectifs	Règles
• Système d'échange de quotas d'émission plus rigoureux, notamment dans l'aviation • Extension de l'échange de quotas d'émission au transport maritime, au transport routier et aux bâtiments. • Mise à jour de la directive sur la taxation de l'énergie • Nouveau mécanisme d'ajustement carbone aux frontières	• Mise à jour du règlement sur la répartition de l'effort • Mise à jour du règlement sur l'utilisation des terres, le changement d'affectation des terres et la foresterie • Mise à jour de la directive sur les énergies renouvelables • Mise à jour de la directive sur l'efficacité énergétique	• Renforcement des normes de performance des voitures et véhicules utilitaires légers en matière d'émissions de CO₂ • Nouvelles infrastructures pour les carburants alternatifs • ReFuelEU: des carburants d'aviation plus durables • FuelEU: des carburants plus propres pour le transport maritime
Mesures de soutien		
• Utilisation des ressources et des règlements pour promouvoir l'innovation, renforcer la solidarité et atténuer les incidences sur les personnes vulnérables, notamment grâce au nouveau Fonds social pour le climat, ainsi qu'au Fonds pour l'innovation et au Fonds pour la modernisation, qui ont été renforcés.		

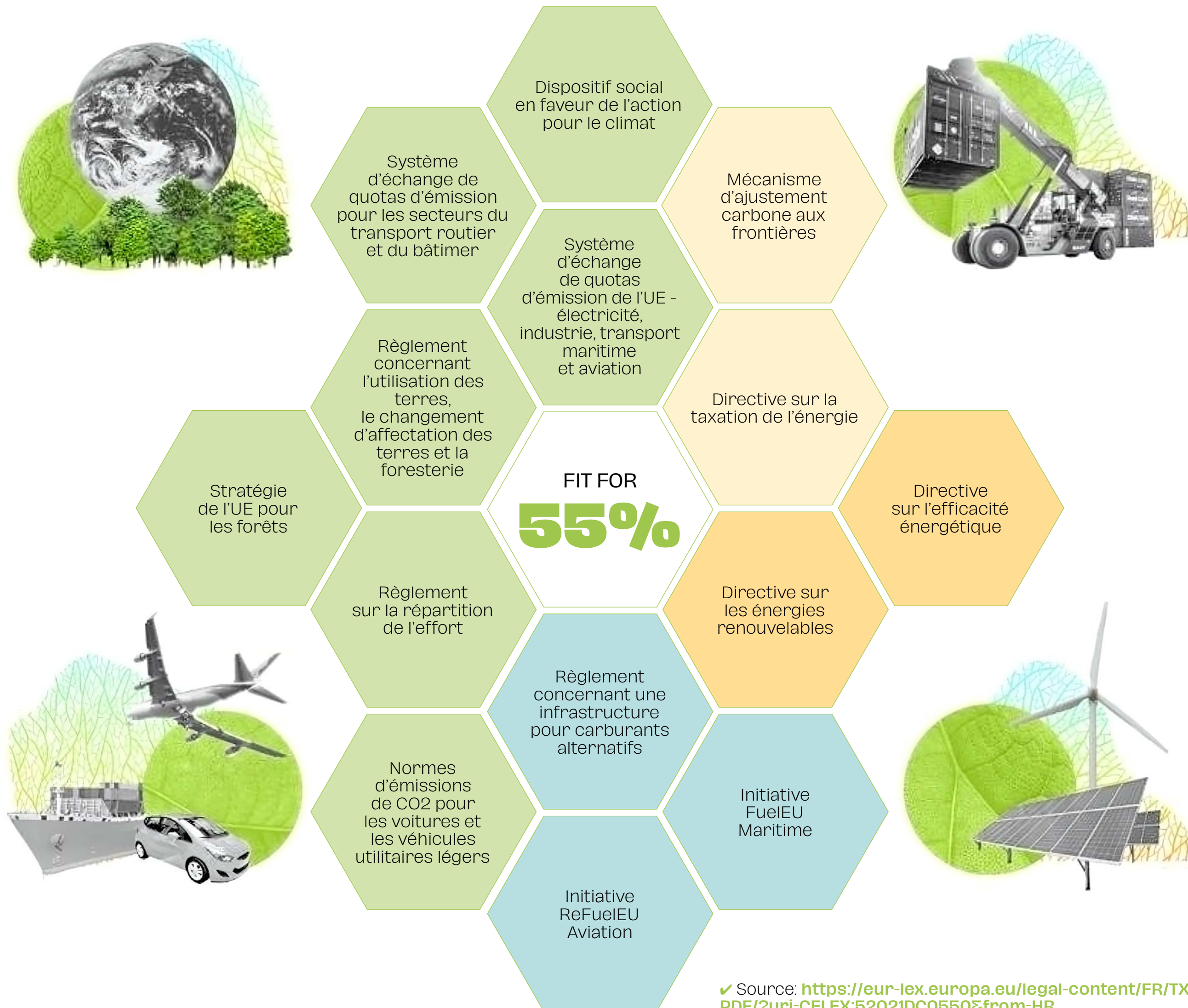
✓ Source: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/FR/TXT/PDF/?uri=CELEX:52021DC0550&from=HR>

Chronologie - Pacte vert pour l'Europe et ajustement à l'objectif 55

➤ <https://www.consilium.europa.eu/fr/policies/green-deal/timeline-european-green-deal-and-fit-for-55/>



Fit for 55



✓ Source: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/FR/TXT/PDF/?uri=CELEX:52021DC0550&from=HR>



JUST TRANSITION

Situation actuelle en France

Afin de connaître la situation de la France par rapport à la transition écologique et aux objectifs fixés au niveau européen, il est nécessaire de suivre l'évolution d'un certain nombre de facteurs, tels que :

FACTEURS ENVIRONNEMENTAUX

Air, terre, forêts, eau douce,
écosystèmes terrestres, écosystèmes
marins, climat, **biodiversité.**

FACTEURS HUMAINS

Énergie, agriculture, transport,
industrie, déchets, migration, inégalités,
santé, alimentation, politiques,
économie circulaire, finance et crédit,
éducation, commerce et marchés,
consommation.



Pour un aperçu de l'évolution de ces facteurs, on peut trouver des références utiles :

Dans les études et les rapports de recherche

Ademe → <https://www.ademe.fr/>
Négawatt → <https://negawatt.org/>
Shift Project : Etudes sectorielles
→ <https://theshiftproject.org/>
Conseil national de l'industrie : contrats de filières
→ <https://www.conseil-national-industrie.gouv.fr/les-contrats-de-filiere>
Les sites d'ONG

Dans la planification des politiques ou d'autres sources gouvernementales (études, mesures, services, directives, consultations, rapports, accords, décrets, lignes directrices, incitations)

Informations et documentations générales :
→ <https://www.ecologie.gouv.fr/>
Stratégie Nationale Bas Carbone :
→ https://www.ecologie.gouv.fr/sites/default/files/SNBC-2%20en%204%20pages_%20web.pdf



Pour un aperçu de l'évolution de ces facteurs, on peut trouver des références utiles :

Dans des bases de données statistiques reconnues :

Direction générale du trésor
→ <https://www.tresor.economie.gouv.fr/publications>
France relance
→ <https://www.economie.gouv.fr/plan-de-relance>

Magazines et plateformes de diffusion sur les initiatives, les cas et les bonnes pratiques :

Cfdt: espace transition écologique (réservé aux adhérents cfdt) et Syndicalisme hebdo
→ https://www.cfdt.fr/portail/navigation-principale-asp_5000
Pacte du pouvoir de vivre
Plateforme RSE :
→ <https://www.strategie.gouv.fr/reseau-france-strategie/plateforme-rse>
Novethic
→ <https://www.novethic.fr/>



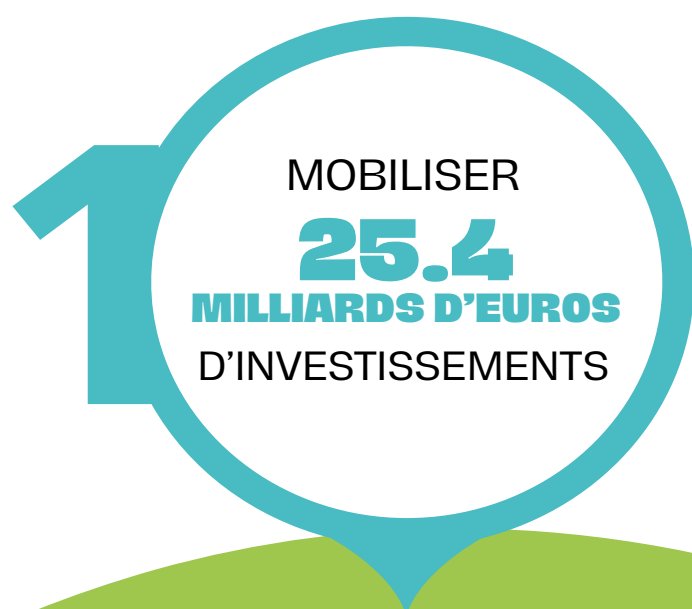
Ressources financières au niveau Européen

Le ➔ **mécanisme pour une transition juste** (MTJ) est un outil essentiel pour faire en sorte que la transition vers une économie climatiquement neutre s'effectue de manière équitable, sans laisser personne sur le bord de la route. Il fournit un soutien ciblé destiné à mobiliser environ **55 milliards d'euros sur la période 2021-2027** dans les régions les

plus touchées, afin d'atténuer l'impact socio-économique de la transition.

Le mécanisme de transition juste s'attaque aux effets sociaux et économiques de la transition, en se concentrant sur les régions, les industries et les travailleurs qui seront confrontés aux plus grands défis ➔ (**Qui peut bénéficier du MTJ ?**), **à travers trois piliers :**

Un nouveau fonds pour une TRANSITION JUSTE



Un dispositif investEU pour UNE TRANSITION JUSTE



Une nouvelle facilité de prêt pour le secteur public





Le ➔ **Fonds pour la transition juste** est un instrument financier de la politique de cohésion qui vise à fournir un soutien aux territoires confrontés à de graves défis socio-économiques découlant de la transition vers la neutralité climatique et facilitera la mise en œuvre du Green Deal européen. Ses principaux objectifs sont d'atténuer l'impact de la transition en finançant la diversification et la modernisation de l'économie locale et en atténuant les

répercussions négatives sur l'emploi. Pour atteindre son objectif, le Fonds pour la transition juste soutient les investissements dans des domaines tels que la connectivité numérique, les technologies énergétiques propres, la réduction des émissions, la régénération des sites industriels, la requalification des travailleurs et l'assistance technique.

La ➔ **plateforme pour une transition juste** aide les pays et les régions de l'UE dans le cadre de la transition juste. Elle se compose d'un point d'accès unique et d'un service d'assistance. Elle fournit un soutien consultatif et technique global. Les autorités et les bénéficiaires peuvent y accéder pour trouver toutes les informations dont ils ont besoin concernant les fonds, y compris les possibilités, les mises à jour réglementaires utiles et les initiatives sectorielles spécifiques. En outre, la plateforme encourage activement l'échange de bonnes pratiques entre toutes les parties prenantes concernées, notamment au moyen de rencontres physiques et virtuelles régulières.

Autres sources de financement possibles

Un certain nombre d'autres instruments de financement de l'UE sont disponibles pour soutenir potentiellement des programmes et des projets axés sur la transition juste.

- ➔ **Horizon Europe**
- ➔ **Programme Life**
- ➔ **Fonds d'innovation**
- ➔ **Fonds de modernisation**



Le rôle des banques dans la promotion de l'Économie Verte de l'UE

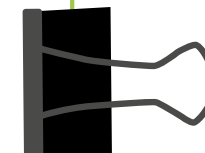
Le système bancaire remplit une fonction essentielle de prêt et d'allocation de ressources, en transférant les ressources économiques d'épargnants vers des investisseurs.

Le rôle du système bancaire en matière de financement des activités économiques et productives est une force motrice, notamment pour le développement de la reconversion verte des petites et moyennes entreprises, souvent

soutenue par des fonds publics.

Pour plus de détails, document sur les soutiens financiers de l'UE pour une transition juste, développé par le First Cisl, la fédération du secteur bancaire du Cisl.

→ https://www.centrostudi.cisl.it/attachments/article/628/The%20role%20of%20banks%20in%20Europe_FR.pdf



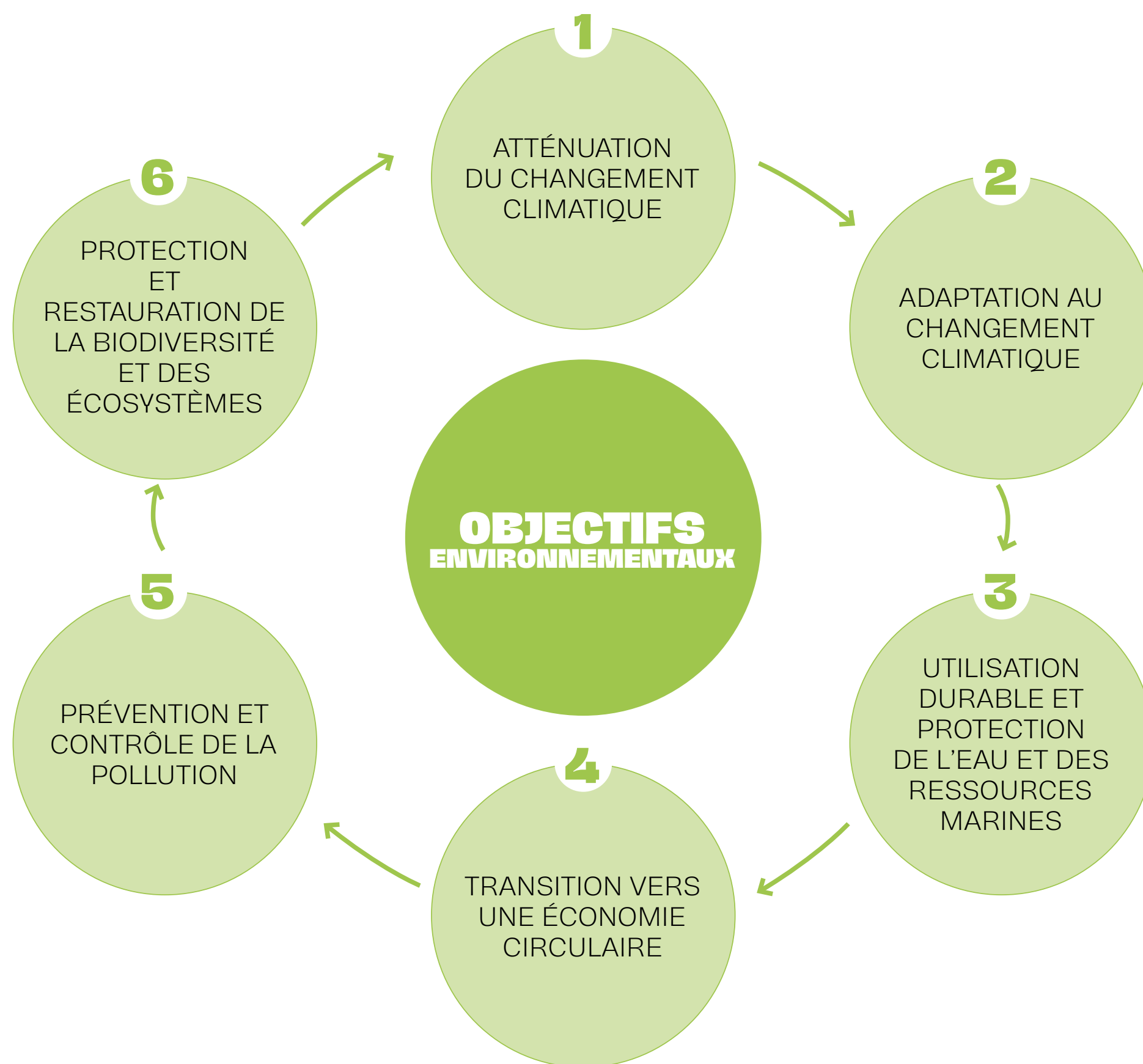
Taxonomie de l'UE pour les activités économiques durables

Afin de parvenir à un langage commun et à une définition claire de ce qui est « durable », un → **PLAN D'ACTION SUR LA FINANCE DURABLE** (lien disponible dans toutes les langues) a été adopté par la Commission européenne en mars 2018, appelant à la création d'un système de classification commun pour les activités économiques durables, ou « taxonomie de l'UE ».

Le → **RÈGLEMENT SUR LA TAXONOMIE** (lien disponible dans toutes les langues) a été publié au Journal officiel de l'Union européenne le 22 juin 2020 et est entré en vigueur le 12 juillet 2020. Il établit :

- Des critères pour des activités économiques durables sur le plan environnemental (art. 3) et six objectifs environnementaux (art. 9).





La Taxonomie s'applique à deux parties différentes :

- a) les institutions financières qui offrent des produits financiers sur le marché européen
- b) les sociétés non financières qui doivent déjà soumettre une déclaration non financière (DPEF) en vertu du règlement sur la publication d'informations non financières (NFRD).

Les objectifs 1 et 2 doivent être adoptés par :

- les institutions financières d'ici la fin de 2021
- les entreprises non financières dans le courant de l'année 2022

Les objectifs 3 à 6 doivent être adoptés par :

- les institutions financières et les entreprises non financières d'ici la fin de 2022

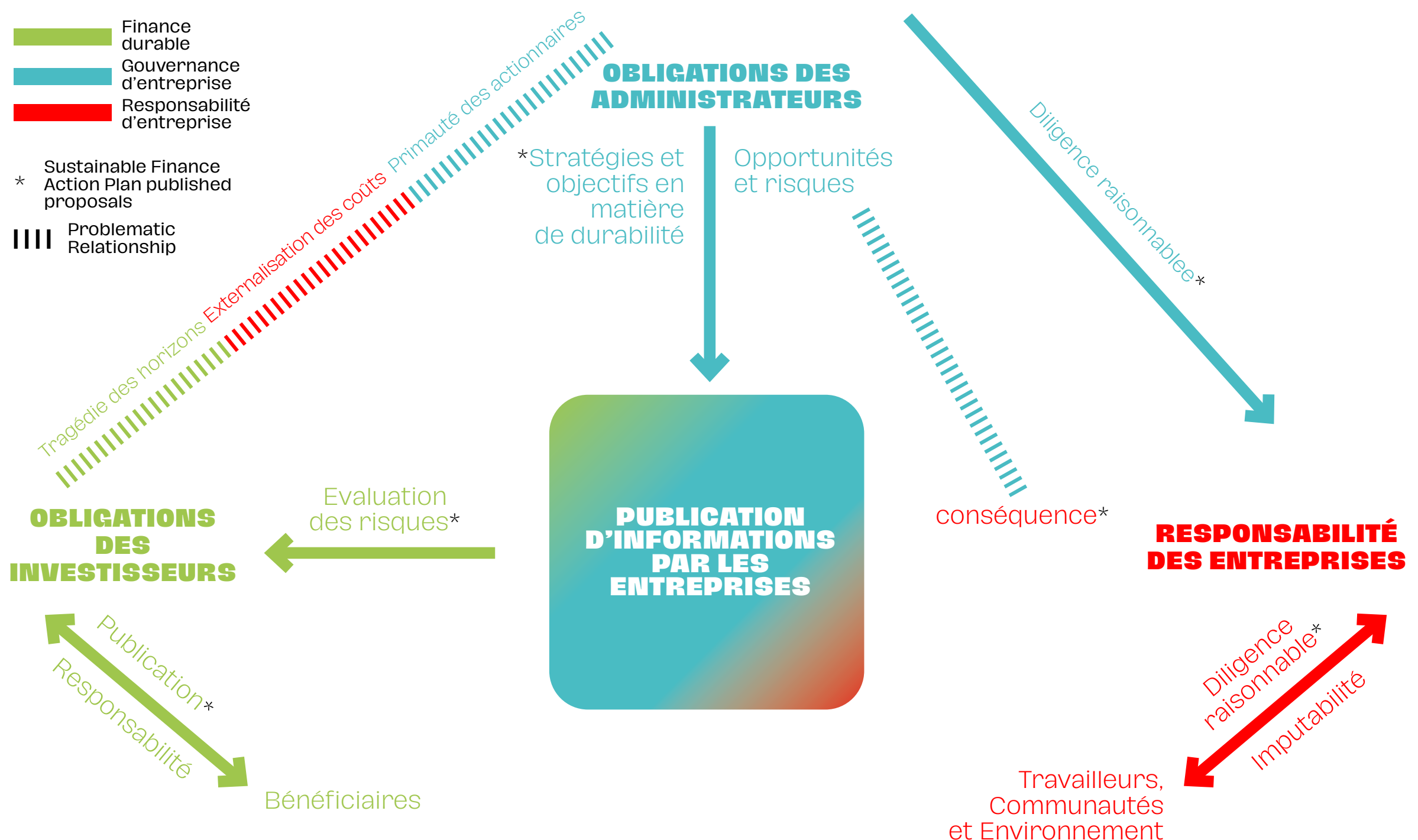


RAPPORTS SUR LA DURABILITÉ : de la directive sur les rapports extra financier (NFRD) à la directive sur les rapports de durabilité des entreprises (CSRD)

Depuis 2014, la législation européenne a imposé à certaines grandes entreprises (plus de 500 salariés) de publier des informations sur la manière dont elles opèrent et gèrent les défis sociaux et environnementaux. Ces informations permettent aux investisseurs, aux organisations de la société civile, aux consommateurs, aux décideurs politiques et aux autres parties prenantes d'évaluer les performances non financières des grandes entreprises et

encouragent ces dernières à développer une approche responsable des affaires.

La ➤ **Directive UE 2014/95/EU**, également appelée Non-Financial Reporting Directive (NFRD) ou DPEF en France – établit les règles relatives à la publication d'informations non financières et de diversité par certaines grandes entreprises. Cette directive modifie la Directive comptable 2013/34/UE.



✓ Source: 2019, Research Report – Alliance for Corporate Transparency, Pg. 23



JUST TRANSITION

Le 21 avril 2021, la Commission a adopté une proposition de directive sur la publication d'informations en matière de durabilité par les entreprises (CSRD) qui a été approuvé, sous sa forme finale, le 10 novembre 2022 par le Parlement européen et le 28 novembre 2022 par le conseil européen.

La nouvelle directive a été conçue spécifiquement dans le contexte du Green Deal européen et de l'Agenda pour la finance durable, dans le but de rendre les informations environnementales, sociales et de gouvernance plus transparentes, également afin d'encourager les investissements privés dans le financement de la transition verte et socialement responsable.

La limite pour la mise en œuvre des rapports de durabilité a été abaissée à 250 employés (contre 500 dans la directive NFRD) tandis que d'autres

indicateurs ont également été élargis afin de tripler le nombre d'entreprises européennes concernées (environ 50 000).

La ➤ **directive sur les rapports de durabilité des entreprises** vise à agir sur les exigences et les limites actuelles de la directive sur les rapports non financiers afin de garantir que les investisseurs, la société civile et les autres parties prenantes aient accès aux informations dont ils ont besoin, tout en encourageant les entreprises à développer une approche responsable de l'activité et sans leur imposer des exigences excessives en matière de rapports.

➤ **Page officielle du Conseil Européen sur l'approbation de la directive CSRD et la feuille de route pour sa mise en oeuvre**



Ressources financières au niveau français

Conformément aux recommandations de l'OIT³, les gouvernements, en consultation avec les partenaires sociaux, devraient :

- intégrer le développement durable et une transition juste dans les politiques macroéconomiques et de croissance ;
- aligner la croissance économique sur les objectifs sociaux et environnementaux
- adopter des

réglementations et des instruments appropriés ;

- investir les fonds publics dans la transformation écologique de l'économie
- développer des politiques de commerce et d'investissement.



3. OIT, Lignes directrices pour une transition juste vers des économies et des sociétés écologiquement durables pour tous, Genève, (2015)

La transition juste dans le PNRR (Plan national de relance et de résilience) français

Contenu du plan (2021-2026)

Ecologie		Compétitivité		Cohésion	
1. Rénovation énergétique	•5,8 Md€	5. Financement des entreprises	•0,3 Md€	8. Sauvegarde de l'emploi, Jeunes, Handicap, Formation professionnelle	•7,5 Md€
2. Ecologie et biodiversité	•2,1 Md€	6. Souveraineté technologique et résilience	•3,2 Md€	9. Recherche, Ségur de la santé/dépendance, cohésion territoriale	•7,7 Md€
3. Infrastructures et mobilités vertes	•7,0 Md€	7. Mise à niveau numérique de l'État, des territoires et des entreprises, Culture	•2,1 Md€		
4. Énergies et technologies vertes	•5,3 Md€				



Détail du plan

Politique publique	Composante	Montant demandé au titre du PNRR	Part climatique	Part climatique
ÉCOLOGIE	Rénovation énergétique	5,8 Md€	5,8 Md€	- Md€
	Écologie et biodiversité	2,1 Md€	0,9 Md€	- Md€
	Infrastructures et mobilités vertes	7,0 Md€	6,5 Md€	- Md€
	Énergies et technologies vertes	5,3 Md€	5,1 Md€	0,7 Md€
COMPÉTITIVITÉ	Financement des entreprises	0,3 Md€	- Md€	- Md€
	Souveraineté technologique et résilience	3,2 Md€	0,2 Md€	2,4 Md€
	Mise à niveau numérique de l'État, des territoires et des entreprises, Culture	2,1 Md€	- Md€	1,4 Md€
COHÉSION	Sauvegarde de l'emploi, Jeunes, Handicap, Formation professionnelle	7,5 Md€	0,3 Md€	2,9 Md€
	Recherche, Ségur de la santé/dépendance, cohésion territoriale	7,7 Md€	2,0 Md€	2,9 Md€
Total		41,0 Md €	50,6 %	25,1 %

✓ Source: https://minefi.hosting.augure.com/Augure_Minefi/r/ContenuEnLigne/Download?id=76326F03-443F-4B0E-9C33-BB5CA147E1F7&filename=PNRR%20-%20Synth%C3%A8se%20%28FR%29.pdf

Droits d'information et de consultation comme outil pour les représentants syndicaux

La démocratie au travail est essentielle pour bâtir une relance responsable et durable pour tous. Les actions visant à renforcer les droits à l'information, à la consultation et à la participation des travailleurs devraient être intégrées dans une stratégie syndicale globale pour la relance après la pandémie. (...)

Ces droits devraient être associés aux objectifs et priorités des syndicats concernant l'instrument "Next Generation EU", le Green Deal européen et la mise en œuvre du pilier européen des droits sociaux et de la stratégie industrielle, entre autres.⁴

4. Position de la CES sur un nouveau cadre européen sur l'information, la consultation et la représentation au niveau du conseil d'administration pour les formes de sociétés européennes et pour les entreprises faisant usage des instruments du droit européen des sociétés permettant la mobilité des entreprises. Adoptée lors du comité exécutif des 8 et 9 décembre 2020. .
-> <https://www.etuc.org/sites/default/files/2021-02/EN-Adopted-A-NEW-EU-FRAMEWORK-ON-INFORMATION-AND-CONSULTATION.pdf>



La CES recommande aux syndicats, au sein des entreprises, tant au niveau européen que national, d'utiliser les mécanismes d'information et de consultation pour mieux anticiper les changements stratégiques, économiques et technologiques et leur impact sur les compétences et les qualifications, suivre les politiques de formation de l'entreprise, faire pression pour que soient inclus dans les rapports de responsabilité sociale des entreprises (RSE) les efforts déployés par l'entreprise pour former ou réorienter les travailleurs en relation avec les politiques climatiques et énergétiques

La Stratégie Nationale Bas-Carbone (SNBC)

est la feuille de route de la France pour lutter contre le changement climatique. Elle donne des orientations pour mettre en œuvre, dans tous les secteurs d'activité, la transition vers une économie bas-carbone, circulaire et durable. Elle définit une trajectoire de réduction des émissions de gaz à effet de serre jusqu'à 2050 et fixe des objectifs à court-moyen termes, y compris par secteurs :

- **BÂTIMENTS** : objectifs de réduction des émissions de ges par rapport à 2015
En 2030 : -49%,
En 2050 : décarbonation complète
- **TRANSPORTS** : objectifs de réduction des émissions de ges par rapport à 2015
En 2030 : -28%,
En 2050 : décarbonation complète (à l'exception du transport aérien domestique).
- **AGRICULTURE** : objectifs de réduction des

émissions de ges par rapport à 2015

En 2030 : -19%,

En 2050 : -46%

- **FORÊT-BOIS ET SOLS** : objectif 2050 : maximiser les puits de carbone (séquestration dans les sols, la forêt et les produits bois)
- **PRODUCTION D'ÉNERGIE** : objectifs de réduction des émissions de ges par rapport à 2015
En 2030 : -33%
En 2050 : décarbonation complète
- **INDUSTRIE** : objectifs de réduction des émissions de ges par rapport à 2015
En 2030 : -35%,
En 2050 : -81%
- **DÉCHETS** : objectifs de réduction des émissions de ges par rapport à 2015
En 2030 : -35%,
En 2050 : -66%

La SNBC n'intègre pas encore les objectifs Fit for 55.

➔ https://www.ecologie.gouv.fr/sites/default/files/SNBC-2%20en%204%20pages_%20web.pdf

Déclaration de performance extra financière (DPEF)

L'obligation de reporting selon la DPEF s'applique aux entreprises cotées de plus de 500 salariés et 40 millions d'euros de chiffre d'affaires et les entreprises non cotées dont le total du bilan dépasse 100 millions d'euros.

La DPEF doit présenter « les informations sur la manière dont la société prend en compte les conséquences sociales et environnementales de son activité ». Les entités cotées, doivent en outre préciser « les effets de cette activité quant

au respect des droits de l'Homme et à la lutte contre la corruption et à l'évasion fiscale ». Pour chacune des quatre catégories d'informations, une description des principaux risques, des politiques appliquées par l'entreprise pour prévenir, identifier et atténuer leur survenance, ainsi que les résultats de ces politiques, incluant des indicateurs clés de performance doit être réalisée. Des informations sont attendues à minima sur :

- Les conséquences de l'activité de la société et de l'usage des biens et services qu'elle produit sur le changement climatique ;
 - Ses engagements sociétaux en faveur du développement durable, de l'économie circulaire et de la lutte contre le gaspillage alimentaire ;
 - Les accords collectifs conclus dans l'entreprise et leurs impacts sur la performance économique de l'entreprise ainsi que sur les conditions de travail des salariés ;
 - Les actions visant à lutter contre les discriminations et promouvoir les diversités.
- Pour contextualiser ces informations, la DPEF doit présenter le modèle d'affaires de la société. Cette déclaration doit être intégrée au rapport de gestion également appelé « rapport de référence » et soumis à l'examen du CSE (consultation économique), du CA et de l'AG des actionnaires.

Guide pour aller plus loin :

→ http://mr21.org/wpcontent/uploads/MR21_Decryptage_reporting_extra_financier_Juin-21.pdf

Bilan des Emissions de Gaz à effet de serre (BEGES)

Les entreprises employant plus de 500 salariés et les établissements publics de plus de 250 agents, ainsi que les collectivités de plus de 50 000 habitants, les services de l'Etat doivent réaliser un BEGES. Depuis 2020, les entreprises d'au moins 50 salariés qui ont bénéficié des crédits de France relance (plan de relance durant la crise sanitaire) sont également soumises à cette obligation. Plus de la moitié des organisations obligées (57 % en 2018) n'ont pas encore publié de BEGES.

Devoir de vigilance

Pour la première fois en France, le Parlement a adopté en 2017 une loi responsabilisant les grands groupes transnationaux s'agissant des atteintes graves aux droits humains et à l'environnement qui pourraient résulter des activités de la société mère, de ses filiales, mais aussi des fournisseurs et des sous-traitants avec lesquels elles traitent.

La loi n° 2017-399 du 27 mars 2017 vise à prévenir les atteintes graves aux droits humains, libertés fondamentales, à la santé et sécurité des personnes et à l'environnement causées par les sociétés mères et les entreprises donneuses d'ordre ou par leurs filiales. La loi sur le devoir de vigilance est intervenue en réaction à la catastrophe du Rana Plaza qui a eu lieu au Bangladesh, en avril 2013. L'effondrement du bâtiment qui abritait des usines textiles a provoqué la mort de plus de 1100 ouvriers et 2000 blessés. Ces usines étaient essentiellement des sous-traitants et des fournisseurs qui



travaillaient principalement pour de grandes multinationales européennes et françaises. Désormais, les sociétés mères et les entreprises donneuses d'ordre couvertes par la loi française sont responsables à l'égard de leurs filiales, de leurs sous-traitants et de leurs fournisseurs pour les activités qu'elles conduisent et qui peuvent avoir un impact négatif sur les droits de travailleurs, les droits humains ou l'environnement. Cette nouvelle responsabilité se concrétise au travers de trois obligations préventives : l'obligation d'établir un plan de vigilance, l'obligation de le publier et l'obligation de le mettre en œuvre. L'entreprise qui manque à ces obligations pourra être sanctionnée.

Loi Climat et résilience

La loi du 22 août 2021 dite Loi Climat et Résilience, amène des évolutions pour le dialogue social sur la transition écologique. Elle confère de nouvelles compétences en matière environnementale aux élus des CSE (dans les entreprises de 50 salariés et plus) ainsi qu'aux délégués syndicaux.

Ces nouvelles compétences constituent des briques fondatrices d'un dialogue économique, social et environnemental dans l'entreprise, indispensable pour relever le défi de la transition écologique juste, dont les entreprises sont des acteurs-clés. Mais l'effectivité de ces nouveaux droits exige de disposer des informations à la hauteur.

C'est pourquoi les articles 40 et 41 de ladite loi Climat et Résilience enrichissent la Base de données économiques et sociales (BDES) d'une nouvelle rubrique obligatoire dédiée à la politique environnementale de l'entreprise. La BDES devient la Base de données économiques,

sociales et environnementales (BDESE). Concrètement, la BDESE s'enrichit d'une dixième rubrique légalement obligatoire⁵ dite « **Environnement** », et conformément au décret n° 2022-678 du 26 avril 2022 relatif aux indicateurs environnementaux⁶, elle doit depuis ce jour disposer des informations minimales relatives à la politique environnementale de l'entreprise, notamment les mesures mises en place en faveur de la décarbonation de son activité ou en matière de gestions des déchets. L'ajout dans la BDESE de ces informations doit permettre à la fois de :

- S'emparer des conséquences environnementales de l'activité de l'entreprise. Ces conséquences varient selon l'activité de l'entreprise et peuvent porter sur les émissions de gaz à effet de serre (climat), les pollutions (air, eau, sol), les ressources épuisables, la santé humaine, l'écosystème et la biodiversité, la qualité des biens et services, etc.
- D'anticiper les conséquences environnementales de l'activité de l'entreprise.

5. Les neuf autres rubriques légalement obligatoires sont : investissement, égalité professionnelle, capitaux propres et endettement, rémunérations des salariés et dirigeants, activités sociales et culturelles, flux financiers, partenariats, transferts financiers entre les entités du groupe.

6. ➔ <https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000045667998>

C'est l'opportunité pour le Comité social et économique (CSE), notamment aux moments des informations et consultations, d'interroger la stratégie de l'entreprise, sa situation économique et financière, ainsi que sa politique sociale au regard des risques et opportunités que font courir les changements climatiques et environnementaux à la pérennité de l'activité de l'entreprise.

La transition écologique juste traverse toutes les négociations : anticiper les évolutions en termes d'emplois et de compétences (GPEC et GEPP), critères d'intéressement, placement en investissement socialement responsable des

fonds d'épargne salariale, organisation du travail et mobilité durable, etc.

Loi LOM (Loi Orientation des Mobilités)

Des déplacements domicile-travail plus propres et au cœur du dialogue social. La question des déplacements des travailleurs est désormais inscrite comme un des thèmes des négociations obligatoires à mener dans les entreprises de plus de 50 salariés. Des accords devront être trouvés sur la manière dont les employeurs s'engagent pour faciliter les trajets de leurs salariés : aménagements d'horaire ou d'équipe, télétravail, facilitation de l'usage du vélo ou du covoiturage, prise en charge d'une partie des frais...



Possibilités de formation et financements

Les syndicats jouent un rôle clé en aidant les travailleurs à faire face aux processus de transformation du marché du travail, notamment en soutenant le développement de leurs compétences et l'apprentissage tout au long de la vie pour améliorer l'employabilité et la participation, grâce au dialogue social. Les syndicats sont engagés dans des actions

au niveau national, sectoriel et de l'entreprise visant à élaborer des politiques, à contribuer aux stratégies nationales, à participer aux organes consultatifs et à négocier des accords. Ce rôle se manifeste également dans l'engagement à promouvoir et à faciliter l'accès aux possibilités de formation par la négociation à tous les niveaux.



Transco

Co-construit avec les organisations syndicales et patronales, le dispositif Transitions collectives - aussi appelé Transco - a pour but d'aider les employeurs et les salariés à faire face aux mutations qui peuvent impacter le modèle et l'activité de leur entreprise.

Il s'adresse aux entreprises en perspective de développement et aux entreprises en mutation (évolution de l'organisation du travail, transition technologique, etc.). Il favorise la mobilité des salariés positionnés sur des métiers fragilisés.

→ <https://transco.travail-emploi.gouv.fr/>

Le compte personnel de formation (CPF)

Le compte personnel de formation (CPF) est utilisable tout au long de votre vie active (y compris en période de chômage) pour suivre une formation qualifiante ou certifiante.

Il s'agit de formations visant notamment les objectifs suivants :

- Acquisition d'une qualification (diplôme, titre professionnel, certification professionnelle etc.)
- Acquisition du socle de connaissances et de compétences
- Accompagnement pour la validation des acquis de l'expérience (VAE)
- Bilan de compétences
- Création ou reprise d'une entreprise (les formations doivent porter sur l'acquisition de compétences exclusivement liées à la direction de l'entreprise, elles ne doivent donc pas être propres à l'exercice d'un métier dans un secteur d'activité particulier)
- Acquisition de compétences nécessaires à l'exercice des missions de bénévoles ou volontaires en service civique
- Financement du permis B (préparations à l'épreuve théorique du code de la route et à l'épreuve pratique du permis de conduire) ou du permis poids lourd (C) ou du permis transport en commun (D)



Le Projet de Transition Professionnelle

Le Projet de Transition Professionnelle est une modalité particulière de mobilisation du compte personnel de formation (CPF), permettant aux salariés souhaitant changer de métier ou de profession de financer des formations certifiantes en lien avec leur projet.

Le Projet de Transition Professionnelle s'adresse aux salariés du secteur privé en cours de contrat CDI, CDD, ainsi qu'aux intérimaires et aux intermittents, sous certaines conditions.

Le projet de transition professionnelle (PTP) permet au salarié de s'absenter de son poste pour suivre une formation destinée à lui permettre de changer de métier ou de profession. Le PTP est ouvert sous conditions et

est accordé sur demande à l'employeur.

Le salarié est rémunéré pendant toute la durée de la formation.

Ce dispositif permet la prise en charge du prix de la formation et le maintien d'une rémunération pendant la durée de l'action de formation.

Pour prétendre à un financement via ce dispositif, les conditions d'ancienneté doivent être rempli et trois critères respectés.

→ <https://www.moncompteformation.gouv.fr/espace-public/quest-ce-que-le-projet-de-transition-professionnelle>

→ <https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F14018>

Conseil en évolution professionnelle

Le conseil en évolution professionnelle (CEP) est un dispositif d'accompagnement gratuit et personnalisé proposé à toute personne souhaitant faire le point sur sa situation professionnelle. Il permet, s'il y a lieu, d'établir un projet d'évolution professionnelle (reconversion, reprise ou création d'activité...). Il peut être

effectué par des conseillers appartenant à différents organismes.

Chaque employeur doit informer ses salariés de la possibilité de recourir au CEP à l'occasion de son entretien professionnel.

→ <https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F32457>

Reconversion ou promotion par alternance (Pro-A)

La reconversion ou la promotion par alternance (ex-période de professionnalisation), dite Pro-A, vise à permettre au salarié de changer de métier ou de profession. Il peut aussi s'agir de bénéficier d'une promotion sociale ou professionnelle. Pour cela, il est mis en place soit une formation en alternance, soit par une validation des acquis de l'expérience (VAE). La reconversion ou promotion par alternance vise, par une formation en alternance, à permettre au salarié de changer de métier ou de profession ou de bénéficier d'une promotion sociale ou professionnelle.

Elle est mise en œuvre à l'initiative du salarié ou de l'employeur.

Ce dispositif s'adresse à tout salarié en CDI, y compris les salariés en contrat unique d'insertion (CUI).

Il s'adresse aussi au salarié sportif ou entraîneur professionnel en contrat à durée déterminée (CDD) et salarié placé en position d'activité partielle.

Le niveau de qualification du salarié doit être inférieur à celui correspondant au grade de la licence (bac+3).

→ <https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F13516>

CLE A

Le CLéA est la première certification interprofessionnelle à destination des salariés et demandeurs d'emploi peu qualifiés ou non diplômés. Reconnue partout en France et dans les entreprises de tous les secteurs, la certification professionnelle CléA vous permet de :

- valoriser vos compétences acquises auprès de vos employeurs et recruteurs
- acquérir de nouvelles compétences le cas échéant
- avancer dans votre parcours professionnel

→ <https://www.certificat-clea.fr/le-dispositif-clea/du-socle-a-clea/>



OPCO : selon votre secteur d'activité

LES OPCO (opérateurs de compétences) ont pour mission :

- d'assurer le financement des contrats d'apprentissage et de professionnalisation, selon les niveaux de prise en charge fixés par les branches professionnelles ;
- d'apporter un appui technique aux branches professionnelles pour : établir la gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences (GPEC) ; déterminer les niveaux de prise en charge des contrats d'apprentissage et des contrats de professionnalisation ; les accompagner dans leur mission de certification (construction des référentiels

de certification qui décrivent précisément les capacités, compétences et savoirs exigés pour l'obtention de la certification visée) ;

- d'assurer un service de proximité au bénéfice notamment des très petites, petites et moyennes entreprises, permettant : d'améliorer l'information et l'accès des salariés de ces entreprises à la formation professionnelle ; d'accompagner ces entreprises dans l'analyse et la définition de leurs besoins en matière de formation professionnelle, notamment au regard des mutations économiques et techniques de leur secteur d'activité.

Plan de développement des compétences

Le plan de développement des compétences de l'entreprise décrit l'ensemble des formations proposées par l'employeur à ses salariés. Ces formations visent à :

- Assurer l'adaptation des salariés à leur poste de travail

- Veiller au maintien de leur capacité à occuper leur emploi, au regard notamment des évolutions technologiques
- Proposer aux salariés des formations qui participent au développement des compétences et à la lutte contre l'illettrisme.

NIVEAU EUROPÉEN

→ Erasmus +

Erasmus+ est le programme de l'UE visant à soutenir l'éducation, la formation, la jeunesse et le sport en Europe. Le programme 2021-2027 met un accent fort sur l'inclusion sociale, les transitions vertes et numériques et la promotion de la participation des jeunes à la vie démocratique.

Il soutient les priorités et les activités définies dans l'espace européen de l'éducation, le plan

d'action en matière d'éducation numérique et dans la stratégie européenne en matière de compétences. Des informations détaillées sur ces possibilités, y compris les critères d'éligibilité, sont disponibles dans le guide du programme Erasmus+

→ <https://erasmus-plus.ec.europa.eu/fr/programme-guide/erasmusplus-programme-guide>

→ Fonds social européen + (FSE)

Le Fonds social européen Plus (FSE+) est le principal instrument de l'Union européenne (UE) pour investir dans les personnes. Le FSE+ apporte une contribution importante aux politiques de l'UE en matière d'emploi, d'affaires

sociales, d'éducation et de compétences, y compris aux réformes structurelles dans ces domaines. Vous trouverez de plus amples informations sur la page Internet de votre agence nationale/régionale du FSE+.



→ Commission européenne

Vous trouverez des appels à propositions de financement, des informations sur les procédures et les programmes de financement, et vous pouvez postuler en ligne.

→ https://ec.europa.eu/info/funding-tenders_fr

Il existe une page distincte sur le financement de l'éducation :

→ https://ec.europa.eu/info/education/set-projects-education-and-training/find-all-funding-opportunities-education-and-training_fr

NIVEAU SYNDICAL

ETUI

Pour en savoir plus sur les possibilités de formation de l'institut syndical européen, vous pouvez visiter la section formation du site Internet de l'ETUI et sélectionner une formation sur un sujet spécifique.

→ <https://www.etui.org/listing/training?keys=transition>

→ <https://www.etui.org/training/green-competences-trade-unionists>

Syndicats

Le TUC a développé un guide en ligne court et interactif pour apprendre aux délégués

syndicaux comment prendre les premières mesures en faveur du climat sur leur lieu de travail → <https://www.tuc.org.uk/resource/climate-change-proof-your-workplace-interactive-guide>

CFDT

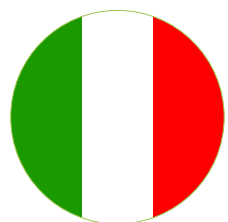
Catalogues de formations des fédérations et URI

Formation « Agir pour la transition écologique juste dans mon entreprise ou mon administration »

→ <https://maformation.cfdt.fr/Directory/Home.aspx?idPageData=4423686>



Bonnes pratiques



Multiutility, A2A

entreprise opérant dans la fourniture d'électricité, de gaz et d'eau.

Elle est à l'avant-garde sur la scène nationale en ce qui concerne l'implication des partenaires sociaux et des acteurs locaux dans la définition des politiques de l'entreprise, l'inclusion de la diversité et de l'égalité des sexes dans l'entreprise. En 2022, elle a également revu à la hausse ses investissements dans le développement des énergies renouvelables, de la mobilité durable et de l'économie circulaire, anticipant de 10 ans l'objectif zéro émission. L'action dans le cadre du partage du plan industriel a favorisé la possibilité de suggérer des ajouts par la délégation syndicale avec une référence particulière aux enjeux de la transition juste. Un tableau de suivi permanent sur toute la production thermoélectrique (centrales à gaz et à charbon en reconversion) a été mis en place. Deux des usines de l'entreprise (Brindisi et Messine) développent également des technologies pour le soutien de la fréquence du réseau et les systèmes de valorisation des déchets.

Enfin, un travail commun a été mis en place pour définir les thèmes de formation avec des sessions de formation gérées conjointement par l'entreprise et les syndicats, visant à renforcer les compétences des travailleurs impliqués

dans les processus de reconversion de la production afin de renforcer la durabilité de la production énergétique.

➔ <https://www.gruppoa2a.it/en/sustainability>

Automobili Lamborghini S.p.A.

secteur automobile, fabricant de voitures de sport.

En 2022, pour la deuxième année consécutive, elle a remporté le prix Green Star pour l'excellence de ses stratégies de soutien à l'économie verte. L'entreprise est à l'avant-garde en ce qui concerne la consommation d'énergie, d'eau, les émissions de gaz à effet de serre et autres polluants dans le cycle de production. Lamborghini a mis en place de nombreux projets et campagnes pour former, informer, sensibiliser et promouvoir un comportement écologiquement durable, au bénéfice de ses travailleurs et de la communauté locale. On notera en particulier la mise en place d'un service de covoiturage d'entreprise, inclus dans l'accord d'entreprise 2019-22 signé avec les OS au niveau de l'entreprise, visant à réduire l'utilisation des voitures privées, avec des économies de CO₂ certifiées.

➔ <https://www.lamborghini.com/en-en/company>





Métallurgie

Projet de métallurgie inversée

Le projet est basé sur un partenariat financier public/privé. Il bénéficie du soutien du gouvernement wallon et en particulier du Ministère de l'Economie. Il s'inscrit dans le cadre du programme NEXT.

Le programme « NEXT-Économie circulaire » est l'un des trois axes transversaux de la politique industrielle wallonne, complémentaire aux six pôles de compétitivité (les « Pôles »). Il concerne la gestion efficace des ressources, la fermeture des flux de matières et les nouveaux modèles économiques, qui constituent les éléments clés de l'économie circulaire.

Source: ➔ <https://reverse-metallurgy.net/fr/>

Fonds de transition pour le secteur du gravier

En 1993, le gouvernement flamand a décidé que le secteur de l'extraction de gravier devait cesser ses activités en raison de son lourd impact environnemental. Le décret sur le gravier stipulait que l'extraction de gravier devait être complètement abandonnée d'ici 2006. Pour atteindre cet objectif, des quotas de production annuels décroissants ont été imposés et les

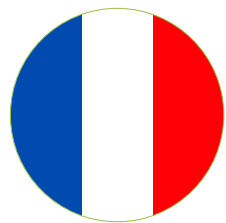
entreprises d'extraction ont dû payer une taxe pour chaque tonne de gravier extraite. Cette taxe sur le gravier a été utilisée pour créer un fonds pour le gravier. L'argent de ce fonds devait servir à financer des travaux d'utilité pour le réaménagement du paysage, la reconversion sociale du secteur et la recherche d'alternatives au gravier.

En 2009, le décret sur le gravier a été modifié pour permettre la poursuite de l'extraction de gravier à condition de respecter un certain nombre de conditions environnementales strictes. Un exemple de ce type de projet est le projet Elerweerd, où l'extraction commerciale de gravier a été autorisée pour améliorer la sécurité contre les inondations autour de la rivière Maas et créer une réserve naturelle.

Le comité social, dans lequel les syndicats sont activement impliqués, a bien fonctionné et a fourni un reclassement, des possibilités de formation, une retraite anticipée ou des compensations financières aux travailleurs concernés. Ses activités se poursuivent à ce jour, même si le nombre d'employés du secteur est tombé à quelques dizaines.

➔ [https://www.centrostudi.cisl.it/attachments/article/628/Belgian good practice_Gravel sector.pdf](https://www.centrostudi.cisl.it/attachments/article/628/Belgian%20good%20practice_Gravel%20sector.pdf)





Les sentinelles vertes

Les sentinelles vertes ont été créées par la fédération F3C (Conseil,

communication, culture). Ce réseau de

militants dans les entreprises du secteur a pour but :

- de sensibiliser les autres élus et les travailleurs avec des outils comme la fresque du climat, la fresque du numérique
- de mettre en place des actions dans l'entreprise (à travers les activités socio culturelles, par la négociation d'accords)
- d'être des vigies de la transition dans leur entreprise.

Ce réseau est animé par la fédération qui les réunit régulièrement pour les former, échanger sur les bonnes pratiques, organiser des groupes de travail sur des sujets spécifiques.

La confédération accompagne la fédération pour faire connaître ce dispositif aux autres fédérations et aux régions. L'objectif étant de créer des réseaux de sentinelles vertes dans tous les secteurs et territoires. Cette initiative entre dans le dispositif CFDT « Au travail pour le climat »

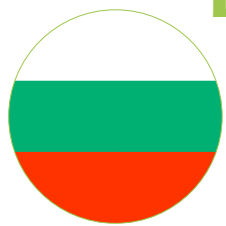
→ https://www.cfdt.fr/portail/actualites/transition-ecologique/les-sentinelles-vertes-de-la-f3c-srv1_1153350

Rapport sur la transition juste dans le secteur automobile

Ce rapport, sur la stratégie et les actions à mettre en place dans le secteur automobile pour conduire une transition écologique juste, résulte d'un travail en commun entre les syndicalistes du secteur automobile, une ONG (Fondation nature et homme) et un expert-comptable (Syndex). Cette expérience peut être menée dans d'autres secteurs fortement impactés par la transition. Le travail avec des ONG et des experts permet d'enrichir la réflexion, les discussions avec le patronat et les actions à mener dans le secteur par les syndicalistes.

→ <https://www.fnh.org/wp-content/uploads/2021/06/TT-rapport-automobile-juin-2021.pdf>





DS Smith-Bulgaria AD **(ville de Pazardzhik)**

industrie de l'emballage

L'objectif est une transition totale vers une économie circulaire. La première étape vers une économie circulaire consiste à éliminer les déchets et la pollution - le recyclage transforme les emballages usagés en ressources. Le deuxième objectif est de préserver les matériaux utilisés : le recyclage multiple permet de créer de nouveaux produits en papier. L'entreprise réduit les déchets et la pollution, conserve les matériaux en usage plus longtemps et contribue à régénérer les systèmes naturels. En outre, l'entreprise renégocie régulièrement la convention collective de travail (plus de jours de congé) ; elle rénove les systèmes de sécurité au travail (informatisation) ; elle offre des transports gratuits et des transports écologiques (électriques), des vêtements gratuits. Elle utilise des produits éco-consommables et organise des formations sur les modèles écologiques. L'entreprise paie les traitements médicaux des travailleurs.

→ <https://www.dssmith.com/bg/sustainability/make-packaging-circular/circular-design-metrics>

→ https://streamio-fastly-production.global.ssl.fastly.net/videos/5020ce1a11581e3f7e002ef5_6311f0f76f8d8db83d000004_streamio-hd-1080p.mp4?r=1662120192

→ https://streamio-fastly-production.global.ssl.fastly.net/videos/5020ce1a11581e3f7e002ef5_60d579976f8d8df1d4000003_streamio-hd-1080p.mp4?r=1634112551

Mondi Stambolijski EAD **(ville de Stambolijski)**

industrie de la production de papier

L'usine bulgare de cellulose et de papier, propriété du groupe international d'emballage et de papier Mondi, fabrique du papier natron, des cannelures et des sacs en papier. Elle utilise des produits chimiques doux dans le cadre du traitement des matières premières. Elle se concentre sur la production de matières premières recyclables. L'usine est située dans une région riche en essences de bois tendre, pin et sapin (les forêts sont cultivées et entretenues de manière durable) qui conviennent à la production de papier kraft de haute qualité pour les sacs. L'entreprise a des clients en Europe, en Asie et en Afrique.

À cela s'ajoutent : des investissements dans des conditions de travail respectueuses de l'environnement ; la promotion du transport à vélo pour les employés ; des politiques de garantie des revenus ; des systèmes de sécurité au travail, une informatisation massive ; des formations sur les modèles verts ; la participation à des projets "verts".

→ <https://youtu.be/R3nJGLkB-fM>

→ <https://www.mondigroup.com/en/about-mondi/where-we-operate/europe/bulgaria/mondi-stambolijski/>



Outils d'analyse

Connaître le contexte dans lequel on opère est fondamental pour prendre des mesures en faveur de la transition juste au niveau de l'entreprise/du territoire à travers le dialogue social. Dans cette partie, vous trouverez la description de quelques outils d'analyse qui peuvent vous aider à réfléchir à la situation de votre entreprise, du territoire concerné et à l'intérêt des travailleurs que vous représentez, vis-à-vis de la transition juste. Ces outils sont conçus pour vous permettre une analyse indépendante et offrent un aperçu des différents aspects à considérer dans la perspective de la Transition Juste. Vous pouvez décider des outils à utiliser en fonction de votre intérêt et sélectionner, au sein d'un même outil, uniquement les sujets que vous jugez appropriés. Les outils conservent un certain degré de généralité afin de pouvoir être utilisés indépendamment des particularités des secteurs professionnels spécifiques. À cet égard, ils

peuvent représenter un point de départ pour la construction d'autres dispositifs adaptés aux spécificités des différents secteurs.

Si vous êtes un représentant syndical au niveau de l'entreprise, vous pouvez utiliser « l'outil d'analyse de la situation de l'entreprise » et « l'outil d'analyse des relations avec les travailleurs que vous représentez ».

« L'outil d'analyse des relations avec votre territoire » est spécifique aux représentants syndicaux au niveau territorial.

En cliquant sur l'outil qui vous intéresse, vous serez dirigé vers le formulaire en ligne correspondant. Vous pourrez alors télécharger l'outil et procéder à son remplissage, au moment et de la manière qui vous conviennent.

Dans le cas des outils avec un calcul automatique, vous pourrez, une fois rempli, saisir vos réponses dans le formulaire en ligne qui effectuera automatiquement les calculs requis et vous fournira une représentation graphique de vos réponses.

Ces différents outils peuvent être intéressants à travailler en collectif de section. La BDESE peut être utile pour trouver les informations permettant de remplir le ou les questionnaires. Ces questionnaires servent de méthode d'analyse et permettent de construire du revendicatif. Ils sont aussi un moyen de construire une check-list des sujets à traiter en CSE ou lors de négociations.



Outil d'analyse de la situation de l'entreprise

Au moment où vous allez négocier avec le chef d'entreprise, analysez LES CARACTÉRISTIQUES DE VOTRE ENTREPRISE :

• Nombre de travailleurs	
• Secteur	
• International/national/local	
• Zone géographique du site	

Afin d'évaluer certains aspects de votre **entreprise** et son approche de la transition, avec pour objectif de la rendre « juste », cette boîte à outils fournit **DIFFÉRENTS OUTILS**.

Vous pouvez choisir d'utiliser un ou plusieurs de ces outils en fonction de vos besoins :

- **Deux OUTILS AUTOMATIQUES** ayant pour objectif de visualiser la situation de l'entreprise au regard de la transition en répondant à une série de questions, associées à un score. Tous les scores obtenus seront automatiquement repris dans un graphique. Pour une vue d'ensemble complète, il est fortement recommandé de remplir les deux outils :
 - Le **DONUT D'ENTREPRISE** est basé sur le modèle de « l'économie du donut » de Kate Raworth. Il se concentre sur les questions écologiques et sociales.
Aller à l'outil ➔ <https://JustTransition.cisl.it/Tool1?tab=tab1>
 - Le **FEU DE SIGNALISATION ÉCONOMIQUE** indique la situation et les perspectives économiques de l'entreprise.
Aller à l'outil ➔ <https://JustTransition.cisl.it/Tool1?tab=tab2>
- Un **OUTIL D'AUTO-ÉVALUATION** où vous trouverez des listes de thématiques approfondies divisées en questions environnementales et sur les aspects sociaux et économiques. **Vous pouvez utiliser cet outil pour évaluer de manière indépendante la position actuelle de votre entreprise** par rapport à la transition juste et vos priorités de négociation.
Aller à l'outil ➔ <https://JustTransition.cisl.it/Tool1?tab=tab3>

Outil d'analyse des relations avec les travailleurs que vous représentez

Cet outil vise à vous aider à réfléchir sur la transition juste en vous concentrant sur les travailleurs que vous représentez et sur votre rôle en tant que représentant. En effet, selon la CES, *la transition juste ne verra pas le jour sans la participation des travailleurs.*⁷

En répondant à une série de questions liées à un score, un calcul automatique fournira une représentation de la situation.

L'outil permet de se concentrer, par des questions environnementales et socioprofessionnelles, sur les aspects suivants : Sensibilisation, Comportement/Attitudes, Transmission et partage de l'information, Consultation (Implication) des travailleurs, Rôle actif (Engagement) des travailleurs.

Aller à l'outil ➔ <https://JustTransition.cisl.it/Tool2>

Outil d'analyse des relations avec votre territoire

L'outil vise à faire réfléchir les représentants syndicaux sur la transition écologique en se concentrant sur leur propre territoire.

Il comprend un **OUTIL AUTOMATIQUE** grâce auquel vous pouvez calculer la situation actuelle de votre territoire par rapport à la transition écologique en vous concentrant sur des aspects écologiques

(énergie/ressources, matériaux/déchets, contrôle de l'impact environnemental, transport et mobilité) et sur des aspects socio-économiques (caractéristiques de la zone, dialogue social, initiatives en matière d'emploi/formation, santé et sécurité dans la zone).

Aller à l'outil ➔ <https://JustTransition.cisl.it/Tool3>

7. CES, Un guide pour les syndicats - Impliquer les syndicats dans l'action climatique pour construire une transition juste, 2018.



Conseils pour agir

Après avoir utilisé les outils d'analyse, vous aurez une idée plus claire de la situation, des éléments à prendre en compte et de l'action nécessaire pour promouvoir la transition juste dans l'entreprise, le territoire et parmi les travailleurs que vous représentez.

Si vous êtes un représentant syndical au niveau de l'entreprise, quelques idées d'actions possibles pour négocier la transition juste.

- 1 Analyser le contexte et les outils à votre disposition**
 - Vérifier dans les conventions collectives, accords au niveau national ou de l'entreprise les points relatifs aux investissements et à la formation.
 - Évaluer la présence et le contenu du rapport de développement durable ou d'autres outils de reporting non financier similaires.
 - Collecter les informations et les déclarations faites par l'entreprise sur le développement durable, **l'économie circulaire**, les économies d'énergie (également dans les documents mentionnés au point précédent).
 - Participer aux réunions de l'entreprise concernant la communication sur les transitions, l'environnement, etc ...
 - Utiliser les outils d'analyse pour évaluer la situation de l'entreprise et la sensibilisation, les préoccupations et les besoins des travailleurs **(en cas de problème, contactez les conseillers de la transition juste)**.
 - Échanger des points de vue avec d'autres représentants des travailleurs dans l'entreprise (par exemple, les responsables de la santé et de la sécurité, les membres du CEE, les représentants « Verts », etc.)

- 2 Entamer un dialogue avec les travailleurs**

Organiser une assemblée et entamer une discussion sur les résultats de l'analyse de l'étape 1.


3**Transposer les enseignements tirés de la première phase en revendications syndicales**

Élaborer des propositions de discussion sur la base de ce qui ressort du dialogue avec les travailleurs et des analyses visées au premier point.


4**Entamer un dialogue avec l'employeur**

Négocier les différentes propositions avec l'entreprise, en se référant également aux bonnes pratiques existantes dans d'autres réalités et aux idées fournies par ce kit, par exemple sur le financement de la transition.


5**Interpeller les administrateurs/actionnaires**

Intervention des administrateurs salariés au conseil d'administration


6**Évaluer les résultats du dialogue**

- Climat de négociation
- Problèmes et/ou résistances éventuels
- Éléments positifs
- Résultats obtenus
- Questions en suspens


7**Faire un retour aux travailleurs et discuter des actions possibles**
8**Mettre en œuvre les actions avec la participation des travailleurs**
9**Évaluer la réalisation des objectifs**

Après une période raisonnable (par exemple 6 mois), vérifier si les discussions que vous avez eues avec l'entreprise/les actions mises en œuvre avec la participation des travailleurs ont eu un effet d'amélioration, à travers des indicateurs mesurables par exemple : le nombre d'heures consacrées à la formation sur les questions environnementales a-t-il augmenté ? Si l'analyse visée au point 1 a montré que certains documents manquaient - par exemple, le rapport sur le développement durable - sont-ils maintenant disponibles ? etc.)



Les lanceurs d’alerte
Il est important de connaître la réglementation sur le lancement d’alerte, un outil de conformité des entreprises, grâce auquel les employés ou les tiers (par exemple, un fournisseur ou un client) d’une entreprise peuvent signaler, de manière confidentielle et protégée, les irrégularités qu’ils ont spécifiquement rencontrées dans le cadre de leur travail !

Un lanceur d’alerte est une personne travaillant dans une entreprise (publique ou privée) qui décide de signaler une infraction, une fraude ou un danger qu’elle a détecté dans le cadre de son travail (ou, dans le cas d’un client, au cours de son expérience en tant que client d’une entreprise). Par conséquent, l’alerte est la pratique consistant à signaler les violations des lois ou règlements,

les crimes et les cas de corruption ou de fraude, ainsi que les situations de risque pour la santé, l’environnement et la sécurité publique. Des réglementations nationales et une directive européenne (→ **Directive UE 2019/1937 du Parlement européen et du Conseil du 23 octobre 2019**) relative à la protection des personnes qui signalent des violations du droit de l’Union), encore en cours de mise en œuvre au niveau des États membres, protègent la figure du “ lanceur d’alerte “.

- <https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000045388745#:~:text=%C2%AB%20Les%20%C3%A9l%C3%A9ments%20de%20nature%20%C3%A0,les%20faits%20%C3%A0%20celle%2Dci>.
- <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/FR/TXT/PDF/?uri=CELEX:32019L1937&from=en>

Si vous êtes un syndicaliste au niveau territorial

Des discussions possibles à mener avec l’administration locale	Des initiatives possibles à promouvoir dans votre région
• Promouvoir les transports publics vers les sites de production. • Évaluer les possibilités d’emploi dans la région, notamment à la lumière des changements liés à la transition. • Évaluer les besoins professionnels dans la zone. • Suggérer des formations pour la requalification de la population en fonction des changements liés à la transition. • Débattre des financements possibles pour soutenir la création de nouvelles activités. • Promouvoir et encourager l’utilisation responsable du travail à distance grâce à des accords d’entreprise et envisager des tiers lieux sur les territoires.	• Impliquer les bureaux syndicaux locaux dans la promotion d’initiatives d’information des citoyens sur la transition juste. • Impliquer les représentants d’autres entreprises dans des actions collectives visant à promouvoir le changement des processus de production. • Mettre en place des discussions permanentes entre les représentants des travailleurs et les associations de défense de l’environnement de la région, avec des membres du Pacte du pouvoir de vivre. • Collaborer avec des institutions scolaires/ universitaires pour la promotion et la sensibilisation aux questions de transition juste.
Au-delà de l’outil « Relations avec votre territoire », vous pouvez enrichir votre analyse en utilisant les 2 autres outils relatifs à l’entreprise et aux travailleurs	

Glossaire

Adaptation au changement climatique :

processus d'ajustement au climat réel ou prévu et à ses effets, afin de modérer les dommages ou d'exploiter les opportunités.⁶

Analyse du cycle de vie (ACV) : méthodologie normalisée au niveau international (ISO 14040 et suivantes). L'ACV permet de quantifier les pressions environnementales liées aux biens et services (produits), les avantages environnementaux, les compromis et les domaines dans lesquels des améliorations peuvent être apportées en tenant compte du cycle de vie complet du produit.⁷

Besoins de formation : Les besoins de formation sont définis comme la nécessité, plus ou moins explicite, d'adapter les compétences des personnes aux caractéristiques de la structure organisationnelle et aux méthodes de travail de l'entreprise, en fonction des exigences de la production et du marché ou de certains scénarios prévisionnels socio-économiques. La définition des besoins de formation est donc liée à la nécessité de combler l'écart entre les compétences nécessaires à la réalisation d'une activité donnée et celles dont dispose l'individu à un moment donné.⁸

Biodiversité : La biodiversité désigne l'ensemble des êtres vivants ainsi que les écosystèmes dans lesquels ils vivent. Ce terme comprend également les interactions des espèces entre elles et avec leurs milieux.

Bien que la biodiversité soit aussi ancienne que la vie sur Terre, ce concept n'est apparu que dans les années 1980. La Convention sur la diversité biologique signée lors du sommet de la Terre de Rio de Janeiro (1992) reconnaît pour la première fois l'importance de la conservation de la biodiversité pour l'ensemble de l'humanité.⁹

Capture du carbone : il s'agit d'un ensemble de technologies permettant de capter et de stocker et/ou d'utiliser le CO₂ plutôt que de le laisser s'échapper dans l'atmosphère.¹⁰

CBAM : La proposition de mécanisme d'ajustement carbone aux frontières de l'UE, présentée le 14 juillet 2021, vise à égaliser le prix du carbone entre les produits nationaux et importés, limitant ainsi les fuites de carbone et encourageant les réductions d'émissions au niveau mondial. De 2026 à 2035, la Commission propose d'introduire progressivement un prix sur les importations de certains produits, tout

6. IPCC, 2018: Annex I: Glossary [Matthews, J.B.R. (ed.)].

7. <https://ec.europa.eu/environment/ipp/lca.htm>

8. Source: National Institute for Public Policy Analysis, edited by the

authors

9. IPCC, 2018: Annex I: Glossary [Matthews, J.B.R. (ed.)].

10. IPCC, 2018: Annex I: Glossary [Matthews, J.B.R. (ed.)].



en supprimant progressivement les allocations gratuites du SCEQE aux producteurs européens, afin de garantir des conditions de concurrence équitables entre les producteurs de l'UE et ceux des pays tiers.¹¹

Ce modèle repose sur la création de boucles de valeur positives à chaque utilisation ou réutilisation de la matière ou du produit avant destruction finale. Il met notamment l'accent sur de nouveaux modes de conception, production et consommation, le prolongement de la durée d'usage des produits, l'usage plutôt que la possession de bien, la réutilisation et le recyclage des composants.

Chaleur résiduelle : c'est la chaleur libérée dans l'industrie du traitement des déchets, dans une entreprise industrielle ou par un service public d'électricité.¹²

Changement climatique : désigne les variations à long terme de la température et des modèles météorologiques. Il peut s'agir de variations naturelles, dues par exemple à celles du cycle solaire. Cependant, depuis les années 1800, les activités humaines constituent la cause principale des changements climatiques, essentiellement en raison de la combustion de combustibles fossiles comme le charbon, le pétrole et le gaz. Cette altération du climat peut donner lieu à d'autres crises de nature

environnementale (dommages liés aux inondations, sécheresses et incendies), sociale (phénomènes migratoires) et politique (utilisation différente des ressources publiques).¹³

CO₂-Dioxyde de carbone : Gaz naturel, le CO₂ est également un sous-produit de la combustion de combustibles fossiles (tels que le pétrole, le gaz et le charbon), de la combustion de la biomasse, des changements d'affectation des sols et des processus industriels (par exemple, la production de ciment). Il s'agit du principal gaz à effet de serre (GES) anthropique qui affecte l'équilibre radiatif de la Terre.¹⁴

Combustible fossile : terme générique désignant des sources d'énergie non renouvelables telles que le charbon, les produits du charbon, le gaz naturel, le gaz dérivé, le pétrole brut, les produits pétroliers et les déchets non renouvelables. Ces combustibles proviennent de plantes et d'animaux qui existaient dans le passé géologique (par exemple, il y a des millions d'années). Les combustibles fossiles peuvent également être fabriqués par des procédés industriels à partir d'autres combustibles fossiles (par exemple, dans la raffinerie de pétrole, le pétrole brut est transformé en essence pour moteur). Les combustibles fossiles sont à base de carbone et leur combustion entraîne la libération de carbone dans l'atmosphère terrestre (carbone stocké il y a des centaines de millions d'années). On estime qu'environ 80 % de toutes les émissions de CO₂ et de gaz à effet de serre

11. EPRS (2022), EU carbon border adjustment mechanism, European Parliamentary Research Service, [https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/ATAG/2022/729462/EPRS_ATA\(2022\)729462_EN.pdf](https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/ATAG/2022/729462/EPRS_ATA(2022)729462_EN.pdf)

12. Ruud van den Wijngaart, Rob Folkert, Hans Elzenga, *Heating the built environment more sustainably by 2050*, Netherlands Environmental Assessment Agency, https://energy.ec.europa.eu/document/download/91715ae2-8360-4366-ad86-defb04528a59_en

13. Contribution from FLAEI CISL

14. IPCC, 2018: Annex I: Glossary [Matthews, J.B.R. (ed.)].

d'origine humaine proviennent de la combustion de combustibles fossiles.¹⁵

Combustibles de substitution : Combustibles ou sources d'énergie qui servent, au moins en partie, de substitut aux sources de pétrole fossile dans l'approvisionnement énergétique des transports et qui ont le potentiel de contribuer à leur décarbonisation et d'améliorer les performances environnementales du secteur des transports.¹⁶

Compétence numérique : éventail de capacités permettant d'utiliser des appareils numériques, des applications de communication et des réseaux pour accéder à des informations et les gérer. Elles permettent de créer et de partager du contenu numérique, de communiquer et de collaborer, et de résoudre les problèmes pour un épanouissement effectif et créatif dans la vie, l'apprentissage, le travail et les activités sociales en général. La compétence numérique est également l'une des huit compétences clés, un ensemble de responsabilités pluridisciplinaires définies dans le document «Compétences clés pour l'éducation et la formation tout au long de la vie dans les écoles européennes».¹⁷

Compétences vertes : capacités nécessaires pour vivre, développer et soutenir une société qui vise à réduire l'impact négatif de l'activité humaine sur l'environnement. Les compétences

vertes génériques permettent de développer la sensibilisation ou la mise en œuvre d'activités économes en ressources, l'écocitoyenneté, etc. ; des compétences vertes spécifiques sont nécessaires pour mettre en œuvre des normes et des processus visant à protéger les écosystèmes et la biodiversité, et à réduire la consommation d'énergie, de matériaux et d'eau ; des compétences vertes hautement spécialisées sont nécessaires pour développer et mettre en œuvre des technologies vertes telles que les énergies renouvelables, le traitement des eaux usées ou le recyclage.¹⁸

COP (Conférence des Parties) - Réunion annuelle des pays qui ont ratifié la Convention-cadre des Nations unies sur les changements climatiques (CCNUCC).¹⁹

Développement durable : défini comme un développement qui répond aux besoins du présent sans compromettre la capacité des générations futures à répondre à leurs propres besoins. [...] Pour parvenir à un développement durable, il est essentiel d'harmoniser trois éléments fondamentaux : la croissance économique, l'inclusion sociale et la protection de l'environnement.²⁰

Devoir de vigilance (diligence) : en matière de droits de l'homme c'est le processus par lequel les entreprises doivent identifier, prévenir, atténuer et rendre compte de leurs impacts sur les droits de l'homme.

15. Eurostat Statistic Glossary: https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Main_Page

16. Based on the Directive 2014/94/EU of the European Parliament and of the Council of 22 October 2014 on the deployment of alternative fuels infrastructure - <https://alternative-fuels-observatory.ec.europa.eu/general-information/alternative-fuels>

17. <https://www.eursc.eu/BasicTexts/2020-09-D-51-en-2.pdf>

18. https://www.cedefop.europa.eu/files/4117_en.pdf

19. Arlati et al. (2022), Guida sindacale per lo sviluppo sostenibile, Edizioni Lavoro, Roma

20. <https://www.un.org/sustainabledevelopment/development-agenda/>



C'est une obligation faite aux entreprises donneuses d'ordre de prévenir les risques sociaux, environnementaux et de gouvernance liés à leurs opérations mais qui peut aussi s'étendre aux activités de leurs filiales et de leurs partenaires commerciaux (sous-traitants et fournisseurs).²¹

Dialogue social : c'est le processus de négociation par lequel différents acteurs de la société (ou «partenaires sociaux») se mettent d'accord pour travailler ensemble sur des politiques et des activités. Le dialogue social se déroule au niveau national, sectoriel, territorial ainsi qu'au niveau européen. Le dialogue social «bipartite» réunit les travailleurs et les employeurs, tandis que le dialogue social «tripartite» implique également des représentants du gouvernement ou de l'UE.²²

Diversité sur le lieu de travail : Ensemble des personnes qui diffèrent les unes des autres par leur origine géographique, socio-culturelle ou religieuse, leur âge, leur sexe, leur orientation sexuelle, etc., et qui constituent la communauté nationale à laquelle elles appartiennent, mais aussi aux similitudes et aux différences liées aux valeurs, aux styles de travail, aux responsabilités familiales, aux niveaux hiérarchiques et aux rôles professionnels.²³

Dumping social : il n'existe pas de définition universellement acceptée du «dumping social», bien que cette question fasse l'objet de nombreux débats. D'une définition à l'autre, deux aspects essentiels se dégagent : une pression à la baisse sur les conditions sociales et une concurrence déloyale sur la base de coûts réduits. Ainsi, le dumping social peut se produire au niveau national en raison de pressions sur les coûts dues à la concurrence de pays où les conditions sociales sont moins bonnes. Dans le discours public, le terme fait principalement référence à des situations internationales, transfrontalières. Dans le contexte du détachement de travailleurs, la Commission européenne décrit cette pratique comme une situation «dans laquelle des prestataires de services étrangers peuvent offrir des prix inférieurs à ceux des prestataires de services locaux parce que leurs normes de travail sont moins élevées». ²⁴

Durabilité : Un processus dynamique qui garantit la persistance des systèmes naturels et humains de manière équitable.²⁵

Durable : Voir Durabilité

21. Eurofound Glossary: <https://www.eurofound.europa.eu/it/data/glossary>

22. <https://www.etuc.org/en/what-social-dialogue>

23. ILO, 2022, *Transforming enterprises through diversity and inclusion*, https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---act_emp/documents/publication/wcms_841348.pdf

24. Eurofound Glossary: <https://www.eurofound.europa.eu/it/data/glossary>

25. IPCC, 2018: Annex I: Glossary [Matthews, J.B.R. (ed.)]. In: *Global Warming of 1.5°C. An IPCC Special Report on the impacts of global warming of 1.5°C above pre-industrial levels and related global greenhouse gas emission pathways, in the context of strengthening the global response to the threat of climate change, sustainable development, and efforts to eradicate poverty* [Masson-Delmotte, V., P. Zhai, H.-O. Pörtner, D. Roberts, J. Skea, P.R. Shukla, A. Pirani, W. Moufouma-Okia, C. Péan, R. Pidcock, S. Connors, J.B.R. Matthews, Y. Chen, X. Zhou, M.I. Gomis, E. Lonnoy, T. Maycock, M. Tignor, and T. Waterfield (eds.)]. Cambridge University Press, Cambridge, UK and New York, NY, USA, pp. 541-562. <https://doi.org/10.1017/9781009157940.008>



Eco-conduite : c'est l'adoption d'un comportement de conduite (ou d'un style de conduite) qui vise à économiser du carburant et à réduire les émissions nocives de gaz à effet de serre (GES). En général, elle fait référence à l'ajustement de la vitesse de déplacement du véhicule (en fonction des conditions de circulation) et au choix d'itinéraires qui minimisent la consommation de carburant.²⁶

Économie à zéro carbone : voir neutre en carbone.

Économie circulaire : L'économie circulaire consiste à produire des biens et des services de manière durable **en** limitant la consommation et le gaspillage des ressources et la production des déchets.²⁷

Egalité : vise à garantir que chaque personne puisse s'épanouir au travail, en bénéficiant de l'égalité des chances et de traitement. En d'autres termes, toutes les personnes, quelles que soient leurs caractéristiques personnelles, peuvent participer et contribuer selon leurs capacités sans interférence de discrimination ou de préjugés.²⁸

Electromobilité ou e-mobilité : fait référence à un transport propre et efficace, utilisant des véhicules électriques, alimentés soit par des batteries, soit par des piles à hydrogène.²⁹

Émissions nettes de gaz : Quantité de gaz à effet de serre qui est complètement absorbée ou neutralisée, ne laissant ainsi aucun résidu nocif dans l'atmosphère.³⁰

Énergie renouvelable ou «énergie provenant de sources renouvelables» : énergie provenant de sources non fossiles renouvelables, à savoir l'énergie éolienne, solaire (solaire thermique et solaire photovoltaïque) et géothermique, l'énergie des marées, des vagues et des autres océans, l'énergie hydraulique, la biomasse, les gaz de décharge, les gaz des stations d'épuration des eaux usées et le biogaz.³¹

Gaz à effet de serre (GES) : gaz naturels présents dans l'atmosphère terrestre et qui emprisonnent les rayons du soleil, stabilisant la température à la surface de la planète à un niveau raisonnable. Depuis le 19ème siècle, la concentration de gaz à effet de serre dans l'atmosphère est en constante progression, causée en grande partie par :

- le gaz carbonique (CO₂), émis entre autre lorsque nous utilisons des énergies fossiles, telles que le charbon, le pétrole ou le gaz
- le méthane (CH₄), issu notamment des rizières, des décharges d'ordures, des élevages bovins, des fuites sur les réseaux de gaz et d'exploitation charbonnière
- le protoxyde d'azote (N₂O), qui provient de certaines industries et des excès d'épandages d'engrais

26. <https://encyclopedia.pub/entry/6616>

27. <https://www.eea.europa.eu/themes/sustainability-transitions/urban-environment/urban-sustainability-in-europe>

28. ILO, 2022, *Transforming enterprises through diversity and inclusion*, https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---act_emp/documents/publication/wcms_841348.pdf

29. <https://joint-research-centre.ec.europa.eu/scientific-activities-z/>

[interoperability-and-e-mobility_en](#)

30. Arlati et al. (2022), Guida sindacale per lo sviluppo sostenibile, Edizioni Lavoro, Roma

31. Directive (EU) 2018/2001 of the European Parliament and of the Council of 11 December 2018 on the promotion of the use of energy from renewable sources art 2 («the Directive in all languages)



- les HFC (hydrofluorocarbures), utilisés notamment dans les systèmes de climatisation et de réfrigération
 - les PFC (perfluorocarbures), générés lors de processus industriels, comme par exemple dans la fabrication de l'aluminium
 - SF6 (hexafluorure de soufre), que l'on trouve notamment dans des équipements électriques.
- Avec la vapeur d'eau, ils sont responsables de
- ➔ **l'effet de serre** et participent grandement au
 - ➔ **réchauffement climatique**.³²

Impact environnemental : Altération qualitative et/ou quantitative, directe et indirecte, à court et à long terme, permanente et temporaire, unique et cumulative, positive et négative de l'environnement, produite par des causes attribuables aux activités humaines.³³

Inclusion - Inclusivité : Il s'agit de l'expérience des personnes sur le lieu de travail et de la mesure dans laquelle elles se sentent valorisées pour ce qu'elles sont, les compétences et l'expérience qu'elles apportent et la mesure dans laquelle elles ont un fort sentiment d'appartenance avec les autres au travail. Le sentiment d'intégration d'une personne au travail est lié à ses caractéristiques personnelles, à son propre comportement, à celui des autres et à l'environnement dans lequel elle se trouve. La création d'une culture et d'un environnement de travail inclusifs permet à divers employés de faire l'expérience de l'égalité, de s'épanouir, d'accroître l'engagement des

employés et d'influencer les performances de l'entreprise.³⁴

Meilleures techniques disponibles : stade le plus efficace et le plus avancé du développement des activités et de leurs méthodes d'exploitation qui indique l'aptitude pratique de techniques particulières à fournir en principe la base de valeurs limites d'émission destinées à prévenir et, lorsque cela n'est pas réalisable, à réduire de manière générale les émissions et l'impact sur l'environnement dans son ensemble.³⁵

Mobilité durable : vise à garantir que les systèmes de transport répondent aux besoins économiques, sociaux et environnementaux de la société tout en réduisant au minimum leurs incidences indésirables sur l'économie, la société et l'environnement.³⁶

NECP : Les plans nationaux pour l'énergie et le climat (NECP) ont été introduits par le règlement sur la gouvernance de l'union de l'énergie et l'action climatique (UE)2018/1999, convenu dans le cadre du paquet «Une énergie propre pour tous les Européens» qui a été adopté en 2019. Les plans nationaux décrivent comment les pays de l'UE entendent aborder : l'efficacité énergétique, les énergies renouvelables, la réduction des émissions de gaz à effet de serre, les interconnexions, la recherche et l'innovation.

32. IPCC, 2018: Annex I: Glossary [Matthews, J.B.R. (ed.)]

33. ISPRA-CATAP (2012), Glossario dinamico per l'Ambiente ed il Paesaggio. Revisione marzo 2012, ISPRA, Manuali e Linee Guida 78/2012, <https://www.isprambiente.gov.it/files/pubblicazioni/manuali-lineeguida/mlg-78.1-2012-glossario-dinamico.pdf>

34. ILO, 2022, Transforming enterprises through diversity and inclusion, https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---act_emp/documents/publication/wcms_841348.pdf

35. Directive (EU) 2010/75 art.3, paragraph 10 <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/IT/TXT/?uri=celex%3A32010L0075>

36. Council of the European Union, 2009, Review of the EU Sustainable Development Strategy (EU SDS) <https://data.consilium.europa.eu/doc/document/ST-10117-2006-INIT/en/pdf>

Cette approche nécessite une coordination des objectifs entre tous les ministères et offre un niveau de planification qui facilitera les investissements publics et privés.³⁷

Neutralité carbone : Atteindre un équilibre entre les émissions et l'absorption de carbone. L'élimination du dioxyde de carbone de l'atmosphère est appelée séquestration ou immobilisation du carbone. Pour y parvenir, l'émission de gaz à effet de serre (Ghg, Greenhouse Gas) devra être compensée par l'absorption des émissions de carbone.³⁸

Neutralité climatique : neutralisation des gaz à effet de serre et des substances qui modifient le climat en général, et pas seulement des émissions de Co2.³⁹

Parties prenantes : ce sont les sujets ou groupes, plus ou moins organisés, ayant un intérêt dans la transition écologique de l'économie. L'ensemble de l'environnement étant concerné, les parties prenantes sont les citoyens, les entreprises et les institutions (qui sont les sujets classiques). S'y ajoutent de nouveaux acteurs représentant un ensemble de droits environnementaux et de droits à la santé et à la sécurité, tels que les associations de protection de l'environnement, les générations futures et la représentation des travailleurs. La nouveauté exprimée par la transition écologique

est que, pour atteindre les objectifs dans les délais prévus, il est nécessaire que tous les acteurs s'accordent sur des partenariats égaux capables de satisfaire les besoins de chaque partie prenante dans une logique gagnant-gagnant impliquant également les actionnaires.⁴⁰

Puits de carbone : Réservoir (naturel ou humain, dans le sol, l'océan et les plantes) où est stocké un gaz à effet de serre, un aérosol ou un précurseur de gaz à effet de serre. Notez que l'article 1.8 de la CCNUCC définit un puits comme tout processus, activité ou mécanisme qui élimine de l'atmosphère un gaz à effet de serre, un aérosol ou un précurseur de gaz à effet de serre.⁴¹

Réchauffement climatique : C'est une des conséquences du changement climatique. Il correspond à un phénomène d'augmentation de la température globale de la surface de la Terre. Le GIEC (le Groupe d'Experts Intergouvernemental sur l'Évolution du Climat) affirme que le réchauffement observé depuis 1950 est «*sans équivoque*» et qu'«*il est extrêmement probable [probabilité de 90%] que l'influence humaine sur le climat a été la cause dominante du réchauffement observé depuis le milieu du vingtième siècle*».⁴²

Recyclage : Méthode de récupération des ressources impliquant la collecte et le traitement d'un déchet pour l'utiliser comme matière première dans la fabrication du même produit ou d'un produit similaire.⁴³

37. https://ec.europa.eu/info/energy-climate-change-environment/implementation-eu-countries/energy-and-climate-governance-and-reporting/national-energy-and-climate-plans_en

38. Arlati et al. (2022), Guida sindacale per lo sviluppo sostenibile, Edizioni Lavoro, Roma

39. Arlati et al. (2022), Guida sindacale per lo sviluppo sostenibile, Edizioni Lavoro, Roma

40. Contribution from FLAEI CISL

41. <https://www.ipcc.ch/sr15/chapter/glossary/>

42. <https://www.eea.europa.eu/help/glossary/eea-glossary>

43. <https://www.eea.europa.eu/help/glossary/eea-glossary/recycling>



Relations industrielles : est un terme qui a deux significations principales. Premièrement, il fait référence aux actions des syndicats et à leurs relations avec les employeurs et le gouvernement. Deuxièmement, il s'agit d'un domaine d'étude universitaire qui se concentre sur les institutions et les processus de régulation du travail. Dans ce sens, les relations industrielles se rapportent à l'étude de la relation d'emploi, de sa gestion et de sa réglementation. Elles englobent donc des aspects tels que la stratégie de gestion, l'organisation du travail, les pratiques de travail, la participation des employés et la réglementation de l'État.⁴⁴

Reskilling/Upskilling. Upskilling : investir dans l'amélioration des compétences existantes.

Reskilling : formation à de nouvelles compétences.⁴⁵

Réutilisation : Toute opération par laquelle des substances, matières ou produits qui sont devenus des déchets sont utilisés de nouveau.⁴⁶

Système d'échange de quotas d'émission ETS : Le système communautaire d'échange de quotas d'émission (SCEQE) plafonne les émissions de gaz à effet de serre (GES) et les divise en quotas d'émission qui permettent l'émission

d'une tonne de dioxyde de carbone (CO₂) ou d'un équivalent CO₂. La plupart de ces quotas sont mis aux enchères. Toutefois, les industries exposées à un risque de fuite de carbone (c'est-à-dire la délocalisation de la production en raison des différences de prix du carbone) reçoivent des quotas gratuits du SCEQE. En juillet 2021, la Commission a présenté le paquet «Fit for 55», qui vise à atteindre l'objectif de réduction nette de 55 % des émissions de GES de l'UE d'ici à 2030. Dans le cadre de ce paquet, le CBAM serait progressivement introduit pour certaines importations de pays tiers.⁴⁷

Transition énergétique : La transition énergétique est une voie vers la transformation du secteur énergétique mondial, qui passera d'une énergie fossile à une énergie sans carbone d'ici la seconde moitié de ce siècle. La nécessité de réduire les émissions de CO₂ liées à l'énergie pour limiter le changement climatique est au cœur de ce processus.⁴⁸

Travail décent : Selon l'OIT, le travail décent « résume les aspirations des êtres humains au travail ». Il regroupe : l'accès à un travail productif et convenablement rémunéré, la sécurité sur le lieu de travail et la protection sociale pour les familles, de meilleures perspectives de développement personnel et d'insertion sociale, la liberté pour les individus d'exprimer leurs revendications, de s'organiser et de participer aux décisions qui affectent leur

44. <https://www.eurofound.europa.eu/it/data/glossary#:~:text=Topic%3A%20Industrial%20policy-,Industrial%20relations,management%20strategy%2C%20work%20organisation%2C%20work%20practices%2C%20employee%20participation%20and%20state%20regulation.,-Topic%3A%20Industrial>

45. https://ec.europa.eu/commission/presscorner/detail/en/ip_20_2059

46. <https://www.eea.europa.eu/help/glossary/eper-pollution-register-glossary/reuse>

47. EPRS (2022), EU carbon border adjustment mechanism, European Parliamentary Research Service, [https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/ATAG/2022/729462/EPRS_ATA\(2022\)729462_EN.pdf](https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/ATAG/2022/729462/EPRS_ATA(2022)729462_EN.pdf)

48. <https://www.irena.org/energytransition>

vie, et l'égalité des chances et de traitement pour tous, hommes et femmes.⁴⁹

Valorisation énergétique des déchets : désigne l'incinération des déchets avec récupération de l'énergie produite. Les systèmes de valorisation énergétique des déchets transforment les déchets en vapeur ou en électricité afin de chauffer, de refroidir, d'éclairer et/ou d'alimenter les foyers et l'industrie par le biais du processus de combustion. Tout comme le charbon, le pétrole ou le gaz naturel sont brûlés dans des chaudières pour produire de l'électricité, les déchets sont utilisés comme combustible pour produire de l'énergie.⁵⁰

Vecteurs énergétiques : comprennent l'électricité et la chaleur ainsi que les combustibles solides, liquides et gazeux. Ils occupent des étapes intermédiaires dans la chaîne d'approvisionnement en énergie entre les sources primaires et les applications finales. Un vecteur énergétique est donc un transmetteur d'énergie.⁵¹

49. ILO, 1999, Report Decent Work, International Labour Conference 87th Session 1999, Geneva

50. EEA Glossary: <https://www.eea.europa.eu/help/glossary/eea-glossary>

51. *Contribution of Working Group III to the Fourth Assessment Report of the Intergovernmental Panel on Climate Change*, 2007, B. Metz, O.R. Davidson, P.R. Bosch, R. Dave, L.A. Meyer (eds), Cambridge University Press, Cambridge, United Kingdom and New York, NY, USA.



Applicant organisation



→ <https://www.cisl.it/>

Affiliated Entities

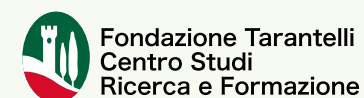


→ <https://www.abvv.be>



→ <https://www.firstcisl.it/>

Co-Applicants



→ <https://www.fondazionetarantelli.it/>



→ <https://www.vlaamsabvv.be/voor-militanten/vorming-voor-actieve-leden>



→ <https://www.acv-csc.be/>



→ https://www.cfdt.fr/portail/navigation-principale-asp_5000



→ <https://podkrepa.org/>

Associate Organisations



→ <https://www.etuc.org/en>



→ <https://www.fim-cisl.it/>



→ <https://www.fisac-cgil.it/>



→ <https://www.flaeicisl.org/>



Co-funded by
the European Union