

## Pourquoi est-il/elle important(e) pour les syndicats

Souvent, le déséquilibre d'information entre la direction de l'entreprise et les syndicalistes constitue un obstacle majeur à la participation proactive des syndicats sur les sujets liés à la transition juste. Le rôle et l'expertise du conseiller contribuent à réduire cet obstacle.

En étant à la fois attentif aux menaces et aux opportunités, en partageant les bonnes pratiques et en échangeant des informations, le conseiller contribue à mettre et à maintenir le sujet de la transition juste à l'ordre du jour des syndicats.

Le conseiller Juste Transition joue un rôle de conseil, mais ce sont toujours les représentants syndicaux et leurs fonctionnaires qui décident des actions à entreprendre.

VS/2021/0055

### TRANSITION JUSTE

Soutenir les syndicats en prenant des mesures en faveur d'un avenir durable au niveau de l'entreprise/du secteur par le dialogue social



Pour obtenir de l'aide sur des questions liées à la transition juste:

[transitionjuste@cfdt.fr](mailto:transitionjuste@cfdt.fr)



Projet européen  
VS/2021/0055

### TRANSITION JUSTE

*Soutenir les syndicats en prenant des mesures en faveur d'un avenir durable au niveau de l'entreprise/du secteur par le dialogue social*

## La boîte à outils et le conseiller pour la transition juste



Dans le cadre du projet **JUST TRANSITION**, les organisations partenaires, afin de soutenir les représentants syndicaux dans les entreprises et les territoires, ont développé l'initiative **boîte à outils de la Transition juste** et testé le rôle de **conseiller transition juste**.

# TRANSITION JUSTE BOITE A OUTILS



## Buts

Aider les représentants syndicaux à jouer un rôle proactif dans la gestion d'une transition juste : prendre des mesures en faveur d'un avenir neutre en carbone et circulaire pour leurs entreprises territoires de production, tout en préservant l'emploi et le travail décent au niveau de l'entreprise et du territoire par le biais du dialogue social.



Scannez et téléchargez  
la boîte à outils

## Cible

La boîte à outils est principalement conçue pour les représentants syndicaux au niveau de l'entreprise ou du secteur géographique.

### Le champ d'application

- Fournir des informations, des outils et des indicateurs afin de sensibiliser les syndicalistes et de les rendre plus proactifs ;
- Souligner l'implication démocratique des syndicalistes dans les processus liés à la transition et l'importance du dialogue social.

### La structure

La boîte à outils est composée de :

- des informations et des liens concernant la transition juste au niveau européen et national : le concept, les politiques, la situation actuelle, les ressources financières, les droits à l'information et à la consultation, les possibilités de formation et les financements ;
- les bonnes pratiques de transition juste de chaque pays partenaire du projet ;
- des outils d'analyse à l'usage autonome des représentants syndicaux, pour les aider à réfléchir sur la situation de l'entreprise, les relations avec les travailleurs qu'ils représentent, les relations avec le territoire ;
- conseil sur les actions possibles ;
- un glossaire.

# TRANSITION JUSTE LE CONSEILLER

## Qui ?

- Un ambassadeur qui promeut l'importance d'une transition juste ;
- Un responsable syndical formé à la question de la transition juste ;
- un guide pour les syndicalistes travaillant sur la transition juste

## Que fait-il/elle ?

- Il/Elle présente le sujet de la transition juste aux syndicalistes et les sensibilise à la nécessité d'une participation proactive des syndicats.
- Il/Elle assure une fonction d'aide sur le sujet de la transition climatique et énergétique et de l'économie circulaire auprès des responsables et représentants syndicaux au niveau local ou de l'entreprise.